

תאגיד לחינוך שהם בע"מ

ו' אב תשע"ה
22 יולי 2015
175147

פרוטוקול ישיבת דירקטוריון תאגיד מס' 7

20/07/15

נוכחים

חברי הדירקטוריון: גיל ליבנה – ראש המועצה ויו"ר הדירקטוריון, אבי אלטלף – מ"מ יו"ר הדירקטוריון חבר מועצה, מחזיק תיק החינוך הדתי, יוסי זעירא, שחר טופז, ציפי הלוי קאופמן, חגית אבירם- מנהלת מחלקת בתיה"ס, ענת אפרים – מנהלת המחלקה לגיל הרך, אופירה ביטון- מנכ"ל התאגיד.

חברים חסרים: עידית הופמן – חב' דירק', ישראל שטרסברג – גזבר המועצה.

מוזמנים: רו"ח עובד כדורי – גזבר התאגיד, חניתה שעיו- רכזת פרויקטים, מיקה בן ניסן – מנהלת השפ"ח,

מוזמנים חסרים: צ'ריל קמפר – מנהלת המחלקה ח"מ, נטע לביא – מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

אופירה ביטון: **ברוכים הבאים לתלמידים שהצטרפו אלינו לדיון הערב:** (הסבר לאורחים אודות התאגיד ופעילותו) חברי דירקטוריון, השנה החלטנו להביא את הפעילות לישיבה. הצטרפו אלינו ילדי תכנית "מנהיגים את העתיד" בהובלת אור – לי להט ורעות דרור.

אור – לי להט: הצגת תכנית "מנהיגים את העתיד" התכנית מבקשת לתת פרשנות אחרת למושג "מנהיגות". פרויקט הסיום של הקורס מהווה קפיצת מדרגה והופך את הילדים המשתתפים בו לסוכני שינוי. פרויקט הסיום עוסק בנושא השפלות ברשת.

רעות מנחה: בקורס השתתפו 36 תלמידים בכיתות ה' ו', משך הקורס 4 חודשים. מטרת הקורס לחשוף את התלמידים למושג מנהיגות ומשמעותו. ליצור תנאים לשינוי בתפיסת המחשבה של התלמידים ויצירת תנאים להובלת השינוי. נושאי הקורס: הפיכת רעיון לתכנית עבודה, מיתוג רעיון, בניית תכנית עבודה, עבודת צוות, שימוש בכלים אירגוניים, כגון: "חוכמת ההמונים", מתן כלים לפרזנטציה יעילה.

הצגת מצגת המתייחסת ל:

- סרטון – מבוסס על הצגת ילדים "כולה לייק".
- הצגת נתוני המצב הקיים בכל הקשור להשפלות ברשתות החברתיות".
- הערכים המנחים בפרויקט.
- עקרונות הקורס.
- מדדים להצלחה.
- שותפים לדרך.
- יצירת מוטיבציה ואינטרסים משותפים לכלל השותפים לדרך.
- הפרויקט – הילדים לוקחים אחריות על עצמם למיגור התופעה.
- קבוצת המנהיגות תגייס את כלל התלמידים למיזם.
- חשיפה והצגת רעיון.
- יצירת שפת אימוגי בקבוצות הווטס אפ, פייסבוק ואינסטגרם.
- האימוגי יהווה מתן מסר לתלמידים שנהגו בצורה פוגענית כלפי ילדים אחרים.
- נבחרה צורה שלא משתמשים בה.
- אם שפת האימוגי לא תרתיע קיימת אפשרות לפנייה לגורם חיצוני (בישוב) גורם ייעוצי/טיפולי בבתי"ס.
-

אני מאמין כי בחודשים הקרובים נוכל להפיץ פרויקט זה בקרב התלמידים בשהם.

אור – לי להט:

מברך את התלמידים על היוזמה והרעיון, בטוח כי יש בה פוטנציאל ארצי.

גיל ליבנה:

במסגרת הקורס יצאו התלמידים לשני סיורים האחד ב"נאות קדומים" והשני בנתב"ג- מבקשת להודות לשחר טופז על היוזמה והאירוח.

אופירה ביטון:

מבקשת לציין כי ביה"ס של החופש הגדול נוהל בהצלחה, הילדים הגיעו בשמחה.

ציפי קאופמן לוי:

אופירה ביטון:

**דגשים בהערכות לשנת הלימודים תשע"ו:
רצפים בן מסגרות:**

- סייעת שנייה בגנ"י – 9 גנים, נכון למצבת היום.
- מצבת תלמידים במוס"ח בבתי"ס.
- תכניות מובילות לשנת תשע"ו.

גנ"י תוכניות חדשות:

- גוגליה
- גנים קונצרטים
- מדעים
- זה"ב בגן

תוכניות ממשיכות:

- תל"ן
- ספריית פיגימה.

רצפים בין מסגרות:

בתחום הפדגוגי
חברתי ערכי
ארגוני מנהלי.

בחינה מחודשת של מבנה מערכת החינוך בעל-יסודי.
פדגוגיה חדשנית - שילוב המחשב כאמצעי הוראה.

גיל ליבנה:

שהם קיבלה תעודת הצטיינות על הובלת תהליך הוראה
למידה מתוקשבים.
שהם מצטיינת - המחוז בתחום זה.
אנו ממשיכים להוביל ולצעוד קדימה בתחום התקשוב.

עובד כדורי:

דו"ח כספי תשע"ה – שלהבת, עד לחודש יוני (כולל) השנה
הסתיימה בחוסר של 75 אש"ח עדיין ללא שכר חודשים -07
08/15 צפויות הכנסות מועצה ומשרד אין תשלום לספקים.

גיל ליבנה:

מברך על ההתנהלות.
יש להכין תקציב תשע"ו במהלך חודש אוגוסט.

גיל ליבנה

יו"ר הדירקטוריון

העתק: הגב' אופירה ביטון – מנכ"ל התאגיד