

כל מה שרציתם לדעת בנושא חופשה ללא תשלום

– חל"ת ואבטלה בתקופת הקורונה

המידע הינו באדיבות שי"ל ארצי ושי"ל חבל מודיעין שוהם

שאלות ותשובות בנושא חל"ת ואבטלה:

שאלה: עובד חיוני בקבוצת סיכון – המעסיק לא רוצה להוציא לחלת, יש מה לעשות?
תשובה: בעיקרון לא ניתן לחייב את המעסיק להוציא עובד לחל"ת, אבל בהחלט אפשר להסביר למעסיק את הקושי ולבקש ממנו התחשבות. ככל והדבר לא מצליח בהחלט אפשר להוציא מכתב מעו"ד בעניין. אין חובה חוקית של המעסיק אבל בנסיבות יתכן בהחלט שגם אם אביך יפסיק להגיע לעבודה, עדיין בית הדין יקבע שלא ניתן היה לחייב אותו.

שאלה: מה היא תקופת האכשרה לקבלת דמי אבטלה?
תשובה: סיום תקופת ההקלה לקבלת דמי אבטלה אחרי תקופת אכשרה של 6 חודשים החל מה 20.4 התקנות של ביטוח לאומי לא בתוקף בנושא זה, לכן צריך לצבור תקופה מלאה של 12 חודשים מתוך 18 חודשים אחרונים –
[מידע מעודכן באתר של לשכת המסחר](#)

שאלה: איזה אישור זקוק המעסיק כדי להוציא אישה בהריון לחל"ת?
תשובה: כל ההנחיות לקבלת היתר להוצאת עובדות (המוגנות בהתאם לחוק עבודת נשים) לחופשה ללא תשלום, בעקבות התפשטות נגיף הקורונה [בקישור כאן באתר של משרד העבודה](#) – [כולל טופס מיוחד לבקשות היתר לפי חוק עבודת נשים](#)

שאלה: אישה בהריון שהוציאו אותה לחל"ת ועכשיו מקבלת דמי אבטלה, האם זה ייפגע בדמי הלידה?

תשובה: לא. אם היא הפסיקה לעבוד בזמן ההיריון, וקיבלה דמי אבטלה לא פוגעת בסכום דמי הלידה שתקבל.
 ביטוח לאומי מחשב את דמי הלידה לפי החודשים שקדמו למועד שבו הפסקה לעבוד.

[דמי לידה באתר של ביטוח לאומי](#)

שאלה: ואם העובדת בהריון ואין לה מספיק תלושי עבודה?
תשובה: עובדת שאין ברשותה מספיק תלושים ביום הפסקת העבודה אך יש ברשותה לפחות 6 תלושים מתוך 14 חודשים שקדמו ליום הפסקת העבודה, תקבל מחצית מדמי הלידה. לפיכך, עובדת שיוצאת ל"חל"ת קורונה" ולא חוזרת לעבודה עד ללידה, זכאונה לדמי הלידה תיספר לפי התלושים שקדמו ליציאתה לחל"ת.
 מכיוון שבספירת תקופת האכשרה לאחור מחושבים גם פרקי זמן שבהם העובדת לא עבדה, אך שולמו לה דמי ביטוח לאומי (למשל מדמי אבטלה קודמים, מדמי לידה קודמים או שמירת היריון קודמת) - **היציאה לחל"ת כעת לא בהכרח תפגע בזכאות לדמי הלידה**, והדבר תלוי במספר התלושים שנצברו בתוך התקופות המנויות לעיל ובדמי הביטוח הלאומי ששולמו בתקופות לעיל.

* מכיוון שההלך המזורז אורך כשבעה ימים, מומלץ לכל עובדת מוגנת שהתבקשה לצאת לחל"ת להתייצב בלשכת התעסוקה (דרך אתר האינטרנט) מיד עם קבלת ההודעה מהמעסיק על היציאה לחל"ת והפסקת העבודה בפועל
[נכתב ע"י עו"ד הדר פלד – מומחית בדיני עבודה](#)

שאלה: אם המעסיק ירצה לקצר את תקופת החל"ת ולהחזיר את העובדת לעבודה סדירה, הוא יוכל לעשות זאת מבלי לקבל אישור מיוחד?
תשובה: כרגע אין מגבלת מקסימום לתקופת החל"ת, אלא רק מגבלת מינימום של 30 יום. עם זאת, כדי לתת לעובדת הודעה על יציאה לחל"ת, המעסיק חייב לקצוב את משך החל"ת בזמן ואם ירצה להאריך את התקופה - יצטרך להגיש בקשת היתר חדשה. מכיוון שאין התייחסות ספציפית לקיצור חל"ת, ההנחה היא שאם המעסיק ירצה לקצר את התקופה ולהחזיר את העובדת לעבודה סדירה, הוא יוכל לעשות זאת מבלי לקבל אישור מיוחד. לעומת זאת, אם ירצה להאריך את החל"ת, יצטרך, כאמור, לבקש ולקבל היתר נוסף.

שאלה: מה אפשר לעשות אם המעסיק לא מתייחס לפנייתי ומוציא אותי לחל"ת ללא אישור הממונה על עבודת נשים?
תשובה: תביעה לבית דין לעבודה וגם אפשר להגיש תלונה לממונה על חוק עבודת נשים שפועלת ב מישור אכיפה נוסף.

שאלה: האם תיפגע הזכאות לדמי אבטלה במקרה של עובדת מוגנת שמנצלת את דמי האבטלה כעת, אבל מתכננת להתפטר לאחר הלידה ולנצל אותם בעתיד?
תשובה: ככל הנראה כן. מספר ימי האבטלה שמקציב המוסד לביטוח לאומי לעובדת, תלוי בגילה ובמס' הילדים שלה, כך שאם היא תנצל את ימי האבטלה (כולם או חלקם) כעת בזמן חל"ת קורונה, כנראה לא תצבור מספיק תקופת אכשרה עד לאחר הלידה וימי האבטלה שהיא תנצל עכשיו כבר לא יעמדו לרשותה בהמשך, אלא רק לאחר שתצבור מחדש את תקופת האכשרה הדרושה.
הדבר נכון גם במקרה הפוך, שבו עובדת ניצלה בשנה האחרונה את ימי האבטלה שלה או חלקם, והחלה לעבוד לאחר מכן אך הוצאה לחל"ת קורונה. גם במקרה כזה היא תהיה זכאית לנצל רק את יתרת ימי האבטלה שעומדים לרשותה, עד שתצבור מחדש את תקופת האכשרה.

שאלה: האם חל"ת מאולץ שהמעסיק כפה מיד לאחר חופשת הלידה (מבלי לחזור לעבודה) מותר? אם כן האם ניתן לתבוע הבטחת הכנסה על כך?
תשובה: המעסיק לא יכול בלי אישור הממונה. צריך לבקש לחזור לעבודה ושיוציא לחל"ת מסודר עם אישור.

שאלה: בחורה עובדת 6 שנים החלה טיפולי פוריות. המעסיק רוצה להוציא לחל"ת ונותן טופס לחתימה. האם חוקי?
תשובה: כן. שווה להתייעץ עם הרופא לבדיקה בעניין ימי מחלה. במקביל כדי להוציא לחל"ת נדרש אישור הממונה על עבודת נשים.

שאלה: האם עובדת יכולה לצאת מיוזמתה לחל"ת? אם לשני ילדים קטנים שאין להם כעת מסגרת. האם יש בטחון שלא תפוטרו בהמשך?
תשובה: המעסיק צריך להוציא את העובד לחופשה ללא תשלום, יחסי העבודה מושעים, ואין ערבות אם תפוטרו או לא. העובדת תצבור זכויות לשבועיים.

שאלה: האם תקופת החל"ת נחשבת תקופת הודעה מוקדמת?
תשובה: לא. יש ליתן לעובד הודעה מוקדמת או תשלום בגין תקופת ההודעה המוקדמת.

שאלה: אם המעסיק מאריך את החל"ת העובד אמור להודיע לביטוח לאומי?
תשובה: אין צורך שהעובד או המעסיק ידווחו לנו על כך. ביטוח לאומי מאריך את תקופת החל"ת באופן אוטומטי.

שאלה: בעקבות הקורונה האם מותר למעביד לקצץ בשעות העבודה?
תשובה: מותר לקצץ בשעות, אולם הדבר דורש שימוע/הסכמה של העובד, אחרת הדבר ייחשב להרעת תנאים מוחשית, ואז תוכל להתפטר בדין פיטורים.

שאלה: כמה זמן אפשר לקבל דמי אבטלה?
תשובה: מספר הימים המרבי שתוכל לקבל עבור דמי אבטלה, נקבע בהתאם לגילך ומספר התלויים בדך (בן זוג תלוי, בת זוג תלויה, ילד).
מספר הימים שנקבעו לך ניתנים לניצול במהלך 12 החודשים, המתחילים ב-1 בחודש בו התייצבת לראשונה בשירות התעסוקה. ימי האבטלה משולמים לך במהלך שנה זו בהתאם לדיווחים על התייצבויותך בשירות התעסוקה.
[פרטים נוספים וחשוב מספר ימי האבטלה המרביים המגיעים לך בקישור](#)

שאלה: עובדת שבגלל המצב הפחיתו את שעות עבודתה בחצי, האם זכאית לאבטלה?
תשובה: אי אפשר לקבל אבטלה על הפחתה בשעות עבודה

שאלה: הוצאתי לחל"ת ועלי להגיש בקשה לביטוח לאומי. אם במשך תקופה בשנה עבדתי שתי עבודות, במשרה אחת הרווחתי סכום יותר גבוה מבשנייה, האם זה עלול להשפיע או לעזור על מה שאקבל מביטוח לאומי?
תשובה: מחשבים את הסכום יחד ומקזזים את מה שאתה מקבל מהעבודה השנייה. שים לב שיש גמלת מקסימום באבטלה.

שאלה: מה עלי לעשות אם אני מתבקש לחזור לעבודה בסוף החל"ת?
תשובה: מי שיצא לחופשה ללא תשלום (חל"ת) או פוטר בעקבות משבר הקורונה, צריך לעדכן את ביטוח לאומי על מועד החזרה לעבודה. תשלום דמי האבטלה יופסק בהתאם למועד החזרה לעבודה.
[יש למלא את הטופס באתר של ביטוח לאומי](#)

שאלה: מה קורה לגבי עובדים שהם גם שכירים וגם עצמאים?
תשובה: הכנסתו כעובד עצמאי תחושב על בסיס הכנסות שנתיות ולא חודשיות, והחשוב הסופי של דמי האבטלה שיהיה זכאי להם ייעשה לאחר קבלת שומה סופית ממס הכנסה.
כדי לחשב את הכנסתו היומית הממוצעת, מחלקים את ההכנסה השנתית מהעבודה כעצמאי ב-12, ואת התוצאה מחלקים ב-30.
אם ההכנסה היומית הממוצעת שלו נמוכה מדמי האבטלה ליום, הוא יקבל את ההפרש ביניהם. אם היא גבוהה מדמי האבטלה ליום, לא ישולמו לו דמי אבטלה.

**לפרטים שאלות וייעוץ ניתן לפנות לשי"ל – 03-9722890 או – 03-9792616 .
במידה ואין מענה אפשר להשאיר הודעה ויחזרו אליכם בהקדם.**