

מועצה מקומית שהם

שהם 2022 - שנת הקהילה



פרוטוקול ישיבת מליאה שלא מן המניין
מיום שלישי, ה' בכסלו תשפ"ג, 29.11.22

- הופק ע"י: בונוס פרוטוקולים בע"מ, טלפון: 03-5373237 -



מועצה מקומית שהם
פרוטוקול ישיבת מליאה שלא מן המניין 9
מיום שלישי, ה' בכסלו תשפ"ג, 29.11.2022

חברים

מר פטיגרו איתן	- יו"ר : ראש המועצה
מר פרידמן רונן	- חבר מועצה
מר אלבאז שמעון	- חבר מועצה
מר שמע זיו	- חבר מועצה
גב' מירי וגנר בריל	- חברת מועצה
מר ליליוס איתן	- חבר מועצה
מר תורג'מן יוחנן	- חבר מועצה
מר פאהן אשר	- חבר מועצה
מר אלטלף אבי	- חבר מועצה
מר לוי יוסי	- חבר מועצה

סגל

מר בן חיים יוסי	- מנכ"ל המועצה
מר ישראל שטרסברג	- גזבר המועצה
מר יוסי פרץ	- עוזר גזבר המועצה
עו"ד סדינסקי לוי עדי	- יועמ"ש המועצה
גב' דגנית שיטינג	- דוברת המועצה
גב' אסייג אביטל	- עוזרת ראש המועצה
מר ניסים אלקובי	- מנהל אגף שפ"ע
מר יעקב ירקוני	- מהנדס המועצה
גב' אופירה ביטון	- מנהלת אגף חינוך וקהילה
מר נמרוד גלנטה	- מנכ"ל ח.מ.ש
גב' דינה פרומוביץ	- מנכ"ל חכ"ל
גב' איריס בויקיס	- מנהלת התיכון

חסרים

גב' קרס חני	- חברת מועצה
מר רשף פלג	- חבר מועצה
גב' בר סוזי	- חבר מועצה



סדר יום:

1. תכניות עבודה ותקציב המועצה לשנת 2023.

תקציב רגיל 2023.

תקן כוח אדם 2023.

תקציב מפעל מים וביוב 2023.



יו"ר :

חברים, ערב טוב. ערב טוב לכולם. אני ככה, שמח לפתוח את, בעצם לחלק היום את המליאה לשתיים, מליאה שלא מן המניין, נתחיל איתה, שזה תוכניות העבודה ותקציב ל-2023 ואז המליאה של המניין. לפני זה אני גם ככה, התנצלות או שתיים, גם סוזי התנצלה ולא תגיע, ואני מאחל לה, באמת, החלמה מהירה, לאחד מבני משפחתה, וגם פלג שנבצר ממנו להגיע. זהו. אבל לפני שאנחנו מתחילים את הכול, אני רוצה לקרוא למנהלת התיכון, לאיריס, בסדר? בואי.

(מחיאות כפיים)

יו"ר :

איריס וצוות בית הספר, הובילו את התיכון השנה, בשנים האחרונות, אבל השנה זה גם קיבל פלומבה, של תיכון מצטיין במחוז מכל בתי הספר, על הרבה דברים, אבל אני לקחתי שני דברים, אני חושב, שהם עיקריים, שהם חשובים.

הדבר החשוב ביותר, זה בתוך המיצבים והזה, אנחנו ראינו שיפור משמעותי מאוד ביחס של הילדים לרצון להיות בבית הספר. והדבר השני, שיש להם משהו שהם יכולים לבוא אליו. וזה שני אלמנטים שהם מדברים על מעבר, בסדר? ציונים, בגרויות, הכול בסדר. אבל כשילד בא ומרגיש שבבית הספר יש לו אוזן קשבת, ורואים את זה כמעט עלייה... באמת, הכפלה של האחוזים, זה



מהותי.

ועוד אלמנט – בית הספר היום, נותן מענה לכולם. הוא נותן מענה לילדים שטיפה יותר קשה להם, ולילדים שמצטיינים יותר, ולילדים עם צרכים מיוחדים, לכולם. וזה מהותי, וזה שיפור שנעשה, כמובן, יחד עם האגף, יחד עם המועצה, אבל בסוף אתם לקחתם והרמתם את הדבר הזה, ובאמת כל הכבוד.

בשמי, בשם כל חבריי כאן למליאה, התושבים, תודה רבה.

תודה רבה רבה.

א. בויקס :

(מחיאות כפיים)

יו"ר :

אם את רוצה משהו להגיד...

א. בויקס :

קודם כל, זה מאוד מרגש, זה לא מובן מאליו. אני רוצה להגיד לך תודה רבה, וגם לאופירה, שאתם באמת שותפים לדרך.

בית הספר לא פועל בחלל ריק, הוא חלק מקהילה, הוא חלק משמעותי בקהילה, והייעוד שלו הוא לתת מענה לצרכים של כל הילדים בקהילה שלנו, ואני שמחה שזה גם בא לידי ביטוי במדדים. אנחנו בית ספר נמדד, כל הזמן, גם בתחומי האקלים וגם בתחומים, כמובן, תחומים של בחינות הבגרות וכו'.

כשרואים את העבודה הזאת ממש במדידה, במספרים, זה באמת מחמם את הלב, ונותן את הדלק להמשיך לעבוד, שהדרך היא נכונה. והדרך הזאת, היא דרך יישובית. התיכון לא המציא לעצמו דרך, הוא חלק



ממערך שלם של חינוך, שניתן פה לילדים מאפס עד אחרי שהם מסיימים עוד את הצבא, ואנחנו פרק בדרך, ופרק חשוב ומשמעותי. אז תודה רבה לכם. תודה שבחרתם תיכון שוהם, ובדיוני התקציב רק תיקחו את זה בחשבון.

דוברת: תעמדי לתמונה מאחורי העץ...

א. בויקס: תודה רבה.

יו"ר: תודה לך על זמנך,

א. בויקס: תודה רבה.

1. תכניות עבודה ותקציב המועצה לשנת 2023.

יו"ר: ואנחנו נמשיך, ברשותכם, ונצלול ישר לתוכניות העבודה. הסדר, אני אציין גם כן בפני אלה שצופים, אז חברי ההנהלה, בעצם, קודם כל עובדי המועצה, עבדו שעות על גבי שעות בהכנה של התקציב הזה. וכל חברי ההנהלה שנמצאים כאן, כל אחד... מה זה? אני אעשה הפוך, פורמאלית אני צריך לאשר שזה הפוך? מן המניין או לא מן המניין?

ע. סדינסקי לוי: אמרנו, כל עוד יש הפרדה, אין חשיבות.

תקציב רגיל 2023.

יו"ר: בסדר. אז באמת עבדו פה כל חברי ההנהלה שיושבים



כאן, מחזיקים תיקים והשתתפו בדיונים הפנימיים, המקצועיים, וכמובן ההנהלה שהתכנסה לפני שבועיים, דנו כאן עד השעות הקטנות בכל פרט ופרט, ולכן אנחנו נציג. אנחנו מכירים את התקציב כאן, כולם גם בדברים שהוא עסק, וגם בכלל, בכל נושא. אשר גם אחר כך ירחיב, כשנגיע להסתכלות על התקציב, אתה תרחיב יותר רגע על התפיסה.

אנחנו נתחיל עם ההצגות של מנהלי האגפים שיושבים כאן, שעבדו יחד עם הצוותים שלהם. אז מה, מתחילים? כן, אגף שפ"ע.

דוברת:

קצר, קולע.

יו"ר:

ערב טוב.

נ. אלקובי:

ניסים, ניסים אלקובי מנהל אגף שפ"ע כבר...

יו"ר:

חמישה חודשים?

נ. אלקובי:

חמישה חודשים, זהו.

יו"ר:

כן. טוב, אז אנחנו נתחיל עם קצת מספרים לגבי היקפי הפעילות שלנו, ומכאן נתקדם. אנחנו מדברים, בעצם, על 59 קבלנים שנותרו לנו שירותים במגוון תחומים, מדברים פעוטים כביכול, של טיפול במנעול וכו', ועד פינוי של אשפה וקבלני מסגרת.

נ. אלקובי:

516 משאיות פינוי גזם, כשאנחנו מדברים על 516 משאיות שמסתובבות כאן בתוך היישוב, לפינוי גזם בלבד, בסדר גודל של טונאז', שזה קרוב ל-3500 טון של פינוי גזם בשנה, גם של תושבים כמובן, וגם של העבודה שלנו.



בתקופה האחרונה, יש טיפה עלייה מתוצר של, כמובן, של סיום שנת השמיטה וכניסה מאסיבית של כולם, גם שלנו וגם של האזרחים לעבודה.

8280 טון פינוי נוספים, זה פינוי אשפה. מדברים על אשפה בדחס שמתפנה מכאן. סדר גודל של פחים, 4081, עדכון מהיום בבוקר, עשינו עוד השלמה של הימים האחרונים, אנחנו על 4112, ועוד נלך ונעלה, והמספרים האלה כאן בכדי לסבר את האוזן, להבין עד כמה הפעילות מורכבת, הרבה מאוד מרכיבים, הרבה מאוד חלקים בפאזל הזה, בסופו של דבר.

12,744 מחזורי פינוי. כשאנחנו מדברים על מחזורי פינוי, אנחנו מדברים, בעצם, על כל המחזור, כל מה שהוא מתווסף לזה – פחים כתומים, פחים כחולים, מיכלי זכוכית, נייר, קרטון וכו', כל הדברים האלה ממשיכים ומשתלבים, כל פעולה כזאת, היא פעולה של משאית שבאה, מניפה מנקודה ספציפית, ומרימה במהלך השנה.

ופניות הציבור - בפניות הציבור, אנחנו עושים גם השוואה כרגע לשנת 2021, עם איזשהו יחס. בכללי, 84% מהפניות שנכנסות למוקד כאן, מסיבות כאלה ואחרות, הן של אגף שפ"ע. בתוך כל סך הפניות של המועצה.

היעדים שלנו – שמירה על ניקיון היישוב 24/7, זה יעד מאוד אגרסיבי. אני מאמין שאפשר לעמוד בו, אפשר לעמוד בו בצורה מכובדת וטובה, ולשם כך אנחנו בעצם



יצרנו, בתוך ההתארגנות שלנו לשנה הבאה, שינויים שנדבר עליהם תיכף.

שמירה על מסגרת התקציב, והתייעלות כמובן.

עלייה במענה וסגירת פניות ל-98%. דיברתי לפני כן על סך הכול הפניות, אנחנו עומדים היום על ממוצע של 94.3%, במענה לפניות, והיעד שלנו להגיע ל-98% בשנה הבאה, על מנת שנוכל לכסות את מקסימום הפניות שיש.

עלייה ברישוי עסקים – היעד 95%, שהחמישה אחוז הנותרים, זה לא שחס וחלילה יהיה פה איזשהו עסק ללא רישוי, אלא כל התהליך של כאלה שנסגרים במהלך השנה, נפתחים וכו', אז קשה לייצר מצב של 100%, כי אנחנו נותנים מענה תוך כדי.

טיפול בקנסות – שם אנחנו מדברים על 100% טיפול בקנסות. ושימו לב, אני שם פה קנסות ולא דו"חות. אנחנו מייצרים יותר דו"חות, פחות קנסות. הרעיון בכללותו, הוא שהתושב מקבל את הזמן ואת ההמלצה שלנו לגבי טיפול בכל אירוע שמתקיים, ואני מדבר כאן רק על פיקוח סביבתי, ורק בקצה בקצה, אנחנו הולכים ומגיעים לכיוון של קנסות.

וכמובן, העלאת המוכנות לחירום. התפיסה היא שאנחנו, בסופו של דבר, נצטרך לדאוג לעצמנו בשעת חירום, ואנחנו נערכים, גם ברכש של ציוד, וגם במעבר עכשיו על כל הפק"לים, והבניה של האגף לשעת חירום.

שינוי שיטת העבודה – כשאנחנו מדברים על שינוי שיטת



העבודה, אז קודם כל במעבר לתפיסה תלת מרחבית, בתחום של הפיקוח. לחלק את היישוב לשלושה מרחבים, בעקבות הצירוף של שכונת הדריס החדשה. וכמובן, להגביר את שעות הפעילות. אם היום, משעה, בערך 16:00 בצהריים, אנחנו עובדים על מתכונת רק של כונן, אז אנחנו מתכוונים להשאיר גם פקח שיעבוד בשעות הערב, ובעצם יצטרף ויסגור לנו איזשהו מעגל, שבתוך ההבניה הכוללת, חלק מזה יהיה גם תרומה של התושבים באמצעות סיירת ירוקה, ופעילות שלהם לתוך הגנים, שאנחנו משלבים יחד.

שינוי תפיסת הטיפול בניקוי הרחובות, הוספה של רכבי טיאט קטנים, כשאנחנו מדברים על רכבי טיאט קטנים, כאלה שיכנסו לתוך מדרכות ולגנים הציבוריים, ויכנסו למקומות שכיום האדם המנקה הבודד שמגיע לשם, לא מספיק לטפל בזה.

הכנסת רכב פינני דחס קטן לשכונת הדריס, אני חייב לציין שהתחלנו את הפיילוט כבר החודש בנובמבר, והוא עובד טוב. מחר אמור להסתיים החלק הראשון של הפיילוט, הפעילות תמשיך, הפיילוט לא נעצר. המדידה תיעשה מחר ביחד עם מרכז השלטון המקומי, וביחד נייצר את הפתרון ארוך הטווח.

משכ"ל.

יו"ר :

סליחה?

נ. אלקובי :

עם משכל, החברה למשק וכלכלה.

יו"ר :

עם משכ"ל, סליחה, עם משכ"ל. וחשוב מאוד, השאיפה

נ. אלקובי :



שלנו היא להגיע למצב שבו משאיות כבדות לא יסתובבו
פה בשעות אחר הצהריים והערב, מה שמאלץ אותנו,
בתחום הבטיחות, להיות ערניים הרבה יותר.
התאמת המענה לגינון. אז מבחינתנו, גם סיום שנת
שמיטה, וגם קבלה של שכונת הדריס, התחלנו לקבל
משם שטחים, וההגדלה תייצר אצלנו גם, במכרז החדש,
ניתוח אחר, שונה, של השטח, על מנת שנוכל לתת מענה
טוב יותר.

ומעבר בתחזוקה, לתחזוקה מונעת. עד היום עמדנו על
תחזוקת שבר, והשיטה היום היא לבוא ולייצר אצלנו,
בכל המערכות, בעיקר המערכות התת קרקעיות, וגם
הבנויות, מענה של תחזוקה שיוזם ולא מחכה עד לשבר.
שכונת הדריס – אז נתנו מענה ממוקד לפיקוח בשכונה,
עד לשלב גמר האכלוס, שיתוף פעולה מצוין עם החברה
של דינה בחברה הכלכלית, זה מוכיח את עצמו.
האכלוס של השכונה, תוך כדי שיש שם עוד שטחים
לבנייה, לא יצר אנדרלמוסיה, אלא יצר שם מצב שעדיין
אנחנו בשליטה, ויודעים לווסת בין הדברים.

היערכות לקבלה של השכונה, סליחה, זה כל נושא
הגינון, ניקיון ופיקוח. עשינו שם תהליך גם, עם הגינון
והקבלה של השצפים, וגם בתוך כל נושא של פינוי
האשפה, החלפה של פחים, התאמה שלהם, התאמה של
החדרים, גם לשיטת העבודה שלנו.

דבר נוסף, בניית שני מרכזי מחזור – אחד כבר סומן
ונצבע, והשני סוכס ביחד בסיור עם מהנדס המועצה,



לגבי המיקום שלו, והוא ייתן, בעצם, מענה מרוכז לטובת נושא המחזור, בנוסף לכל הפחים הכתומים וכו' שפיזרנו בכל מיני נקודות, לתת מענה בשלב הזה.

איכות הסביבה – עמידה במאה אחוז יעדים של פינוי אשפה, גזם וגרוטאות. אני אומר, הוא יעד שאנחנו מתעסקים איתו, באמת, ברמה היומיומית. הקבלנים עובדים, נותנים, אנחנו בפיקוח עליהם. יש בעיות, יש תקלות בדרך, אבל היעד חייב להיות אגרסיבי של מאה אחוז, אסור לנו להתפשר שם.

שיפור השירות בנושא החלפת פחים שבורים – מבחינתנו, כל בעלי הזכות על פי התקן, מאה אחוז תוך 14 ימי עבודה. אנחנו עוסקים בזה ביום יום, כולל הסברה, כמובן, לתושבים לגבי אחריות, שלוש שנים. מעבר לשלוש שנים, בשביל לסבר את האוזן, לכל פח יש מחיר.

העלות של ההשתתפות של התושבים היא נמוכה. אני אתן דוגמא – אם לוקחים פח ממוצע של 240, אז הם משלמים 70 ₪ מתוך 300, זה אפילו פחות מ-30%, זה סדר הגודל. כל היתר, המועצה שמה את הכסף, בכדי לעודד גם שמירה מצד התושב וגילוי אחריות, וגם, כמובן, את האחריות שלנו.

תגבור עובדים כלליים בערב ובסופי שבוע – בכל ערב, יש לנו עובד שרץ כאן בין הגינות, מטפל בכל הנושא של אשפה, אשפה כזאת שנזרקת בגינות, שקי קקי וכל הדברים האלה.



בנוסף, בסוף שבוע, יש לנו כאן עובד קבוע שמטפל, רץ בגינות ונותן מענה.

השלמת פריסת פחים כתומים והעלאת אחוזי המחזור, אז אנחנו שמחים לבשר שביחד, בדיון בהובלת ראש המועצה, יחד עם תאגיד טמי"ר, סיכמנו שנעלה במהלך ה... עד לסוף רבעון א', נעלה בכמות הפחים שיפוזרו פה, ובעצם נלך ונגביר את המחזור שלנו, עד לגובה של 80% לפחות.

דיברנו על הקמת מרכזי מחזור, והמשך פעילות חינוך והסברה.

נגיע גם... התושבים כאן, אנחנו כל פעם יש לנו מדידה לפח, ואיכות המיון של הפסולת שנזרקת לפח, גבוהה מאוד.

יו"ר :

מהגבוהים בארץ. זאת אומרת, הפח במעל 80% הוא בפסולת שמיועדת לפח הכתום. זה חשוב, כי אתה פוגע באיכות המחזור, אם נזרקים לשם דברים שלא אמורים להיות. וזה באמת, שאפו לתושבים.

נ. אלקובי :

יו"ר :

בנושא של איכות הסביבה, אחת מפעולות הדגל שיהיו לנו במהלך השנה הקרובה, זה הקמת המרכז האקולוגי – חינוכי – קהילתי. כי בעצם, אנחנו משלבים שלושה פרויקטים ביחד. הגינה הקהילתית, יער המחר ויער האקלים, ונביא שם ריאה ירוקה, של קרוב לתשעה דונם, שתתקיים שם ברצף.

נ. אלקובי :

שדרוג של איי התנועה והכיכרות, התחלנו, אם אתם כבר רואים את העבודה, אז כבר התחלנו בתהליך של



הכנות וכו', ונלך ונתקדם בעבודה בכל הכיכרות ואיי התנועה, וכמובן פעילויות לכבוד שלושים שנה לשובם, ועשרים שנה ליער הקהילתי, אז נשתלב בפעילויות בתיאום, גם עם חמש, גם עם החינוך ועם כל פעילות אחרת של המועצה.

כשנסיים, נקבל את השטחים, גם של הדריס. אז נכין כבר תוכנית אב לגינון, כי יהיה לנו את השטח המקסימאלי שקיים היום במועצה, ונוכל לבנות תוכנית ולהפיץ אותה.

10 כיכרות דיברנו, ושיקום הגינון בכל הגינות הציבוריות, אנחנו נעבור אחת אחת.

נושא המבנים, אז גינון וניקיון מבנים שבהסדר, תגבור הניקיון לקראת חגי תשרי ופסח, וכמובן, מבחינתנו, היערכות לקבלת מבנים, ולאחרונה יש הצטרפות של מבנים חדשים.

בנושא התחזוקה – אז יש לנו סדר, מבחינתנו, לגבי כל השידור, צביעה, תמיכה וכו', חשוב מאוד, אני רק אציין שכל התוכנית שהוצגה כאן, פרוסה בתוך החוברת הזו, לפרטי פרטים, למשימות, משימות משנה, לרבות אחראי משימה, מי השותפים לו, ומה היעדים שאנחנו צריכים למדוד, על מנת לדעת שעמדנו במשימה. ושתהיה לנו שנה מוצלחת.

תודה. אנחנו נעבור לזה, ואז בסוף, את כל השאלות בעניין התקציב...

יו"ר :

כן, הנדסה, יעקב בבקשה.

דוברת :



יו"ר :

י. ירקוני :

יעקב ירקוני, מהנדס המועצה.

ערב טוב, במוקד העשייה לקראת 2023, השלמת פיתוח של שכונת הדרים. אנחנו, מבחינת יעדי אכלוס, בינואר יאוכלס הפרויקט של דונה, ואז יישארו עוד 72 יחידות דיור אחרונות במגרש 107, של אלמוג. אפשר להגיד שבינואר, כבר 95% יהיה אכלוס של השכונה.

הקמת בית לחיים, הבניה נמצאת בעיצומה, בשלב השלד המתקדם. שיקום המחצבה והקמת מרכז מבקרים, גם שיקום המחצבה נמצא בשלבי פיתוח כבר, של חציבות ועבודות.

בניית גשר מעל 444 – אנחנו יוצאים למכרז ממש בקרוב, ומקווים לקבל את האישור הסופי של נתיבי ישראל, כדי שנבצע את הגשר בשנת 23.

תכנון שיפור גינות ציבוריות בשכונות הוותיקות. מדובר בשלוש גינות, שגם כן אנחנו נערכים לקראת מכרז, והעבודות יתבצעו ברבעון הראשון של 2023.

הרחבת בית הגמלאי, והנגשתו, גם תוכניות שנמצאות בתהליך של תכנון מתקדם. מדובר גם על תוספת קומה, שתרחיב את הפעילות של בית הגמלאי, וגם תאפשר הנגשתו, כבר בפעולה אחת לבצע את זה.

מבחינת תב"עות, יש קידום תב"עות ותוכניות בינוי לא מעטות, שקידום תוכנית לבית העלמין שוהם באזור התעשייה, ... אחת התחנות המרכזיות והחשובות שרצינו לדון בשנה הקרובה.

במע"ר, אנחנו רוצים להשלים את הוצאת היתרי הבניה,



והשלמת הפיתוח של שלב ב', לתחילת האכלוס ב-24-25, את הפיתוח עושה החברה הכלכלית, התכנון הוא בשלב של ממש, נערכים לקראת הפצה של המכרז. באזור התעשייה, הוצאת היתרי בניה והשלמת פיתוח, יש מספר מגרשים שעדיין נמצאים בתהליך פיתוח של חניונים, פיתוח סביבתי. פיקוח על הבניה, זה יישום מדיניות האכיפה, בדגש על חיסול יחידות דיור, וביטול חניות. פרויקטים מרכזיים, כמו שאמרתי, זה בית הגמלאי, תוספת בינוי, שיקום המחצבה שכולל, זה לא רק שיקום המחצבה, זה מרכז ביקור ביער, יש בזה אמפיתיאטרון, חניון מלאכי השביל. הפרויקט הזה נמצא, ומבוצע על ידי הקרן לשיקום מחצבות. מרכז ביקור ביער, זה פרויקט של המועצה. שיקום הגינות הציבוריות, דוגמא, אחת מהגינות שאנחנו פשוט יוצקים תוכן חדש, בהתאם לתכנים, ובהתאם להשתנות של השכונות האלה, ואלה פרויקטים מאוד חשובים, לא רק שכונות חדשות, אלא גם שכונות ותיקות. וליווי ביצוע בית לחיים, על כל המשמעויות של זה. אנחנו מדברים, בשכונת הדריס, על הקמה שאנחנו עכשיו נמצאים בשלב תכנון מתקדם, של הקמה של שלושה בתי כנסת, ובית קפה שיהיה במרכז השכונה, איפה שהאגם שמסתובב שם ורואה את שלבי הפיתוח, אנחנו נמצאים כבר בשלב מתקדם של בית הקפה, גם אנחנו מקווים שהוא יצא בקרוב.



פרויקטים נוספים שאנחנו מקדמים, זה הרחבת מתחם הכדורגל של שוהם, הקמת מגרש אימונים, מגרש מיני... רוצים להפוך את זה ממש למתחם יישובי, שייתן מענה לכל הגילים שנמצאים במועדון הספורט, וגם כאלה שרוצים לבוא ולהתאמן או לשחק בשעות אחר הצהריים.

הרחבת חדר הכושר ומועדון הספורט – זו תוכנית שהחברה הכלכלית מקדמת, אנחנו מסייעים בכל ההיבטים של ההיתרים, רוצים להקים גשר בין המבנים וכן הלאה.

שדרוג תחנת שאיבה בית עריף, זה שדרוג התחנה, כבר יצא למכרז. יש זוכה, אנחנו מקווים שהעבודות יתחילו בזמן הקרוב. יש לזה משמעות מבחינת התשתית האימונית, אנחנו אחרי שלושים שנה, בפעם הראשונה, מבצעים שדרוג משמעותי למשהו שהוא נמצא בבק, אף אחד לא רואה את זה, אף אחד לא שומע את זה, אבל זה אחד מהמחוללים החשובים ביותר, שישפרו את איכות החיים שלנו.

דובר: כמה אחוז זה מוסיף לשאיבה?

י. ירקוני: זה לא אחוז שמוסיף לשאיבה,

יו"ר: יתירות ואמינות.

דובר: מה?

יו"ר: יתירות ואמינות, אתה מוסיף משאבות, מגדיל אותן,

דובר: אוקיי, אתה מגדיל את האמינות, אוקיי.

י. ירקוני: גם, אתה משדרג את התחנה על פי אמות המידה לשנת



2025, שזה אומר, מה הגיבוי. כל קוב שאתה שואב, יש לך גם קוב אחד שאתה יכול לשאוב, במידה ויש תקלה. נושא של תנועה, בטיחות בדרכים, שכולל מעברי חציה, הסדרי תנועה, מעגלי תנועה, הוא דבר שאנחנו כל שנה מתקצבים אותו. כל שנה אנחנו משפרים את המצב של הבטיחות.

אנחנו נמצאים ברמת בטיחות מאוד מאוד גבוהה, על פי הרלב"ד, אנחנו ישר נתחיל להקים מעגל תנועה בשכונת כרמים. אנחנו משדרגים את כל שדרות עמק איילון, מעברי חציה מוגבהים, ועושים הסדרי תנועה בכניסה לשכונת הדריס, באזור הגשר, להבטיח את הבטיחות. זהו. אם יש שאלות, אני אשמח לענות.

נחכה לסוף, לקטע הזה, מסודר.

אופירה ביטון, מנהלת אגף החינוך.

ערב טוב לכולם, חזון, אופק חינוכי שלנו, הוא לא דבר חדש לכם. אנחנו מדברים את הדברים כבר הרבה מאוד שנים, זה לא דבר שמתחלף, אלא דבר שנוסף.

מה שנוסף השנה, זה אני מקווה שמשדד החינוך ימשיך וילך בכיוון של להחיל רצף חינוכי, מגיל לידה, בדרך כלל זה חצי שנה, ועד גיל 18. זאת אומרת, שאנחנו נקבל לטיפול שלנו, גם את הגיל הצעיר ביותר, כי באמת, הסמכות שלנו היום מתחילה, למעשה, בגיל שלוש.

אנחנו כאן בשוהם, כבר מטפלים גם מגיל לידה עד שלוש, אבל במקומות שאנחנו ניתנת לנו האפשרות,

יו"ר :

דוברת :

א. ביטון :



והיא לא רחבה ביותר, אבל אנחנו כן עושים את זה, בעיקר פדגוגית, מול הצוותים החינוכיים.

חוגגים שלושים שנה לשהם, גם אגף החינוך וכל השלוחות שלו, כולל בתי הספר,

אני חושב שאני גם רוצה לציין משהו... אמרת לידה עד שלוש. ולידה עד שלוש, כרגע, הסמכות לא אצלנו. הסמכות כרגע, עדיין, במעבר בין משרד הכלכלה, זרוע העבודה, לבין משרד החינוך. אנחנו לא יודעים אם זה יחזור חזרה או לא, לפי ההסכמים הקואליציוניים, אבל כרגע זה לא אצלנו.

מה זה אומר? שכרגע, כל המכרזים של המעונות המפוקחים, בכלל חלקם, נכון שמופעלים, יש שניים שמופעלים על ידי החברה העירונית חמש, אבל יש שלושה כאלה, שבעצם על פי מה שהיה תמיד, עברו, הוצאו במכרז לגורמים של מאושרי תמת כמו נעמת, ויצ"ו, אמלי, כל הארגונים האלה. דבר שמאוד מאוד מקשה את התפעול שלנו אליו, כי בעצם הם לא כפופים לנו, אין להם שום כפיפות.

גם, בזמנו, אתם זוכרים שרצינו לשים מצלמות בנעמת, לא הסכימו כי הם לא שייכים אלינו.

וגם כשאנחנו עכשיו עשינו העלאת שכר במעונות חמש, אנחנו לא יכולים לכפות שכר, לא על נעמת כמובן, וגם לא על מעון אמילי. הדבר מוביל,

הם באופן עצמאי...

דובר:

הם עצמאיים.

יו"ר:



א. ביטון :

יו"ר :

הדבר החשוב ביותר זה הרישום. הרישום, אין לנו מידע על מי נרשם. אנחנו לא יודעים, לצערנו, ואין, זה לא פתוח. להבדיל מרישום לגני הילדים, שאנחנו יודעים כל ילד כאן לאן הוא נרשם, ומה הוא מבקש, שמה אין לנו. אנחנו לא חשופים. אנחנו בעצם יודעים, כמו ההורים, ברגע שזה, למעט המעונות שלנו.

ויש, אני מזכיר לכם, רישומים כפולים. מה אני רוצה רגע להגיד? אנחנו, כשעשינו את כל הקולקציה, לפני גם, בשכונת הדרים, לפי כל הסקרים שעשינו לפני, והאחוזים, ולפי גם מה שאישרו לנו בזה, נערכנו. יש כאן חמישה גנים מפוקחים, מעונות מפוקחים. לצערי, שני מעונות כאן, שלא מופעלים על ידי החברה העירונית, פועלים כאן בתת כוח אדם, תת תפוסה, כתוצאה מכוח אדם.

במקום, במעון אחד, במקום 78, יש רק 19 ילדים. דבר שבגלל זה כבר מעל חמישים משפחות לא מקבלות מענה שיכלו לקבל כאן.

בנוסף, מעון נוסף, יש גם כן, כ-45 ילדים חסרים שמה לתקן, שיכלו להיות שם, בגלל אותו הדבר.

נכון, יש משבר עמוק בכל הארץ, של כוח האדם בכל הסיווגים. כמובן, בנושא של מטפלות וסייעות וגננות, ומורים וזה והכול.

אבל, אנחנו, כמו שאנחנו מנסים לעשות השתדלות,



ובגלל זה גם פניתי, גם למנכלים וליושבי הראש של הארגונים שפועלים כאן, שלא היו משהם. אחד – להגיע כמונו, לנסות רגע להגיע להשוואת שכר, אני מקווה מאוד שיגיעו להסדרה של המדינה כולה, על מנת להתגבר על הסיטואציה שנמצאת.

אנחנו, בנוסף, עובדים על פתרונות נוספים, כי אי אפשר שאנחנו מחזיקים מעונות שנבנו מכספי מדינה, בסדר? מעונות נבנים על ידי המדינה, זה תקצוב שהמדינה מעבירה, והם לא מאוכלסים.

כי אנחנו, בסוף, כשבאים לשפוט רגע אם מגיע לנו מעון או לא, מסתכלים על המעון, ורואים שהמעונות ריקים. יש לנו בקשה שכרגע מסתכלים עליה, ורואים שאנחנו ריקים ו...
והמעונות שלנו, של המועצה... של חמש?

א. ביטון :

א. ליליוס :

יו"ר :

דובר : שניים מתוכם רק לא בפיקוח?

יו"ר : לא לא.

א. ליליוס : לא... השניים של המועצה,

יו"ר : שניים של החברה העירונית, חמש, ושלושה שלא. אחד – שלא שלנו, הוא מלא, חמניות, מעון חמניות הוא מלא, שני מעונות שגיב ומכבים מלאים, ויש את עינב ואת מעון אמילי, שהם כרגע כמו שציינתי מקודם.

והדבר הזה מהותי כי זה עוד, באמת, מעל כמעט כ-100 משפחות שיכולות לקבל מענה כאן, ובעצם לא אמורה להיות שום בעיה במסגרות. זה חשוב רגע, כי יתכן



מאוד ואנחנו נצטרך לעשות צעדים מרחיקים, אנחנו כמובן נדון על זה בצורה מפורטת, אחרי שנמרוד ואופירה יביאו לנו את כל הנתונים, על מנת בסוף לתת, לכל משפחה כאן, מענה. בסדר?

לא יתכן שאנחנו באנו, השקענו, ותכננו ובנינו מעון בשכונה חדשה, ואנחנו בסוף, 50 משפחות נפגעות, כי אין כוח אדם, או כל דבר כזה. זה מהותי לנו, ואנחנו מדי יום מתעסקים, אנחנו מבינים מאוד באמת את הכעס של ההורים, שכרגע לא מוצאים מסגרת, כי אין כוח אדם.

אז אתה אומר, בסופו של דבר זה השכר למטפלות.

זה גם.

זה גם וגם וגם וגם.

אם הוא נותן יותר פה, ויש פה מלא, אז...

זה לא, זה גם התנהלות, בסדר? התנהלות של הזה, של הצוותים ושל המנהלת ושל המנהלים, ובאמת אנחנו באיזה תהליך מסוים, אנחנו נעדין ברגע שהוא יהיה קצת יותר מבושל, כדי לפתוח כאן עוד כמאה מקומות שיתנו מענה לכל הדורשים, בסדר? זה מהותי, זה יעשה שקט.

בנוסף, אנחנו רוצים איכות. אני אומר, יש מהלכים שאנחנו עושים, בסדר?

איזה,

זהו, אז זה אופירה רגע...

זהו, אני חושבת שזה חשוב ההערה... טוב, אז חוגגים

א. ליליוס :

יו"ר :

א. ביטון :

א. ליליוס :

יו"ר :

א. ליליוס :

יו"ר :

א. ביטון :



שלושים שנה לשהם, גם אצלנו במערכת החינוך. אני לא אקריא את כל הרשימה, אתם יכולים להסתכל עליה ולראות אותה.

אני יכולה להגיד שבמסגרת, גם ראיתם אותה בהנהלה... במסגרת התקציב, יש תקציב שייעדנו ל-30 שנה לשהם, וכל מסגרת של בית ספר, תקבל לפי הגודל שלה, תקציב שמיועד לפעילות קהילתית. הם יכולים להחליט אם זה יהיה פעילות הורים וילדים, או פעילות להורים כדי לגבש את הקהילה של בית הספר.

בתי הספר כבר פניתי אליהם, וביקשתי שיחשבו על פעילויות שהם רוצים לעשות במסגרת התקציב הזה. אני יכולה להגיד שיהלום למשל התחיל כבר אתמול, בזה שהוא פתח את שערי בית הספר, ועם הקרנה מאוד גדולה, גם בשבע וגם בתשע בערב של משחקי הכדורגל, ובאו הורים וילדים, והייתה חגיגה ממש גדולה, ואנחנו היינו חלק מהפעילות הזאת – בתקצוב, ברעיון, בחשיבה.

ואנחנו רק נשמח לכל יוזמה שיגישו, גם בתי הספר וגם גני הילדים.

קצת על תוכניות – בחודש האחרון, אחרי שני מכרזים שיצאנו לדרך, בעצם התחלנו להפעיל את תוכניות האנגלית – תגבור מצד אחד, והעשרה מצד שני, בכל מערכת החינוך שלנו.

למעשה, יצרנו רצף של לימודי אנגלית מגיל חובה, מגן חובה ועד כיתה י"ב, לצורך העניין. כמובן, חלק



מהתוכניות, או רוב התוכניות, זה תוכניות של משרד החינוך. בכיתות ו', בשכבת כיתות ו', כמו שצינו כאן, יש תגבור לימודי באמצעות חברת ABC שנכנסת לתוך מערכת השעות של בית הספר, והתלמידים מתפצלים פעמיים בשבוע, הכיתות מתפצלות פעמיים בשבוע לקבוצות קטנות. מורה מצד אחד, מתגברת מצד שני, שהיא גם מורה לאנגלית, ובגני הילדים, עלינו בעצם בתוכנית והשמיעה של אנגלית, היינו בגני החובה ובכיתות א', עלינו לכיתות ב', ובכך, בעצם, יצרנו רצפים.

בחנוכה, השנה זה עוד קצת מוקדם כדי לעשות את התגבור שאנחנו רוצים לעשות, כי רק התחלנו עם זה, אבל אנחנו לקראת פסח, בוודאי נעשה תגבור, ואולי גם בפורים, אני לא בטוחה. אבל התכנון הוא שהחברה מחויבת לעשות תגבורים, גם בחופשות החגים וגם בחופשת הקיץ, כמובן אחרי מיפוי שאנחנו נעשה עם המורים בבתי הספר.

תוכנית של דוברי אנגלית, היא תוכנית שאנחנו ממשיכים איתה. בעצם, תגבור לילדים שהם דוברי אנגלית ברמה של לדבר את השפה. יש קריטריונים של משרד החינוך, הילדים שיושבים בקבוצות האלה, הם לומדים את השיעורים בתוך בית הספר עם המורה, ומקבלים תגבור מעבר לשעות.

התוכנית של הקצאת סל שעות לכיתות ולשכבות שהן



עמוסות, מעל, בדרך כלל, 32 ילדים, או 31 תלמידים, או שכבות שהן שכבות שאנחנו מזהים אותן כשכבות מאתגרות, כי יש שם בעיות כאלה ואחרות.

יש אפשרות שבתי הספר יפנו, יאתרו מורה, מתגברת ואנחנו מתקצבים את המורה הזאת.

כמובן, המשך תמיכה במנהלים, כל מנהל שמבקש. יש לנו פה מנהלים שכבר שנה שנייה, או שנה שלישית מקבלים את הליווי הזה, ויש תוצאות.

שלוש רפורמות שאנחנו מטמיעים – רפורמת גפן, הסברתי בפעם הקודמת, ששרד החינוך הלך למהלך כדי לאפשר יותר גמישות ניהולית למנהלים לבחור תוכניות פדגוגיות, לקבוע את התוכנית מותאמת התקציב שלהם, משרד החינוך לא מעביר את התקציבים דרכנו יותר, אלא מעביר אותם ישירות לבתי הספר, וגם את החלק של השתתפות הרשות, הוא קובע לפי סוציו-אקונומי של הרשות.

אנחנו, ההשתתפות שלנו היא 20% לכל בית ספר. הוא לוקח מהתקציב שלנו, מעביר אותם ישירות לבתי הספר, ופה, בעצם, אתם תראו בתקציב, שכביכול, יש ירידה. אבל היא לא ירידה, מכיוון שהיא מגיע לבתי הספר, בצורה אחרת.

ולמעשה, בתי הספר מקבלים בתקציב שלהם, עשינו איזושהי בדיקה עם רואה חשבון, בין 50 ל-70 אלף ₪, בתי הספר היסודיים. בחטיבת הביניים יהלום זה יותר, בצורה יפה, ולידה עד שלוש רפורמה נוספת, שאני



מקווה שתמשיך, והתוכנית של המח"ר שזה שינוי של כל מתכונת בחינות הבגרות, שבעצם תופסת את התלמידים של כיתה י' בשנה זו. לא את אלה שלומדים ב-י"א ו-י"ב. אני מקווה שגם הרפורמה הזאת תמשיך גם עם השינויים שיש לנו.

עוד תוכניות שאנחנו מקדמים, תוכנית שחמט שהתחלנו בה בעבר, הרחבנו אותה השנה, חלק מהתוכניות זה בשיתוף עם חמש, ועמותת השחמט שפועלת בשהם, וחלק זה באמצעות קול קורא של מפעל הפיס, בתוך בתי הספר היסודיים.

קול קורא של משרד החינוך בנושא של למידה של חשיבה יצירתית, מתמטיקה בגני הילדים, יש לנו גני ילדים, ארבעה גני חובה, שמקבלות הגנות הדרכה של משרד החינוך, וביחד ייצרו פינות עבודה בתוך בית הספר, ואנחנו שומעים את זה חוויות.

אנחנו נדרשנו, ככה, לחדש קצת את פינות המחשב שלהם, את התוכנות, מקרנים להוסיף להם וכו', לשנות, לשפר, ועשינו את זה באהבה גדולה.

חינוך מיוחד – אתם מכירים את הסלוגן שלנו, שאנחנו כולנו מקדמים פה ביחד. אני חושבת שיש תוצאות שאנחנו רואים, גם השנה יש גידול במספר המסגרות של החינוך המיוחד, יש גן נוסף, גן תקשורת.

יש כיתה א' בבית הספר אבני החושן, שהיא כיתה תקשורת. יש כיתה נוספת, בבית ספר קשת, כיתה א', שהיא לקוית למידה. וגם בחטיבת הביניים וגם בתיכון,



הצלחנו לשמור על המסגרות, ולפתוח את המסגרות בכיתה ז' ובכיתה י'.

יש לנו בתיכון שהם 77 ילדים בתוך המערכת של החינוך המיוחד. הם יכולים... אין פה את המספרים. 77 ילדים רק בתוך המסגרות של הכיתות.

בנוסף לזה, יש לנו גם ילדים שהם משולבים בתוך הכיתות הרגילות, כיתות האם, עם תגבורים כאלה ואחרים.

יש גידול במספר הסייעות שנמצאות בתוך החינוך המיוחד. אם זה לילדים שצריכים סייעות רפואיות, ואם זה לילדים שהם ילדים דיפרנציאליים שיש להם סייעות אישיות.

וזה בעצם לתת מענה לצורך. אני חייבת להגיד שזה לא פשוט, כי יש מחסור בצוותים חינוכיים.

אחד מהקשיים שלנו היום, זה לא לשכנע את ההורים להכניס את הילדים למסגרות של החינוך המיוחד, אלא לנסות ולמצוא את הצוותים שמסוגלים, באמת, להחזיק את המסגרות האלה, וזה לא פשוט. לא פשוט כאן בשוהם, ולא פשוט גם בחוץ.

קצת על המחלקה לשירותים חברתיים – היום חנכנו ככה חלק נוסף בתוך המתחם, המחלקה התרחבה, יש לנו תקנים נוספים, יש לנו תפקידים נוספים, שבעצם בתוך המחלקה, עו"סים חדשים. בעיניי היה מאוד מרגש, אישי, קטן, אינטימי ומרגש כל הטקס הקטן הזה שהיה שם.



כאן המחלקה, בעצם, מעלה ומשתפת אותנו במספר תוכניות חדשות, שהם מפעילים, או שהתחילו לפעול ממש בימים, או בחודשים האחרונים, והם בשאיפה להרחיב אותן.

מענים קהילתיים לאוכלוסיות בעלת צרכים מיוחדים - אני חייבת להגיד שגם שכונת הדרים, הביאה נפח של עבודה והתערבות, והצריכה שמה לעשות מיפוי, ולראות איך אנחנו, צריכים אותנו.

וכך גם בתוך המסגרות החינוכיות, לצורך ההסתכלות הרחבה יותר, בעקבות הפניה שלך, איתן, אנחנו בודקים את הסוגיה לפתוח, ולעשות שינוי בתוך מועדונית יחד, ולראות איך אנחנו מרחיבים את הפעילות, כי בסך הכול הילדים גדלו, ואנחנו רוצים לתת מענים ושיתפתי אותך, לילדים חדשים, ו...

יו"ר :

שיתפתי אותך במחשבות, אנחנו, נטלי ואני פועלות בכיוון הזה. אני מקווה שזה ילך יותר מהר.

א. ביטון :

סומך עלייך, אופירה.

יו"ר :

מה?

א. ביטון :

סומך עלייך.

יו"ר :

טוב. עו"ס להט"ב, נקלטה גם, שוב, כחלק מכל העשייה והאמירות שלנו, והיא מתחילה לפעול גם היא. קפה ניצחון הורחב לפעמיים בשבוע, אני חושבת שזאת הצלחה באמת.

א. ביטון :

אני חייבת להגיד, כל פעם שאנחנו באים לשם, אנחנו רואים את הפעילות, אנחנו רואים את החדווה של



האנשים שמגיעים לשם,

נוצץ בעיניים.

יו"ר :

של האנשים שמגיעים לשם, וזה באמת עושה כיף וטוב

א. ביטון :

לראות שאנחנו מצליחים לעשות את זה.

השירות הפסיכולוגי – גם, הצטרף לכל התוכניות, שותף לכל הפעילויות, לכל הישיבות, לכל החשיבה. מפתח בעצמו את השירותים שלו, השפ"מ שלו, עובד מאוד יפה.

קלטנו פסיכיאטר לתוך כל המערך הזה, דבר שבעצם יקל עלינו בהפניות, אם אנחנו צריכים הערכה של מסוכנות, או אם אנחנו צריכים אבחנה, או אבחון כזה או אחר, ולא לחכות לתורים שנמצאים בחוץ, שהם תורים מאוד ארוכים, לפעמים אפשר לחכות ארבעה חודשים גם לאבחנה.

וגם יש לנו כבר ניסיון, עם טיפול המשכי אם התלמיד נדרש לזה, פסיכיאטר הוא רק לתלמידים, הוא לא למבוגרים ולקהילה.

זה א' עד י"ב?

א. ליליוס :

כמה שעות זה, אופירה?

דובר :

זה לא עניין של כמה שעות, זה עניין של צורך. הוא נמצא פה פעמיים בשבוע, וכמה שאפשר לדחוס פעמיים בשבוע אנחנו עושים, זה רק בשעות אחר הצריים.

א. ביטון :

וזה א' – י"ב?

א. ליליוס :

מה זה? כן. שלא נצטרך... אוקיי. וכמובן, המחלקה גם נערכת לכל הנושא של לידה עד שלוש, לתת מענים, שוב,

א. ביטון :



יו"ר :

דוברת:

נ. גלנטה :

מותאמים לצרכים שלנו.

בהתאם לזה שאם זה יעבור או לא, כדרך אגב.

נמרוד גלנטה, החברה העירונית חמש.

ערב טוב, מה שלומכם. אני רוצה להתחיל ולומר, תהליך מעניין שקורה בחברה, בטח בחודשים האחרונים. נקרא לזה עמידה בביקושים.

החברה מייצרת המון תכנים חדשים, אתם בטח רואים את זה, אתם בטח חווים את זה גם כלקוחות, גם כילדים של, הורים של והחברה, בסופו של דבר, נותנת שירותים ממש לכל טווחי הגילים.

מאוד מאוד יפה לראות, במירכאות, הכול נמכר מה שנקרא. הכול עובד.

צריך להסתכל, זה נחמד להסתכל בווטסאפ הפנימי שלנו, של החברה, כי אנחנו כל הזמן מייצרים דברים חדשים.

השירותים, גם התרבותיים, גם הקהילתיים, בכל המרחבים ובכל שכבות הגיל, מגיעים למיצוי מלא. אנחנו מגיבים, אגב, מהר. חשוב להגיד.

סתם דוגמא, בשבוע שעבר או בתחילת השבוע, אני חושב, או סוף שבוע שעבר, הוצאנו את הפרסום של חנוכה, הכול נגמר מהר. לקח לנו בדיוק 40 דקות לייצר מיד עוד הצגה, עוד פעילות, כדי לעמוד בביקושים, לעמוד בהיקפים, והעסק הזה עובד מאוד מאוד יפה.

המערכת, בסופו של דבר, תתייצב על איזון, לפי הצורך של הציבור. חברה גמישה ועובדת לפי הצרכים של



הציבור, כל דבר שמצליח אנחנו בודקים אם יש צורך להגדיל באחוזים, ואנחנו בסופו של דבר מתייצבים לפי הביקושים של הציבור.

המרכיב השני שחשוב להגיד פה, לכל ההקשר של פיתוח התוכניות, הוא שהעסק הזה עובד בצורה מאוד מאוד קהילתית. המון ועדות היגוי, המון קבוצות בשיתוף תושבים, אנחנו נכנסים עכשיו לשכונת ניצנים, ועד קטן, סליחה שכונת הדרים, ועד קטן של זה, קבוצה שרוצה לקדם את זה, חברי מועצה באמת גם עוזרים לנו להביא תושבים עם רעיונות, ולקדם את הרעיונות ולהוביל אותם.

ובאמת, ברמת בניית התוכנית, עד דרך רמת השיווק ודרך הביצוע, אנחנו רואים את התהליך הזה. המוטיב השלישי שצריך להתייחס אליו, שתהליכי הפרסום והשיווק שלנו נהיו, סליחה, נהיו מאוד מאוד קלים.

לפני, סדר גודל, של חצי שנה פחות או יותר, העברנו את כל החברה לתהליך דיגיטציה. הכול יוצא היום בחוברות דיגיטליות, אתם בטח רואים את זה. ההורים, הילדים, בני הנוער, המבוגרים מדפדפים, נרשמים במקום.

אנחנו ירדנו בסדר גודל של 70% בעלויות פרסום ושיווק של החברה, מסיבה מאוד פשוטה, הכול הפך להיות דיגיטלי.

אנחנו מנכיחים את הפעילות של החברה במרחב



הציבורי, בעיקר בהקשר של פעילויות שהחברה עושה עבור מועצת שוהם, אירועים וכו' וכו', אבל בסופו של דבר, השיווק הדיגיטלי עובד מאוד מאוד יפה. הדבר השלישי והאחרון, זה נושא...

סדר גודל של כסף, כמה זה...?

י. לוי :

תראה, התקציב...

נ. גלנטה :

אמרת 70%, כמה זה ... בכסף?

י. לוי :

אני יכול להגיד לך שיש לנו סדר גודל של עלייה ב-140%, בהיקפי שירותי החברה, במערך החוגים ובמערך התרבות ובמערך האירועים השוטפים. פרסום יש לנו סדר גודל של ירידה של...

נ. גלנטה :

כמה בכסף?

יו"ר :

400 אלף ש"ח פחות או יותר. אם תקציב הפרסום של החברה, השנתי, עמד על כ-600 אלף ש"ח,

נ. גלנטה :

אבל אתה מגיע ליותר לקוחות?

יו"ר :

כן, כן.

נ. גלנטה :

זאת אומרת, המוצר נמכר יותר מהר ויותר טוב.

יו"ר :

רציתי לדעת את היחס של הכסף.

י. לוי :

כן. אז תקציב הפרסום של החברה בשנת 2022 עמד על כ-600 אלף ש"ח, ואנחנו כבר עומדים ביעדים של 200 אלף ש"ח, וסוגרים ממש ממש את כל הפינות.

נ. גלנטה :

מצוין.

י. לוי :

חווית לקוח – אני לא יודע אם אתם שמים לב, בכל רגע נתון בחודשים האחרונים, מינימום 2-3 מבנים בחברה נמצאים בתהליך שיפוץ, מתוך 21 המבנים.

נ. גלנטה :



אפשר לעשות תהליך של איטום של המבנים, שאתם מכירים שהיו לנו מורכבויות מאוד גדולות. אנחנו רוצים לשפר, מבחינה אסתטית, את המבנים בצורה משמעותית. יש פרויקטים קטנים, יש פרויקטים יותר גדולים, יש פרויקטים אסטרטגיים, חמישה פרויקטים אסטרטגיים שאני כבר אתייחס אליהם, אבל המבנים נכנסים ממש לקבל גם צורה טובה, גם לפעמים זה דברים שהציבור לא יראה, כמו הנושא של איטומים, שפשוט צריך לעשות את זה, נקודה.

אני חייב לציין פה לטובה, ובהערכה רבה, את שיתוף הפעולה, בטח שעם המועצה, עם הגזברות, מועצת שוהם משקיעה בתב"רים סדר גודל של שישה מיליון ₪, שזה פשוט הרבה כסף, לכל הנושא של חווית לקוח, ואנחנו מנצלים אותם על הצד הטוב ביותר.

אני חושב שאני אתייחס בעיקר לנושא חדשנות ורענון של פרויקטים, מועצת שוהם ביקשה מהחברה בהיקף נחמד, צנוע, נעים, מתאים, להוביל את הנושא של חגיגות שנות השלושים.

אנחנו נראה במהלך השנה הקרובה, חגיגת... בירוק במודל של שנות השלושים, אנחנו נקים צעדה בשוהם, שזו תהיה הצעדה הראשונה.

אנחנו נפיק בפסטיבל מוסיקה קרוב מחזמר על שוהם, עם כל מסגרות התרבות והקהילה של החברה, הכול בשיתוף הקהילה, על מוסדות החינוך, עם אגף החינוך, עם מוסדות התרבות ביישוב ויש לנו גם אפילו במאי



להוביל את הסיפור הזה.

אנחנו נראה ... משפחות בתחום הספורט... ספורטיבי, אנחנו נפיק פסטיבל ניסיוני, ובכל האירועים שואה – תקומה, כל האירועים של היישוב, אנחנו ניתן התייחסות מיוחדת לשנות ה-30.

מה שהיה בעבר, בעצם, נושא של העשרה, אנחנו קוראים לזה אקדמיה, מרכז החוגים של המח"ר בתהליך של מיתוג, הפרויקטים החדשים, בכל הנושא של ההעשרה, קודם כל הקמנו בתחילת השנה מעבדת מחשבים, שעובדת בלי הפסקה ופורטל פיס.

אנחנו הכנסנו שם את כל הנושא של חוגי מחשבים ומדעים, ופתחנו מועדון היסטוריה.

אנחנו נראה במהלך השנה הקרובה, מן סוג של הפרדה בבית הגמלאי, בין גמלאים מבוגרים לגמלאים צעירים, אנחנו נקים מועדון גמלאים לגילאי 55+, זה יכול חוגי ספורט, אומנות, הרצאות וטיולים, בתבנית של מנוי, לא בתבנית חוגית, אלא בתבנית של מנוי.

אנחנו נראה הגדלה די משמעותית של היצע החוגים, כל עוד הציבור מגיב לזה טוב, וכל עוד הציבור נרשם. בתחום ההעשרה יש לנו סדר גודל של 120% רישום לחוגים, נכון לשנה שעברה.

חשוב כן להגיד, שחוגים שאנחנו... אותם, אנחנו עושים את זה לאור סקר שביעות רצון, ומכניסים חוגים חדשים ובודקים את ההצלחה שלהם, ואת התהודה הציבורית שלהם.



אנחנו עושים עוד דבר, אנחנו משתמשים בחוגים, בחנוכה בפסח, בקיץ וכו', לעשות סדנאות קצרות לראות רעיונות חדשים, חוגים חדשים, במידה וזה מצליח ברמת הסדנאות החד יומיות, או התלת יומיות, אנחנו מכניסים את זה כחוג קבוע.

אנחנו נראה פתיחה של מרכז לגיל הרך בשכונת הדירים, אנחנו כרגע בתהליכים של עיצוב של המקום, ש... אני לא רואה את הכותרת, בסדר גמור, זה פשוט עבר.

אנחנו כרגע... מול אדריכל. אנחנו התחלנו, אני לא יודע אם אתם שמתם לב אתמול, ששוב הוצאנו פרסום שנקרא קטנטנים, לגילאי שנה וחצי עד שלוש. שלוש הפעילויות הראשונות כבר התמלאו ממש באותו ערב, כלומר הציבור מגיב לזה, סך הכול, טוב מאוד. אנחנו עוד נראה במרכז לגיל הרך שקם בטווח של שלושה – ארבעה חודשים, חצי שנה פחות או יותר, ואנחנו... זה בסדר?

לא משנה, זה יכבה ונדליק מחדש תיכף, בוא...

יו"ר :

בסדר גמור. בספרייה – גם כן, אנחנו עבדנו על מודל של אירוע מבוגרים ואירוע ילדים אחת לשבוע, אנחנו נכפיל לשני אירועים לשבוע לילדים ולמבוגרים, פשוט כי כל הפעילויות שלנו די מתמלאות.

נ. גלנטה :

אני צריך לעשות עוד רגע, ברצף לכל הנושא של השיפוצים. בקונסרבטוריום -

(דיבורים מחוץ לפרוטוקול)



נ. גלנטה :

בקונסרבטוריון זו מערכת שנמצאת היום במורכבות, ההזנה לקונסרבטוריון נעשית דרך בית ספר מנגן, ובית ספר מנגן הופך להיות פרויקט שקצת קשה בבתי הספר היסודיים, ואנחנו מנסים לשמר.

חשוב רגע להגיד, כל החוגים גיטרה, כל הכלים, נקרא לזה האטרקטיביים, עובד הכי קל. מאוד קשה להחזיק תזמורת כשאינן לך נשפנים, וכשאינן לך מקצועות מוסיקליים קצת יותר מורכבים. אנחנו עובדים על זה יותר מול מוסדות החינוך, בשיתוף של אגף החינוך כמובן.

אגף הספורט – אגף הספורט, ברמת העיקרון, זה אגף שהתפתח בשנה האחרונה הכי הרבה, גידול ממש ממש משמעותי, של היקפי החוגים שלנו, גם של הילדים, גם של בני הנוער וגם של המבוגרים.

אנחנו השקנו לפני, סדר גודל של שבועיים, חדר כושר לנוער בחטיבת יהלום. אנחנו הקמנו סטודיו פילאטיס חדש...

שוב, חשוב להגיד, הדברים האלה מתמלאים די מהר וזה עובד יפה. אנחנו מעתיקים את סטודיו לבל אפ, שעובד היום באולם של רבין, למקום הרבה יותר גדול, כי היקפי הפעילות שלו גדלים, ואנחנו איפשהו תקועים ב-250 לקוחות, כי פשוט אין מקום להכניס.

ואנחנו חידשנו את מערך החוגים, והכנסנו סדר גודל של שישה חוגים חדשים, ובין היתר גם הם הביאו גידול משמעותי במספר הלקוחות, במספר הפעילים.



אנחנו נחדש במהלך השנה הקרובה, את כל הנושא של התוכנות, שזה... ונרכוש, מתוכנות חוגים, אנחנו נעבור לתוכנות של מנויים, כי התוכנות שלנו מעט מיושנות. תרבות – ממש בעניין התרבות, התרבות, בסופו של דבר, מחולקת לסדרות מנויים, ולפעילות נקודתית.

בנושא של סדרות מנויים, בשיתוף עם מירי, השקנו מועדון תרבות חדש לגילאים, נקרא לזה +50. נכון, מירי? פחות או יותר?

עובד מאוד מאוד יפה, מועדון בוטיק אנחנו קוראים לזה, עובד מאוד מאוד יפה.

אנחנו פתחנו שלוש סדרות למבוגרים, ושתי סדרות לילדים. אין לי מה לומר, ההצגות מלאות, מי מכם שמכיר, פשוט מלאות, זה עובד מאוד יפה, ואנחנו נכנסים הרבה יותר לעומק, כרגע, לאירועים חד פעמיים.

ככלל, המשכן לאמנות הבמה, עובד בסדר גודל של בין 14 במוצע שנתי, בין 14 ל-16 אירועים בחודש. אנחנו בהחלט רוצים להתקדם גם במגזר העסקי. אנחנו נקלוט בקרוב מן סוג של מנהל שיווק ופרסום, ... שיווק עסקי למגזר העסקי, חברות הייטק, משרדי ממשלה וכו' וכו', שיכנסו למקום ויעשירו אותו גם מבחינת התוכן, וגם מבחינה תקציבית.

תרבות בצוותא – פרויקט מאוד מאוד מצליח. כל הנושא של הממשק עם התרבות היהודית לכלל האוכלוסייה, גם לאוכלוסייה החילונית וגם לאוכלוסייה הדתית.



אנחנו רואים את תרבות בצוותא במשך השנה באופן קבוע, אנחנו רואים אותם גם במהלך החגים. יש לנו פה שיתוף פעולה בתוך האגף, משרד החינוך האגף לתרבות תורנית, וזה עובד מאוד מאוד יפה.

סל תרבות – פועל תחת החברה, בשיטה די מתודולוגית מול מוסדות החינוך.

מחלקת הנוער – במחלקת הנוער, באמת, גם המנהלת התחלפה לנו לפני, סדר גודל של שלושה ארבעה חודשים, הדגש כרגע במחלקת הנוער, זו בניה של תוכניות מנהיגות נוער, ותוכניות הכשרה לנוער.

אנחנו רואים הרבה יצירתיות וחדשנות, סטייל דימוי גוף, בישול, יוניסטרם נכנסו.

אנחנו משווקים את הקורסים האלה, הקורסים האלה עובדים סך הכול יפה מאוד.

וכמובן, הדברים הקלאסיים, מועצת נוער עירונית, עבודה בממשק מאוד מאוד יפה מול תנועות הנוער, ... של תנועות הנוער, של מבנה תנועות הנוער וכו'.

מרכז הצעירים שלנו, עובד היום מבחינת תקינה של כוח אדם, מאוד מאוד קשה לגייס עובדים. בתחום הזה, אגב, במחלקת הנוער גם אנחנו בתת תקינה של כוח אדם.

אנחנו לא מתייאשים, במובן שאנחנו יוצאים מתוכניות למיקור חוץ.

תחום הלהט"ב אנחנו הוצאנו כרגע למיקור חוץ, שכבר מתחיל להתניע בשקט ובענווה.



ותוכניות חדשות נכנסות בשיטת עבודה בחשבונית, נקרא לזה ככה, אין פשוט ברירה אחרת. מאוד קשה להפעיל דרך שכירים.

את התקציב שישב תחת כוח אדם, אנחנו מעבירים לתקציב הפעלות באמצעות ספקים.

בית הגמלאי, הפעולה המרכזית שתקרה בבית הגמלאי, באופן טבעי, זה לא קורה, אנחנו בשוהם זה לא קורה רק בארץ, זה קורה בכל העולם, זה פחות או יותר הפרדה, או יותר נכון, דיוק השירותים בין הגמלאים הצעירים לגמלאים מבוגרים.

אנחנו נפגשים עם נציגי הגמלאים, אנחנו שומעים אותם, מאוד קשה היום להפעיל פעילות משותפת לבן אדם, לגמלאי או גמלאים בני 85 או בני 60, זה לא עובד ביחד.

אם פעם ראינו את הגמלאים כמקשה אחת, אנחנו רואים אותם היום כשתי שכבות גיל, ובגלל זה בית הגמלאי יתפצל עם הזמן, יקי עוזר לנו בעניין הזה גם בשיפוץ של בית הגמלאי, ואנחנו נפתח גם בית פנאי, שמיועד לגמלאים יותר צעירים.

שיפוצי מבנים – אני סוקר את זה יחסית מהר, כי יש, השיפוצים מאוד מנומקים. הם גם עושים סדר וארגון בהרבה תבניות עבודה שלנו.

בבית התרבות בקומת הקרקע, אז יש לנו חדר חזרות בבית הסגול, וצמוד לחדר החזרות בבית הסגול, יש לנו את חדר האומנות, ואומנות ומוסיקה לא עובדים ביחד



מבחינת ההפרעה אחד לשני וכו' וכו'.

ומאידך, לקונסרבטוריון אין חדר חזרות מובנה, חדר הקלטות וחזרות, אנחנו נקים חדר חזרות והקלטות לקונסרבטוריון, וכל המסגרות של המוסיקה, שנמצאים בבית הסגול, יעברו לשמה.

באולם ניצנים אנחנו, שזה בעצם אולם הבית במובן מסוים, בגודל שלו, באירוח שלו, של המשחקים. אנחנו נכנסים לשיפוצים, זה אגב המתקן הראשון שיכנס לשיפוץ, כי כבר התוכניות אושרו.

ביותר הפיס, אז הספרייה היום נמצאת ביחידה השמאלית, אנחנו נפצל בין ילדים ונוער, לבין מבוגרים – יחידה שמאלית ויחידה ימנית.

הילדים והנוער יקבלו את היחידה הימנית, ובעצם, הספרייה תכפיל את הגודל שלה, אבל תוותר על החדר המעוגל, בגלל שהחדר המעוגל הופך להיות, בעצם, סטודיו.

כמובן שהנושא הזה מתואם גם מבחינת שעות הפעילות, כי הסטודיו עובד בשעות קצה, בבוקר מוקדם, ובערב מאוחר, וככה לא תהיה הפרעה בין הסטודיו לפעילות הספרייה.

אנחנו בבית הסגול, כמו שאמרתי כבר, מפצלים את חדר האומנות לשני חדרי סטודיו. כלומר, חדר המוסיקה עובר דירה, וחדר האומנות מתפצל לשניים. כל הנושא של פיסול וקדרות בצד אחד, וכל הנושא של ציור בצד השני.



אנחנו מקימים את המרכז לגיל הרך, התייחסתי לזה, בשכונת הדרים. מרכז הצעירים, הגינה שלו שהיא בעצם לא בשימוש ולא יעילה, גינה אחורית.

א. ליליוס :

נכון, גינה אחורית, אנחנו נעשה לה השמשה, ואנחנו נקים מתחם תעסוקה בשיטת וויוורק, בעיקר לתושבי שוהם, שאו שלא נכון להם לצאת בבוקר ישר לפקקים, והם רוצים לצאת מאוחר יותר, או שרוצים לעבוד באופן קבוע במקום שקט ורגוע.

נ. גלנטה :

בבית הגמלאי אנחנו דיברנו, גם ינקי דיבר על תוספת של קומה במפלס התחתון, והחדר כן, לקהילת הלהט"ב, שהיום ממש עשו לו כבר את הפרקט, והוא יעמוד בנפרד ממרכז הצעירים, בבית התרבות.

אני חושב שמיציתי, נכון? זה היה ארוך?

תודה נמרוד, הרבה פעילות, תודה.

יו"ר :

בהחלט, תודה רבה.

נ. גלנטה :

דינה פרומוביץ', מנכ"לית החברה הכלכלית.

דוברת :

אוקיי. טוב, אז החברה הכלכלית גם היא מלאת עבודה, אני אשתדל לא להאריך, אבל כן לדבר על כל הדברים. מספר פרויקטים שהם פרויקטי דגל, שהחברה שותפה להם, והם חשובים מאוד למועצה, במיוחד בשנת השלושים שלה – אנחנו רוצים לפתוח את פארק האגם והטיילת. טיילת הנחל בשכונת הדרים.

ד. פרומוביץ :

מי שמצליח לצפות מלמעלה, ולראות את העבודות שם – זה יהיה אחד הפארקים היפים ביותר, עם השבילים...



קודם כל זה מרגש בכלל לראות ניירות פתאום צומחים לפרויקט, לבתים, ולפארק. הפארק הזה יהיה פארק שישמש לא רק את שכונת הדרים, אני חושבת שתהיה אליו עלייה לרגל מכל שוהם.

אנחנו רוצים לסיים את העבודות לבניית הבריכה השלישית במועדון הספורט, ובכלל להרחיב את מועדון הספורט, כולל את חדר הכושר.

מתחילים לבנות את הגשר להולכי רגל, שיחבר את שוהם ליער הקהילתי, ולהתחיל לבנות את פארק הספורט היישובי, והכניסה ליישוב.

מה עושה היום החברה הכלכלית? היא מסיימת פיתוח של שכונות כרמים והדרים, אנחנו נרחיב על זה תיכף. פיתוח של אזורי התעסוקה- אייפארק שוהם, ואייר פארק.

ביצוע פרויקטים בתחומי התשתית והבינוי עבור המועצה – החברה עושה פרויקטים עבור המועצה כחברה מפתחת. הפעלת מועדון הספורט היישובי, ויוזמות כלכליות, ואני ארחיב – קודם כל, בשכונת כרמים – השכונה, למעשה, מפותחת, למעט פרויקט אחד גדול של קבוצת רכישה, וכמה מגרשים של בנה ביתך.

אנחנו השלמנו השנה את שביל ההליכה והאופניים, מי שעושה הליכות, כבר זכה ללכת, לצעוד עליו, לרוץ, לרכוב על אופניים, אני חושבת שזה משלים בצורה יפה מאוד את מערך השבילים שלנו. יש כמובן עוד מה



להשלים, וכשתושלם קבוצת הרכישה, אז תהיה סגירה של השביל הזה. ועשינו חדר בוסטר להגדלת לחץ המים, שכבר פועל ואפשר לראות שם תוצאות יפות.

נותר לנו להשלים את הפיתוח של 'בנה ביתך', כשיושלמו כל הבתים שמותר לבנות שמה, בעצם נשארו רק בודדים. לשביל הזה, אנחנו נשלים גינון וגינת כלבים שהייתה חסרה בשכונה, ובעצם, נוכל להשלים, כמו שסיפרתי, כשתושלם קבוצת הרכישה, את שביל האופניים. אפשר לומר שהשכונה הזאת מפותחת לחלוטין.

שכונת הדרים – שכונת הדרים, היא אתגר. לפתח שכונה, לצד תושבים שגרים בה, והיום כבר שמונים אחוז מהדירות מאוכלסות, עוד 20% צריכים להיות מאוכלסים, כולל המבנה של הדיור המוגן והמרכז המסחרי.

אז אנחנו בעצם פועלים לצד התושבים שגרים. כמו שאתם מבינים, זה אתגר שעומד בפני עצמו. מה השלמנו השנה? השלמנו, בעצם, את מערך הגשרים, ובקרוב ממש, אנחנו עומדים לפתוח גם את הגשר החמישי, הגשר הכתום, שיהיה גשר למכוניות והולכי רגל.

חדרי הטראפו והחשמול של כל השכונה, והשלמות של פיתוח של שצ"פים וגינות ציבוריות.

מה נותר לנו? פארק האגם שהרחבתי עליו מקודם,

זה מה שרואים בתמונה האמצעית.

יו"ר :



ד. פרומוביץ :

כן, התמונה הכתומה. אנחנו נעבוד על צומת היציאה ל-444, שתהיה בעצם יציאה נוספת מתוך שוהם החוצה, ומתחילים לבנות את ... הספורט, כחלק משכונת הדרים.

מרכז המבקרים – מרכז המבקרים זה פרויקט שאנחנו עושים בשיתוף עם הקרן לשיקום מחצבות, העבודות כבר התחילו, הוא נמצא מעבר ל-444, נוגע בצידו ליער שוהם. אני חושבת שזה יהיה פרויקט יפה מאוד, ויביא תוספת יפה לשוהם. אזורי תעסוקה...

יו"ר :

תספרי כמה משאיות של אספלט יצאו לשם.

ד. פרומוביץ :

בעיקר אספלטים, כן.

יו"ר :

אספלט וזבל.

ד. פרומוביץ :

אספלט וזבל. אני מקווה שאני אוכל להראות תמונות יותר יפות במצגת הבאה.

פיתוח אזורי תעסוקה – אזור התעשייה הצפוני, גם הוא מפותח, למעשה, ומאוכלס. יש שם הרבה מאוד רכזים לוגיסטיים, הרבה מאוד כבר משרדים שמועסקים, ומקום של הרבה מאוד עובדים.

מה בעצם אנחנו עושים פה בפיתוח? אנחנו בעצם משלימים חניונים, ממשיכים לשווק עוד מגרשים, עובדים על שיווק מגרשים נוספים, כדי לשווק מגרשים נוספים, אנחנו צריכים לעשות להם תב"עות, לשחרר אותם לרשות העתיקות, ובעצם להגדיל את הפוטנציאל שיש לנו באזור התעסוקה.

... שיווקנו את מגרש 14, מגרש קטן שלא חשבנו



שנצליח לשווק אותו, הצלחנו לשחרר אותו, עם עוד כמה עובדי מועצה שעזרו לנו, למשל אשר שהלך איתנו לרשות העתיקות, אשר פאהן. ובעצם, הצלחנו לשווק עוד מגרש לתעשייה עתירת ידע. עכשיו אנחנו בעצם, ברגע ששיווקנו מגרש, צריך לעשות לו פיתוח מתאים.

אחד הפרויקטים הנוספים שיהיה באזור התעסוקה, זה בעצם שיקום של כל מטמנת ברקת. הפוטנציאל שמצאנו כדי לשקם את המטמנה, שבעצם אי אפשר להקים עליה מבנים, זה בעצם הקמת מרכז לתאים פוטו-וולטאיים, ומתקן אגירה ואנרגיה, שגם יוכל להניב תשואה, וגם להביא הכנסה שתאפשר שיווק של התא הפצוע הזה, בעצם.

יו"ר :

וגם למנוע הוצאה מיותרת, שבעצם כתוצאה מהשיקום, שאנחנו לא נגיע ל-60 מיליון ₪, בסדר? זו הוצאה שאנחנו מחויבים לעצמנו לשיקום, וכמה שיותר מהר, אנחנו גם נרחיב על... אני מזכיר לכם ששני מאבקים בשקט, בלי הרבה רעש, הצלחנו להביא לביטולם, שני פרויקטים שעלולים היו לשנות את כל המרחב בשוהם, ביטלנו אותם. אחד, באופן רשמי כבר יצא מהפרק והחניון לילה, חניון אוטובוסים לילי, שבוטל לגמרי, יצא מהפרק, מאזור התעשייה.

וגם, אנחנו נמצאים בשלבים סופיים, ותקבלו עדכון לגבי מסוף האשפה, המטענים, אני חושב שזה בשורות ענקיות לנו כתושבים, שהדברים האלה לא מגיעים



לקרבת הבתים. ובעצם, ברגע שירדו שני הדברים שזה היה בות"ל, אני מזכיר לכולכם, זה היה בשני פרויקטים ששמו בות"ל, יחד עם ינקי מהנדס המועצה, עם רוויטל היועצת המשפטית ועם עמיחי, בצורה חכמה, פתוחה, שקופה, יחד עם הגופים המתכננים, יחד עם הגופים שהיו אמורים להיכנס לפרויקט כאן. כולם הבינו שלהוריד את ההצעה מסדר היום, באמת, ברגע שנקבל את זה סופי, אז קודם כל גם נפרסם לכולם, אחד ירד, תת"ל 121 ירד, ואנחנו בעצם מחכים לתת"ל 126, שהוא ירד מסדר היום לגמרי.

יש לנו דברים ששמו לנו ואמרו כאן, כאן תהיה נקודה, ועבודה גם... הכול היה מעורבב שם, ואני חושב שזו תעודת כבוד כאן לפעילות של גם עובדי המועצה, גם חברי מועצה, שהצליחו להוריד את זה. באמת, זה היה בכי לדורות אם לא.

אוקיי. אמר... פארק שוהם,

ד. פרומוביץ :

יש באזור התעשייה גם בית עלמין, לא?

א. פאהן :

ינקי ציין.

יו"ר :

ינקי ציין את זה, נכון. אבל כן, אנחנו גם עושים בית עלמין.

ד. פרומוביץ :

אני חושב שזה אחד הדברים הכי רגישים ביישוב, כשאנשים נמצאים במצב כזה, פונים ואין מענה, בעצם, לקבורה באזור שלנו, וזה דבר גדול שהצליחו השנה לעשות את זה.

ר. פרידמן :



ד. פרומוביץ :

אז באמת אני רוצה לציין שהעבודות שלנו מתחלפות, גם אפשר לראות במצגת שלי ושל ינקי הרבה מאוד דברים חופפים.

כי יש לנו... הוא המתכנן, אנחנו המבצעים בסוף, בעניין הזה, ואנחנו מקווים בעזרת השם...

יו"ר :

וואלה, שהזכרת את זה, גם כאן אנחנו, היישוב היחיד בערך שבשנים האחרונות, יש עוד כאלה שעוד הבטיחו להם מלפני...

א. פאהן :

אלעד.

יו"ר :

אלעד זה גם משהו מאוד ישן, דרך אגב.

א. פאהן :

אגב, בני ברק חתמה איתם הסכם עכשיו.

יו"ר :

הם זה משהו ישן שכבר סוכם. לא היה משהו חדש. ותכנונית, הצלחנו להוביל לבית עלמין יישובי, לנו, לתושבי שוהם, שיהיה כאן מענה לקבורה, קבורת שדה, בלי קומבינות, בלי כל מיני עסקנים, לא צריך פרוטקציות ולא צריך שום דבר.

י. לוי :

יהיה זול לחברי מועצה?

(מדברים ביחד)

ש. אלבאז :

לא, הוא צודק, אולי יהיו שם ישיבות מועצה.

ד. פרומוביץ :

טוב, כל מי ש...

יו"ר :

אז אנחנו, באמת זה חשוב, כי לא מעט, אני כמובן מקבל לא פעם ולא פעמיים בשבוע טלפונים, מכל כאלה שלצערי מגיעים להם עם הבשורה המרה,

נכון.

א. פאהן :

יו"ר :

וגם אתם מתעסקים בזה. ואני חושב שבאמת צריך



לציין כאן את הוועדה המחוזית של מחוז מרכז שנרתמה לבקשה.

מ-"לא", ינקי, איך זה התחיל? 'לא לא לא לא לא'! וככה הם התחילו איתנו, ולאט לאט התקדמנו, הסברנו, עלינו גם למנהל התכנון. מנהל התכנון לקח את הבקשה שלנו, והצליח להבין, והצליח... שאנחנו לא מבזבזים שטחים ירוקים, אנחנו לא פוגעים בטבע, אנחנו נמצאים, בעצם כל זה מתחת לקו 400,

מתחת לקו מתח גבוה.

ד. פרומוביץ :

יו"ר :

מתחת לקו מתח גבוה. אני גם צריך לציין כאן את ראש מנהלת בית העלמין ברקת, את גואטה שנפגשו איתו, גם יחד עם אשר בשטח, הסברנו לו רגע את הדברים, שזה לא פוגע באף אחד, והדברים האלה בסוף, אני אומר, לפעמים אתם יודעים, לוקח זמן עבודה, זו עבודה סיזיפית שלוקחת זמן, ועכשיו אנחנו בעצם מחכים לאישור התמ"א הארצית.

בינתיים, במקביל, אנחנו מקבלים גם תבע מקומית, וגם תוכנית מפורטת, ואנחנו מתחילים גם ביצוע של החניות ודברים כאלה, אנחנו כבר מתחילים בביצוע שלהם, כדי להספיק ולהיות מוכנים כמה שיותר מהר. מי יתן ואף אחד לא יזדקק לפחות לא במוקדם מהשעון האמיתי.

אז איתן באמת חיזק משהו שאנחנו בונים חניונים נוספים, אנחנו כבר יודעים שהחניונים האלה יוכלו לשרת גם בית עלמין, וגם את ה...

ד. פרומוביץ :

אז בעצם מתי מועד פתיחה, וכמה חלקות?

דובר :



יו"ר :

יש כ-4000 חלקות,

דובר :

והמועד פתיחה?

יו"ר :

אנחנו מקווים שתוך שנה, שנה וחצי לכל היותר, אנחנו נוכל לקבור שם. אם צריך, זה מה שיהיה.

דובר :

כן, כן.

א. פאהן :

זה גם לא מפחית את הזכות שלנו בבית העלמין המטרופוליני, גם לכמה אלפי יחידות שמגיעות לנו שם.

א. ליליוס :

אז יש לך 8000.

א. פאהן :

שמה יהיה יותר גם.

דובר :

במטרופוליני תהיה הגבלה.

ד. פרומוביץ :

טוב, בואו נשאר בחיים.

מע"ר הדרומי – המע"ר הדרומי, בעצם סיימנו את שלב א' של הפיתוח, מסרנו את כל המגרשים ליזמים, יש יזמים שמקבלים כבר היתרי בניה, וכבר עלו על הקרקע. אנחנו נכנסים לפיתוח של שלב ב', כל הכניסות, המשך של הטיילת של הלחץ שהיא רצף של שכונת הדרים, וגם שם יש לנו שימור של אתרים היסטוריים.

יוזמות כלכליות של החברה הכלכלית, אז ראשית – אנרגיות מתחדשות, תאים פוטו-וולטאיים, על גגות של מבני ציבור, זה פרויקט שאנחנו עושים אותו בשלבים... יוזמה של החברה הכלכלית ומימון של החברה הכלכלית.

עמדות טעינה חשמליות שיש לנו כבר חברה שזכתה במכרז, אנחנו מקדמים את ה... ההתקשרות איתה נעשתה, ואנחנו בעצם מקדמים את ההקמה של עמדות



- הטעינה מול החברה, החברה שזכתה, זו חברת סונול.
- יו"ר : מה שמעכב, שואלים הרבה מה שמעכב, בעצם, זה היום לא אנחנו ולא החברה, זו חברת חשמל.
- מאחר והעמדות שיהיו, הן עמדות מהירות, אז יש להם צורך בחשמל, ואז העיקוף נובע בכל הארץ,
- י. לוי : מה זה מהירות, זה יהיה שעה – שעה וחצי?
- יו"ר : חצי שעה – אפילו רבע שעה – עשרים דקות.
- ד. פרומביץ : יהיו גם איטיות וגם מהירות.
- יו"ר : אבל אנחנו עושים תמיד עמדה כפולה, ואז בעמדה מהירה, אתה צריך הספק חשמל אחר, וזה מה שכרגע מעכב.
- ד. פרומביץ : פרויקט נוסף שאנחנו רוצים לצאת איתו לדרך, זה הפחתת פסולת באמצעות טוחני אשפה. אנחנו בעצם יוצאים למכרז, למציאת חברה שתספק טוחני אשפה לבתים הפרטיים, במחירים מאוד מאוד סמליים.
- החברה, המודל הכלכלי הוא שהיא מוכרת במחיר סמלי לבעלי הבתים הפרטיים טוחני אשפה,
- יו"ר : לבעלי הבתים, לא הפרטיים, הבתים.
- ד. פרומביץ : לבעלי הבתים, בית פרטי ולא ציבורי, לזה התכוונתי. פרטיים, דירות, הכול, לכל הסוגים. והיא, ההסכם שלה עם המועצה, זה שמהחיסכון שיהיה לנו בפינוי פסולת רטובה, היא תיהנה מ-50% חיסכון בפסולת, והמועצה תיהנה מ-50% חיסכון בפסולת. זה משהו חדשני, עשו אותו כבר בשתי רשויות, ואנחנו נהיה בין המובילים. רשות אחת כבר עשתה איזשהו פיילוט, רשות שנייה



יצאה למכרז, אנחנו נהיה בערך השלישיים, מקווים שזה יצליח. בעינינו זה ירוק ונכון. מועדון ספורט שוהם – אז אנחנו סיימנו עם הקורונה, קולטים בחזרה את כל המנויים, וגם קולטים תושבים חדשים. המועדון משגשג, כמות החוגים חזרה והוא מלא.

אנחנו, בעצם, מקווים לפתוח ברבעון השני של שנת 2023, את הבריכה השלישית, להתאים את תוכנית החוגים למנויים החדשים, ולהרחיב גם את חדר הכושר, יש לנו תוכנית לזה.

גם את חזית המועדון אנחנו רוצים לחדש, עם פרגולות, ובעצם זה המקום שלא נגענו בו עד עתה. זה לגבי מועדון הספורט.

מבחינת מועדון הספורט, אתם מחדשים, אתם בונים עוד בריכה, ומה קורה מבחינת חניות מסביב? זה כאילו אתם בעצם, אתם מגדילים בשביל להביא עוד יותר אנשים, מה קורה מסביב?

א. ליליוס :

תראה, אנחנו לדעתי מיצינו את מירב החניות שיכולנו. יכול מאוד להיות שעם המעבר של מאגר המים, של מקורות שם, והרחבה שאנחנו רוצים לעשות לחדרי הטניס, למגרשי הטניס, נוכל להוסיף גם עוד חניות. אבל אנחנו מאוד מאוד מאוד רוצים, שישתמשו בשבילים, יגיעו באופניים, לא בהכרח יבואו ברכבים פרטיים. יש מצוקת חניה.

ד. פרומוביץ :

שנייה, אני חייב להגיד את זה, המצוקה היא מי שרוצה

יו"ר :



לחנות על הרחוב. ... יש חניון ענק, שחצי ממנו, אף פעם לא משתמשים בו, מעבר לכביש, בסדר? שיש שם שני חניונים שאף פעם לא משתמשים בהם.

בכניסה לרחוב לפיד. ליד בית ספר אלומות.

מעבר לכביש, מול הברכה.

כן כן, יש שם שני חניונים, בשעות אחר הצהריים הוא ריק לגמרי, שזה המרכיב העיקרי של הברכה.

בשעות האלה אני לא מבקר, אני מבקר בשעה 19:30-20:00.

19:30-20:00 זה בגלל שבתי הספר נחשון וכאלה, חונים כאן, אצלנו. אמורים.

בערב.

בערב? שם הוא ריק. תבוא, אני אראה לך.

חלק מהכושר, תלך את ה-50 מטר.

לא להגזים.

הוא אמר את זה בציניות, אבל אני אומרת, יש לנו...

כשאני הולך בשבע וחצי בערב, אני הולך עם הבת שלי. יש שם, כל הכבוד אני רוצה...

איתן, בחניה הזאת בבחירות אנחנו חילקנו כל מיני, אתה זוכר? לחיילים.

אני רוצה לציין את שירלי, בקשר למכבי שוהם של השחייה, אז בגלל זה אני הולך ביום שלישי בשבע בערב, אז אני רואה את הצורך...

דינה.

ד. פרומוביץ :

א. ליליוס :

יו"ר :

א. ליליוס :

יו"ר :

א. ליליוס :

יו"ר :

י. בן חיים :

א. ליליוס :

ד. פרומוביץ :

א. ליליוס :

י. לוי :

א. ליליוס :

יו"ר :



ד. פרומוביץ :

אוקיי, אז פרויקטים עבור המועצה, אז הגשר מעל 444 להולכי רגל ואופניים שדיברנו עליו, מרכז הספורט לטובת היישוב, עבודות תשתית, כל מה שאנחנו רואים במרחב היישוב, הוספת חניות, מעגלי תנועה, מעברי חציה מוגבהים, באמפרים, זה עבודות שהחברה הכלכלית עושה.

אנחנו מנהלים את נכסי המועצה, את כל הנכסים שיוצאים למכרזים.

יצאנו עם קול קורא להצבת פוד טראקים, יש היענות יפה יחסית, אנחנו מקווים שממש בקרוב נוכל לראות גם בהדרים, וגם באזור התעשייה.

תיבות לחלוקת חבילות, אתם ראיתם ברחבי היישוב את התיבות הכתומות לחלוקת חבילות, אנחנו עוקבים, מקבלים דו"חות עבור כמות החבילות שמחולקות, יש לנו גידול יפה מאוד, ואפילו לא גידול ליניארי, אלא אקספוננציאלי.

יו"ר : קפיצות.

ד. פרומוביץ : כן.

א. ליליוס : צריך להסביר על זה, צריך לעשות איזושהי הסברה על זה, כי אנשים לא יודעים מה זה.

ד. פרומוביץ : כן, אבל,

יו"ר : הם יצאו עכשיו בפרסום נוסף.

ד. פרומוביץ : הם יוצאים עם פרסום. אבל שמי שחי חבילות, ומזמין

הרבה מאוד חבילות, אז יש לו את האפשרות לבחור, גם בתאים. זה מאוד נוח, כי זה 24/7, אתה יכול לבוא בכל



שעה, להוציא את החבילה, וזה מפוזר יפה מאוד ביישוב.

והמשך פרויקט הרכב השיתופי, בעצם, רכבים של שלמה סיקסט, שנמצאים ברחבי היישוב...

יש חלק כן,

יו"ר :

חלק רוצים וחלק לא. אנחנו לא הגבלנו ולא אמרנו שזה כל מה שאנחנו רוצים, זה מה שאנחנו רוצים. זה בסך הכול, בסופו של דבר זה עסק שמישהו הציע,

ד. פרומוביץ :

לא, אבל יש...

א. ליליוס :

יש כמה שרוצים...

ד. פרומוביץ :

זה יהיה בשני מקומות, נכון? באזור התעשייה ובהדרים.

א. ליליוס :

כן, באזור התעשייה,

ד. פרומוביץ :

כמה פוד טראקים יהיו בהדרים?

א. ליליוס :

אנחנו מקווים ששניים יהיו בהדרים.

ד. פרומוביץ :

שניים?

א. ליליוס :

אנחנו מקווים, כן. בהדרים.

ד. פרומוביץ :

יו"ר : אחד הדברים שאנחנו מבקשים בהדרים זה קפה, בסדר? עגלת קפה ועגלת אוכל. אני חושב שאחד הדברים היותר, כרגע, נדרשים שמה, זה באמת העגלת קפה, כדי לתת רגע את האפשרות לבוא, לשתות קפה שם בגינה. כי כמו שזה, אז בהתחלה נמקם אותה כנראה באזור הגינה, בכניסה ליד העץ. ואז, ברגע שאנחנו נפתח עוד מעט את מתקני המשחקים, אז נעביר אולי, נאפשר לה לעבור לשם, כי זה מרכיב יותר רחב יותר, ויותר...

יו"ר :



יש מכונות היום של מוצרי מכולת, חלב עניים וכאלה, גם אפשר לחשוב על זה.

א. ליליוס :

זה של ילו, בהתחייבות הוועד, ואי אפשר לעשות את זה מטעמנו. זה רק ועדי בניין יכולים לעשות את זה, מכונות של ילו.

א. אסייג :

אני לא יודע איך עושים את זה, אבל אני אומר, אפשר לחשוב, כי מוצרי מכולת זה גם משהו שחסר.

א. ליליוס :

מעניין. נבחן גם את זה. מה שטוב בפוד טראקים, זה שאנחנו לא מקובעים לאיזשהו מקום. זה משהו שהוא נייד, אנחנו רואים שבמקום אחד זה אולי...

ד. פרומוביץ :

מה לא טוב בפוד טראקים? זה טרנד היסטרי, הוא בכל הארץ, וזה כיף אדיר.

שמע זיו :

זהו, אני סיימתי. תודה רבה.

ד. פרומוביץ :

תודה.

יו"ר :

(מדברים ביחד)

ברשותכם, אני רוצה שעכשיו ישראל ייתן רגע סקירה רגע על מגמות התקציב, בסדר? ואחר כך אנחנו, אשר רגע ירחיב, נכנס לצלילה של התקציב עצמו. במידה ויהיה עוד...

יו"ר :

אוקיי, אז ערב טוב לכולם, מעבר להכנה של כל התקציב המפורט, שבדרך כלל הגזברות היא אמונה על כל הדבר הזה, נתתי לכם איזושהי מצגת, שתיתן לנו איזושהי פרספקטיבה, מה קרה לנו בחמש השנים האחרונות, ואחרי כן קצת נצלול יותר לנתונים הכספיים, בעצם לכסף שאותו אתם בעצם מקצים לכל אחד מהאגפים או

י. שטרסברג :



היחידות של המועצה.

אז כמובן, הצד העיקרי, הוא הנושא של צד ההכנסות. אנחנו, השנה, סך ההכנסות הן כמעט 192 מיליון ₪. אתם יכולים לראות את הגידול שהיה לנו בחמש השנים האחרונות, משנת 2018, תסתכלו, יש גידול של כמעט 28%, זה גידול מאוד מאוד גדול, במה שקורה לנו בצד ההכנסה.

ממה מורכבות עיקר ההכנסות של המועצה? זה מורכב מהנושא של ארנונה. אנחנו רשות, כבר מזמן רשות עצמאית, אנחנו רשות לא נתמכת, שאינה מקבלת מענק. בעצם, בגלל שאנחנו רמה סוציו אקונומית 9, אז בעצם כל משרדי הממשלה מקצים לנו פחות תקציבים, כמעט ולא מקצים לנו.

יו"ר :

י. שטרסברג :

אוקיי, אבל גם כשמקצים, נאמר, גם בשירותים הממלכתיים, כמו משרד החינוך, או משרד הרווחה, אנחנו בתקצוב נמוך, לעומת רשויות אחרות, גם אנחנו במרכז הארץ, ולכן אנחנו בעצם היינו צריכים לבנות את התשתית של ההכנסות העצמיות שלנו, שזה בעיקר הארנונה.

מה שאנחנו רואים כאן, זה קודם כל את הארנונה במגורים בשוטף, שיש כאן גידול של אנחנו, בשנה הבאה נעמוד על כ-52 מיליון ₪, זה בעיקר נובע מהאכלוס המלא של שכונת הדרים.

והגידול שבפרספקטיבה של חמש שנים, זה בעצם כמו שהארנונה גדלה ב-31% מהמגורים, שזה מאוד מאוד



דומה למספר יחידות הדיור הנוספות, שנוספו במהלך השנים האלה.

אבל בארנונה לא למגורים, אנחנו רואים את השינוי. מה שבעצם מאפשר לנו לתת את ההרחבה וההגדלה של השירותים, היא הארנונה שאיננה ממגורים, וכאן אפשר לראות את הגידול המאוד מאוד משמעותי לשנת 2018. גם ב-2018, כלומר, הגידול התחיל כבר ב-2014, אבל אפשר לראות שמ-2018 עד 2023, הארנונה גדלה ב-52%, הארנונה העסקית גדלה ב-52%, והמגמה, כמובן,

י. לוי : 52% ממה?

י. בן חיים : גידול.

י. שטרסברג : 52%,

י. לוי : אני יודע גידול, מה זה אומר ב...

י. שטרסברג : בסכומים.

י. בן חיים : 22,780 ל-34,621.

י. לוי : אני לא רואה את זה פה.

י. שטרסברג : זו תוספת של כמעט 12 מיליון ש"ח ב-15 שנים האחרונות.

34,621 לעומת 2018 שהיה 22,780, ובעצם האכלוסים שקיימים שנה הבאה, אנחנו יודעים שיש לנו, יבוא לידי ביטוי ה...

י. לוי : זה 34 מיליון.

י. שטרסברג : ביחד הכול, כן.

י. לוי : זה אומר שליש מהתקציב.

י. שטרסברג : כן. זה אומר שבעצם, עוד מעט תראה את ההכנסות

העצמיות, אבל לדוגמא, בשנה הבאה בא לידי ביטוי.



א. פאהן :

34 זה לא שליש.

י. לוי :

34 ומה...

יו"ר :

51.

י. לוי :

51, זה כמעט שליש.

י. שטרסברג :

האכלוס המלא של האיירפורט בשנה הבאה, גם ...
אנחנו מקווים שיכניס בסופו של דבר את עניין... דרך
אגב, מה שכאן נתתי פירוט,

יו"ר :

אני מזכיר לכם, אנחנו הרי בנינו חזון כלכלי. חזון חמש
שנתי, שעשינו את החזון ב-2019, איך אנחנו הצגנו ממש
רגע את הדרכים, את היעדים, ואיך אנחנו הולכים
להשיג, ומה עושים והכול, ובשביל זה פעלנו, בסדר? עם
השיפור של דברים, עם שיפור של פלונטרים שהיו מול
יזמים שלא בנו, עידוד של יזמים לבנות כאן ולאכלס,
והדבר הזה, אנחנו היום מקדימים בשנה את ההכנסות,
מהחזון הכלכלי, בסדר? מהתוכנית הכלכלית שהייתה
לנו... אנחנו מקדימים בשנה.

34 מיליון ₪, לפי הזה, היינו אמורים להגיע רק ב-2024,
ואנחנו מנסים כל הזמן, מה שנקרא, לתת יותר, כדי
לתת יותר שירותים.

י. שטרסברג :

כן, חשוב לי להדגיש עוד משהו, שמעבר לשני הסכומים
האלה, שני הגרפים האלה שהראיתי כרגע, אנחנו גם
עושים העמקת גבייה. לדוגמא, רק היום היה לנו דיון
בשופרסל, הם הרחיבו שם, עלינו על זה שהייתה שם
הרחבה מאוד מאוד גדולה של המרלוג.

אגב, כולם רוצים להגדיל ולהרחיב את המרלוגים,



המרלוג הכי גדול של שופרסל נמצא בעצם אצלנו. מתוך אילוצי שטח, הם בנו עוד שני מרלוגים, אחד מהם זה במודיעין, אם אני לא טועה, השני... אני לא יודע איפה השני, במרכז הארץ.

ובעצם המגמה הזאת של ניצול השטח, וזה, היא מגמה שהיא תהיה מעבר לזה, והיא תחייב, בעצם, את הוועדה לתכנון ובניה לחשוב על התוספת של זכויות שם.

רק נחזור לשאלתו של יוסי, הארנונה זה 50% מהתקציב.

דובר:

לא, הוא שואל על יחס של ארנונה עסקית, אל מול... כן. כאן יש לכם פילוח במה המועצה בעצם נותנת, משקיעה את הכספים שלה. זה פילוח של ההוצאה. אז עיקר ההשקעה היא בחינוך, זה מאוד דומה למה שקורה בכל הארץ.

יו"ר:

י. שטרסברג:

ההשקעה הנוספת היא בנושא של כל הנושא של שפע, שכאן יש גידול בשנים האחרונות, אנחנו נראה את זה גם בצורה מאוד משמעותית.

גידול נוסף מאוד משמעותי, בגדול, הוא בנושא של הרווחה. מאוד משמעותי, נראה את זה גם כן עוד מעט.

למה ברווחה?

י. לוי:

הרווחה, הסיבה היא שקודם כל יש כאן אוכלוסיה שמתבגרת, וגם אתה נותן...

י. שטרסברג:

(מדברים ביחד)

רגע, אני חייב לשבור כאן איזה משהו שאתם לא מבינים.

יו"ר:



1 – המדינה באה ושינתה את אחוז ההשתתפות לסוציו גבוה. זה היה שינוי. עכשיו אנחנו על הסעות 50%, אנחנו מממנים. ילד שמוסע החוצה, לבית ספר כי הוא צריך מעלון, בסדר? מונית עם מעלון? קחו הוצאה פשוטה, 350-400 ₪ מונית כזאת, שנה, תכפילו, 50% מזה אתה, אתה יכול להגיע לרבע מיליון ₪, מתוך זה כמעט 125 אלף ₪ זה המועצה משקיעה על ילד בודד. וככה זה, מה לעשות, הילד צריך לקבל שירותים ואנחנו ניתן לו את השירותים האלה. אז יש גם בזה גידול, בסדר?

אם פעם הייתה השתתפות, כמה? היה 30/70?

היה 60/50 ועכשיו זה 50/40.

י. שטרסברג :

(מדברים ביחד)

זה אומר 60 נסיעה בתוך היישוב ונסיעה בתוך היישוב, בסדר?

יו"ר :

אוקיי. 1.5 יש כאן הרחבה מאוד גדולה בכל הנושא של שירותי תרבות נוער וספורט, גם כן עוד מעט נראה את זה. ההנהלה, פחות או יותר, שומרת על היחס 8%. אני חושב שדרך אגב, גם בעירייה כללית,

י. שטרסברג :

זה לא נכון להגיד אוכלוסיה חלשה, יוסי, כי מספר הגמלאים עולה. היישוב גדל, כשאתם הגעתם, היה מספר גמלאים מצומצם מאוד, היום יש כבר יותר, בערך 2000 גמלאים, בסדר?

יו"ר :

כל גמלאי זכאי גם לכל מיני דברים שאנחנו נותנים, אז כתוצאה מזה,



א. ליליוס :

יו"ר :

אתה מדבר על גמלאי מגיל 60?
לא 60, 67. שירותים שאתה נותן. נגיד, קפה ניצחון
בסדר? שאתה נותן עכשיו לקפה ניצחון פעילים
בשבוע, אתה נותן לניצולים, זה, יש שם לא מעט
שמקבלים פעילות.

אתה נותן להם פעילות של עובדים שמלווים אותם, וכל
מיני מענים שהם צריכים. אז לא נכון לבוא ולהגיד, זה
שאתה גמלאי, אתה לא מסכן, בסדר? ממש לא. אבל
יכול להיות שאתה נזקק ליותר שירותים ממה שהיית
נזקק פעם. הרי במחלקה, לקרוא לזה גם רווחה, זה גם
אנחנו... המחלקה לשירותים חברתיים, הם נותנים לנו
מגוון גדול של טיפולים, של עזרה, של סיוע, של פעילות
בתוך המרכיב הזה.

י. שטרסברג :

טוב. הנהלה, אנחנו על 8%, זה יחסית נמוך, משום שאין
לנו בעצם את אותו מימון, אני לא יודע עד כמה אתם
מודעים לזה, אבל למועצה אין פרעון מלוות, זה אומר
שאנחנו באופן משמעותי נמוכים לעומת גופים אחרים.
גם עסקיים, אבל גם רשויות מקומיות.

יש את ההשתתפות במוסדות – זה נושא של תמיכות,
ביטחון 2%, גם כן תקציב שאנחנו, אתם תראו על השקף
שאנחנו מגדילים אותו.

הנדסה, פחות או יותר, שומרת על יציבות, וכל הנושא
של ההנחות ותשלומי פנסיה.

גם, הנושא של תשלומי פנסיה, באופן יחסי, הוצאות
הפנסיה שלנו הן לא גבוהות, וגם מה שקיים, יש לו



מימון ממשרדי ממשלה על אנשים כמו סגנית ראש המועצה שהייתה ממשרד התחבורה, אז אנחנו מקבלים את המימון ממשרד התחבורה וכהנה וכהנה.

... 7% מהתקציב?

י. לוי :

אנחנו, סכום ההעברה שלנו מהתקציב הוא... כן, עוד מעט נראה את זה בצורה יותר מפורטת.

י. שטרסברג :

נראה את התקצוב עצמו.

יו"ר :

אוקיי. אני חושב שזה המפתח עכשיו בשביל להבין מה קורה לנו בשנים האחרונות, זה הנושא של הכסף הרשותי.

י. שטרסברג :

הכסף הרשותי, זה הכסף שבעצם יש לנו מארנונה, ומכל ההכנסות האחרונות שיש לנו במועצה.

שאנחנו לא מהווים בהם צינור.

יו"ר :

הכסף שאנחנו לא, בדיוק, שאיננו מגיע ממשרדי הממשלה, אוקיי?

י. שטרסברג :

אז השינוי הוא, בשנה הבאה אנחנו מדברים על ה- 102 מיליון ₪, ומול מה שהיה ב-2018 שזה 67 מיליון ₪, וזה השינוי הכי גדול והמאוד משמעותי, שבעצם מאפשר, אם שמעתם קודם את מה שמתארים כל אגף, או כל החברות העירוניות, בעצם מה הם מתארים? הם מתארים הרחבת שירותים. הם מתארים יותר תוספות וזה. הכול הדברים האלה באים, הם יכולים להתממש, רק כתוצאה מהעובדה שלנו יש, בעצם, כסף רשותי גדול יותר. והמספרים מדברים בעד עצמם.

זה פשוט במספרים, בשביל שתראו את המספרים האלה.



אין גוף במועצה שלא הייתה בו הרחבת שירותים, ושלא מקבל יותר הקצאות תקציב בשנים האחרונות. תסתכלו על החינוך, מ-19,830 אלפי ש, שהיה בשנת 2018, עכשיו ההקצאה היא 27,890,000. באיכות הסביבה, כן, אבל פה אתה מדבר כי שוהם גדלה? או משקיעים יותר?

א. ליליוס :

גם וגם. אבל גם אני מדבר על כסף ש... ישראל, תראה את הגרפים פר פרויקט, בסדר? אתם תראו שבהכל זה עלה, בסדר? אין משה ושה לא עלה, אבל תראה להם רגע למטה, תמשיך... בדיוק. תיכף אתה תראה כאן, כאן זה... איתן.

י. שטרסברג :

יו"ר :

אנחנו נראה את זה עוד מעט, שנייה אחת אני אחזור, איך חוזרים?

י. שטרסברג :

למעלה...

יו"ר :

אוקיי, בסדר. הוצאות החינוך, כן? אז אנחנו רואים את הגידול דווקא בחינוך, מספר התלמידים, אתם עוד מעט תראו את זה, מספר הילדים קטן. אבל התקציב, סך הכול התקציב הרשותי, גדל מ-70 מיליון מ-70.7, או 72.6, כי שם הייתה הירידה בשנת 2019, לקרוב ל-90 מיליון ש. אוקיי? זה הכסף שלנו, לא כסף שאנחנו...

י. שטרסברג :

לא, זה ביחד,

יו"ר :

זה ההוצאה, סליחה. עכשיו, ההשקעה שלנו בכסף הרשותי, גדלה מ-20 מיליון ש, ל-28,600,000, הכסף שלנו, מספר התלמידים קטן.

י. שטרסברג :

תסתכלו – 5719 השיא שלו היה 5790, גם היום אנחנו



בפחות מספר תלמידים, למרות שיש הצערה ביישוב.
היישוב הצעיר את עצמו, כתוצאה מהאכלוס של שכונת
הדרים, הוא עומד עכשיו, עכשיו יש לנו 5294 תלמידים,
כן? זה גידול מאוד גדול לעומת מה שהיה בשנה קודמת,
4978 תלמידים, כן? ברוך השם.

אבל, לעומת מה שהיה לנו לפני כמה שנים, ... יותר
נמוכים, אבל משקיעים הרבה יותר כסף, והמשמעות
היא שפר תלמיד אנחנו נותנים, במקום 3467, שזה היה
בשנת 2018, 5268 – בשנת 2023.

דובר:

י. שטרסברג:

זה עלה, יחסית, כי גם בחינוך המיוחד עלו? יותר?
זה הכול. כשאני מדבר על החינוך, יש לנו חלוקה
פנימית, אבל עוד פעם, אנחנו מדברים עכשיו על כלל
ילדי החינוך. בחינוך המיוחד, ברור שזה עוד הרבה יותר
משמעותי.

יו"ר:

אני רוצה רגע כאן להגיד משהו – קשה מאוד לעשות
השוואה בין רשויות. בכמה כל אחד, מסיבה מאוד
פשוטה – כי כל אחד, יש כאלה פתאום מכניסים...
אנחנו עשינו בדיקה רגע מול רשויות מה זה, אחד מכניס
את יחידת הנוער בפנים, אחד מכניס את הרווחה בפנים,
אחד מכניס את השפע של הניקיון בפנים, כל אחד עושה,
כאילו, איזה עיוותים בזה.

ולכן, הדרך היחידה להשוואה, היא על דרך של אותם
פרמטרים של היישוב, לאורך שנים. בסדר? אתה מכניס
את אותם סעיפים לזה, ואז אתה יודע לקבל מדד נכון
יותר, האם אתה שומר על המגמת עלייה.



אני חושב, הדרך הנכונה שלנו, ככל שיש לנו יותר הכנסות, זה התחלק תמיד ביחס כזה שהחינוך עדיין עולה, ביחס לכל המגמות האחרות, וכאן אני חושב שהתמונה הכי נכונה, זה גם עכשיו כשיש את הקפיצה הזאת של הילדים.

הרי בסוף, אתה לוקח את התקציב, עדיין, עלינו ביחס לפר תלמיד. בסדר? אתה רואה, קפצנו מ-4978 ל-5294, אבל הקפיצה מ-4856 ל-5268, בסדר?

עכשיו, עוד פעם, כשאתה פותח את המרחבים, אז רואים – 17-18, גם אצלנו, 17-18, אנחנו מסתכלים על מה שאנחנו בודקים את אותם סעיפים, בסדר? ולכן, כל אחד מכניס כאן כספים קצת שונים. זה כסף רשותי בלבד.

כל מה שאנחנו מדברים עכשיו, זה הרשותי. שפ"ע בגדול, התקציב שלו הוא תקציב רשותי, כי הוא לא מקבל הכנסות, אין העברות ממשרדי ממשלה, כמעט ואין העברות ממשרדי ממשלה, ואתם יכולים לראות שבשנת 2018 היה לנו כ-19.6 מיליון ₪, ועכשיו אנחנו מדברים על השקעה של 32.8.

נכון, זה ברור שזה גם מביא לידי ביטוי את האכלוסים, ... שיש שכונת כרמים, שזה אז היה באמצע, וגם שכונת הדרים עדיין, אנחנו מדברים על הקצאה הרבה הרבה יותר, תקציבית הרבה הרבה יותר גדולה, ואין ספק שגם ברמת השירות, הדברים האלה באים לידי ביטוי, כן? בכל פרמטרים שלא תיקחו את הדבר הזה.

י. שטרסברג :



כולם שכחו כבר שהיה פינוי כאן של פחים פעם בשבוע, ואנחנו עכשיו זה, זה אובייס, כן? ואנחנו מדברים על הרבה פינויי גזם, אנחנו מדברים על הרבה מאוד שירותי ניקיון. תהיה הרחבה מאוד גדולה של הגינון, סתם מספרים, אנחנו הולכים להגדיל את מספר הגננים במכרז החדש, מ-17 גננים ביישוב, ל-23.

זה הרבה יותר לדונם, למה שקיים היום. לא מדבר על תוספת שתהיה לגנים חדשים.

כן, זה גידול מאוד משמעותי. אז הרווחה, מה שהבאתי קודם, אתם יכולים לראות – גם ההוצאות של הרווחה גדלו בצורה מאוד משמעותית, וגם התקציב הרשותי, גדל בצורה מאוד מאוד משמעותית, בכל הנושא של הרווחה.

ועוד פעם, כמו שאמרו את זה, זה לא בהכרח לנזקקים. קפה ניצחון – זה לא נזקקים, אבל זה צורך. זה דבר שצריך לעשות אותו.

חמש – גם כן הגדלה מאוד מאוד משמעותית של אירועי התרבות. גם כאן צריך להבין, זה לא רק הכול נובע מעוד שירות, יש גם התייקרות מאוד גדולה של השירותים. כל הנושא של האבטחה,

רגע, 2021 הובא כאן, כי זה התקציב ביצוע. קורונה,

יו"ר :

בעצם,

הקורונה,

י. שטרסברג :

תקצבנו כשמונה מיליון ₪, ובעצם זה נפגם לנו בכל הביצוע.

יו"ר :



י. שטרסברג :

ולכן, 2018/2023 הוא הרבה יותר משקף, עם הנטרול של טיפונת התייקרויות, ושל הגידול של האוכלוסייה. מה שאני חושב ש...

ר. פרידמן :

יש פה הדבקות קצב מאוד יפה אפילו ש... הדבקות את הקצב של העלייה.

י. שטרסברג :

כן. אני, ממה שאני קלטתי במצגת שקודם הציג נמרוד, זה דבר מאוד מאוד חשוב. זה לא רק הכסף של הרשות, ברור שכאן אתם רואים תוספת משמעותית, אבל גם הפעילות של החברה, בסדר? שגם מייצרת שירותים, שכתוצאה מזה, יש תוספת תקציבית. כל הדברים האלה, קורים בשנה האחרונה, וזה מאוד מאוד משמעותי, לכל הנושא של התרבות והספורט, ביישוב הזה.

ואני חושב שאתם כתושבים בוודאי מרגישים את זה. אני רוצה רק... לפי חמש, אני מראה כאן את החלוקה. בספורט – אין תחום שלא היה בו גידול, יש דבר אחד שירד, וזה הנושא של הצהרונים.

גם בביטחון יש כאן השקעה משמעותית, גדולה יותר. עוד פעם, חלק מזה נובע, אכן נובע מהתייקרות, אבל יש גם יותר שירותי ביטחון ממה שהיה, ובוודאי אחרי האירועים שהיו בשנה שעברה, היה כאן תגבור מאוד משמעותי, שחייב את המועצה לתת הגדלה של התקציב. אני חושב שבזה גמרתי את המצגת.

יו"ר :

תודה ישראל. אז אנחנו נתכנס עכשיו לזה, ניתן רק לאשר, ושאלות אחרי זה, נשמח.



א. פאהן :

קודם כל, לגבי הליך הכנסת התקציב, אני חושב שכולם פה היו שותפים, גם מנהלי האגפים, כל אחד בנה את התקציב מהשקל הראשון, וכך זה עבד, מול צוות של ראש המועצה, גזבר, העוזר יוסי, הסגן, כך שישבו שעות.

אני ישבתי אישית עם איתן, גם עם יוסי וגם עם ישראל, על התקציב, הרבה שעות. גם ועדת הכספים דנה מספר פעמים על התקציב, בהחלט אני חושב שהגרפיקה של ישראל, נבעה גם מאחת הישיבות, שזה עלה, שאנחנו, שברגע שמראים את זה בגרפים, מבינים את זה הרבה יותר טוב ונכון.

יו"ר :

הזדמנות להגיד תודה ליובל... שער ב...

א. פאהן :

כן, יובל גם היה זה שלחץ על הכנת הגרפיקה. אני חושב שבהחלט מגיע בהחלט ברכות על הגרפיקה היפה. ההמחשה.

יו"ר :

הגרפיקה של כולם. סליחה, אני אומר של כולם, אבל אני צריך כאן להגיד תודה ענקית לדגנית. לדגנית, כן.

יו"ר :

א. פאהן :

אוקיי. זה אצלכם, מה שנקרא. הלאה, לגבי נושא של השקעות – אנחנו נכנסים לשנה של אי ודאות, שהשנה של האי ודאות היא נובעת, 1 – מהחלפת השלטון, שהבטיח הרבה הבטחות, כולל עדכוני שכר שאולי יהיו צפויים, אלה דברים שעלו בוועדת הכספים.

לגבי הנושא של המדיניות, החלטנו על, מצד אחד, מדיניות שמרנית, ומצד שני, לתת תשובה למנהלי



האגפים, כדי שיוכלו לנהל את היישוב, וכמו שאנחנו רואים, היישוב מאוד התקדם בשנתיים האחרונות, אחרי הקורונה, נעשו פה הרבה עבודות, גם בתחום הפיתוח, גם בתחום הניקיון, גם בתחום הנראות, והיום היישוב הוא לא כמו שהוא היה. חד משמעית.

שמישהו יגיד לי שהיישוב מלוכלך, אני אגיד לו שאולי יש אנשים שמלכלכים, אבל היישוב נקי.

לגבי ההשפעות הנוספות – זה אכלוס שכונת הדרים, לכן אנחנו, תמצאו את עצמכם כבר במרץ, יושבים איתנו, ואני מניח שנצטרך, אחרי שיהיו הגזירות החדשות, לעשות עדכוני תקציב, וזה לא דבר רע.

אנחנו, השנה, השתמשנו בעודפים, גם זה לא דבר רע. התלבטנו מאוד, שימוש בעודפים זה פשוט שנים קודמות, סיימנו בעודפים תקציביים. כמובן, אנחנו בימים האלה משתמשים, למרות שעדיין ההכנסות, אני חייב להגיד שהגזבר, בידיים רועדות רשם את המספרים.

היו לנו ישיבות הרגעה, אבל בסדר, אין מה לעשות, אנחנו כרגע בפיק שלקראת אכלוסים גדולים מאוד, גם של אזור התעשייה, גם של המע"ר.

על אזור התעשייה דיברנו הרבה, אני רק אגיד שכמו שאתם רואים, התקציב גדל לא רק בגלל התושבים שמתווספים, אלא גם בגלל התושבים שמתווספים.

בכלל, אנחנו צריכים לדאוג שבשנים הבאות התקציבים יעלו.



התקציב עלה מהפעם הקודמת לעכשיו, בעצם, גידול של תשעה אחוזים. מ-176 ל-192 מיליון. הארנונה עלתה רק ב-1.37%, זאת אומרת, כמה שהיינו נגד שיעלו בכלל את הארנונה, כי אתם מבינים שה-1.37%, הוא ממש לא משמעותי כשאתה מדבר בגידולים, כמו שראינו של 50% בחלק מהסעיפים.

אז המדינה אומרת – אוקיי, קחו מהתושבים שלכם עוד 1.37%, זה לא משמעותי. היה אפשר גם להסתדר עם פחות.

ומה עוד שהממשלה הבטיחה שהיא תקפיא את גידול הארנונה. אז אנחנו לא יודעים איפה אנחנו עומדים עם זה, נמתיך.

לגבי הנושא של התקציב משנה לשנה, אני לא מדבר על המצגת של חמש שנים, אלא משנה שעברה להשנה, החינוך קיבל תוספת של 7.5%, התרבות נוער וספורט, גידול של 27%, הרווחה תוספת של 15%.

סך הכול, כעשרה מיליון מתוך ה-16 מיליון בא... בוא נאמר, לחינוך, אוקיי? גדלנו ב-16 מיליון, עשרה מיליון הלכו לחינוך. משרד החינוך מתוך זה, נתן לנו רק ארבעה מיליון.

זאת אומרת, 6 מיליון גדל ממקורות עצמיים, מה שאתם, מה שקראנו לזה ארנונה. זה לא רק ארנונה, זה גם נכסים נוספים, הכנסות נוספות וכל מיני דברים. 5 מיליון, גדל תברואה, ביטחון, הכנסה ונכסים. ועוד מיליון זה עוד כל מיני דברים קטנים.



זאת אומרת, שסך הכול, הכספים הלכו, בוא נאמר, לחינוך, תרבות, ספורט ורווחה, תברואה, ביטחון, הכנסה ונכסים – סך הכול זה 15 מיליון, מתוך זה, לא הלך פה לא ללשכות, לא למשרדים, אלא באמת חוזר לתושבים.

סך הכול הגידול בארנונה, הוא של 8 מיליון. מתוכם, 2 מיליון זה לבתים, זאת אומרת לתושבים, ו-6 מיליון, זה מהעסקים. זאת אומרת, רוב הגידול בארנונה, מתוך ה-8 מיליון, הוא בעצם פי שלושה מהעסקים. אנחנו סך הכול הגענו ל-34 מיליון לעסקים.

פה אני אציין שגם אנחנו, ינקי יודע, אנחנו נמצאים כרגע בנדמה לי ארבע חברות שרתים, שנמצאות בהליכים כאלה ואחרים, באישורי תוכניות לגבי בניית המרכזים שלהם, חברות בינלאומיות מאוד גדולות, שכרגע הם לא רוצים ששמותיהם יפורסמו, אבל קוראים על זה בעיתונים הכלכליים, מבינים שהם בודקים בארץ, אז תדעו שמדובר גם בשוהם הבדיקות האלה.

ארבעה חברות האלה, ותוספת האישורים האחרים, צריכים להכניס לנו בשלוש השנים הקרובות, כי מי שגמר לאשר תוכניות, או התחיל לבנות, הסיפור זה שבערך שלוש שנים עד האכלוס, כי זה גם המבנים, גם הטכנולוגיות שצריך להכניס פנימה, וכו'.

אז סך הכול צפוי שבשלוש השנים הקרובות אנחנו נפגוש פה את הזה. אותו הדבר, יש לנו את המע"ר הדרומי,



שכבר חברה ראשונה התחילה שמה את בניית המרתפים.

שתי חברות.

יו"ר :

שתי חברות כבר, יופי. שתי חברות התחילו את בניית המרתפים והיסודות. כך שאנחנו רואים שגם אנחנו משאירים פה ירושה טובה לקדנציה הבאה, שיהיה מאיפה להגדיל את ההכנסות בשנים הבאות.

א. פאהן :

סך הכול אני חושב שנעשתה פה עבודה מאוד מעמיקה בתקציב. היו דיונים מאוד קשים, גם מול ישראל, לא ויתרנו לו על שום סכום ועל שום מספר בתקציב, וסך הכול אנחנו רק נמצאים עכשיו במה שנקרא, איך אמרו עלינו? אתם חותמת גומי? כן.

אנחנו המליאה גאים להיות כאלה שעושים את העבודה כשצריך, ולא סביב השולחן, לא סביב פוליטיקה, אלא באמת באים מוכנים לישיבות ואני חושב שהייתה הכנה מאוד מאוד מעמיקה, של שלושה חודשי עבודה על התקציב, וראינו את המספרים והנתונים. אז יישר כוח לכל מנהלי המחלקות, אגפים, המנכ"ל.

איתן, ובאמת מנהלי, מחזיקי התיקים, גם אתם, כל אחד שישב עם האנשים שלו. זהו, מבקשים לאשר את התקציב.

יו"ר :

אז מישהו עוד שאלות יש למישהו? או שאלנו כבר...? אז אני, ברשותך, אשר, ... להגיד תודה. תודה קודם כל לך, אשר, בסדר?

תודה ליוסי מנכ"ל המועצה, שריכז את העבודה יחד עם



מיכל בחודשים האחרונים. אני חושב שאנחנו מביאים תוכנית שמשקפת ולוקחת גם אי ודאות ביחס לשכונה החדשה, בסדר? בסוף אנחנו קולטים, אנחנו כאן רוצים לאפשר לאנשים, למנהלים, את האפשרות לתת מענה, קודם כל.

ולפעמים אנחנו לא יודעים, בשכונה חדשה שקולטים, לא יודעים מה צופן לנו האכלוס, הקליטה, וישראל וכל הצוות, ויוסי, אתה ככה, יוסי פרץ סגן הגזבר שעבדו ועמלו, לא ישבנו איזו תקופה ארוכה יחד. זה לא מסתכם, באמת... תמיד אחרי התקציב, אנחנו הולכים רגע לנשום אוויר.

יש כאן החלטות שמצד אחד, צריך לקבל את התקציב, ולראות רגע סיכון – סיכוי, מה... אנחנו תמיד מנסים רגע לקחת, ללמוד את ההיבטים הכלכליים הרחבים יותר, המאקרו ולא רק המיקרו, וזה מה שאנחנו עשינו גם בוועדות כספים וגם בינינו. ובאמת, סך הכול התקציב ענה על רוב הדרישות, ואני שמח שיחד אנחנו הצלחנו לאפשר לנו להגיע לתקציב הזה, כי בעצם, ללא הכנסות של העבודה, ככה אשר זרק ארבע...

כל חברה כזאת, להביא אותה לכאן, זה שעות על גבי שעות על גבי שבועות, על גבי חודשים, של עבודה. ולמה לבחור בשוהם, ולמה להקים דווקא כאן, ולמה להשקיע כאן.

חברה אחת הולכת להשקיע כאן מעל 1.8 מיליארד שקל, 1.8 מיליארד שקל הולכים להשקיע כאן. מגיעים, ויש



כאן המון שותפים והמון עבודה, והאנשים כאן, הצוותים המקצועיים שעובדים מאחורי הקלעים, ואנחנו שבאמת, מנסים לתת את כל, לפרוס שטיח אדום, כדי שנוכל לתת.

אני חושב שגם זה שבקורונה עשינו רגע סוויצ' בתוך אזור התעשייה ואמרנו לא רק לוגיסטיקה, והשינוי הזה, קורם עור וגידים, כי לוגיסטיקה זה בסדר, אבל ללוגיסטיקה יש משמעויות.

המשמעויות התחברות של הלוגיסטיקה, הן לא פשוטות. וההבנה שצריך כאן גם לוגיסטיקה, גם משרדים, גם הטרנד הזה שפתאום כולם עכשיו רוצים, אנחנו כבר עובדים עליו כמה שנים טובות, שזה חוות שרתים, ולקחת את האזור שלכאורה היה לימון, והפכנו אותו ללימונדה עם קווי המתח, בסדר? יש לנו קו באמצע השטח, קו חלוקה, קו 400 שהוא גם אמור להתרחב.

לכאורה מפריע, מייצר... אבל יש לו גם יתרונות, והיתרונות האלה הם בזה שהוא יודע לספק חשמל. המכרז שעכשיו אנחנו הולכים להוציא על הפוטו-וולטאי והאגירה, יאפשר לנו לתת, מה שנקרא למכור חשמל, לתת אספקה נוספת של חשמל.

אתם גם אמורים לתת, תלמדו בהמשך על עוד מספר חברות כאן, בנוסף, שיגיעו... פשוט בגלל שזה חברות ציבוריות, אז כל דבר כזה, שיכול לגרום, זה חברות מאוד גדולות שאמורות לעשות כאן שינוי משמעותי.



ואנחנו נראה את זה עם השנים, גם כן.

אז באמת, תודה לכל חבר מועצה, לכל מחזיק תיק שבאו לכאן מזמנם, בהתנדבות, באמצע היום, לפעמים באמצע העבודה באו והגיעו לכל מנהל אגף, ולצוותים שלכם, בסדר? ולמנכלים, באמת תודה לצוותים שלכם על העבודה, כי ביקשנו שזה לא יהיה טייס אוטומאטי, של אותו הדבר כמו שזה.

הצוות שלי, יושבות כאן דגנית ואביטל, שעשו ככה, ... בחודשים האלה על העבודה.

ואני מזכיר, בסוף אנחנו יישוב צעיר, שחוגג בשנה הבאה שלושים. וה-30 האלה, זה אלמנט, אני חושב שגם צריך לציין אותו בצורה מאוד טובה, איפה היינו לפני שלושים שנה, איפה היישוב היה, ויש כאן כל מיני פעילויות שיתנו כאן המשך גאוה, המשך החשיבה רגע על ה... כמה באמת, אני חושב שאין כאן חבר מועצה, אין כאן עובד שגר ביישוב שלא אוהב את היישוב הזה, אוהב את האנשים, אוהב את הקהילה.

וביחד, אנחנו רוצים להמשיך לייצר כאן את החיבוריות, את הקהילתיות, את היופי שביישוב הזה. נפט אין לנו, יש לנו אנשים. עם האנשים אנחנו עושים יותר, וזה מה שחשוב. אז באמת...

שלושה דברים.

י. שטרסברג :

אז אנחנו נצביע פורמאלית,

יו"ר :

גם התקציב, גם התקנים וגם מפעל המים.

י. שטרסברג :

אז בהתאם למה שגם דנו, אנחנו מבקשים להצביע על

יו"ר :



תקציב 2023. מי נגד? נמנעים? בעד? אז בעד פה אחד.

החלטה: אושר פה אחד תקציב המועצה לשנת 2023 – תקציב רגיל 2032.

תקן כוח אדם 2023.

יו"ר: תקן כוח אדם 2023, מי נגד? מי בעד? פה אחד.

החלטה: אושרה תוכנית העבודה תקן כוח אדם 2023.

תקציב מפעל מים וביוב 2023.

יו"ר: תקציב מפעל המים והביוב 2023, מי בעד? פה אחד
הכול.

החלטה: אושר פה אחד תקציב מפעל מים וביוב 2023.

יו"ר: אז תודה רבה, תודה לכל מנהלי האגפים, המנכלים, מי
שיש לו חתונה.

