

עובד/ת יקר/ה,

הנדון : חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998

1. באוגוסט '98 פורסם החוק למניעת הטרדה מינית, אשר עיקרו יפורט להלן :
מטרת החוק : לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו ובכדי לקדם שוויון בין המינים.
מהי הגדרה מינית : סחיטה באיומים, מעשים מגונים, הצעות בעלות אופי מיני, התייחסות לאדם המתמקדת במיניותו, התייחסות משפילה הקשורה במיניותו או ביחס למין, הצעות מגונות.
עונשים : הטרדה מינית הינה עבירה פלילית אשר העונש המרבי בגינה הינו 4 שנות מאסר.
הטרדה מינית הינה עבירה אזרחית שבגינה ניתן לתבוע פיצוי כספי.
כמו כן, הטרדה מינית הינה עבירת משמעת שבגינה ניתן להיענש בעונשים משמעתיים, ובכלל זאת גם פיטורים.

הפעולות שניתן לנקוט לאחר הטרדה מינית :

- א. פניה למעביד : דליה בסן, מנהלת משאבי אנוש (החתומה מטה) הינה האחראית לטיפול בנושא, מ"מ הינה נתלי רז, מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.
ב. פניה למשטרה : המוטרדת/ת יכולה להגיש תלונה במשטרת ישראל.
ג. תביעה אזרחית לפיצויים : המוטרדת/ת יכולה להגיש תביעה בבית משפט (בית הדין האזורי לעבודה).

הליך טיפול בתלונה ע"י המעביד :

- א. המוטרדת/ת יפנה לאחראית לנושא או מ"מ מטעם המועצה, ויתאר בכתב או בע"פ את תלונתו.
ב. האחראי יברר התלונה ביעילות ובמהירות תוך הגנה מרבית על כבודו ופרטיותו של המתלונן ושל המעורבים בעניין.
ג. בתום ברור התלונה יגיש האחראי סיכום של ברור התלונה בצרוף המלצותיו למנכ"ל ו/או לראש המועצה.
ד. המנכ"ל ו/או ראש המועצה יחליטו לאור ההמלצות, על הפעלת סמכויותיהם ובכלל זאת הרחקת המטריד/ה, ופתיחה בהליכים משמעותיים, באופן מידי.

2. החוק במלואו הועבר לכל אחד מהאגפים והמחלקות.
עובדים המעוניינים לקרוא - לעיין בו, מוזמנים.
כ"כ תקנון החוק נתלה ע"ג לוח המודעות הראשי לעובדים.

בכבוד רב

דליה בסן
מנהלת משאבי אנוש

העתק : איתן פטיגרו, ראש המועצה
יוסי בן חיים, מנכ"ל המועצה