

מועצה מקומית שהם



פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 2
מיום שלישי, ד' באדר תשפ"א, 16.2.21

- הופק ע"י: בונוס פרוטוקולים בע"מ, טלפון: 03-5373237 -

מועצה מקומית שהם
פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 2
מיום שלישי, ד' באדר תשפ"א, 16.2.2021

חברי ועדה

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - ראש המועצה - חבר מועצה - חבר מועצה - חברת מועצה - חבר מועצה - חבר מועצה - חבר מועצה - חבר מועצה - חבר מועצה - חבר מועצה - חבר מועצה - חבר מועצה | <ul style="list-style-type: none"> מר פטיגרו איתן יו"ר מר אלבאז שמעון מר פרידמן רונן גב' קרס חני מר רשף פלג מר שמע זיו מר פלג אלי מר ליליוס איתן מר יוחנן תורג'מן מר פאהן אשר מר אלטלף אבי מר לוי יוסי גב' בר סוזי |
|--|---|

סגל

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - מנכ"ל המועצה - גזבר המועצה - דוברת - עוזרת ראש המועצה - מנהלת לשכת מנכ"ל - יועמ"ש - יועמ"ש - מנהלת אגף חינוך וקהילה - מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים | <ul style="list-style-type: none"> מר יוסי בן חיים מר ישראל שטרסברג גב' דגנית שיטינג גב' אביטל אסיג גב' מיכל חוגי עו"ד עדי סדינסקי לוי עו"ד עמיחי וינברגר גב' אופירה ביטון גב' נתלי רוז גב' נטע לביא |
|---|--|

סדר יום:

1. אישור פרוטוקול מליאה מן המניין מיום 26.1.21.
2. שאילתא של הגב' סוזי בר.
3. שאילתא של הגב' סוזי בר.
4. הצעה לסדר של הגב' סוזי בר – הקמת בית ספר צומח בשכונת הדרים באמצעות שימוש בכספי חלף היטל השבחה.
5. היכרות עם מנהלת אגף הרווחה – נתלי רז.
6. אישור תקציב פיתוח.
7. אישור תב"רים.
8. שונות.

יו"ר:

ערב טוב לכולם, אני מתכבד לפתוח את ישיבת מליאת המועצה. לפני שאנחנו נתחיל את סדר היום, אז קודם כל קצת עדכונים לגבי הקורונה. קצת עדכונים לקראת הקורונה, אז אנחנו, בעצם, נמצאים בהתאם למתווה שאושר בממשלה, אנחנו חוזרים לשגרה.

היום, שוהם קיבלה באופן רשמי את הצבע הירוק, ואנחנו מחזירים את הכול, ומוכנים לפתוח את כל מה שהממשלה תאשר, וברגע שהיא תאשר. אני שמח גם על החזרה של כל הילדים, של חלק מהילדים למערכת החינוך, ואני מקווה שימשיכו עם הדיפרנציאציה, וככל שאחוז המתחסנים, ואני באמת רוצה להגיד שזה כבוד גדול לתושבי שוהם, שכמעט 98% מהתושבים מעל גיל 16, בניכוי של המאומתים, התחסנו, ועוד יותר, זה החבר'ה הצעירים, 16-18 שאני רואה את הקשיים לחסן אותם ביישובים אחרים, וכאן יש אחוז מאוד מאוד מאוד גובה, שכבר התחסנו במנה הראשונה.

מבינים את החשיבות, את הערבות ההדדית, וזה משהו שהוא באמת באמת מעורר השראה לנו, ובכלל בכל הארץ מסתכלים גם על הדברים האלה, ואנחנו מקווים שגם את האחוזים האחרונים, אנחנו נסיים בזמן הקרוב.

לגבי המשכיות, כמובן אנחנו ממשיכים בתקופה של תנופה ועשייה, ואני רוצה, זו הזדמנות מצוינת להגיד תודה לכל עובדי המועצה, למנכ"ל המועצה, וכל המנכלים של החברות העירוניות, באמת עבודה שנעשית בשקט, ומייצרת הרבה עשייה, גם בתקופה הזאת, שהיא

לא תקופה פשוטה.

1. אישור פרטוקול מליאה מן המניין מיום 26.1.21.

יו"ר: סדר היום, נתחיל, אז אישור פרטוקול מליאה מן המניין, לא התקבלו הערות,

ס. בר: יש הערות. יש לי כמה הערות. מליאת המועצה... ישיבת המועצה, שדיברנו ... פרונטאלית, עומדים בתנאי התו הסגול... ***** בעיות סאונד *****

במסגרת... 50 איש, ... ואבקש בהזדמנות הזאת גם לאשר את ההחלטות האלה מההתחלה... ובנושא ההתנגדות ש... לאורך כל הדיון פה, לביטול... אתם מוזמנים לפנות למשרד הפנים,

יו"ר: אני לא הבנתי, איזו הערה בדיוק יש לך לזה? הערה לפרטוקול.

ס. בר: זו הערה למליאה.

יו"ר: לא, זה,

ס. בר: יש לי עוד הערה, איתן. ... שהיא הודיעה עכשיו, אז אני מבקשת לתקן... ואני מצטערת, ... פיקוח בזמן אמת של חברי מועצה, לא התבצע. חברי...

יו"ר: 17 זה עכשיו, אני מזכיר לך, אנחנו מזמינים

ס. בר: אני ב-17 הודעתי שנבצר ממני להגיע עקב מצב בריאותי, יותר מזה אני לא חייבת בדין וחשבון.

יו"ר: לא אמרנו. אנחנו בדיוק הבענו את התרעומת שלנו שב-17, אחרי שכל חברי המועצה כאן בצורה נחרצת,

ס. בר: אתה חייב לתעד...

- יו"ר:** אז אם את כל כך מתנגדת,
- ס. בר:** אני מתנגדת לדיון... להתנגד, ואני פעלתי ואפעל גם...
- יו"ר:** אישור לפרוטוקול, אין כאן אישור ל...
- ס. בר:** חייב להיות,
- יו"ר:** פרוטוקול, את יודעת מה זה פרוטוקול? את לא היית כאן, פרוטוקול זה תיקון.
- ס. בר:** אז יש לי, בעמוד 14, ... שבוע שעבר... עבודות פיתוח, והוא מודיע דברים מאוד מוזרים, שלא מסתדרים לי, על התחלת העבודה שלו יום לפני השימוע, וההתכנסות של ועדת המכרזים. אז זה לא הליך תקין, ולא חוקי, אני מבקשת את חוות דעתו של היועץ המשפטי בעניין הזה, זה קצת מוזר,
- א. פאהן:** רגע, מה זה קשור לפרוטוקול?
- יו"ר:** כן, מה זה קשור לפרוטוקול? טוב, חבר'ה, תודה,
- א. פאהן:** תגישי שאילתא ליועץ המשפטי.
- יו"ר:** פרוטוקול זה פרוטוקול. הלאה. כל השאר, תודה.

החלטה: אושר פרוטוקול מליאה מן המניין מיום 26.1.21.

2. שאילתה של הגב' סוזי בר.

- יו"ר:** סעיף, סוזי, שאילתה.
- עו"ד ע. ויינברגר:** סוזי שלחה שאילתה, היא מופיעה לכם כאן, אני מתכבד לענות לכם על השאילתא,
- ס. בר:** לא, רגע, סליחה, אני אקריא אותה.

- יו"ר: לא, תקראי מה רשום בחוק.
- ס. בר: לא, לא, אני אקריא אותו.
- יו"ר: תראי מה רשום,
- ס. בר: לא, אני לא אראה מה רשום, אני ... ליועצת המשפטית,
- יו"ר: השאילתה היא בכתב, התשובה היא בהקראה, לא נדרש על פי חוק שאת תקריאי אותה, בשביל זה הביאו אנשים...
- ס. בר: איזה סעיף אומר לי את זה?
- יו"ר: סעיף 43 לתקנון שבצו למועצות המקומיות, שמה זה נמצא, את יכולה לקרוא את זה. התשובה ניתנת על ידי ראשהמועצה, וזהו. שלחת את זה בכתב, זה מונח בפני אנשים, הם קראו, הם משכילים ויודעים לקרוא. אז עכשיו לתשובה.
- ס. בר: לא, אני לא מסכימה לזה, זה נשמע לי מאוד לא תקין חוקית.
- יו"ר: אז את לא מסכימה,
- ס. בר: מאוד שוביניסטי, איתן, מאוד.
- יו"ר: מה זה קשור לשוביניסטי,
- ס. בר: מאוד שוביניסטי לעשות דבר כזה, מאוד.
- יו"ר: מה זה קשור לשוביניסטי?
- ס. בר: מאוד.
- יו"ר: מה זה קשור לשוביניסטי?
- ס. בר: זה נשמע לי אה...
- יו"ר: אל תכניסי מילים שלא רלוונטיות.
- ס. בר: זה נשמע לי ככה.
- יו"ר: נו בסדר, את רוצה לשמוע את התשובה? או שבאת כדי,

מה שנקרא, לעשות פופוליזם, ולעשות מה שנקרא, שמחות.

ס. בר: רגע, ושאלת המשך מותר? או שאנחנו בדיקטטורה?

יו"ר: כן.

ס. בר: לגמרי, שלא מאפשרת...

יו"ר: מותר שאלת המשך, כן.

ס. בר: תודה רבה. אני אשמח לקבל את הדברים שלך בכתב,

את חוות הדעת הזו,

יו"ר: סעיף 41, את יכולה,

ס. בר: לא, לא, אני רוצה את זה בכתב, מגיע לי לקבל את זה

בכתב,

יו"ר: תפני אליי בכתב בעניין הזה, אם לא תרצי לקרוא, ואני,

עו"ד ע. ויינברגר: לגבי השאילתה - ההחלטה על שדרוג המבנה הקיים

בבית ספר ניצנים, התקבלה בתיאום מלא עם כל

הגורמים הרלוונטיים במועצה, החל מאגף החינוך,

גזבר, המנכ"ל וכל מי שיש לו קשר לנושא.

זאת ועוד, החלטה זו מאושרת ומתבצעת בתיאום מלא עם

משרד החינוך, שהוא הגוף הסטטוטורי הרלוונטי

בנושא. נוכח האמור, לא היה, ואין צורך, לקבל חוות

דעת לעניין ניהול סיכונים, שכן ההליך הזה, כמו כל

הליך אחר, המתנהל במועצה, נעשה בתיאום מלא,

ובהתאם לכללי המנהל התקין.

ס. בר: אז יש לי שאלת המשך. מה אני אעשה? זה המיקרופון,

אני אשתדל.

איך זה מתיישב עם ההחלטה והתב"ע לפנות בית ספר

בשכונת הדריס, השינוי, הפניית פרסה הזאת? לא, אתה

סגרת אותי.

יו"ר:

הרמקול אלינו, את לא יכולה לפוצץ לנו את האוזניים,
לך אין רמקול, לנו יש רמקול. שומעים אותך היטב.

ס. בר:

אוקיי. איך זה מתיישב עם הפרסומים וההסתמכות של
התושבים על בניית בית ספר שיחכה להם בשכונה
החדשה, בשכונת הדריס? אתה, ראש המועצה, התחייבת
בעצמך בכל הפרסומים, בעיתונות, בטלוויזיה, בכל
מקום, טרחתם להגיד – יש בית ספר בשכונה.

יו"ר:

ואין בית ספר לשכונה? מאתיים מטרים זה לא נקרא
בית ספר?

ס. בר:

לא.

יו"ר:

אוקיי.

ס. בר:

יש תב"ע, למה אתה משנה את התב"ע? מה האינטרס?
למה עושים את זה? לאן זה הולך?

יו"ר:

מישהו שינה את התב"ע?

ס. בר:

מה שקבוע בתב"ע, לבנות בית ספר יסודי, בשכונה
הזאת, זה מה שלא ברור.

יו"ר:

אז תלמדי מה זה תב"ע ואחר כך אנחנו זה. בתב"ע זה
עדיין נשאר, מוסד...

ס. בר:

הצחקת אותי איתן, הצחקת אותי.

יו"ר:

אין בעיה.

ס. בר:

ללמוד מה זה תב"ע, טוב.

יו"ר:

כן.

החלטה: ניתנה תשובה לשאילתה.

3. שאילתה של הגב' סוזי בר.

עו"ד ע. ויינברגר: בסדר. לגבי השאילתה השנייה שמופיעה לכם, אז משנת 2017 ועד היום, התקבלו כ- 65 מיליון ₪ בגין כספי חלף היטל השבחה לטובת פיתוח שכונת הדרים.

ס. בר: נו, אז נהדר, יש לנו כסף לבנות בית ספר.

עו"ד ע. ויינברגר: מעולה.

ס. בר: להתחיל לפחות לבנות אותו, אתה לא חושב?

א. פאהן: באיזה סעיף אנחנו עכשיו?

יו"ר: סעיף 3.

החלטה: ניתנה תשובה לשאילתה.

4. הצעה לסדר של הגב' סוזי בר – הקמת בית ספר צומח בשכונת הדרים באמצעות שימוש בכספי חלף היטל השבחה.

י. בן חיים: 3. הצעה לסדר.

יו"ר: כן, הצעה לסדר, סוזי.

ס. בר: לכבוד מר איתן פטיגרו, ראש המועצה המקומית, מליאת המועצה, הנדון – הצעה לסדר, הקמת בית ספר צומח בשכונת הדרים, באמצעות שימוש בכספי חלף היטל השבחה.

על המועצה המקומית שוהם לקיים הבטחות אשר ניתנו לציבור באמצעות התב"ע, ובאמצעות פרסומים רבים.

ידוע כי השיקול המרכזי ברכישת דירה, הוא שיקול איכות שירותי החינוך, שעליו התבססו קוני הדירות בשכונת הדרים בשוהם.

בתב"ע מופיעים, לא בית ספר אחד, אלא שניים. לאחרונה, מסתבר מפרסומים שונים, ממכתבו של ראש המועצה מיום ה-18.1, שבכוונת המועצה לקדם פרוגרמה חדשה לבניית כיתות לימוד בבית ספר ניצנים, שאינו מצוי בשכונה החדשה, במילים אחרות – ראש המועצה וצוותו, מציעים להשקיע מאמצי פיתוח הכרוכים בכספים רבים, בפיתוח ובהקמת כיתות שלא בשכונת הדרים, שלא על פי התב"ע הקיימת.

בבדיקה שערכתי, מצאתי כי מיליונים רבים נמצאים בקרן עבודות הפיתוח של המועצה, מחלף היטל השבחה, שהופקו בגין שיווק קרקעות על ידי רשות מקרקעי ישראל, בשכונת הדרים.

ראוי וחשוב שכל היטלי ההשבחה שהופקו מהשכונה, יושקעו בבניית מבני ציבור בשכונה. כך ננהג במינהל תקין ובשכל ישר.

תחשיב פשוט ולא מדויק שערכתי, לבנות שמונה כיתות בבית ספר צומח, על פי הסטנדרט של משרד החינוך, משקל כיתה לפי 150 מ', כפול כל השטחים הנלווים אליה, בעלות של 6000 ₪ למטר, ועוד קצת פיתוח, ועוד קצת לבלתי צפוי, תעמוד על 8 מיליון ₪ לערך, ובאומדן גס.

כסף ציבורי שנמצא בקרן לעבודות פיתוח, ומטרתו לשרת את הציבור, על ידי בניית מבני ציבור בשכונה

החדשה. יהיה זה מעשה חכם והגיוני לבנות בשכונה החדשה, ולא להרחיב את בית ספר ניצנים. מדוע לסבך דברים פשוטים?

הבטחות, אדוני ראש המועצה, צריך לקיים. ושימוש בשכל ישר, נחוץ לכולנו היום יותר מתמיד. הצעת החלטה, הקמת בית ספר צומח בשכונת הדירים, באמצעות שימוש בכספי חלף היטלי השבחה.

תודה לסוזי.

י. בן חיים:

אני רוצה על הבקשה שלה, אני חושב שזה באמת מבורך להקים שמה בית ספר, אני מבקש אבל בית ספר דתי, וגם חטיבה, וגם תיכון ישיבה, או תיכון דתי, וגם אולפנה.

א. פאהן:

עוד לא סגרת את האולפנה, אתה כבר רוצה עוד אחד? יש לך מבנה.

ס. בר:

לנסוע לאבני החושן, זה יותר מאשר לנסוע לניצנים, מה, לא ברור? אז אני מבקש קודם דתי.

א. פאהן:

אשר, הציניות לא יפה לך. אתה לועג פה לאנשים, להורים, לילדים, זה מה שאתה עושה? אשר, מה הציניות הזאת?

ס. בר:

סוזי, אשר, תן לאיתן לענות.

י. בן חיים:

מה הזלזול?

ס. בר:

... קילומטר, מה? יש הבדל.

א. פאהן:

תן לאיתן לענות.

י. בן חיים:

בסדר. טוב, אז אני, לפני שאנחנו מעלים את זה להצבעה, אז קודם כל, ההצעה היא פופוליסטית, והיא מועלית, לצערי, בהיעדר הבנה, וניכר בה חוסר ידע של

יו"ר:

הדרך בה עובדת המערכת הציבורית, או דרך המימון של מוסדות החינוך,

ס. בר:

יש 65 מיליון ₪ שאתה אמרת, איך זה חוסר ידע? הפרעתי לך שזה? הרשמיים במדינה. על מנת לבנות מוסד חינוכי, אשר יוכר וימומן על ידי משרד החינוך, השלב הראשון וההכרחי, הוא קבלת אישור משרד החינוך, וקבלת סמל מוסד בהתאם לאישור.

יו"ר:

ואכן, בקשות מתואמות הוגשו בעצם למשרד החינוך, ואלה סורבו. גם, אם ניתן היה לבנות בית ספר בהחלטה חד צדדית של המועצה, תוך שימוש בכספי חלף היטל השבחה, משמעות הדבר היא ויתור על כל תמיכה,, או סיוע תקציבי ממשרד החינוך בעתיד.

הקמתו של בית הספר, היא רק שלב אחד בתהליך. בית הספר צריך לפעול עם תקצוב שעות של משרד החינוך, עם מורים, עם אנשי צוות שמועסקים על ידי משרד החינוך, הצעתך לבנות בית ספר פרטי, אינה לוקחת בחשבון את המימון השוטף שיידרש לממן אותו.

ס. בר:

אני לא הצעתי לבנות בית ספר פרטי.

י. בן חיים:

סוזי, לא הפריעו לך. אל תפריעי.

יו"ר:

הצעתך היא טעות קריטית בניהול מערכת חינוך יישובית, וניהול בלתי אחראי של קופת הרשות המקומית ותקציבה.

ס. בר:

אז אם כבר ראש המועצה, ילחם מול משרד החינוך, מצבנו היה יותר טוב.

י. בן חיים:

סוזי, סוזי,

ס. בר:

יוסי, אל תעיר לי, תודה.

- י. בן חיים:** לא, אני אעיר לך.
- ס. בר:** אתה לא תעיר לי. אני אמשיך לדבר.
- י. בן חיים:** דאגנו לשמוע את דבריך בניחותא, ונשמע את הדברים של איתן בניחותא.
- יו"ר:** הצעתך, כמו אשר אמרתי, היא טעות קריטית בניהול מערכת החינוך היישובית, וניהול בלתי אחראי של קופת הרשות המקומית ותקציבה.
- כאשר בשל התבגרות האוכלוסייה, יש בשהם בתי ספר שמתרוקנים, בשל ירידה במספר התלמידים בכל שכבה, אין כל היגיון, לא מערכתי ולא כלכלי, לבנות בית ספר נוסף, תוך שימוש בכספי ציבור, אשר אמורים לתת מענה לצרכי כל הפיתוח של השכונה, לכל הדברים, כולל שטחים ציבוריים, כולל מבני ציבור, היום ובעתיד, משום שבשום שלב, לא תוכנן להקים ולהפעיל שני בתי ספר יסודיים, במרחק גיאוגרפי של 200 מ' האחד מהשני, שכן נוכח מצבה הגיאוגרפי והדמוגרפי של שוהם, הדבר יהווה גזר דין מוות לבית ספר ניצנים.
- אני ממליץ כי להבא, בטרם תעלי הצעות מסוג זה, שעלולות לטעת תקווה בקרב ההורים, תבצעי בדיקה בסיסית מינימאלית של עובדות המקרה והמצב המשפטי. נוכח זאת,
- ס. בר:** אם הייתה שקיפות פה, אז היה לנו את המידע, אין שקיפות. אין שקיפות.
- יו"ר:** אבל תני לי לסיים.
- ס. בר:** אין שקיפות.
- יו"ר:** תני לי לסיים.

- ס. בר:** זה לא שקיפות, נתונים זה שקיפות,
- יו"ר:** סוזי, סוזי,
- ס. בר:** מידע לציבור זה שקיפות,
- י. בן חיים:** סוזי, תני לו לדבר, תני לו לסיים לדבר.
- ס. בר:** יוסי,
- י. בן חיים:** לא,
- ס. בר:** הזכות שלי נשמרת,
- י. בן חיים:** הזכות שלך לא להתפרץ לדבריו, לא, לא, בשום פנים ואופן לא.
- ס. בר:** אני לא בדיקטטורה.
- י. בן חיים:** לא,
- ס. בר:** אני לא בדיקטטורה, יוסי.
- י. בן חיים:** לא התפרצו לדבריך, כיבדו אותך.
- ס. בר:** יוסי, אני לא בדיקטטורה, לא יעזור לך. אתה יודע את זה.
- י. בן חיים:** טוב, מי בעד להעלות את הנושא על סדר היום?
- ס. בר:** בוא נתפעל. פשש וואו.
- י. בן חיים:** אף אחד לא בעד להעלות את הנושא על סדר היום.
- ס. בר:** לא, לא, אני הייתי בעד להעלות אותו על סדר היום.
- י. בן חיים:** אז אני שואל, מי בעד להעלות על סדר היום?
- ס. בר:** למה לא? למה לא? הנה, אני הצבעתי.
- י. בן חיים:** יאללה, תרשמי סוזי.
- ס. בר:** תנהל רישום גם, כדין, אחד אחד.
- י. בן חיים:** מי נמנע? מי נגד? אני מודה לכם.

החלטה: ההצעה הורדה מסדר היום.

בעד - 1, נמנע - 0, נגד - 12.

5. היכרות עם מנהלת אגף הרווחה - נתלי רז.

י. בן חיים:

אנחנו רוצים בעצם היום לנצל את ההזדמנות ולהיפרד מנטע, ולקבל את נתלי. אז איתן, בבקשה.

יו"ר:

המועצה המקומית שוהם, היא אחת הבודדות בארץ, אם לא היחידה, אני חושב, שבה אגף החינוך כולל בתוכו גם את מחלקת הקהילה, אגף חינוך וקהילה. מתוך חשיבה על הקשר שיש בין תחומי החינוך, השירותים החברתיים, והשירות הפסיכולוגי.

השנה החולפת הייתה שנה בה כל התחומים הללו באו לידי ביטוי ביתר שאת, בה כולנו הבנו עד כמה חשוב שהקהילה והחינוך יהיו שזורים אלו באלו.

בשנה החולפת, התמודדה מערכת החינוך היישובית עם אתגרי הקורונה, למידה מרחוק, קפסולות, הנחיות שמשתנות בתקיפות, התמודדות עם הרבה סימני שאלה וחוסר ודאות.

אני רוצה לנצל את ההזדמנות הזאת, ולהודות לאופירה ביטון, מנהלת האגף.

(מחיאות כפיים)

יו"ר:

ולכל הצוות שלה, ולכל נשות ואנשי החינוך בשוהם. תודה שאתם עובדים ללא הרף, כדי להפוך סימני שאלה לסימני קריאה, ולסייע לילדים שלנו בתקופה המאתגרת הזאת.

שנת הקורונה הביאה לקדמת העשייה גם את השירותים החברתיים, את הקשר עם הקהילה, את החיבור למתנדבים ואת הצורך במתן מענה לצרכים השונים של האוכלוסייה המגוונת, בראשם כמובן, היו אוכלוסיית הקשישים בשוהם, שקיבלו מענה באמת יוצא דופן.

בסוף השנה, פרשה לגמלאות המנהלת המיתולוגית של המחלקה לשירותים חברתיים נטע לביא, שהקימה את המחלקה בשוהם, וליוותה אותה בכל שלבי התפתחותו של היישוב.

היום אנחנו נפרדים מנטע, ומודים לה על 22 שנות עבודה מסורה, ובמקביל, מקדמים את המחליפה שלה. אבל קודם כל, ניפרד מנטע.

תודה רבה.

נ. לביא:

יש נאום.

יו"ר:

ברור. כתבתי באנחנו, כי אני עדיין שם. אולי זה יעבור לי מתישהו, אבל בינתיים אני שם. אז זה גם שלי.

נ. לביא:

לפני 22 שנה, הגעתי לתפקיד מנהלת המחלקה בשוהם, יישוב בחיתוליו. מלבדי, הייתה עו"ס אחת בחצי משרה, שהגיעה כמה חודשים לפניי, ומזכירה בחצי משרה.

עבדנו בחדר אחד, בקרוון, במקום שעכשיו עומד התיכון. בחדר שלידינו, עבדה הווטרינרית, ובמשך היום היו מצעדי כלבים וחתולים לטיפולים וחיסונים.

אני זוכרת שסגן מנהל המחוז, הודיע שהוא מגיע לביקור. ממש ציפיתי לביקור שלו. חשבתי בתמימותי, שהוא יגיע עם סל תקציבים ותקנים. המפקח הגיע, ולאכזבתי אמר – אין כלום, תסתדרי עם מה שיש.

כלומר, אין.

אחרי שיצאתי מההלם, החלטתי החלטה אסטרטגית שליוותה אותי עד סוף כהונתי בתפקיד. אני לא אשב ואקטר על מה שאין, אלא אתחיל לעשות מה שאפשר, בתנאים הקיימים ועוד קצת, זאת בצד עבודת נמלים בלתי נגמרת, של איסוף צרכים והצפתם למשרד הרווחה, וגם למועצה, מכתבים, פגישות, ניסיונות שכנוע, שהאשכול הסוציו אקונומי לא קובע, וגם קצת ניגוס. כל זאת, במטרה לקבל את המשאבים הדרושים לבניית המענים המתאימים לתושבים.

וזה עבד. היום אנחנו מטפלים בכ-540 משפחות, המהוות כ-10% מהתושבים, החל מגיל רך ועד המוות, וגם אחרי המוות, אנחנו מטפלים בבני המשפחה. הקשיים שבאים לפתחנו הם מגוונים, ממש כמו שיש ביישובים אחרים.

לפני שנים, כתבתי מאמר על שירותי רווחה ביישוב מבוסס. העליתי את השאלה, האם אדם מובטל, מתמודד טוב יותר עם תחושת הדחייה והכישלון, אם פוטר מחברת הייטק? האם היכולת שלו לשמור על יחסי המשפחה והזוגיות, במצב זה, טובה יותר אם היה סמנכ"ל החברה?

ומה לגבי הורים שילדם מאובחן עם אוטיזם, או מוגבלות שכלית? האם יוכלו להתמודד טוב יותר עם חוסר האונים, רגשות התסכול, הכעס והאבל, אם הם מתגוררים בבית גדול ומטופח? וכנ"ל לגבי הנושאים האחרים שאנו מטפלים בהם.

הבאתי במאמר, את דבריו של מנכ"ל משרד הרווחה דאז, נחום איצקוביץ – טעות לחשוב שפעילות משרד הרווחה מיועדת לאוכלוסיות חלשות בלבד. הנתונים מוכיחים כי שירותי הרווחה חשובים וחיוניים לכלל האוכלוסייה, במרכז ובפריפריה, בערים וביישובים מבוססים וחלשים כאחד.

משרד הרווחה מהווה כתובת לכל תושב, וערוך לתת מענה מקצועי לבעיותיו. זה מה שאמר נחום איצקוביץ.

בנוסף לטיפול הפרטני במשפחות, אנו, עוד פעם אנו, מפעילים תוכניות שונות ומגוונות, החל מתוכנית כיוונים לגיל הרך, לאיתור מוקדם של פעוטות עם עיכוב התפתחותי, דרך תוכנית טיפול במשפחות, תוכניות טיפול למשפחות, כמו נתיבים להורות, תחנה לטיפול זוגי ומשפחתי, טיפול באובדן ושכול, קבוצות טיפוליות לנוער, בית חם לנערות, תוכנית יתד לצעירים, תוכניות לילדים ולמבוגרים עם מוגבלויות, כמו דירות בקהילה, ומועדונית יחד.

תוכנית רבות לקשישים, כמו קהילה תומכת, ומערכת פעילות ענפה בבית הגמלאי. לניצולי שואה אנו מפעילים שלוחה טיפוליים של עמותת עמך, וכן תוכניות התנהגות וקהילה, כמו שי"ל ואחרות.

בימים אלה מוקם מרכז לשלום המשפחה, לטיפול ומניעת אלימות במשפחה, וגם זה יש בשואה.

אנו עובדים בשיתוף פעולה הדוק עם בתי הספר, ומפעילים גם תוכניות עם שותפים במועצה, כמו מחלקת החינוך, בתי הספר, בית הגמלאים חמש, ומקפה לאוזן,

מיחידת הנוער.

בשנה האחרונה, סביב הקורונה, הפעלנו ועדיין מפעילים, תוכניות סיוע רבות. כמו סיוע חומרי למשפחות, תוכניות לקשישים להפגת בדידות, תווי מזון, תוכנית מגן זהב לקשישים, טאבלטים לניצולי שואה ועוד.

המחלקה מונה היום 16 עובדות, המטפלות בכל התחומים, בנוסף, 10 פרילאנסרים, בתוכניות הטיפוליות השונות, וחמש סטודנטיות לעבודה סוציאלית, אשר עושות אצלנו את ההכשרה המעשית שלהם, ומטפלות בפונים, בהדרכת העו"סיות במחלקה.

העובדות הן מקצועיות, מנוסות ומסורות ביותר.

המחלקה יציבה ומקצועית, ובלי להצטנע, ידועה כמחלקה טובה וכמקור ללמידה.

תקציב המחלקה עלה, ישראל שים לב, משנת 2005, שנת 2005 היה 2.7 מיליון ₪, שנת 2020 – 11 מיליון, משמעותי.

ולכל זה, מצטרף המבנה המדהים שלנו, שיש רק מעטים כמוהו בנוף המחלקות לשירותים חברתיים בארץ. כל זה יכול היה להתפתח ולהתקדם, רק הודות לאיתן, ראש המועצה, ולקודמיו, אשר הכירו בחשיבות של טיפול באוכלוסיות ומשפחות במשבר.

אנחנו הסמן הימני של המועצה, משום שאנו מטפלים בחוליה החלשה של היישוב, וקהילה נמדדת על פי החוליה החלשה שלה.

בנימה אישית, אני הולכת קודם כל לנשום, להוריד קצת

אחריות מהכתפיים, הנושאים שאנו עוסקים בהם, קשים להחלה, ואין התחסנות עם השנים. מה גם, שאני הייתי הגורם התומך בעו"סיות, בעקבות החשיפה שלהן למקרים הקשים.

מנהלת המחוז ומשרד הרווחה, אמרה לי שאני עושה צעד אמיץ, בזה שאני עוזבת בשיא העשייה.

בדרך כלל, היא אמרה, אנשים פורשים, אחרי שהם מתחילים לדעוך. אני מלאת סיפוק וגאה במפעל שהקמנו ביחד, ובטוחה שימשיך לשגשג ולהתפתח בהובלת נתלי.

כבר עכשיו אני שמחה לראות התחדשות והמשכיות, בנושאים שאני התחלתי לטפל, וכעת באים לידי פתרון, כמו מרכז טיפול במשפחה, ותקן נוסף ממשרד הרווחה לעו"ס קשישים, שקיבלנו ממש עכשיו.

אני מאחלת מכל הלב לנתלי, שגדלה אצלנו במחלקה, ולצוות כולו, הצלחה רבה. אני אמשיך ללוות את נתלי ככל שיידרש. ולכם אני מאחלת המשך עשייה פורה, עם חלקכם עבדתי יותר, ועם אחרים פחות, מודה לכולכם, ובמיוחד לאיתן, ראש המועצה, לאיתן ליליוס מחזיק תיק הרווחה, יוסי בן חיים, שליווה אותי בצמוד, וסייע, במיוחד בשנת הקורונה, לישראל הגזבר, לאופירה שליוותה אותי שנים במקצועיות ושותפות, ולדליה בסן, היא לא פה, על החברות האמיתית. בריאות לכולנו.

(מחיאות כפיים)

ונברך את נתלי שנכנסת לתפקיד. את יכולה לשבת...

יו"ר:

אני רק רוצה להגיד לנטע, מההיכרות, מהשנים שעבדנו

ח. קרס:

ביחד, באמת, כל מה שביקשנו תמיד עשית את זה בחיוך, באהבה, בהקשבה מלאה, בצניעות, ואני חושבת שהשארית כאן חותם, ונעליים גדולות, ואני בטוחה שנתלי תצליח ותצלח. את השארית כאן באמת בסיס טוב, ונהנינו לעבוד איתך, אני בכל אופן, תודה לך. תודה .

נ. לביא:

נ. רז:

טוב, שלום, ערב טוב, נעים להכיר. אני מתרגשת מאוד מהמעמד הזה, ולדבר ככה מולכם. אני נתלי רז, אני נשואה למאירקה, אמא לשלושה בנים. התחלתי לעבוד כאן בשוהם בשנת 2007 ביחידת הנוער. הייתי שם שנתיים, ואז המשכתי את דרכי במחלקה לשירותים חברתיים, ומאז אני משלבת את ידה של נטע. התחלתי כעו"ס נוער וצעירים, עו"ס משפחות, ובהמשך יושבת ראש ועדת תכנון טיפול והערכה. לקראת הפרישה של נטע, אני התחלתי להתבשל עם המחשבה של להיכנס לתפקיד הזה, להיכנס לנעליים האלו, להיכנס לאחריות האדירה הזו, ואני החלטתי שאני מאמינה בעצמי ואני יכולה לעשות את זה, והלכתי בכל הכוח.

במקביל לעבודתי בשנים האלה, למדתי תואר שני בעבודה סוציאלית קלינית, למדתי פסיכותרפיה, קורסים שונים והכשרות נוספות, ואת שנת 2021, ינואר, התחלתי כמנהלת המחלקה. קיבלתי מחלקה רצינית, מקצועית, עם עובדות ותיקות ומנוסות, עם אווירה טובה ויחסים משמעותיים בין אנשי הצוות, כל זה, תודות לנטע.

המחלקה בשוהם מעניקה שירותים למשפחות מגוונות, לאזרחים ותיקים, לבעלי צרכים מיוחדים, למתבגרים, לצעירים, לנשים וגברים, ובעצם מלווה משפחות לעיתים, לאורך החיים, ולעיתים סביב משברים נקודתיים.

שירותים חברתיים בשוהם, שניתנים למשפחות במשבר, הם ברוב המקרים לא מסיבות של בעיות כלכליות, אף על פי שיש גם לא מעט כאלו, אלא מכל הסיבות האחרות שהחיים מזמנים לנו.

ואחת המשימות שלקחנו על עצמנו במחלקה, זה להנגיש את השירותים שלנו לתושבים. את הידע, את המידע בעניין מיצוי זכויות, להקטין ולצמצם את המוניטין השלילי שבפנייה למחלקה לשירותים חברתיים, ובעצם להגשים לאנשים את האפשרות לפנות אלינו, וגם להוציא את המחלקה לקהילה.

בחודש וחצי האחרונים, נעשו מספר שינויים ארגוניים במחלקה, קיבלנו תקנים נוספים, אשר אפשרו לעובדות לעבור למשרות חדשות. קלטנו עובדות חדשות, ואנו מצפים לקליטת עובדות נוספות.

בעצם המשרות החדשות שקיבלנו, זה רכזת התנדבות, קהילה ומענים, זו יעריית קליפה שנכנסה לתפקיד, שמקדמת ומפתחת תוכניות קהילתיות, ופרויקטים.

שתי עובדות סוציאליות חדשות למרכז לשלום המשפחה, שהתחיל לעבוד כבר בינואר, הוא קלט מטופלים, והוא כבר עוד רגע מלא לחלוטין, וחדש לגמרי, זה עובדת סוציאלית לאזרחים ותיקים, שממש

בימים אלה נתחיל לפעול לקראת פרסום מכרז, ומילוי התפקיד.

רציתי כמה מילים על הקורונה, לשתף אתכם שהיא מאוד מורגשת במחלקה שלנו, בראש ובראשונה סביב הדיווחים על אלימות במשפחה, שקיימת עלייה בדיווחים, גם אלימות בין זוגית, וגם אלימות כלפי ילדים.

הרבה משפחות שהיו מוכרות לנו ומטופלות, שהקשיים שלהן התעצמו ונוספו נדבכים נוספים לטיפול בהן, משפחות חדשות שפונות חדשות לבקרים, שלא הכרנו לפני כן, מבקשים סיוע, טיפול, ייעוץ, הכוונה, דיווחים על שכנים, על מכרים, ומאוד מורגש בקרב המשפחות, שהתסכול וחוסר הוודאות, מאוד מתסכל ומביא אותם לפתחנו.

עם זאת, הקורונה גם הביאה דברים חיוביים באיזשהו אופן, כי היא שמה את האזרחים הוותיקים במרכז, והמון פרויקטים, ומשאבים, ורעיונות שמתפתחים וכבר קיימים ורצים סביב הטיפול באזרחים ותיקים, וכמובן תקנים והבנת הצורך בסיוע לעובדות ולמחלקה, לקדם כמה שיותר דברים.

חשבתי לי ככה, לאן אני רוצה לקדם את המחלקה, כי הנחתי שאולי תשאלו אותי. אז אני רוצה למקצע, להפוך אותה למחלקה לימודית, לחזק את שיתופי הפעולה עם אוניברסיטאות, לחזק הכשרות מקצועיות לעובדות, להרחיב את כוח האדם, בפרויקטים שנותנים מענים לאוכלוסייה המטופלת אצלנו.

אנחנו עכשיו, ככה, עובדים על פיתוח מרכז טיפולי לבני נוער, לנערים, קיים מרכז כזה לנערות, לפתוח גם מרכז לנערים, להשאיר את התוכניות הקהילתיות, הרוחביות לאוכלוסיות שמוכרות לנו, ולאלה שעוד לא, לחזק את תודעת השירות והשירותיות שניתנת למחלקה, וכבר אמרתי מקודם, לחזק את המוניטין של המחלקה לשירותים חברתיים, ולהודות כמובן ליוסי, לאופירה ולדליה, שהם צמודים אליי, והם ממש המנטורים שלי בחודש וחצי האחרונים. אז תודה להם, ותודה לכולכם.

א. ביטון:

ממש בקצרה אני אספר, אני אשווה את כל העבודה של אגף החינוך, עם המחלקה לשירותים חברתיים, כמרוץ שליחים, שאתה בספורט, משתתף בתחרות של מרוץ שליחים, אתה צריך שיהיה תיאום בין הרצים השונים, להעביר את המקל מאחד לשני בצורה מסודרת, לא לבזבז זמן, לא להפיל את המקל, לא להיפסל, אני לא צריכה לספר. אבל זו בדיוק דוגמא טובה לאיך, בעצם, נטע הובילה את המחלקה כל התקופה שהיא עבדה בה, עם שיתוף פעולה, בסובלנות, בתיאומים בין כל הגורמים, וגם כשהיא הייתה צריכה להעביר את המטה למישהו אחר, אז היא עשתה את זה בצורה הכי מיטבית ואידיאלית, אני חושבת, גם לעובדים שלה, גם לאגף החינוך, גם לכל הקהילה, בלי משוא פנים, בלי לעשות חשבון לעצמה ולהגיד – אחריי המבול, לצורך העניין, שיבוא מי שיבוא, אלא להיפך.

בשיתוף פעולה יחד איתי, חשבנו מה נכון לעשות, מתי נכון לצאת למכרז, איך נכון לעשות את הדברים, וזה לא

ברור מאליו שנמצא מנהל שיוצא, שחונך מנהל שנכנס במשך תקופה של כמעט 4 חודשים, זה לא ברור מאליו. זה משא מאוד כבד שמנהל שיוצא צריך לצאת על עצמו, ונטע עשתה את זה כמו גדולה, ובמלוא הצניעות, ואני ממש מודה לך על זה, ואני מעריכה את זה ברמה יוצאת מן הכלל. באמת.

עוד דבר שמאוד מאפיין את שוהם, זה העניין של להצמיח את העובדים שלנו. אם רק יש סיכוי שאנחנו מזהים, אם זה מנהל בית ספר, מישהו שצומח מתוך הצוות, אם זה בתוך אגף החינוך, מישהו שאנחנו יכולים להצמיח אותו, או להוציא החוצה, אפילו, כשגרירים של החינוך שלנו, של המערכת היישובית שלנו, אנחנו חושבת שזאת גאווה. ולזהות מישהו בתוך הצוות שלך, שבעצם אתה יכול להצמיח אותו, ולתת לו את ההזדמנות, זה שוהם.

אני חושבת שגם כאן, אנחנו יכולים להיות גאים ולומר הנה, הצמחנו צמח שפורח עכשיו, וזה מאוד מרגש אותי. אני מאחלת את כל ההצלחה.

(מחיאות כפיים)

א. פאהן:

לפני שלושים שנה בערך, קצת פחות, הייתי המנכ"ל של נטע, בחבל מודיעין, כשהיא עבדה אצלי, והיא החליטה לעבור לשוהם, אז פרידה אחת כבר הייתה לי ממנה. אבל לפני ארבעה חודשים היא מתקשרת אליי,

נ. לביא: רגע,

א. פאהן:

אחרי זה תספרי את הסוד, אבל לפני ארבעה חודשים היא מתקשרת אליי ואומרת לי – תקשיב, אני מתקשרת

להיפרד, אתה מכיר אותי לפני, אז אני מתקשרת להגיד לך שאני מסיימת את העבודה בשוהם. אמרתי לה – מה קרה? פיטרו אותך? לא, פנסיה.

עכשיו תסתכלו עליה, זאת אחת של פנסיה? לא שיער לבן, לא זה, זה המסר, אגב, לכולנו, תעזבו כשיש כוח, כשנראים טוב, כשצעירים, כל הכבוד נטע.

תודה אשר, אני חייבת להגיד, אם כבר הזכרת את חבל מודיעין, אשר באמת היה מנכ"ל של חבל מודיעין, והוא אמר לי, כשניגשתי פה למכרז, שהוא יעזור לי. יש לו מהלכים פה בשוהם, יעזור לי לקבל את התפקיד.

ואז קיבלתי את התפקיד, ואשר באיזשהו מפגש שהיה לנו, הוא אמר לי – תדעי לך, לא הספקתי לעזור לך, קיבלת את זה בכוחות עצמך, לבד, בזכות עצמך.

אגב, ברוב המקרים אני לא מספיק לעזור ל...

לא, אני לא אשכח את זה,

אני רוצה להגיד, שנייה אחת,

קיבלה בזכות עצמה.

אני רוצה לאחל לנתלי באמת בהצלחה. אנחנו לקראת תקופה מאוד מאתגרת, כולכם מבינים את זה, אתם חיים כאן,

כאילו עד עכשיו היה פיס אוף קייק.

כן. אז באמת, תקופה של סיר לחץ, שכולם נמצאים, והדבר הזה, כמובן, משליך מאוד על אופי העבודה של הרווחה, ואני בטוח שכל מי שצריך, וכל מי שאנחנו נשמע, יקבל את המענה המיטבי על ידי נתלי והצוות, ובהצלחה. ותיהני.

נ. לביא:

א. פאהן:

נ. לביא:

יו"ר:

א. פאהן:

יו"ר:

ר. פלג:

יו"ר:

תודה רבה, אני כבר נהנית.

נ. רז:

החלטה: נערכה היכרות עם מנהלת אגף הרווחה – נתלי רז.

6. אישור תקציב פיתוח.

טוב, יש לנו את אישור תקציב הפיתוח, אשר, תודה לך ולישראל על הצגת התקציב. יש לך משהו להוסיף, לספר?

י. בן חיים:

טוב, אני רק, אם אתה רוצה, אני אוסיף כמה מילים, אמרתי את זה בהנהלה. אנחנו במסגרת ועדת הכספים, עוברים על, עברנו על התקציב לעומק, סעיף – סעיף. קיבלנו החלטה בוועדה לבצע בדיקה של התקציב, אנחנו מדברים על תקציב שהוא תלת שנתי, ואנחנו עכשיו בשנה האחרונה שלו, השנה השלישית שלו.

א. פאהן:

התקציב היה על 2019,20 ו-21, וב-21, אנחנו נסיים את התקציב התלת שנתי. ביקשנו מישראל להכין לנו טבלה, של תקציב מול ביצוע, מה הספקנו, מה ביצענו, מה חרגנו, כדי שנוכל להציג לכם תמונה מלאה, לגבי התקציב התלת שנתי, ואיפה אנחנו נמצאים השנה, במסגרת התקציב הזה, שאנחנו כרגע מאשרים, לשנה האחרונה של התקציב התלת שנתי.

אז אנחנו נדון בזה בוועדת הכספים, ונביא אותו הנה, גם להצגת הנתונים.

מי בעד אישור תקציב פיתוח? מיכל, תסתכלי. מי נמנע?

י. בן חיים:

מי נגד? תודה.

החלטה: אושר תקציב הפיתוח.

בעד – 13, נמנע – 0, נגד – 0.

7. אישור תב"רים.

י. בן חיים:

בהתאם לאישור תקציב הפיתוח, אנחנו צריכים לאשר תב"רים. אנחנו נאשר אותם אחד – אחד, שימו לב לנושא מספר 8, תב"ר מספר 1 – שדרוג מוסדות חינוך, מי בעד? מי נמנע? מי נגד?

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

תב"ר מספר 2 – שדרוג בית ספר צוקים, מי בעד? מי נמנע? מי נגד?

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

תב"ר מספר 3 – שדרוג מדרגות בכיכר שלדג, מי בעד?

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

אני רוצה להבין יותר מה זה השדרוג של המדרגות.

א. ליליוס:

איתן.

י. בן חיים:

יו"ר:

שדרוג מדרגות, זה בעצם מעלה, שוהם, מה שאנחנו לוקחים את הפרויקט ואנחנו ממנפים אותו כפרויקט קהילתי, ופרויקט שייתן אופי ויופי לאזור הזה. הרעיון זה לייצר מדרגות פסיפס, כפי שקיים במדרגות בסן פרנסיסקו. אבל מדרגות, יש שם 79 גרמי מדרגות, שכל הקהילה, משפחות שלמות, יעברו סדנאות של כאלה

שירצו וייקחו חלק, ויראו זה.

יחד עם כל כיתות האומנות, גם בתיכון וגם בחטיבות, ייקחו חלק בדבר הזה, זה פרויקט שיימשך כשנתיים, מאחר ואנחנו מדברים על מטרים רבים. וזהו, אחד הפרויקטים.

מי שמובילה אותו, זו האומנית רונית גולן, תושבת היישוב. היא בעצם מתייעצת עם אותן אומניות שעשו את זה בסן פרנסיסקו, וזהו. אז הפרויקט הזה, הוא פרויקט שאמור לתת גם כן, זה אחד הפרויקטים היחידים שעשו בארץ בגודל הזה, פרויקט שאני ממליץ לכל משפחה בשוהם לבוא, להירשם, לקחת סדנא.

זו סדנא שתהיה, בדרך כלל, שמונה מפגשים, וכל אחד יקבל גרם כזה, או חתיכה מגרם מדרגות, ששברים, ואיך לשבור את הקרמיקה, וזה ממש יהיה עיצוב מסודר, שיעבור גם בעצם לסוג של משאל ציבור, מה לצייר, יהיו כמה אופציות שיהיו מוכנות.

פרויקט, אני חושב, מאוד יפה, ויהיה מאוד קהילתי, עם הגמלאים שיהיו שותפים בו, באמת, מכל החתכים.

תב"ר מספר 4 – חידוש כבישים ומדרכות, מתקני רחוב, מי בעד? מי נמנע? מי נגד? תודה.

י. בן חיים:

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

תב"ר מספר 5 – שדרוג גינות ציבוריות, מי בעד? מי נמנע? מי נגד? תודה.

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

יוסי, ביקשנו בהנהלה רשימה של ה...

ח. קרס:

תקבלו מסודר, זה תהליך.

י. בן חיים:

תב"ר מספר 6 - מתקן שקילה, מי בעד?

- ס. בר:** רגע, רגע, שאלה.
- י. בן חיים:** כן?
- ס. בר:** למה אנחנו משכירים ולא קונים?
- יו"ר:** כי אנחנו רוצים לראות רגע מה זה נותן לנו.
- י. בן חיים:** בודקים יעילות.
- ס. בר:** אנחנו יודעים מה זה נותן לנו, לאור דו"חות הביקורת והבדיקות שנעשו כבר באגף איכות הסביבה, לא? אנחנו לא מבזבזים כסף?
- י. בן חיים:** לא, לא.
- יו"ר:** יוצא לנו בהתחלה העלות של השכירות היא הרבה יותר נמוכה, עד שאנחנו נבין רגע, גם את המיקום של המתקן שקילה, עשינו רגע על זה, אנחנו לוקחים, כמה יוצא...?
- ס. בר:** האם יש בהסכם איתו, ממי שמשכירים, זה גם מי שקונים אחר כך?
- יו"ר:** לא, לא בהכרח.
- ס. בר:** אני קצת ההחלטה נראית לי מוזרה, כי אנחנו יודעים שאנחנו צריכים להשתמש במתקן שקילה הזה כבר הרבה זמן, והוא חשוב לנו כדי להוריד גם, ולבסס את העלויות באיכות הסביבה.
- י. שטרסברג:** אם המתקן הזה יוכיח את עצמו, לכמה זמן אתה משכיר אותו?
- י. שטרסברג:** תקופת ההשכרה היא לשנה, אבל אם אנחנו... בטווח של חודשיים, שהשכירות שלנו היא נותנת לנו את המענה כמו שאנחנו רוצים, אז תהיה לנו אופציה לרכישה.
- ס. בר:** מה המענה שאתה רוצה, שאתה אומר שאתה רוצה? לא

הבנתי.

י. שטרסברג:

להשיג את החיסכון הזה,

ס. בר:

החיסכון יושג, כי אנחנו יודעים את הנתונים אבל, ישראל, יש את הנתונים, בטח שיש. חייבים לקנות מתקן שקילה,

דובר:

הם רוצים לנסות לפני שהם קונים.

ס. בר:

חייבים לקנות מתקן שקילה, מה יש להם לעשות בלי מתקן שקילה.

י. בן חיים:

סוזי, סוזי,

ז. שמע:

לראות איך זה, לראות איך זה פועל, לראות,

ס. בר:

זה לא עובד ככה, זיו, אני מצטערת,

ז. שמע:

נראה לי אחלה לגמרי.

ס. בר:

לא, אתה לא מכיר את הנושא כנראה, חבל.

ז. שמע:

אני מכיר את הנושא.

ס. בר:

לא, אתה לא מכיר.

ז. שמע:

כל דבר שאני אומר, את אומרת – אתה לא מכיר את הנושא.

ס. בר:

אתה לא מכיר את הנושא, זיו.

ז. שמע:

אני אגלה לך משהו קטן, כל חברי המועצה פה לומדים את הנושאים לעומק לפני, קוראים, בודקים, יושבים,

ס. בר:

נהדר, נהדר,

ז. שמע:

שנייה, אני אסיים. יושבים עם הגזבר, יושבים עם ראש אגף שפ"ע,

ס. בר:

אני בטוחה, אני בטוחה.

ז. שמע:

יושבים עם הגורמים המקצועיים, לומדים את הנושא, ובאים לפה, כשהם מוכנים.

- ס. בר:** ... דיקטטורה, מה?
- י. בן חיים:** סוזי, זה...
- ז. שמע:** מה זה קשור לדיקטטורה, מותר לי לדבר בישיבה? מעולה, אז אני אומר, אנחנו באים, לומדים, שלא תהיה פה טעות. אנחנו מצביעים פה בישיבות המליאה, רק על דברים שלמדנו לעומק, שאנחנו מכירים את הנתונים,
- ס. בר:** ... תרגיע, תרגיע,
- ז. שמע:** את מזלזלת עכשיו בלמידה של חברי המועצה?
- ס. בר:** לא בטוחה, לא בטוחה,
- ז. שמע:** אז אני אומר לך,
- ...
- א. ליליוס:** סליחה, ליליוס, זה קצת מתחיל לעצבן.
- ז. שמע:** זה שלה, היא לא יודעת...
- י. בן חיים:** זיו, שומעים אותך,
- ז. שמע:** חבר'ה, חברי המועצה עובדים קשה מאוד בעבודה שלהם, בהתנדבות.
- ת. קרס:** זיו, זה מצטלם טוב לפייסבוק, אז תן לה, זה מצטלם יפה לפייסבוק.
- י. בן חיים:** טוב, סוזי, סוזי,
- ס. בר:** זה נראה לי,
- י. בן חיים:** סוזי, רועי, סוזי תקשיבי. הנושא עלה בנושא של תיקון ליקויים, רק רגע, שנייה,
- ס. בר:** אז רק לחודשיים?
- י. בן חיים:** תקשיבי רק רגע. יש גזבר,
- ס. בר:** הוא אמר לחודשיים,
- י. בן חיים:** את מוכנה להקשיב, סוזי? סוזי, יש גזבר, שבדק

היתכנות כספית, ויש מנהל אגף שביקש מתקן שקילה.
אני מבקש, מי בעד? מי נמנע? מי נגד? אישור התב"ר
מספר 6?

ס. בר: אז למה אתה מביא את התב"ר הזה ככה? אתה מבקש
150 אלף ₪ לשכירות?

י. בן חיים: תקשיבי טוב, מסבירים לך,

לשלם 150 אלף ₪ לשכירות של חצי שנה?

לא. **יו"ר:**

אז בואו, תפרטו, תתנו את המידע הדרוש, האמיתי. **ס. בר:**

השכירות זה בנפרד, והקניה זה בנפרד, מה הקשר? **יו"ר:**

התב"ר 819 מתייחס לשכירות שעולה 150 אלף ₪? **ס. בר:**

לא. **י. בן חיים:**

אתה לא עושה שכירות, תב"ר זה לא לשכירות. **יו"ר:**

אז אני שואלת מה יש פה. **ס. בר:**

בשוטף אתה לא משתמש בתב"ר, זה קרן עבודות פיתוח. **יו"ר:**

ולכן, כאשר אתה עושה רכישה של דבר כזה, אתה יכול
להשתמש בתב"ר.

ה-150 אלף ₪, אנחנו מאשרים, עד שיהיה את
הפרוצדורה, ועד שמשרד הפנים יאשר, יש לנו מוכן את
התב"ר הזה, כדי לקנות במידה ואנחנו נראה שזה טוב
לנו, ונותן לנו מענה. אם זה לא...

איתן, אתם לא מתנסחים טוב, ותלמדו להתנסח. בשלב **ס. בר:**

הראשון, המועצה תשכור מתקן, ולאחר שתוכח יעילותו,
בינתיים מכינים תב"רים, כדי שכשנרצה לרכוש,

י. בן חיים:

למה צריך תב"ר על משהו שלא עושים אותו בדיוק? **ס. בר:**

אנחנו עושים אותו בדיוק. אחר כך כשנרכוש, יהיה לנו **י. בן חיים:**

את הכסף. סוזי, תודה. מי בעד? מי נמנע? מי נגד? תודה לכם.

בעד – 12, נגד – 1, נמנע – 0.

ז. שמע:

אם חבר מועצה, אולי שנייה, אני אבהיר שנייה את הכללים של איך עובדת מליאה, לחברי המועצה שלא מכירים אולי, את לא יודעת מה זה להיות חברת מועצה. ואני אגיד לך – אם את לא מסכימה עם משהו שקורה פה, את מוזמנת להצביע נגד,

ס. בר:

ברור שאני אצביע, אני לא הצבעתי בעד, תרשום נגד, ש...

יו"ר:

רק רגע, שנייה,

ס. בר:

כי לא ברור מהתב"ר הזה לאן הוא הולך, ומה 150 אלף שו מועילים פה, לאן הם הולכים.

יו"ר:

בודקים תב"ר תב"ר, זיו, זיו,

ס. בר:

הרבה כסף מכספי הציבור,

יו"ר:

שנייה, אשר ביקש זכות דיבור. כן?

א. פאהן:

אני ביקשתי לדבר. תראו, כאשר התב"ר מגיע לישיבת מליאה, אחרי שהוא עבר את הגזבר, שהוא לא קל, הגזבר, כן? אנחנו מכירים את ישראל, עושה את עבודתו מול מנהל המחלקה, מול האגף. בדרך כלל, גם מול מחזיק התיק, במחלקת תברואה, זה מגיע גם אלינו, לוועדת הכספים.

אנחנו, על כל ה-15 תב"רים האלה, ישבנו כמה שעות. עברנו תב"ר – תב"ר, קחי לדוגמא את תב"ר 4, שהוא כבישים, לקחנו כספים מתב"ר קודם, תב"ר ישן, ישראל ישב איתי על זה רבע שעה, על התב"ר הזה בערך?

הוצאנו מסמכים קודמים, אנחנו לא, זה שאנחנו באים ומרימים פה יד, בעד, נגד, זה...

אשר, אתה לא רואה פה בעיה בניסוח? אני לא מבינה. **ס. בר:**

זה כבר הסיום של התהליך. **א. פאהן:**

יש פה הטעיה, אני רואה פה הטעיה. **ס. בר:**

יש פה תהליך שלם שה... שעברנו, והתהליך עצמו היה **א. פאהן:**

תהליך נכון ותקין, וזה התפקיד שלנו כחברי מועצה. להגיע הנה...

עכשיו תראי, אני מציע לך, אם את רואה שבאמת,

אני אצטרף לוועדת כספים, אני אחליף את החבר **ס. בר:**

בוועדת כספים, אז כנראה אני אעשה...

אם את מקבלת, לדוגמא, את סדר היום, **א. פאהן:**

רעיון טוב אשר, תודה. **ס. בר:**

ואת רואה שבסדר היום יש נושא שאת רוצה להעמיק **א. פאהן:**

בו, אז בבקשה. את יכולה להוציא מייל,

לא, אני אצטרף לוועדת כספים. **ס. בר:**

תוציאי מייל לישראל, את יכולה גם העתק אליי, כדי **א. פאהן:**

שאני אבדוק שבאמת הוא נותן לך תשובה. ובואי נעמיק, בסדר?

לא, אבל תקשיב, מתקן השקילה, כל מה שרשמתם פה, **ס. בר:**

ומה שאתם אומרים, זה שני דברים שונים, אני

מצטערת. המועצה תספוג, ו-150 אלף, לא בא לי ביחד

בסדר.

טוב. **א. פאהן:**

י. בן חיים: תב"ר מספר 7 – קידום תכנון, מי בעד? מי נמנע? מי

נגד? תודה רבה.

בעד - 13, נגד - 0, נמנע - 0.

תב"ר מספר 8 – שדרוג מבני ספורט ומתקנים, מי בעד?

מי נמנע? מי נגד? תודה רבה.

בעד - 13, נגד - 0, נמנע - 0.

תב"ר מספר 9 - שדרוג מבני תרבות ונוער חמש.

רגע יוסי, שאלה בנושא הזה.

י. תורג'מן:

כן?

י. בן חיים:

שנה עברה, כל התקציב הזה הולך לעשות את כל

י. תורג'מן:

השיקום עוד פעם לחמש? שאני אדע רגע מה קורה עם

זה, שאלה.

על מה אתה מדבר?

י. בן חיים:

לא הבנתי, סליחה.

יו"ר:

יש פה שיקום, יש פה סכום שהוא לא מבוטל,

י. תורג'מן:

אוקיי.

יו"ר:

שהולך לטובת חמש.

י. תורג'מן:

כן.

יו"ר:

זה כלול באיזה תקציב?

י. תורג'מן:

הוא לא הולך,

יו"ר:

הוא לא הולך לחמש.

י. בן חיים:

זה לא לחמש, זה לא לתקציב השוטף של חמש.

יו"ר:

שדרוג מבני,

י. בן חיים:

זה לא לתקציב, אנחנו בעצם לכל,

יו"ר:

אני רוצה רגע להבין.

י. תורג'מן:

זה רק לכל התב"רים, מתייחסים אך ורק לשדרוג

יו"ר:

ובינוי.

כבר עשינו, את כל המבנים של הצופים, של הכול.

י. תורג'מן:

יו"ר: זה לא,

י. תורג'מן: ספורט היה הסעיף הקודם.

יו"ר: רשום לך, שדרוג מבני התרבות ונוער חמש. בסדר?

אתה, כל שנה, יש לך לדוגמא, איטומים, דברים כאלה שאתה בא וצריך לחדש, לשדרג, הדברים האלה, זה משנה לשנה, זה לא משהו שעשינו...

י. בן חיים:

יו"ר: זו תכנית עבודה סדורה, קבועה.

א. פאהן: כל מה שאנחנו מאשרים פה בתב"רים, אישרנו אותם

כבר בתוכנית העבודה השנתית, חלק מהתב"רים עשינו עדכונים עכשיו, בסדר?

י. בן חיים: מי בעד? מי נמנע? מי נגד?

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

י. תורג'מן: אוקיי.

י. בן חיים: **תב"ר מספר 10** - שדרוג מבני ציבור, מי בעד? מי נמנע?

מי נגד? תודה רבה.

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

תב"ר מספר 11 - הרחבת מרכז הצעירים, מי בעד? מי

נמנע? מי נגד? תודה רבה.

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

תב"ר מספר 12 - שדרוג מבני דת, מי בעד?

מה זה מבני דת? מה זה כולל?

א. ליליוס:

י. בן חיים: מבני דת ברחבי היישוב. סליחה, מתנצל, לא ראיתי את

החיוך על הפנים שלך. מי בעד? מי נמנע? מי נגד? תודה רבה.

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

תב"ר מספר 13 - תמ"ס והסדרת שערים בכניסה, מי

בעד?

- ס. בר:** רגע, רגע, אפשר להבין מה הולכים לעשות שם בדיוק?
- י. בן חיים:** כן.
- ס. בר:** תפרטו, נו.
- י. בן חיים:** אנחנו מחליפים את השערים בכניסות, יש בעצם שלוש כניסות לשוהם, ובעצם זה שלוש כניסות ויציאות, זאת אומרת שש כניסות. בכל כניסה, יוצב שער דו כנפי, שתהיה לו בקרה גם מרחוק. זאת אומרת, אם קורה פה איזשהו אירוע, תהיה אפשרות לסגור את היישוב, ולמנוע מכל אדם, ומאה אלף שם מספיקים?
- י. בן חיים:** מאה אלף שם מספיקים. ישראל, אנחנו, ישראל, 100 אלף שם מספיקים, או שיהיה לנו עוד תב"ר עוד יומיים?
- י. בן חיים:** רק רגע, שאלת שאלה?
- י. שטרסברג:** אם נצטרך, נעדכן. כרגע, לפי תוצאות זה יעלה קצת יותר, אבל אנחנו אם נצטרך, נעדכן.
- ס. בר:** למה שיטת הסלאמי הזה? הרי ברור שזה עולה יותר.
- י. שטרסברג:** זה לא סלאמי.
- ס. בר:** זה לא סלאמי?
- י. שטרסברג:** ... את התוצאה.
- ס. בר:** אבל אתה יכול, אתה לא לוקח הצעות מחיר, אומדנים?
- י. שטרסברג:** אתה עושה הערכה. אני עושה הערכה.
- ס. בר:** כן, אבל ישראל, 100 אלף שם, אני ככה בסתם, לא מבינה הרבה, לא נראה לי מספיק, חסר פה לפחות חמש,
- י. שטרסברג:** יהיו דברים שיעלו יותר, יהיו דברים שיעלו פחות. כל

פעם שאנחנו סוגרים תב"רים, אנחנו מביאים את זה.
ברוך השם, התוצאה היא... שכמעט את כל התב"רים
אישרנו בעודף, אישרנו תב"ר...

ס. בר:

אבל אתה כבר אומר עכשיו שחסר,
אני רוצה להקריא הערה שרשומה בסעיף 13. בסעיף 13
שמתייחס לתמ"ס והסדרת שערים בכניסה ליישוב,
בנוסף לתקציב זה, קיימות יתרות בתב"ר 756 ו-785,
וסך התקציב לביצוע בשנת 21, יעמוד על כ-200 אלף ₪.
ולכן, אני סבור שאנחנו נצליח לעשות גם את רישות
המצלמות בשביל המערבי, שאני מזכיר לכם שחשמלנו
אותו גם לטובת התאורה, וגם לטובת מצלמות, וגם
לטובת קולרים. אז אנחנו הולכים למגן במצלמות את
השביל המערבי, בנוסף, גם את השערים.

יו"ר:

יש עוד מספר מצלמות שאנחנו מתעתדים לשים, קצת
גם קצת יותר טכנולוגיות, ולכן, הסכום הזה אמור
להספיק ולתת מענה לכל. ואם לא, אנחנו נביא, נעדכן
כמו שאנחנו עושים, לפעמים פחות, לפעמים יותר.

י. בן חיים:

לא יהיה פה פער משמעותי.

כן.

יו"ר:

תודה. מי בעד? מי נמנע? מי נגד?

י. בן חיים:

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

תב"ר מספר 14 – שדרוג בית ספר רבין, מי בעד? מי
נמנע? מי נגד? תודה רבה.

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

תב"ר מספר 15 – שדרוג מועדון הספורט הקיים, מי
בעד? מי נמנע? מי נגד? תודה. מיכל, את ראית מסודר?

בעד – 13, נגד – 0, נמנע – 0.

אני מודה לכם, וזה בעצם כלי העבודה שלנו, לקראת השנה הבאה.

החלטה: אושרו תב"רים כפי שפורטו.

8. שונות.

י. בן חיים:

איתן, שונות.

יו"ר:

בסדר, טוב. קודם כל, באמת תודה ליוסי, למנהלי האגפים, לגזבר, לתוכנית הרב שנתית שתסיים את השלוש שנים, תוכנית שעומדת על כמעט 40 מיליון ₪ מהקרנות שלנו, ואמורה לתת מענה למגוון רחב של פרויקטים, בכל התחומים המגוונים שיש.

אנחנו מבקשים, בהמשך לישיבה שנעשתה בדצמבר, בסוף דצמבר, לגבי השוכרים, שאמרנו שברגע שבמידה וימשיך הסגר, מאחר וזה תקציב 2020, ואנחנו רוצים גם ב-2021, לנהוג באופן שווה, וכבר עכשיו אנחנו כבר חודש וחצי, ואנחנו מאמינים שישתחרר, נקבל כבר עכשיו אישור לתקציב 2021, להמשך המתווה הקיים. זאת אומרת, מי שלא יכול היה לפעול מהשוכרים שלנו, בתקופה ההיא, בדיוק באותו נוהל, יוכל לקבל החזר של שכר הדירה, בהתאם, אחד לאחד, לאמץ את נהלי 2020.

ס. בר:

מאיזה סעיף תקציבי?

יו"ר:

מה זה?

ס. בר:

מאיזה סעיף תקציבי?

יש לנו מספר סעיפים שיהיו, יו"ר:

זו בעצם הפחתה של הכנסה, שאנחנו בצורה זהירה, ... י. שטרסברג:

ידענו שהולכת להיות קורונה, ולצד זה...

אני אסביר רגע. א. פאהן:

בכמה הפחתת את תחשיב הפחתת ההכנסה? ס. בר:

אני אסביר, עמדנו ביעדים של ההכנסה מהארנונה, ואף א. פאהן:

מעבר לזה. ולכן, אנחנו יכולים כרגע לסייע לאותם עסקים שמצבם קשה, ומההפחתה בהכנסות, בסדר?

עכשיו, לגבי מה ששאלת, אנחנו בעצם עובדים לפי יו"ר:

החלטות הממשלה, עוברים ממש תאריך תאריך, עם קוסמטיקה, ספרים, מסעדות, כל מה שלא זה, עוברים תאריך, לפי תאריך. זה נקוב בתאריכים ובימים, עד רמת הימים. כדי לתת ולעשות, מה שנקרא, לתת סיוע לכל הניתן, לאותם שוכרים שלנו, שעוברים תקופה מזעזעת. ככה אני מצפה שגם האחרים יעשו, זאת אומרת, המרכזים האחרים. אני יודע שהם כן מסייעים למי שנדרש. זה סעיף אחד.

אתה רוצה לאשר את זה? מי בעד? י. בן חיים:

לאשר את הנוהל של 2021, כמו שהיה ב-2020, סיוע יו"ר:

לשכר דירה, לאותם עסקים.

יש מישהו שנמנע? מתנגד? תודה. י. בן חיים:

החלטה: אושר נוהל 2021.

בעד – 13, נמנע – 0, נגד – 0.

דבר נוסף, אנחנו מבקשים, בקשה לאישור הגדלת יו"ר:

התקשרות לשנה נוספת, מעל 50% מסך ההתקשרות. המועצה מבקשת להגדיל את ההתקשרות עם איילת אוהד בעד 50%, זאת לצורך הארכתה בשנה נוספת, עד לסוף שנת הלימודים תשפ"ב.

איילת מפעילה גן ילדים ייחודי, הומניטרי, אשר עתיד להסתיים בסוף שנת הלימודים הזאת, וכידוע במהלך השנה האחרונה, כמשבר הקורונה, הגן לא הופעל במשך חודשים ארוכים, ועל כן התבקש להאריך את ההתקשרות בתקופה זאת. אני אציין,

איתן, זה יעשה גם לגבי שאר המשכירים?

ס. בר:

אז ככה, אנחנו, בהמשך גם לישיבה הקודמת, בה דנו בסיוע לעסקים, והרצון שלנו להאריך בשנים נוספות, אז אנחנו לא יכולים לתת פטור גורף לכולם, וכמו שאמרנו ואנחנו חוזרים, כל בקשה מסוג זה שתגיע למועצה, תידון לגופה, ותובא לאישור במליאה כאן. אנחנו פנינו לכל השוכרים, כל מי שמעוניין ואפשר, וההסכם שלו מאפשר את הדבר הזה, אנחנו נבקש, נעלה את זה כאן למליאה, כדי להאריך להם...

יו"ר:

מה זה ההסכם לא מאפשר? לא הבנתי.

ס. בר:

יש שני הסכמים, יש זכות שימוש ויש כאלה שיש להם הגבלה, שכרגע אי אפשר להאריך, זה חוזה שכירות שאי אפשר להאריך ביותר מחמש שנים, רק באישור שר הפנים. פניתי למנכ"ל משרד הפנים ולמנהל המחוז, על מנת שימצאו פתרון לאותם אנשים כגון מי היה לנו שמה? יש את מיכל במחול למשל, שרצינו להאריך לה בשנה הנוספת, ההסכם שלה מחייב אישור שר הפנים.

יו"ר:

עכשיו, האישורים האלה לא...

מבחינת המכרז, אתה אומר.

ס. בר:

מבחינת המכרז.

יו"ר:

מבחינת תנאי המכרז, אוקיי.

ס. בר:

זו הסיבה היחידה, ולכן אנחנו ביקשנו, פניתי כבר למנכ"ל משרד הפנים, על מנת, אנחנו לא היחידים, אני מאמין, אבל אנחנו העלינו את זה, ננסה לראות רגע, נקווה שהם יתנו פתרון, על מנת שנוכל להביא ולאשר. אני חושב שזה גם נכון לאותם עסקים שלאורך כל השנים עבדו כאן, בלאפשר להם איזושהי יציבות מסוימת אחרי שנת הקורונה, ודבר נוסף, אני גם לא חושב שנכון בתקופה הזאת, לצאת עם מכרזים חדשים שאנחנו, אף אחד לא יודע כרגע מה ומי. זה לטובת כולם.

יו"ר:

איתן, לא כתוב פה, אבל זה עבר חוות דעת משפטית? זה בסדר? תכתבו את זה, זה חשוב שיהיה כתוב.

א. פאהן:

בסדר. מי בעד להאריך? מי נמנע? מי נגד? תודה רבה.

י. בן חיים:

חבר'ה תודה, נסגרה הישיבה.

יו"ר:

תודה רבה, שבוע טוב.

י. בן חיים:

תודה.

יו"ר: