



## ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 1 מתוך: 17

### 1. מטרת הנוהל

להנחות בדבר אופן קבלת מידע פלילי על ידי הרשות ממשטרת ישראל אודות אדם המבקש מימושה של זכות שתינתן לו על ידי הרשות, אופן שקילת המידע הפלילי בטרם מתן הזכות או ביטול זכות, אופן שמירת המידע הפלילי ברשות, אופן ההתחשבות בתיקים תלויים ועומדים ככל שישנם לגבי מבקש זכות ומדיניות הרשות במקרים בהם ייבדק מידע פלילי של אדם.

### 2. הגדרות

- 2.1 "מידע פלילי" - מידע מהמרשם הפלילי ומהמרשם המשטרת.
- 2.2 "המרשם הפלילי" - מרשם המנוהל על ידי משטרת ישראל וכולל פרטי רישום פלילי כהגדרתם בחוק.
- 2.3 "המרשם המשטרת" - מרשם המנוהל על ידי משטרת ישראל וכולל פרטי רישום משטרת כהגדרתם בחוק.
- 2.4 "ממונה מידע פלילי" - אדם אשר הוסמך על ידי הרשות כ"ממונה מידע פלילי", קיבל הכשרה לעניין תפקידו מהמשטרה או מהממונה על הביקורת, בהתאם לחוק.
- 2.5 "מסייע" - בעל תפקיד מטעם הרשות אשר הוסמך לקבל מידע פלילי עבור הרשות, קיבל את אישור המשטרה למילוי התפקיד ואת הנחית הממונה על הביקורת, בהתאם לחוק.
- 2.6 "גורם ממליץ" - גורם ברשות או נותן שירות לרשות, אשר מתפקידו לבחון את המידע הפלילי המתקבל ולגבש חוות דעת בהקשר של מתן זכות. גורם ממליץ יוסמך בהתאם לבחירת הרשות או בהתאם להוראת חוק המחייבת זאת ככל שישנה. במועצה מקומית שהם מונה היועץ המשפטי כגורם הממליץ.
- 2.7 "כספת" - ממשק ממוחשב להעברת מידע מהמשטרה לרשות באופן מאובטח.
- 2.8 "מועצה" – מועצה מקומית שוהם.

### 3. תוכן הנוהל

#### כללי

- 3.1 מועצה מקומית שהם רואה חשיבות רבה בשמירה חוקי המדינה ותקנותיה לרבות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים (מסמך ישים 1).



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	דף מס': 2	מתוך: 17
תאריך עדכון: 11/3/24		

- 3.2 המועצה בהיותה גוף ציבורי, נדרשת לעיתים לקבל מידע פלילי לצורך מילוי תפקידיה השונים בהתאם לחוק לרבות בנושאי מכרזים והעסקה.
- 3.3 כל רשות מקומית מוסמכת לעיין ברישום פלילי בין היתר, לעניין מינוי משרות ברשות, לעניין מכרזים וכן בהתאם לחוקים מסמיכים נוספים.
- 3.3.1 מועצה מקומית שהם תאטר את כל החוקים המסמיכים אותה לבדוק מידע פלילי (נספח 1).
- 3.4 מועצה מקומית שהם פועלת לפי חוק על מנת לקבל רק את המידע הנדרש בהתאם לחוק ולשמירה עליו על מנת לא לפגוע בפרטיות אזרחים, צנעת הפרט וכדומה.
- 3.5 נוהל זה הינו חלק מנהלי העבודה במועצה מקומית שהם, בעקבות כניסתו לתוקף של חוק המידע הפלילי ותקנת השבים תשע"ט - 2019. ומטרתו לפרט את תהליך העבודה המומלץ והנחיות לממונה על המידע הפלילי, למסייע/ת, ולכל גורם הנוגע בדבר.
- 3.6 הנוהל מתייחס לקבלת מידע פלילי ברשות, לצורך מתן זכות כמפורט בחוק, ולא לצרכים אחרים כגון תסקירים של עובדים סוציאליים, קבלת מידע על ידי תובע במסגרת הליך פלילי מכוח הסמכה ומניעת העסקת עברייני מין.
- 3.7 אין בהוראות נוהל זה בכדי לסתור או להחליף כל הוראה הקבועה בחוק.

**מידע פלילי**

**3.8 ממונה על מידע פלילי - תנאים ודרישות**

- 3.8.1 מועצה מקומית שהם תמנה "ממונה מידע פלילי" אשר באחריותו לוודא שקיימים ברשות נהלים שיסדירו את השימוש במידע הפלילי, לרבות אופן קבלת המידע ושמירתו, וכן אופן הפעלת שיקול הדעת בטרם מתן זכות.
- 3.8.1.1 מינוי ה"ממונה על מידע פלילי" אינו דורש אישור של משטרת ישראל.
- 3.8.2 באחריות הממונה על מידע פלילי לוודא שכל בעלי התפקידים הרלוונטיים ברשות מכירים את הנהלים ופועלים לפיהם, וכן את השיקולים הרלוונטיים לשימוש במידע הפלילי בהתאם לחוק (מסמך שיס 1). באחריות הממונה למפות ולהכיר את סעיפי החוק המסמך את הגוף לקבל מידע פלילי וכן את היקף וסוג המידע הפלילי אותו רשאית



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 3
		מתוך: 17

הרשות לקבל (נספח 1). כמו כן, על הממונה מוטלת האחריות לעקוב אחר השינויים החלים בדין ולעדכן את הנוהל בהתאם להם ככל שנדרש.

3.8.3 באחריות הממונה על מידע פלילי לגבש מדיניות של המועצה לגבי המקרים בהם ייבדק העבר הפלילי ולכלול מדיניות זו בנהלים.

3.8.3.1 אין מניעה שהממונה על מידע פלילי ישמש גם כגורם ממליץ בתהליכים של שימוש במידע פלילי כמו העסקה או מכרז רכש. זאת בכפוף להגדרתו כ"מסייע" בנוסף להסמכתו כממונה על מידע פלילי.

3.8.3.2 במועצה מקומית שהם היועץ המשפטי שמונה כגורם ממליץ יושב בכל ועדת התקשרות ובכל מכרז.

3.8.4 קבלת המידע הפלילי מהמשטרה תעשה דרך העברת בקשה ידנית.

3.8.4.1 ככל ויסתייע ובהתאם להחלטת המועצה, קבלת מידע בעתיד עשויה להיעשות גם דרך העברת בקשה באמצעות כספת ממוחשבת.

3.8.5 המועצה תנהל רשימה בה יפורטו בעלי התפקידים המוגדרים כמסייעים, וזאת לאחר קבלת אישור של המשטרה לגביהם. אישור המשטרה לגבי המסייעים יתויק וישמר.

3.8.5.1 בעלי התפקיד המוגדרים במועצה מקומית שהם כמסייעים הינם: קב"ט המועצה ומנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

**3.9 גורם מסייע – תנאים ודרישות**

3.9.1 מועצה מקומית שהם לאחר שהוסמכה לקבל מידע פלילי רשאית להסמיך בעל תפקיד מטעמה, שיהיה אחראי לקבל את המידע ממשטרת ישראל בהתקיימם של שלושה תנאים מצטברים:

3.9.1.1 הסיוע חיוני לשם מילוי התפקיד שלשמו מתקבל המידע.

3.9.1.2 המסייע קיבל את אישור המשטרה.

3.9.1.3 המשטרה או הממונה על הביקורת נתנו לו הנחיות

(באמצעות "הלומדה" שנמצאת באתר ובהכשרות המתקיימות מעת לעת).

**3.10 הליך קבלת המידע**

3.10.1 בעת בחינת מועמד למתן זכות לאחת התכליות האמורות (לפי תיקון ס' 170 (ב1) לפק' העיריות בס' 47 לחוק המידע הפלילי) ליועץ המשפטי של הרשות נתונה הסמכות לקבוע מהן המשרות אשר כתנאי להתמנות להן נדרשת בדיקת עבר פלילי.



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 4
		מתוך: 17

- 3.10.2 באחריות הגורם המגייס או מנהל המכרז לפי העניין (להחתים את מבקש/ת הזכות על טופס הסכמה לקבלת מידע פלילי לגביו/ה.
- 3.10.3 טופס ההסכמה יועבר לגורם המסייע, לצורך בקשת מידע פלילי מן המשטרה.
- 3.10.4 הגורם המסייע יפנה למשטרה לצורך קבלת מידע פלילי עבור מבקש/ת הזכות.
- 3.10.5 לגבי מבקשי זכות **ללא** רישום פלילי, הגורם המסייע יעביר אישור - "חוסר ברישום פלילי" לגורם הרלוונטי.
- 3.10.6 לגבי מבקשי זכות **בעלי** רישום פלילי, המידע יודפס ויועבר ישירות מהמסייע לגורם הרלוונטי לצורך בחינתו.
- 3.10.7 במועצה מקומית שהם מונה גורם ממליץ שהינו היועץ המשפטי. המידע יימסר לגורם הממליץ שהוגדר ברשות לצורך בחינה ראשונית של המידע בהקשר לזכות המתבקשת.
- 3.10.8 במידה והגורם הממליץ ו/או הגורם הרלוונטי סבור/ה שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי מבקש/ת הזכות, יזומן מבקש/ת הזכות עם כל המידע המפורט הקיים ברשותו/ה - כתב האישום, הכרעת הדין וגזר הדין.
- 3.10.9 על בסיס המידע המפורט תגובש חוות דעת מפורטת, בהתאם לאמות המידה הקבועות בחוק להפעלת שיקול דעת בטרם מתן זכות ובהתאם לנוהל זה. חוות הדעת המפורטת, כולל השיקולים להמלצה לגבי מבקש/ת הזכות תועבר לגורם הרלוונטי ותתויק בתיקיית מידע פלילי באופן מאובטח.
- 3.10.10 בהסתמך על חוות הדעת, יקבל הגורם הרלוונטי (הגורם המגייס/ מנהל המכרז) החלטה על העסקה/אי העסקה של מבקש/ת הזכות. החלטה זו, כולל השיקולים להחלטה, יתועדו ויישמרו במשאבי אנוש של הארגון, בנפרד מתיק העובד/ת.
- 3.11 טופס הסכמת מבקש זכות**
- 3.11.1 החוק מתנה את מסירת המידע מהמרשם הפלילי על מבקש זכות או בעל זכות במתן הסכמתו בכתב, וכן ביחס למציע במכרז.
- 3.11.2 לצורך קבלת הסכמת מבקש הזכות לגבי קבלת מידע פלילי עליו, יעשה ע"י הרשות שימוש בטופס שבנספח 2 לנוהל זה על מנת להודיעו ולהחתימו על כך כדין.
- 3.11.3 באחריות מנהל/ת אגף משאבי אנוש לוודא שילוב הטופס שבנספח 2 במסמכים הרלוונטיים המיועדים למילוי על ידי מועמדים במקרים הרלוונטיים.



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 5 מתוך: 17

- 3.11.4 על המועצה לפעול באופן הדרגתי להחתמת עובדיה לגביהם נעשית בדיקת מידע פלילי על פי חוק, לרבות אלה המכהנים כבר בתפקידם ולא חתמו בעת קליטתם לרשות על טופס הסכמה כאמור.
- 3.11.5 סירב אדם לחתום על טופס ההסכמה - הרשות רשאית שלא להיעתר לבקשתו.
- 3.12 אופן הפעלת שיקול הדעת בטרם מתן זכות
- 3.12.1 קיומו של מידע פלילי אודות אדם, אין בו כשלעצמו כדי לפסול על הסף את מועמדותו לקבלת זכות ויש לבחון כל מקרה על פי נסיבותיו.
- 3.12.2 בעת שקילת המידע הפלילי יש לעמוד על הזיקה, הקשר והרלוונטיות בין הזכות המבוקשת לבין אופי העבירות שבוצעו, בעזרת אמות המידה שקובע החוק החדש כמפורט להלן:
- 3.12.3 אמות המידה:
- 3.12.3.1 מהות העבירה וחומרתה, לרבות סוג העבירה והערך החברתי שנפגע מביצוע העבירה.
- 3.12.3.2 הזמן שחלף מיום ביצוע העבירה.
- 3.12.3.3 גיל האדם ביום ביצוע העבירה.
- 3.12.3.4 קיומם של פרטי רישום פלילי או פרטי רישום משטרתי נוספים, מספר פרטי הרישום ומהותם.
- 3.12.3.5 בנוסף לני"ל ישקול מקבל המידע את הזיקה בין המידע הפלילי על האדם לבין הזכות המבוקשת בהתחשב בשיקולים הבאים:
- 3.12.3.5.1 האינטרס הציבורי שבשלו נמסר המידע.
- 3.12.3.5.2 החובות והאחריות הכרוכות בזכות המבוקשת.
- 3.12.3.5.3 החשש, אם קיים, לפגיעה בשלומם או בביטחונם של אדם, בשלום הציבור או בביטחונם או ברכוש.
- 3.12.3.5.4 מידע על שיקומו של האדם ונסיבותיו האישיות, ככל שביסס אותן לפני מקבל המידע.



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 6
		מתוך: 17

**3.13 אופן ההתחשבות במידע לגבי תיקים תלויים ועומדים (מב"דים)**

התנייחות והחלטת המועצה לגבי תיקים הממתינים לבירור דין (מב"דים) שעשויים להופיע בגיליון המידע הפלילי של אדם, תתבצע כלהלן:

**3.13.1** כאשר המידע הפלילי היחיד על אדם הוא תיק תלוי ועומד שטרם הוגש בו כתב אישום לא תמנע ממנו זכות ולא תבוטל זכות, אלא בהתקיים שני התנאים להלן:

**3.13.1.1** לרישום המשטרתי יש זיקה לזכות.

**3.13.1.2** מפאת חומרת העבירה, לא ראוי, לדעת הגורם המחליט,

שמבקש הזכות או בעל הזכות יחזיק בה עד להשלמת הליכי החקירה והמשפט.

**3.14 שמירת המידע הפלילי**

**3.14.1** בקשות ידניות - עד למעבר המועצה להגשת כל הבקשות למידע פלילי באמצעות כספת ממוחשבת, המידע הפלילי שיתקבל באופן ידני, יישמר בלשכתו של "המסייע" בתוך ארון המיוחד לכך כשהוא נעול במפתח שיהיה עם כל העתקיו בידי המסייע או המסייעים בלבד. **המידע ייארז בצורה ראויה ויסומן בצורה ברורה כמידע חסוי כדין.**

**3.14.2** כספת ממוחשבת – להשלמת אבטחת המידע הפלילי המתקבל באופן זה ושמירתו כמידע חסוי, הקובץ של כל מידע פלילי שיתקבל מהמשטרה יישמר תמיד כקובץ נעול, באופן שיאפשר גישה בלעדית עם סיסמה רק ל"מסייע" ולגורם הזכאי לקבלת המידע.

**3.14.3** עם סיום תהליך קבלת החלטות לגבי מועמד/ת שקיים מידע פלילי לגביו, ייגרסו כל המסמכים הכוללים מידע פלילי חסוי ויימחק הקובץ שהגיע מהמשטרה באמצעות כספת ממוחשבת. המידע היחיד שיישמר הינו חוות הדעת בעניין המבקש וההחלטה המנומקת של הגורם הרלוונטי אשר תישמר במשאבי אנוש באופן מאובטח.

**3.15 שימוש במידע פלילי ממקור לא מוסמך**

**3.15.1** שימוש במידע פלילי, אשר המועצה לא זכאית לקבלו, בשיקולים למניעת הזכות, מהווה עבירה פלילית ומנוגד לחוק.

**3.15.2** במידה והגורם מקבל ההחלטה החליט שלא להיעתר לבקשת מבקש/ת זכות, באחריותו, כחלק ממחויבותו לפי כללי המשפט המנהלי, לתעד באופן מפורט את השיקולים למניעת הזכות תוך התבססות על המידע הפלילי שהתקבל.



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 7
		מתוך: 17

**4. אחריות ביצוע**

- 4.1 מנכ"לית המועצה
- 4.2 ממונה מידע פלילי
- 4.3 כלל עובדי המועצה

**5. מסמכים ישימים**

- 5.1 מסמך ישים 1 - חוק המידע הפלילי ותקנת השבים התשע"ט-2019.
- 5.2 מסמך ישים 2 - הנחיות הממונה – הממונה על ביקורת על מידע פלילי – משרד המשפטים. מאי 2023

**6. נספחים**

- 6.1 נספח 1 - רשימת חיקוקים מסמיכים- רשויות מקומיות
- 6.2 נספח 2 – טופס תצהיר/ הסכמה לקבלת מידע פלילי
- 6.3 נספח 3 – תרשים זרימה לקבלת מידע פלילי

**7. תפוצה**

- 7.1 מנכ"לית המועצה
- 7.2 ממונה מידע פלילי
- 7.3 מנהלת משאבי אנוש
- 7.4 מנהל רכש ומכרזים
- 7.5 כלל עובדי המועצה
- 7.6 קובץ נהלי המועצה

כתב הנוהל: גב' דליה בסן	תפקיד: מנהלת משאבי אנוש
מאשר הנוהל: גב' דינה פרומוביץ	תפקיד: מנכ"לית
תאריך:	חתימה:

ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 8
		מתוך: 17

נספח 1 –

רשימת חיקוקים מסמיכים - רשויות מקומיות מעודכן 12.6.23

תפקיד/תכלית	חיקוק מסמך	על מי חל	היקף המידע	המידע שרשאים לשקול	לשון הסעיף
משרה המנויה בתוספת החמישית לפקודת העיריות: (1) מנהל כללי; (2) מזכיר; (3) מהנדס; (4) רופא וטרינר; (5) היועץ המשפטי; (6) מנהל מחלקת חינוך; (7) מבקר; (8) גזבר.	סעיף 170(ב1)(1) בפקודת העיריות [נוסח חדש], התשכ"ד-1964	עירייה  ** יכול לקבל מידע רק יועץ משפטי שהוא עובד הרשות לפי פרט 5(2) לתוספת הראשונה	עד מחיקה  (סעיף 11+ תוספת ראשונה לחוק המידע הפלילי)	קיום הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד	(1ב) (1) במהלך מינוי למשרה המנויה בתוספת החמישית או למשרת פקח תונח לפני ועדת המכרזים הדנה בענין, חוות דעתו של היועץ המשפטי של העיריה בדבר קיום הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד; במהלך מינוי למשרת יועץ משפטי תונח לפני ועדת המכרזים לבחירת עובדים בכירים חוות דעת כאמור, על ידי היועץ המשפטי של משרד הפנים; החליטה ועדת המכרזים בניגוד לחוות דעתו של היועץ המשפטי, תחליט המועצה בענין מינוי אדם למשרה כאמור; בפסקה זו, "פקח" – לרבות נושא משרה בעיריה הממלא תפקידי פיקוח;

ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי		מס' הנוהל: 8.02		עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23		תאריך עדכון: 11/3/24		דף מס': 9
				מתוך: 17

או משרת פקח					
רשימת תפקידים שתיקבע במועצה מקומית שהם שנדרשת לגביהם בדיקת עבר פלילי: קב"ט המועצה, קב"ט מוס"ח, פקחי יחידת אכיפה (המשטרה מאשרת את פקחי יחידת האכיפה לעבודה עם שוטר.	פקודת העיריות, סעיף 170 (ב) (א2) החלה בפקודת המועצות המקומיות, סעיף 34א	עיריות ומועצות מקומיות	עד התיישנות ("חיקוק אחר" לפי סעיף 12 לחוק המיד"פ)	קיום הרשעה / כתב אישום / מתנהלת חקירה בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין הוא ראוי, לפי חוות דעתו של היועץ המשפטי של העירייה, לשמש במשרה כאמור.	(1) אחרי פסקה (2) יבוא: "א2) בלי לגרוע מהוראות פסקאות (1) ו-(2), במשרה מסוג שהיועץ המשפטי של העירייה קבע לגביה כי נדרשת בדיקת עברו הפלילי של מועמד כתנאי להתמנות לה, ניתן שלא למנות אדם אם הוא הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין הוא ראוי, לפי חוות דעתו של היועץ המשפטי של העירייה, לשמש במשרה כאמור, אם הוגש נגדו כתב אישום בעבירה כאמור או אם מתנהלת לגביו חקירה בעבירה כאמור; הוראות פסקה זו לעניין הרשעה או הגשת כתב אישום יחולו גם לגבי התקשרות של העירייה עם אדם שאינו עובד עירייה לשם מילוי תפקיד, ביצוע עבודה או מתן שירות בעבור העירייה, שהם מסוג שהיועץ המשפטי של העירייה קבע לגביו כאמור ברישה."
מכרזים	סעיף 14 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים התשע"ט-2019	"גוף ציבורי" – רשות מקומית...	רשות מקומית לפי חוק הפרשנות:	(א)-רשימת עבירות בתוספת הרביעית (ג)-ייקבע בתקנות	14. המשטרה תמסור לגוף ציבורי מידע מהמרשם הפלילי על עבירות לפי החיקוקים המנויים בתוספת הרביעית, לשם התקשרות בחוזה לביצוע עסקה בטובין במסגרת מכרז, אם האדם שהמידע עליו נתן את הסכמתו לכך...
				(ג) המשטרה תמסור לגוף ציבורי מידע מהמרשם	



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 10
		מתוך: 17

<p>הפלילי לשם התקשרות בחוזה הכולל ביצוע עבודה או רכישת שירותים במסגרת מרכז כאמור בסעיף קטן (א), על המציע במרכז, בעלי השליטה ונושאי המשרה הנוגעים בדבר בגוף המציע, וכן על נתון שירות או מבצע עבודה נושא ההתקשרות – אם נתנו את הסכמתם לכך, באופן ובהיקף שיקבע שר המשפטים בהסכמת שר האוצר, ולעניין התקשרות של מערכת הביטחון – שר המשפטים בהסכמת שר הביטחון; תקנות לפי סעיף זה טעונות אישור של ועדת החוקה.</p>			עירייה, מועצה מקומית, ועד מקומי או איגוד ערים		
<p>מינוי מנהל יחידת נוער- יהיה עובד רשות מקומית ויחולו על מינויו והעסקתו ההוראות החלות על עובדי אותה רשות מקומית. לא ימונה ולא יכהן אדם כמנהל יחידת נוער, אלא אם כן התקיימו לגביו כל אלה: (4) הוא לא הורשע בישראל או מחוץ לישראל בעבירה פלילית שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש כמנהל יחידת נוער ברשות חינוך מקומית (ב) לעניין מסירת מידע מהמרשם הפלילי לגבי הוראות סעיף קטן (א)(4), יחולו הוראות לפי סעיף 170(ב1) ו-3 לפקודת העיריות, לעניין רשות חינוך מקומית, הן בתחומה של עירייה והן בתחומה של מועצה מקומית, בשינויים המחויבים. (חובת חו"ד יועמ"ש בדבר קיום הרשעה, משרות המנויות בתוספות)</p>	<p>קיום הרשעה בעבירה פלילית שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש כמנהל יחידת נוער ברשות חינוך מקומית</p>	<p>עד מחיקה- לעניין מסירת מידע מהמרשם הפלילי לגבי הוראות סעיף קטן (א)(4), יחולו הוראות לפי סעיף 170(ב1) ו-3</p>		<p>סעיף 4(א)(4) לחוק הרשויות המקומיות (מנהל יחידת נוער ומועצת תלמידים ונוער), תשע"א-2011</p>	<p>מנהל יחידת נוער ברשות חינוך מקומית</p>



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי		מס' הנוהל: 8.02		עדכון מס': 1
תאריך ניהול קודם: 12/12/23		תאריך עדכון: 11/3/24		דף מס': 11
				מתוך: 17

<p>מועצת העירייה תמנה את נציגיה בגוף המנהל של תאגיד עירוני.</p> <p>(א) אלה אינם כשירים להיות נציגי העירייה בתאגיד עירוני:</p> <p>(2) אדם מקרב הציבור או מקרב עובדי הרשות המקומית שהורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לכהן כנציג בגוף המנהל של התאגיד העירוני;</p> <p>8. נציג עירייה בגוף המנהל של תאגיד עירוני יחדל לכהן בהתקיים אחת מאלה:</p> <p>(6) הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לכהן כנציג בגוף המנהל של התאגיד העירוני;</p>	<p>קיום הרשעה בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לכהן</p>	<p>עד התיישנות ("חיקוק אחר" לפי סעיף 12 לחוק המיד"פ)</p>	<p>עירייה</p>	<p>תקנות 4(א)(2) ו-6 לתקנות העירויות (נציגי העירייה בתאגיד עירוני), תשס"ו-2006</p>	<p>נציג העירייה בתאגיד עירוני</p>
<p>(א) ועדת האישורים הארצית לא תיתן אישור להתקשרות חברת גבייה עם עיריות, אלא אם כן התקיימו כל אלה:</p> <p>(2) חברת הגבייה, מי ששולט בה או מי שנשלט על ידי מי מהם ועוסק בגבייה, ונושאי המשרה בה לא הורשעו בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין זה ראוי כי עירייה תתקשר עם חברת הגבייה ולא תלוי ועומד נגד מי מהם כתב אישום בעבירה כאמור; שר המשפטים רשאי לקבוע רשימת עבירות שיראו אותן כעבירות שמפאת מהותן, חומרתן או נסיבותיהן אין זה ראוי כי חברת גבייה תתקשר עם עירייה כאמור;</p>	<p>כתב אישום תלוי ועומד/ הרשעה בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה</p>	<p>עד התיישנות ("חיקוק אחר" לפי סעיף 12 לחוק המיד"פ)</p>	<p>עיריות ומועצות מקומיות</p>	<p>סעיף 330ג(א)+(ב) לפקודת העירויות- החל מיולי '23</p> <p>החלה בסעיף 34א לפקודת המועצות המקומיות</p>	<p>התקשרות עם חברת גבייה ועובדי חברות גבייה</p>



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 12
		מתוך: 17

<p>(ב) ועדת אישורים עירונית לא תיתן אישור להעסקת עובד חברת גבייה במתן שירותי גבייה לעירייה, אלא אם כן התקיימו כל אלה:</p> <p>(2) הוא לא הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין זה ראוי שיועסק בחברת גבייה במתן שירותי גבייה לעירייה ולא תלוי ועומד נגדו כתב אישום בעבירה כאמור; שר המשפטים רשאי לקבוע רשימת עבירות שיראו אותן כעבירות שמפאת מהותן, חומרתן או נסיבותיהן אין זה ראוי כי העובר עליהן יועסק בחברת גבייה במתן שירותי גבייה לעירייה;</p>					
<p>3(א) רופא וטרינר עירוני ייתן לבעליו של כלב, לבקשתו, רישיון להחזקת כלב לפי הוראות חוק זה, ובלבד שהתקיימו התנאים לפי הוראות סעיף קטן (ג), ורשאי הוא לסרב לתת רישיון, וכן, בכל עת, לקבוע לרישיון תנאים, לשנותם או לבטלם.</p> <p>3(ג) שיקולים נוספים שעל הרופא הווטרינר העירוני לשקול בבואו לתת רישיון, ובכלל זה, הרשעות קודמות של בעליו של הכלב בעבירות אשר מפאת חומרתן, מהותן או נסיבותיהן אין הוא ראוי להחזיק כלב, לרבות עבירות לפי חוק צער בעלי חיים (הגנה על בעלי חיים), התשנ"ד-1994, או לפי סעיפים 338(6) ו-451 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).</p>	<p>הרשעות קודמות</p>	<p>עד התיישנות (יחיקוק אחר" לפי סעיף 12 לחוק המיד"פ)</p>	<p>רופא וטרינר של "רשות מקומית"</p>	<p>סעיף 3 לחוק להסדרת הפיקוח על כלבים, תשס"ג-2002</p>	<p>רישיון להחזקת כלב</p>



ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי		מס' הנוהל: 8.02		עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23		תאריך עדכון: 11/3/24		מתוך: 17

חיקוקים ספציפיים ביחס למשרות הכלולות בסעיף 170(ב1)(1)				
הסמכת פקחים עירוניים	סעיף 3(א)(1) לחוק לייעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות מקומיות (הוראת שעה), תשע"א-2011	רשות מקומית- עירייה או מועצה מקומית		הסמכת פקחים עירוניים  (פקחים מסייעים- מלווים שוטרים- מוסמכים ע"י השר לביטחון פנים.  פקחים לחוקי עזר עירוניים מוסמכים ע"י רשות מקומית)
מבקר העירייה	סעיף 167(ג)(3) לפקודת העיריות	עירייה		מינוי מבקר העירייה ע"י המועצה  (ג) לא ימונה ולא יכהן אדם כמבקר עיריה אלא אם כן נתקיימו בו אלה:  (3) הוא לא הורשע בעבירה שיש עמה קלון;
מהנדס מועצה	סעיף 4 לחוק הרשויות המקומיות (מהנדס רשות מקומית)	רשות מקומית- עירייה או מועצה מקומית		מי שנתמלאו בו כל אלה כשיר להיות מהנדס:  (4) הוא לא הורשע בעבירה שבנסיבות הענין יש עמה קלון.

ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי		מס' הנוהל: 8.02		עדכון מס': 1
תאריך ניהול קודם: 12/12/23		תאריך עדכון: 11/3/24		דף מס': 14
				מתוך: 17

חיקוקים נוספים הנוגעים לשלטון המקומי-					
מועמד להיבחר או לכהן כחבר מועצה	סעיף 7 + 7א חוק הרשויות המקומיות (בחירות) תשכ"ה-1965	"רשות מקומית" – עיריה או מועצה מקומית, למעט מועצה אזורית ;	עד התיישנות ("חיקוק אחר" לפי סעיף 12 לחוק המיד"פ)	הרשעה למאסר בפועל מעל שלושה חודשים	(ב) אינו זכאי להיכלל ברשימת מועמדים ולהיבחר חבר המועצה מי שנידון בפסק דין סופי לעונש מאסר בפועל, לתקופה העולה על שלושה חודשים, וביום הגשת רשימת המועמדים טרם עברו שבע שנים מהיום שגמר לשאת את עונש המאסר בפועל, אלא אם כן קבע יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית כי אין עם העבירה שבה הורשע, בנסיבות הענין, משום קלון.
	סעיף 101(7) לצו המועצות המקומיות תשי"א-1950	המועצה" - כל אחת מהמועצות המקומיות ששמותיהן מפורשים בתוספת הראשונה			(ג) מועמד ברשימת מועמדים, שנידון למאסר כאמור בסעיף קטן (ב) ופסק הדין נהיה סופי אחרי הגשת רשימת המועמדים ולפני שהחל לכהן כחבר המועצה, דינו כדין מי שהתפטר מרשימת המועמדים שבה כלול שמו או מחברותו במועצה, לפי הענין, אלא אם כן קבע יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית שאין עם העבירה שבה הורשע, בנסיבות הענין, משום קלון.
מכיל 114 מועצות מקומיות ;	מכיל 114 מועצות מקומיות ;	הרשעה בעבירה שיש עמה קלון	ואלה פסולים לכהן כחברי מועצה נבחרת	(7) מי שהורשע בפסק דין שנהיה סופי לאחר שהחל לכהן כחבר המועצה, בין אם העבירה נעברה או ההרשעה היתה בזמן שכיחן כחבר המועצה ובין אם לפני שהחל לכהן כחבר המועצה, וקבע בית המשפט כי יש עם העבירה שבה הורשע משום קלון;	

ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 15
		מתוך: 17

<p>(ב) אינו זכאי להיכלל ברשימת מועמדים ולהיבחר חבר המועצה מי שנידון בפסק דין סופי לעונש מאסר בפועל לתקופה העולה על שלושה חודשים וביום הגשת רשימת המועמדים טרם עברו שבע שנים מהיום שגמר לשאת את עונש המאסר בפועל, אלא אם כן קבע יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית כי אין עם העבירה שבה הורשע, בנסיבות הענין, משום קלון.</p> <p>(1) בבדיקת התקיימות התנאי האמור בסעיף קטן (ב), רשאי מנהל הבחירות להסתייע ביועץ המשפטי של משרד הפנים או מי שהוא הסמיך לכך.</p> <p>(ג) מועמד ברשימת מועמדים, שנידון למאסר כאמור בסעיף קטן (ב) ופסק הדין נהיה סופי אחרי הגשת רשימת המועמדים ולפני שהחל לכהן כחבר המועצה, דינו כדין מי שהתפטר מרשימת המועמדים שבה כלול שמו או מחברותו במועצה, לפי הענין, אלא אם כן קבע יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית שאין עם העבירה שבה הורשע, בנסיבות הענין, משום קלון.</p> <p>(ד) קביעת יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית לפי סעיפים קטנים (ב) ו-(ג) לא תידרש אם קבע בית המשפט, לפי דין, כי יש עם העבירה, בנסיבות הענין, משום קלון.</p>	<p>הרשעה בעבירה שיש עימה קלון</p>		<p>"מועצה" – מועצה שנבחרה או שנתמנתה לפי הוראות צו זה לניהול עניניה של מועצה אזורית</p>	<p>סעיף 19 לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), תשי"ח-1958</p>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	--



## ISO 9001:2015

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 16
		מתוך: 17

### נספח 2 – טופס תצהיר/ הסכמה

הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (בהתאם לתוספת השלישית לחוק)

אני הח"מ מס' זהות נותן/ת בזה את הסכמתי לכך שמשטרת ישראל תמסור מידע עליו מהמרשם הפלילי, וכן מידע על תיקים תלויים ועומדים, בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (להלן – החוק) ל (שם הגורם הזכאי לקבל את המידע כאמור בתוספת הראשונה או בתוספת השנייה לחוק), לשם (פירוט מטרות מסירת המידע לפי החוק).

יובהר כי הסכמתי זו חלה גם על מסירת מידע פלילי לגורם הנ"ל מזמן לזמן לשם מעקב תקופתי אחר שינויים שחלו במידע הפלילי עלי.

הובא לידיעתי כי אני זכאי לפי החוק לעיין בתחנת משטרה ברישומים המנוהלים על שמי במרשם הפלילי ובמרשם המשטרה.

הובהר לי בזה כי ככל שיש לחובתי רישום כאמור, אין בכך בהכרח כדי לשלול את קבלת הזכות או התפקיד ואני רשאי/ת לצרף מידע על שיקומי או נסיבותיי האישיות כדי שיילקח בחשבון בעת בחינת בקשתי, בהתאם לאמות המידה שנקבעו בחוק.

ידוע לי כי בהסכמתי זו, אני מוותר/ת על קבלת הודעה על מסירת המידע, וכל זאת בכפוף להוראות החוק.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

שם הנוהל: ניהול מידע פלילי	מס' הנוהל: 8.02	עדכון מס': 1
תאריך נוהל קודם: 12/12/23	תאריך עדכון: 11/3/24	דף מס': 17
		מתוך: 17

נספח 3

