

מועצה מקומית שהם

שהם 2022 - שנת הקהילה



פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 5
מיום שלישי, כ"ג באייר תשפ"ב, 24.5.22

- הופק ע"י: בונוס פרוטוקולים בע"מ, טלפון: 03-5373237 -



**מועצה מקומית שהם
פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 5
מיום שלישי, כ"ג באייר תשפ"ב, 24.5.2022**

חברי ועדה

מר פטיגרו איתן	- יו"ר ראש המועצה
מר רשף פלג	- חבר מועצה
מר לוי יוסי	- חבר מועצה
מר פרידמן רונן	- חבר מועצה
מר תורג'מן יוחנן	- חבר מועצה
גב' מירי וגנר בריל	- חברת מועצה
גב' קרס חני	- חברת מועצה
מר שמע זיו	- חבר מועצה

סגל

מר בן חיים יוסי	- מנכ"ל המועצה
מר ישראל שטרסברג	- גזבר המועצה
עו"ד סדינסקי לוי עדי	- יועמ"ש המועצה
גב' דגנית שיטינג	- דוברת המועצה
גב' מיכל חוגי	- מנהלת לשכת מנכ"ל
גב' אסייג אביטל	- עוזרת ראש המועצה
גב' דינה פרומוביץ	- מנכ"ל חכ"ל
גב' אופירה ביטון	- מנהלת אגף חינוך וקהילה
מר נמרוד גלנטה	- מנכ"ל החברה העירונית

חסרים

מר אלבאז שמעון	- חבר מועצה
מר פאהן אשר	- חבר מועצה
מר אלטלף אבי	- חבר מועצה
מר ליליוס איתן	- חבר מועצה
גב' בר סוזי	- חבר מועצה



סדר יום:

1. אישור פרוטוקול מליאה מיום 26.4.22.
2. שאילתא של חברת המועצה סוזי בר.
3. חלוקת תעודות הוקרה למצטייני יום העצמאות.
4. תב"רים :
בי"ס ניצנים (831)
שכונת כרמים (414)
מעון יום בהדרים – תכנון (876)
גני ילדים – מגרש 4001 – הדרים (865)
גני ילדים – מגרש 406 – הדרים (866)
5. דו"ח כספי חברה לתרבות נוער וספורט (חמש) – 2021.
מצ"ב דו"ח כספי חמש ליום 31.12.21.
6. דו"ח כספי תאגיד חינוך – 2021.
מצ"ב דו"ח כספי תאגיד חינוך ליום 31.12.21.
7. דו"ח כספי החברה הכלכלית שהם בע"מ – 2021.
מצ"ב דו"ח כספי החברה הכלכלית ליום 31.12.21.
8. שונות.



1. אישור פרוטוקול מליאה מיום 26.4.22.

יו"ר :

ערב טוב לכולם, שלום. אני מתכבד לפתוח את ישיבת מליאה מספר 5 השנה. קודם כל, נאשר רגע את פרוטוקול המליאה מיום ה-26.4, לא התקבלו הערות. מישהו מתנגד?

החלטה : אושר פרוטוקול מליאה מיום 26.4.22.

3. חלוקת תעודות הוקרה למצטייני יום העצמאות.

יו"ר :

ואנחנו רגע, באישורם מה שנקרא, נתחיל, נקדים רגע את הסעיף, ונכבד את החיילים המצטיינים. כאן היום יש לנו באמת את הכבוד לארח כאן את החיילים המצטיינים של שהם, שזכו לתעודות הצטיינות לקראת יום העצמאות במגוון החיילות, אז זה כבוד וגאווה לנו כיישוב, שהחיילים שלנו, הנוער שלנו שבגר, מייצג את שהם בכבוד. אז אני קודם כל רוצה להגיד לכולכם תודה. יש כאן לא מעט לצערי שלא הצליחו להגיע, כי הם גם משרתים.

י. תורג'מן :

צריך.

יו"ר :

צריך גם לשרת. אז אנחנו נתחיל דווקא ברשותכם, נציין את אלה שלא הגיעו, ואז אנחנו נעבור לאלה שהגיעו, ויש לכם את זה בסעיף 3, למי שרוצה רגע את הזה, ואנחנו, אתם רוצים להוסיף משהו? מישהו מהמליאה, לברך, חני, זיו?



ח. קרס :

אני אומרת, כל פעם זה מעמד מאוד מאוד מרגש, לפגוש אתכם, ולעקוב אחריכם באינסטגרם, ולדעת שאתם מצטיינים. ועבורנו זה מה שנותן לנו את הדרייב להמשיך עבודכם, כי אתם מחזירים לנו בחזרה בגאווה גדולה, אז אנחנו גאים בכם. אני חושבת בשמי, ובשם כל החברים פה. כבוד.

יו"ר :

טוב, אז ברשותכם נתחיל רגע לאט לאט עם אלה שלא כאן, ולא הצליחו. אז קודם כל, יש גם כאלה שאנחנו יכולים רק להגיד שם, מאחר והם משרתים ביחידות מסווגות, אז מצטיין מערך המודיעין, סמ"ר רון, אז כל הכבוד. סגן נועם הללי, קצין הקשר של סיירת נחל, מצטיין אגף תקשוב. סגן רותם גפני, מצטיין הדרכת תומכה. במה? אמרנו, משאבי-

א. אסייג :

יו"ר :

משאבי אנוש. סגן דניאלה ברקוביץ', מצטיינת עוצבת ברעם. סמ"ר, הנה יש לנו עוד, כבוד. סמ"ר ניב טוהר, מצטיין מפקד חטיבת כפיר. סמל מיכל יהוד, שאנחנו, איך אומרים, גם גאים גם כן שאבא שלה כאן עובד אצלנו, הוא עובד מצוין, מצטיינת מפקדת הרפואה פיקוד המרכז. סג"מ רועי גוטמן, מצטיין בח"א עורף. יש לנו מצטיין נשיא. אמנם אפשר רק להגיד את השם האמיתי, יועד, אז מצטיין נשיא המדינה השנה, משרת בשיטת 13, זה כבוד גדול. וסמ"ר אסף, מצטיין יחידה, לוחם ביחידת 504, גם מאוד מאוד מכובד. אז אלה שלא נמצאים, ואנחנו מברכים אותם, ואנחנו גם נשלח להם את התעודה, לא נשלח להם, אלא נעשה שליח מיוחד לכל



אחד, נגיע לביתו, ונוכל לתת את תעודת ההוקרה שלנו.
ואנחנו נתחיל עם אלה שהגיעו, וממש ממש גאים
ונרגשים. אז ראשונה, נתחיל מהדרגות, נכון, לא? סרן,
ד"ר שלי בוארון. מצטיינת קצין הרפואה הראשי. ישר
כח, ישר כח. רועי לא כאן? אז אנחנו גם נציין את שמו,
ברשותכם. רס"ל רועי פיילר. גם מצטיין חיל רגלים.
ומישהי מאוד מאוד מיוחדת. טוראית, למה לא טוראי?
טוראית-

לא, אבל עכשיו הוסיפו. יוחנן, הוסיפו גם בתפקידים.

ח. קרס :

לא, בינתיים לא נגעו בזה.

י. תורג'מן :

הוסיפו גם בתפקידים, שכאילו יש צלמת ולא רק צלם.

ח. קרס :

לא צריך ויכוחים של צה"ל.

י. תורג'מן :

(מדברים ביחד)

משפחה של אלופים ואלופות בעיקר, נכון?

יו"ר :

וגם יפים.

ח. קרס :

כל הכבוד.

י. תורג'מן :

חוות השומר זו אחת השליחויות הכי הגדולות שיכולות
להיות. כל הכבוד לך.

ר. פרידמן :

רב"ט אמה שטרן, היא לא כאן, אז אנחנו גם נדאג
להגיע. יש לנו גם כן נציגות מחברי המועצה של אחד
הילדים, אבל הוא לא הגיע. סמל אורי אלבז, גם כן
מצטיין. יפה מאוד. רב"ט שקד מושייב, בוא. מצטיין
חיל התקשוב.

יו"ר :

זה יותר מזה, זה נקרא סייבר היום, נכון?

ח. קרס :

כל הכבוד, ישר כח.

י. תורג'מן :

הבן שלי היה מפקד שם.

ח. קרס :



ר. פרידמן :

יו"ר :

רב"ט מצטיין, מה יהיה איתו כשהוא יהיה סמל?
בסדר, אח"כ אנחנו נוציא יקל"רים. צריכים יקל"ר כאן
אצלנו תמיד, זה טוב. רב"ט מיכל חליפה. מצטיינת
הגדנ"ע הצבאית בירושלים.

ח. קרס :

היא לוקחת את כל התארים, מבית הספר, היא לוקחת
את כל ההצטיינות. אין להם מקום בקיר, נכון?

י. תורג'מן :

אם אנחנו רוצים בירושלים, זה-

ח. קרס :

משפחת חליפה-

י. תורג'מן :

במדרשה הם עושים את הסיורים הכי טובים.

יו"ר :

אני חייב להגיד שזה לא מפתיע שאותם אנשים שהם
מצטיינים, אז גם אנחנו מכירים אותם עוד מהתקופה
שלהם כנוער-

ח. קרס :

למצטיינים יש נטייה להצטיין.

יו"ר :

וסמל ידין. מצטיינת חטיבת התכנון במנהל כח אדם.

ח. קרס :

כבוד.

יו"ר :

ויש לנו כמובן מצטיין מחטיבת כפיר, רב"ט ניב טוהר,
שגם אני באמת, אנחנו גאים בכס. אני חושב שהשירות
הצבאי הוא זכות, וזו הזדמנות גם כן לתת ולהחזיר
למדינה, כל אחד בדורו. ויתרה מזאת, זה גם כן שליחות
שכל אחד מאיתנו עושה את זה בצורה הכי טובה,
במקום שהוא הכי משמעותי. והיום בגלל זה אומרים
שירות משמעותי, כי שירות משמעותי יכול להיות
בהמון מקומות, כל עוד אתה נותן את ה-100% שאתה
יכול, כך שאני באמת רוצה להגיד לכם תודה בשמי,
בשם חברי המועצה, בשם כל התושבים, בשל כל מדינת
ישראל, שאתם עושים שירות כזה ומצטיינים בו, אז



תודה רבה. אנחנו מנצלים, אם אתם כבר כאן, אז אנחנו
נצל ונזכיר לכם שבמתי ביולי, נמרוד?

16.7.

נ. גלנטה :

יו"ר :

אז אנחנו כמובן מזמינים את כל החיילים שלנו בשהם
לערב הצדעה ביולי, ב-16.7, גם תצא לכם הזמנה
מסודרת, בברכה עם אמן שאתם בחרתם, שחלקכם היו
מעורבים בתוך הבחירה, עם פינוקים של האגודה למען
החייל גם ושל תושבי שהם ושל בעלי עסקים משהם,
שנרתמו לכל העניין הזה, אז אתם מוזמנים כמובן.
וכמובן, מוזמנים מכל ההטבות שיש לנו. אני מזכיר
לכם שחיילים בברכה, לוחמים שיוצאים בזה, יכולים
להיכנס ב-10 ש, גם בכל ימות השבוע. 10 ש, נכון?
דינה, 10 ש או 15 ש? תזכירי לי רגע. חיילים לוחמים.
חיילים לוחמים? 10 ש.

ד. פרומביץ :

יו"ר :

10 ש, לא טעיתי. ומנויים לחיילים. חופשי-חודשי גם
לברכה, מי שנמצא כאן בשירות, איך אומרים, יומיות,
סדיר, ב-115 ש להיכנס כל יום חופשי, גם לברכה, גם
לחדר הכושר. יותר נשמח מה שנקרא, שתנצלו את
ההטבה הזאת, שניתנת ע"י הברכה. ושוב, תודה רבה.
אז אתם מוזמנים להישאר, לשמוע דו"חות כספיים.

החלטה : חולקו תעודות הוקרה למצטייני יום העצמאות.

2. שאילתא של חברת המועצה סוזי בר.

טוב, אנחנו עוברים לסעיף 2, שאילתא של חברת

יו"ר :



המועצה, סוזי. מאחר ודחינו אותה מהשיבה הקודמת,

אז אנחנו נעשה אותה היום. אז-

צריך לעשות שאילתא אם היא לא פה?

מה זה?

עונים על השאילתא גם אם היא לא פה?

מחויבים, כי אחרת היא עולה לסדר היום.

הבנתי.

השאילתה, אז כולכם קיבלתם, קיבלתם את הזה, הנה

זו השאילתה.

... שהיא לא מכבדת בנוכחותה-

לא, היא לא מרגישה טוב. כואב לה הראש. יש לה בעיה.

אז שאילתה מיום, פרויקט שיקום המחצבה. האמת,

שגם ענינו על הכל גם מסודר בפעם הקודמת, אז אני

קצת לא הבנתי את הזה, אבל אנחנו נחזור ונענה.

מדובר במרכז מבקרים שכולל בתוכו מספר מרכיבים מן

הסתם: מרכז מבקרים, חניון יום ולילה, אמפי דשא,

עתיקות ועוד. שלב א' של הפרויקט כולו מוערך בכ-

14,000,000 ₪, כולל מע"מ. מתוך סכום זה, מממנת

הקרן לשיקום מחצבות כ-11,500,000 ₪, ורשות

מקרקעי ישראל מממנת עוד 2,500,000 ₪. בנוסף

לתקציב זה ישנו מימון של משרד התיירות לתקציב

חניון הלילה, מלאכי השביל, שהינו חלק מהפרויקט.

עלות מרכיב זה היא כ-2,300,000 ₪, שמתחלקת בין

משרד התיירות לרשות מקרקעי ישראל. כאמור,

התכנית להקמת מרכז המבקרים על כל מרכיביו,

אושרה בותמ"ל כבר בנובמבר 2015. היה דיון מיוחד

י. תורג'מן :

יו"ר :

י. תורג'מן :

יו"ר :

י. תורג'מן :

יו"ר :

דובר :

י. בן חיים :

יו"ר :



בנושא, בהשתתפות כלל הגורמים הרלוונטיים: משרדי ממשלה, ארגוני הגג, קק"ל ועוד. לאחר אישור הותמ"ל, הובאה התכנית לאישור מליאת המועצה במסגרת תכנית העבודה, בישיבתה מיום ה-24.11.2015, עוד בתקופתו של גיל, שרבות וזכויות רבות לו גם על תכנית זאת, כולל האמפי, שהוא אחד המרכיבים בתוך הפרויקט, וגם זה אושר פה אחד. לשאלתך, בוצעו כל הסקרים הרלוונטיים. סקרי סביבה, ייעוץ אקוסטי וכלה בייעוץ תנועה. התכנית עודכנו בהתאם לתוצאות הסקרים בכדי להבטיח את המתחם המיטבי ביותר עבור כלל תושבי היישוב. תכנית כלכלית תוכן לאחר סיום עבודת השיקום, הפיתוח והבינוי. זהו, אז תודה. אנחנו, מאחר ואנחנו לא כולכם השתתפתם גם בישיבת ההנהלה, ודנו גם בישיבת הנהלה וגם ועדת הכספים, אז אנחנו נעבור על הדברים, ונאשר אותם גם בצורה פורמלית כרגע, ואם מישו לו כמובן להוסיף, אז כמובן אנחנו נשמח.

החלטה: ניתנה תשובה לשאילתא.

4. תב"רים:

בי"ס ניצנים (831)

שכונת כרמים (414)

מעון יום בהדרים – תכנון (876)

גני ילדים – מגרש 4001 – הדרים (865)

גני ילדים – מגרש 406 – הדרים (866)



יו"ר :

אנחנו עוברים לסעיף 4, תב"רים. אז אני מבקש לאשר מספר תב"רים. אז בי"ס ניצנים, המועצה מרחיבה את היקף עבודת הבנייה ועבודות הפיתוח בפרויקט בי"ס ניצנים. אני מזכיר, אנחנו מוסיפים שם עוד 7 כיתות, ובנוסף מה שנקרא, משפצים את כל המבנה הישן, כדי לתת מה שנקרא, חיבור והתאמות להכל, ועושים שם עוד אמפי. לא אמפי, טריבונה. טריבונה חדשה. סך הפרויקט יעמוד על 7,000,000 ₪, תוספת כאן שמבוקשת היא על 244,000 ₪, תוספת מימון מקרנות הפיתוח מתוך סך הזה. ההשקעה בשדרוג המבנה הקיים היא כ-1,200,000 ₪. זה כדי שלא יבואו בין ישן וחדש, אז פשוט עושים את החיבור. ריצופים חדשים, חדר מורים חדש ומעבדות, הכל באמת ברמה ובתכנון הגבוהים ביותר. אז אנחנו, מי מתנגד? מי מאשר? אז אנחנו מאשרים, וזה גם מאושר אמרנו, גם בהנהלה. שכונת כרמים. במסגרת עבודות הפיתוח של השכונה, אנחנו רוצים להשלים בעצם את הדברים האחרונים של השכונה, ואת שביל האופניים ההיקפי וגינת הכרמים, אנחנו רוצים לסיים את כל שלב המדרכות שם והריפודים, שצ"פ, קו המים. אז התב"ר נמצא גם בעודף, ולכן נדרשת תוספת של עוד 1,741,000 ₪. סה"כ, הפרויקט כולו של שכונת כרמים עומד על 83,777,737 ₪, לפי החלוקה שמחולקת כאן. כמובן, נלקח גם בצ"מ בשיעור של 10%, שייתן לנו מענה לשינויים שנידרש. תוספת, ישראל, אתה רוצה, דינה, את רוצה להגיד משהו לזה?



ד. פרומוביץ :

לא, זה משהו שהוא מתבקש גם לשכונת כרמים, וגם בכלל ליישוב כולו, להשלים את כל, זאת אומרת, זה לא רק עבודה עבור שכונת כרמים, זה עבודה של כל היישוב של להשלים את מערך שבילי האופניים.

יו"ר :

בסדר, הוא יושלם ב-

ח. קרס :

בבנייה, שם הכל הסתיים?

יו"ר :

לא, נשאר מה שקבוצת הרכישה שהתחילה את הבנייה כבר ואת החפירות, ולכן אנחנו נגיע עד תחנת הטרפו, ואז נשלים מתחנת הטרפו, בסדר? אנחנו נעשה את זה בשני שלבים, גם כדי לסיים את ההיקפי.

ח. קרס :

כי יש חלק אחד שתושבים סובלים שם כשיש גשמים ויש שם חול, כל האזור הזה-

יו"ר :

זה עולה מרחוב נורית, מקיף את כל האזור, עד רחוב שריג. נכנסים ברחוב שריג. אנחנו כבר עושים שם גם את הגינה, גינת כלבים, גינת משחקים, שיהיה שם בהתאם לתכנון, בסדר?

ד. פרומוביץ :

מי שגר שם, צריך-

יו"ר :

וקבוצת הרכישה, נשלים את המקטע הזה שנותר. פשוט לא נכון לעשות, כי זה ייהרס בזמן העבודות. אנחנו מאוד מייחלים כבר שהבנייה שם תסתיים בצורה מלאה, והשכונה בעצם תעמוד ותהיה שכונה באמת יפהפה. וגם זו הזדמנות גם כן, תוקנו שם כל המזרקות, תודות גם תחזוקה, לחכ"ל. באמת, הילדים נהנו, ובשבועות בעצם מתחילים את ההפעלה הסדירה של זה, גם בחודשי הקיץ, וגם בתקופה הזאת שקצת יותר חם. מישהו מתנגד? אז אין שאלות נוספות? אז אנחנו



מאשרים. מעון יום בהדרים. אנחנו בעצם כבר עכשיו רוצים להתחיל בנייה של מעון נוסף, בסדר? בנייה של מעון נוסף. אני חייב להגיד כאן שיכול מאוד להיות שהתב"ר הזה לא יהיה רלוונטי. אנחנו בודקים אפשרות להתקשר במתכונת אחרת של תכנון ובנייה כללית של מתכנן אחד שבא ועושה את הכל ביחד, כדי שיכול להיות שזה יקצר את הזמנים לפרק זמן מאוד מאוד קצר של אפילו 4 חודשים, ואז זה ייתן מענה להורים שהילדים יגיעו לשלב הזה רק במהלך השנה, וזה ייתן עוד מקום לעוד כ-80 ילדים. אם אנחנו כבר מדברים על זה, אז אנחנו הוצאנו עדכון לכלל ההורים, היה, בגלל שהרישום נעשה ע"י זרוע העבודה, וגם המעבר הזה בין משרד הכלכלה למשרד החינוך קצת יצר בלגן די גדול, ממש איתרנו את הילדים שנרשמו ויש רשימות כפולות. לשמחתי, סה"כ אנחנו לא צופים את הפחד הגדול שפתאום היה לנו איזה מעל 100 ומשהו ילדים שאין להם מסגרת, אז המצב הוא לא כזה. במקביל, החברה העירונית חמש מגדילה את מעון מכבים, ופותחת כיתת תינוקיה נוספת. ועדת מכרזים שהייתה, אז היא התכנסה והחליטה בעצם על שני מפעילי גנים של גיל 3 חודשים עד שנתיים ו-8 חודשים, חדשים, שיפתחו בשנת הלימודים הבאה יוסיפו עוד מקומות, לתת מענה לילדים. ואנחנו-

זה אמור לתת מענה גם להדרים.

פ. רשף :

כן, לכולם, לכל היישוב. המעון הזה יישוב. המעון שם נפתח בלי קשר, בסדר? בנוסף, אנחנו מרחיבים מסגרות,

יו"ר :



ומאפשרים עוד, כמו שאמרנו, הרי כבר משנה, אנחנו פעלנו יחד ההנהלה כדי לשמור על גנים שיתפנו, לא השכרנו אותם, לא עשינו בהם זה, כדי לעשות התאמות גם או למעון או לגנים, בהתאם לצורך. אז זה-

אז ההתקשרות עם הגורם שדיברת עליו קודם, זה אמור לקרות מתי?

פ. רשף :

אנחנו ממש, זו הצעה שקיבלנו זה, אנחנו נביא אותה כמובן לעדכון. בינתיים, אנחנו נאשר את ה-200,000 ₪, יכול להיות שנשתמש בהם. אם אנחנו נראה שזה לא הולך, כדי לקדם תכנון מחדש, או אנחנו-

יו"ר :

אבל זה גורם אחד שיתכלל את כל הפעילות?

פ. רשף :

את הכל, כן. יש איזו הצעה של בעצם סגירה אחת של הכל זה בתוך 4 חודשים, פרק הזמן, שזה מאוד מאוד מרשים.

יו"ר :

מאוד יומרני גם.

פ. רשף :

כן. מי בעד, רק על התב"ר הזה של התכנון? אז אנחנו בעד פה אחד, ממשיכים. גני ילדים, מגרש 4001 ו-406, זה בעצם 4 גני הילדים הנוספים שאנחנו עתידים לפתוח ב-1.9. דיברנו גם על הנושא הזה שבעצם במליאה הקודמת אישרנו את אותו קבלן, את ההגדלה, וזה כאן בהיבט התקציבי של ה-200,000 ₪, עלות מעודכנת 3,500,000 ₪, סה"כ ל-2 הגנים. סליחה, כל גן, 3,500,000 ₪. 2 גנים, 3,500,000 ₪, בסדר, נכון, זה המספר? כל 2 גניים, 3,500,000 ₪, לפי החלוקה. מישהו שאלות, הערות? אז גם לשם-

יו"ר :

כאילו ההורים קיבלו מכתבים שכולם רושמים ל-

ח. קרס :



יו"ר :

לא, התשובות, אין שיבוצים כי זרוע העבודה מחלקת תשובה רק בסוף יוני.

ח. קרס :

לא, שלא יהיה מצב שאנחנו נכין את הגנים, ואז בסוף ההורים ימצאו חלופות אחרות מחוץ ליישוב, כי-

יו"ר :

לא, גני ילדים לא קשור, גני ילדים זה שלנו, זה לחינוך והם רשומים, ויש רשומים.

ח. קרס :

של העירייה.

יו"ר :

של העירייה. החינוך של 3 חודשים, שנתיים ו-8, הם בעצם בתוך הזה אמורים לקבל, המעונות המפוקחים יקבלו ביוני את ההודעה, ואז לפי זה ינווטו את כל האנשים, כי בעצם מה שקרה שאותו ילד רשום ב-2 גנים, כי ביקשו מהם לרשום עדיפות א' ועדיפות ב', וברגע שיש ילד אחד יותר ברשימה, אז לפעמים כולם נכנסים לרשימת המתנה, דבר שיוצר כפילויות בהרשמה, ולכן עשינו ממש בדיקה שמית של כל ילד. אני חייב להגיד שגם זה היה קשה, כי זרוע העבודה לא שיחרר שמות, והיינו צריכים לאתר את השמות. עשינו גם בתוך הרשימות, אז גם אביטל וגם נמרוד שעשו, הם פנו גם לכאלה שנרשמו באופן ידני בגן על מקום, באמת לקחנו את המכלול של המכלול, ובכל זאת אנחנו פותחים, רוצים להזדרז עם בניית מעון נוסף כדי לתת מענה לאנשים שיעברו לגור בהמשך, בהמשך השנה ויצטרכו מענה. הערות, מישהו? בסדר גמור.



החלטה: אושר תב"רים כדלקמן:

בי"ס ניצנים (831)

שכונת כרמים (414)

מעון יום בהדרים – תכנון (876)

גני ילדים – מגרש 4001 – הדרים (865)

גני ילדים – מגרש 406 – הדרים (866)

5. דו"ח כספי חברה לתרבות נוער וספורט (חמש) – 2021.

מצ"ב דו"ח כספי חמש ליום 31.12.21.

יו"ר:

דו"ח כספי של החברה לתרבות נוער וספורט (חמש) של 2021. נמרוד, אתה רוצה?

נ. גלנטה:

הדו"ח מאוזן. כמובן, קשה לי לעשות כי... תודות לעבודה משותפת של ועדת כספים ושל ישראל הגזבר. הוא מעיד בסופו של דבר על תמיכה תקציבית קצת מוגדלת... תקופת הקורונה, שנת 2021 של המועצה. מרכיב ההכנסות של החברה מהמסגרות היותר נקרא לזה, פורמליות, כלומר, צהרונים, מעונות יום היה יותר משמעותי. מרכיב הפנאי והחוגים היה טיפה פחות משמעותי, כי הייתה לנו שנה של החזרים כספיים במסגרות האלה. והצלחנו לאזן את התקציב, ואת האמת כבר בשבוע הבא כבר יש לנו גם את הדו"ח הרבע השנתי של שנת 2022, אנחנו ... של החברה באופן קצת...

יו"ר:

אז אני אנצל קודם כל להגיד תודה לנמרוד ולכל צוות חמש על הפקה של אירועי שואה ותקומה, אירועים



מכובדים, ימים שנתנו באמת אחרי תקופה ארוכה שלא היה לנו, נתנו מענה קהילתי נרחב. יש לקחים, למדנו, ישבנו גם כן עם יו"ר ועדת תרבות, יחד עם כל הגופים הרלוונטיים, לעשות כאן תחקיר מסודר, ולקחת דברים שיהיו לנו לשפר לאירועים הבאים. אנחנו כבר עובדים יחד עם החברה, גם יו"ר הוועדה, מירי, על אירועי הקיץ, וגם על אירועי מוזות, שאנחנו הולכים להפתיע, נכון? עם קיץ מאוד מאוד מעניין, שיכלול באמת מענה מגוון מהגיל הרך עד לגיל השלישי, וימוקד, והוא יהיה משהו, במוטיב חוזר כל יום יהיה, מה יש בימי ראשון, מה יש ביום שני, מה יש ביום שלישי, עם מגוון רחב. אז באמת תודה לכל החברה. הערות, שאלות?

(מדברים ביחד)

יו"ר : אז מאשרים.

החלטה : אושר דו"ח כספי חברה לתרבות נוער וספורט (חמש) – 2021.

6. דו"ח כספי תאגיד חינוך – 2021.

מצ"ב דו"ח כספי תאגיד חינוך ליום 31.12.21.

יו"ר :

תאגיד לחינוך שהם. אני אייצג אותם. אני גם בתאגיד וגם בזה, אז באמת התאגיד לחינוך די דומה בהיבט הזה לחמש. סה"כ, בתקופה הזאת של 2020, עם כל הסגרים, עם כל הזה, היה מיעוט פעילות, ואנחנו מקווים עכשיו להחזיר, גם קלטנו עובדת חדשה, שבעצם תחזיר את כל הפרויקטים, את קמפוס ההורים שאנחנו רוצים,



שהתחיל לעבוד כאן. עוד משהו, פלג?

פ. רשף :

לא. אני מאוד מאוד מקווה באמת שעכשיו שהשגרה חוזרת לאיטה, ותשמור על היציבות, ובאמת נוכל להפיק הרבה מאוד פעילויות, גם לגילאים הצעירים, ולא פחות חשוב מזה, גם לגילאים המבוגרים. דיברת על קמפוס הורים, ועל מה שנקרא, איזושהי מכללה או היצע של תכנים גם לגילאים המבוגרים יותר, ובאמת עם העובדת החדשה, ועם השגרה שחזרה, אני מקווה שנוכל להפיק את זה ולהוביל את זה קדימה.

יו"ר :

אז אנחנו מבקשים לאשר את זה, אחרי כמובן שזה עבר גם בדירקטוריונים וגם בוועדות הכספים.

החלטה : אושר דו"ח כספי תאגיד חינוך – 2021.

7. דו"ח כספי החברה הכלכלית שהם בע"מ – 2021.
מצ"ב דו"ח כספי החברה הכלכלית ליום 31.12.21.

יו"ר :

דו"ח החברה הכלכלית, דינה.

ד. פרומוביץ :

אוקי, הדו"ח, החברה הכלכלית בשנת 2021 הניבה רווח של כ-120,000 ₪, למרות הפסד במועדון הספורט של כמעט 1,000,000 ₪. ההפסד היה יותר קטן משצפינו, אבל הוא נולד בעיקר בגלל, נכון, שהמועדון היה סגור, עבד בחסר בגלל הקורונה. אני שמחה לבשר היום שאנחנו כבר כמעט נמצאים 5 חודשים בתוך 2022, ושהמועדון פתוח, ופועל במלואו, ומינזיים חוזרים לאט לאט, ואני מקווה שאת השנה הזאת אנחנו נסיים יותר



טוב. הצלחנו לכסות על ההפסדים האלה מפעילות של החברה הכלכלית, שבעיקר עוסקת בפיתוח. אנחנו מנהלים כמה פרויקט. כל פרויקט מנוהל כמשק סגור, ועושים גם פרויקטים עבור המועצה.

רגע, את אומרת כאילו שעבודות הפיתוח של החברה הכלכלית בעצם עזרו לכם לכסות את ההפסדים ממועדון הספורט.

ז. שמע :

נכון, הרווחים של החברה הכלכלית מעבודות הפיתוח שעושה מדמי הניהול שהיא מקבלת, כיסו על ההפסדים של מועדון הספורט, שהיו בערך כ-1,000,000 ₪.

ד. פרומוביץ :

חברי הדירקטוריון לא היו אמורים לקבל איזושהי תמונת מצב בעניין הזה?

י. תורג'מן :

מה זה?

יו"ר :

חברי הדירקטוריון לא אמורים לקבל עדכון מזה?

י. תורג'מן :

שמה?

יו"ר :

אישרו בדירקטוריון-

ד. פרומוביץ :

אישרו בדירקטוריון הכל. כל הדברים עברו בדירקטוריון.

יו"ר :

(מדברים ביחד)

אותם דו"חות שאישרנו-

ד. פרומוביץ :

כאסיפה כללית, אנחנו בעצם מאשרים את כל מה שהדירקטוריונים זה, אנחנו מאשרים. אני רוצה רגע להגיד כן זה, אז באמת החברה הכלכלית חוץ מזה שהיא מפתחת גם את השכונות, גם את אזורי התעשייה, היום מקדמת מספר פרויקטים. אתם מתחילים לראות רגע כל מיני פרויקטים שעכשיו יתחילו לראות יוצאים לאור.

יו"ר :



אם זה הנושא של תיבות החבילות שהוצבו ברחבי השכונות-

ז. שמע :

זה פרויקט חבל על הזמן, באמת. זה כל כך גם מתאים לאופי של שהם ולאוכלוסייה שלנו.

יו"ר :

היתרון של החבילות האלה, זה לא רק שאתה מקבל את החבילה, היתרון של זה, שאתה יכול גם להחזיר בלוקר את החבילה.

ז. שמע :

כן.

יו"ר :

שזה גם כן זה, זה גם חוסך את כל הנושא הזה של הסיבוב של הרכבים בתוך היישוב, בעצם מרכזים את הכל לתוך הזה. אנשים לפי השכונות, באזור מרכזי החלוקה שקיימים גם ככה, יהיו שם 16 תאים בהתחלה בכל אזור כזה, שיוחלפו, ואתה נכנס עם האפליקציה-

ד. שטיניג :

כמה מתחמים כאלה יהיו?

יו"ר :

כרגע, אנחנו עם 6 או 7, נכון?

(מדברים ביחד)

יו"ר :

זה אחד, יש עוד-

ד. פרומוביץ :

עמדות טעינה חשמליות-

יו"ר :

גם פורסם המכרז. באמת, סה"כ אנחנו עכשיו באיזו תנופה. לגבי הבריכה, העלו כאן תושבים לגבי העומס כתוצאה משימוש של בני הנוער בחדר הכושר. אני חייב להגיד שגם בזה, בעקבות העדכון גם שהיה בדירקטוריון, אז גם את זה אנחנו מעדכנים שאנחנו בקרוב מאוד, בעצם נשתמש בחדר הכושר של חטיבת הביניים, שהוא יעבוד לטובת בני הנוער מגיל 14 עד 18, במחיר של-



ז. שמע :

במהלך הקיץ, כלומר?

יו"ר :

במהלך כל השנה. כל השנה.

ז. שמע :

אחר הצהריים בעצם?

יו"ר :

אחר הצהריים, בסדר? התלמידים לומדים, אז הוא יהיה אחר הצהריים, משעה 15:00, 16:00, ממתי שיסתיים, במחיר זול, בסדר? במחיר זול משמעותית.

ז. שמע :

וגם מאמן שם יהיה בעצם מטעם-

יו"ר :

לא, לא, זו חברה אחרת שתיקח את הדבר הזה-

ז. שמע :

ותנהל את זה.

יו"ר :

ותנהל את זה. והמטרה היא באמת, 1, ליצור פלטפורמה זולה יותר לבני הנוער עם הוואי צעיר יותר, ומצד שני לשחרר קצת את העומסים שיש כתוצאה מבני הנוער שמגיעים למינויים, זה לייצר את האיזון, אז אנחנו כמובן נפרסם בצורה משותפת. זה כמובן נעשה יחד עם הנהלת בית הספר יהלום שישתמש בזה, ויאפשר גם כן למורים שם אפשרות לעבוד, כאלה שיש להם תעודה והסמכה לעבוד, להתפרנס, ולעשות גם, וגם וגם, כן? והכל מבוטח כמובן.

י. תורג'מן :

לא, לא, הביטוחים והכל טוב ויפה, אנחנו דואגים לנוער, וזה חשוב לדאוג לנוער. אני חושב שצריך לדאוג גם לגמלאים של שהם. אני אחרי דיון שהיה, פגישה שהייתה איתם השבוע, יש להם בעיה עם הברכה, והם מציפים את זה מכל הכיוונים.

צריך לראות איך פותרים גם את הסוגיה איתם. הם רוצים לבוא לעשות במים, והם רוצים לשחות, הם רוצים איזה שעה בשבוע, רוצים משהו, ולא מוצאים את



החלון הזה, כי לא מוצאים. אז אם מוצאים לנוער,
שימצאו גם למבוגרים.

מצוקת המים תיפתר, אנחנו בונים בריכה שלישית.
זה אני יודע, זה ברור. הם מחכים לזה בכליון עיניים.
השאלה, אם משהו בינתיים לתת איזה מענה לגמלאים
האלה, כי זה נותן להם-

אז בואו נישב על זה, בסדר, אני לא-
אבל זה ממש פתרון יצירתי ומצוין-
אבל זה אפשר יהיה לעשות גם בשעות הבוקר, לא?
מתי שהם יגידו.
לא, אבל הנוער מתחילים אחר הצהריים.
לא, אבל יש שיעורי שחייה ויש שיעורי-
זה משהו אחר.

רגע, בשעות הבוקר גם הם מגיעים מלאים לגמרי?
תלוי מתי. בקיץ עכשיו, כשיש את החוגים של כיתות,
חוגים של השחייה לילדים-

כל יום, כל הבוקר?
עכשיו, בקיץ, יש הרי כל בתי הספר שיש לימודי שחייה.
נו.
המקום עליהם.

הוא גדול ומאובזר יפה, החבר'ה אוהבים ברזלים. גם
מידת הצורך, אנחנו עושים ברזלים בהתאם לדרישות
שיש שם. כן, רונן.

לגבי חכ"ל, עברנו תקופה ארוכה של קורונה. הבריכה

ד. פרומוביץ :

י. תורג'מן :

ד. פרומוביץ :

ז. שמע :

פ. רשף :

י. תורג'מן :

פ. רשף :

ח. קרס :

י. תורג'מן :

(מדברים ביחד)

פ. רשף :

יו"ר :

פ. רשף :

יו"ר :

פ. רשף :

יו"ר :

(מדברים ביחד)

יו"ר :

ר. פרידמן :



עבדה בתקופת הקורונה, כי בעצם חכ"ל מילאה את החלטות המועצה להמשיך לפעול ובעצם להפסיד כסף, אבל מצד שני לגרום לרווחת התושבים, להמשיך לתת שירות של קאנטרי ובריכה וחדר כושר.

אני שמח לשמוע שיש עומס בחדר הכושר, זה אומר שמשתמשים, וזה אומר שמפעילים, אפילו שלא תמיד זה רווחי, אבל שבמועצה מקבלים החלטות שהן לא תמיד כלכליות, אבל בטח שהן לטובת התושבים, ולהגיד תודה רבה לדינה, שבאמת מנהלת בגאון.

המהירות שאני מקבל שם בוועדת המכרזים לוועדת הכספים מדבר לדבר, פנטסטי. ואמנון, שככה מגבה אותנו, מסביר לנו, מלמד אותנו, וביחד איתך אנחנו מתקדמים הלאה, באמת תודה רבה לשניכם, אלופים, תודה.

אגב, לגבי הבריכה, כי הוא אומר פה משהו שאני חושב שהוא עולה מדי פעם כזה לאורך הקדנציה, וחלילה אין פעם שום עניין בביקורת על מי עושה טוב או לא עושה טוב, אבל ברמת התפיסה, ברמת המהות, אני חושב שאנחנו כל הזמן צריכים לחשוב, האם מקומו של מועדון הספורט הוא בחברה הכלכלית.

אני חושב שדיברנו על זה, ואני סבור כדרך אגב שבשלב שהבריכה תסתים, ייתכן מאוד שהבריכה תעבור גם למקום אחר. אם-

לא חלילה כי היא מתנהלת לא טוב. אתה יודעת שאני מעריך מאוד את העבודה שאת עושה.

היתרון שבסוף דינה, הנשים שאיתה נמצאים, הם

ז. שמע :

יו"ר :

ז. שמע :

יו"ר :



אנשים של פיקוח, של בנייה, של תשתיות. זה תחום
ההתמחות שלהם-

ז. שמע :

ויש פה חברה שמתעסקת ב-

יו"ר :

ויש חברה שמתעסקת בשירות הלקוחות. בשירות חוגים,
בלתת מענה מגיל הרך עד הגיל המבוגר.

י. לוי :

אבל עד עכשיו אנחנו נותנים שירות מצוין ב-

יו"ר :

נכון, אני אומר, אנחנו צריכים לבוא ולעשות-

(מדברים ביחד)

פ. רשף :

התחיל דיון גם לגבי דירקטוריון החינוך, אם להעביר
או לא כל דבר כזה, אבל יש לזה גם הרבה מאוד
משמעויות. של כח אדם, של תקציבים, של היקף. זה לא
המקום, אבל זה דורש דיון.

ר. פרידמן :

יהיו גם עוד הרבה פרויקטים לחברה הכלכלית, ולא
יהיה לה זמן לטפל בבריכה.

פ. רשף :

ברור, בסדר, יכול להיות שזה הכיוון הנכון, אבל-

(מדברים ביחד)

ד. פרומוביץ :

אנחנו סגרנו. תהיה בריכה שלישית, נראה מה המצב
הכספי של הבריכה, ואז נחליט איפה.

י. לוי :

הבריכה היא שירות לתושב,-

יו"ר :

נכון.

י. לוי :

לא על מנת להרוויח, אלא לתת-

יו"ר :

לא, הם לא אומרים, הם אומרים משהו אחר, הם
אומרים משהו אחר, שאם משהו ימצא מצילים אז הוא
ייקח.

ד. פרומוביץ :

יש חוסר במצילים.

נ. גלנטה :

צריך לחלק בין החברות את פערי כח האדם הקשים



מאוד -

יו"ר :

או להוציא לקורס.

ז. שמע :

ובכל מקרה, תודה רבה לדינה וגם לכל החכ"ל.

יו"ר :

דינה יכולה, משהו שאנחנו עושים עכשיו בבריכה יחד

עם מכבי שהם, שדינה יזמה, זה קורסים בעצם של

מצילים, שממומן ע"י-

ד. פרומביץ :

רוצים לעשות קורס מצילים לנוער שלנו, ואז אנחנו

רוצים שהם יועסקו אצלנו.

יו"ר :

הם מועסקים בעצם-

ז. שמע :

מעולה.

יו"ר :

אתה צריך זמינות. בסדר, אז יש דבר כזה. כמובן שברגע

שייצא משהו מסודר, כחלק מהרצון שלנו גם לתת לבני

הנוער כאן תעסוקה, וגם לתת מענה לפערים שנפתחו.

זהו, אנחנו גם, החברה הכלכלית מבצעת עכשיו, מי

שיצא, אז גם את כיכר תפן החבל מתחילים השבוע,

הקבלן מתחיל השבוע, כדי להאט שם את רחוב החבל

בתוספת חניות בכל הרחובות: גרניט, תפן, קדם, תמר.

ובאמת, כל פעם שאנחנו מאתרים, וכל פעם, כל הזמן

אנחנו מה שנקרא, מנסים רגע ליזום עוד ועוד דברים,

שעוד פעם המיקוד כמובן של החברה, זה השכונות

והפיתוח של שני אזורי התעשייה, זו המהות העיקרית

של העבודות. הערות למישהו לדו"חות? משהו, שאלות

לאמנון? אתה רוצה להגיד משהו, אמנון?

א. חדד :

לא, אני רק סיפרתי לדינה שעשו ברחוב שלי חניות-

ד. פרומביץ :

הרחבה של תוספת חניות.

א. חדד :

זה עזר מאוד.



- יו"ר :** עכשיו יגידו שעשינו תחנות בגללך, אמנון.
- א. חדד :** רק אל תספרו את זה לאחרים, שלא ירצו לחנות.
- ד. פרומוביץ :** זה מצולם.
- יו"ר :** הכל מצולם.
- ז. שמע :** לא, אבל האמת שאתה צודק במה שאתה אומר, שפרויקט החניות, הרחבת חניות בכל היישוב הוא מונגש-
- י. תורג'מן :** הוא תומך וזה עוזר.
- ז. שמע :** הוא עוזר. התושבים מברכים על זה, וזה גם עובד נורא טוב-
- (מדברים ביחד)
- ז. שמע :** בדיוק, כמו כל שיפוצים, אבל זה באמת לרווחת התושבים-
- יו"ר :** מצוין, זהו, תודה, אמנון, תודה דינה, תודה לכל עובדי החברה הכלכלית. אז אנחנו מבקשים לאשר את הדו"ח.

החלטה : אושר דו"ח כספי החברה הכלכלית שהם בע"מ – 2021.

8. שונות.

- יו"ר :** ואנחנו רגע לשונות. אני מזכיר לכם, ישיבת המליאה הקודמת, אישרנו רגע את ההקמה של הוועדה, והבאנו כאן הצעה בעצם לוועדה לשוויון וסובלנות, שחבר המועצה, זיו שמע יזם, ואנחנו ביקשנו לחלק את זה לפי מפתח סיעתי, אז יהיה לנו נציג של שהם שלנו, אחד, נציג של שווים, אחד, יחד מאמינים בשהם, אחד-



איפה זה?

י. תורג'מן :

זה בשונות אצלך, באחרון.

יו"ר :

לא, לא, איפה, שלילוס ילד.

י. תורג'מן :

לילוס, לילוס, אצלך זה לילוס.

יו"ר :

תן ללילוס גם משהו.

י. תורג'מן :

וזיו יהיה יו"ר הוועדה, אז גם את זה אנחנו מבקשים

יו"ר :

לאשר. מישהו מתנגד?

מאשרים ואומרים כל הכבוד, ובהצלחה.

ר. פרידמן :

כן, בהצלחה, הישגים נאים.

יו"ר :

החלטה: אושרה הקמת ועדה לשוויון וסובלנות, ואת מינויו של חבר המועצה זיו שמע ליו"ר הוועדה.

זהו, אני חייב, לפני רגע זה, אני רוצה רגע לספר, ככה יצא לנו היום לשבת יחד עם אבי אלטלף, היינו בישיבה של הנהלת הוועד של שלהבת, יחד עם אורט, ויחד עם משרד החינוך.

יו"ר :

ואני רוצה לשבח שם את המנהלת ואת הצוות של בית הספר, שבאמת האירו את האולפנה, והם מקדמים אותה, ואני חושב זאת הולכת להיות באמת אחת האולפנות היותר איכותיות שיש.

אני ממליץ לכל התלמידות כאן בשהם, שמתלבטות ללכת להתרשם ולפגוש את הצוות, לשמוע מה יש. לא רק ההישגים של הציונים שאתם תראו, את מגמת העלייה שתכף תפורסם, אלא גם התכנים הנוספים שהם מלווים שם. יש שם את אלישבע, גם תושבת היישוב,



שעושה את הליווי הפדגוגי, באמת מרשים. אנחנו צופים גדולות.

יש לשמחתי גם התעניינות רבה מהישובים מסביב לאולפנה, ואנחנו באמת, יחד עם אורט תומכים ונמשיך לתמוך, יחד עם משרד החינוך, כדי שהאולפנה הזאת תצליח. אז באמת חשוב גם לכם כאן, לעדכן אתכם בדבר הזה.

אז תגיד לי, איתן, היה כישלון לאורך כל הדרך, אם ככה?

י. לוי :

לא, לא היה כישלון-

יו"ר :

כישלון כספי היה.

י. לוי :

כן, בסדר-

יו"ר :

זה ברור.

י. לוי :

יו"ר :

תראה, הבעיה היא לא כמו כישלון, אני לא רוצה, אני לא מחלק ציונים, בסדר? אני חושב שבית הספר לא יכל להתקיים במתכונת שהייתה, ולכן נעשתה כאן יחד עם כולנו כאן חשיבה מחדש, מה נכון ואיך נכון, גם כי דרך אגב, צריך להגיע לזה, כי גם השותף שלנו, שיחד איתנו נותן, אמר, חבר'ה, עד כאן, ולא היו לנו שותפים אחרים להיכנס, כי פנינו למספר רשתות גם נוספות, והם אמרו, בשום פנים ואופן אנחנו לא מוכנים.

והלכנו כאן בהחלטה מושכלת, יחד עם אבי גם כן שהוביל את זה, להחלטה נכונה, שאני חושב שבשנה הקצרה שזה, אנחנו כבר רואים מגמות.

ואני אבקש כדרך אגב, אני אבקש להביא אותה לישיבת ההנהלה הקרובה, ברשותכם, את המנהלת, להציג לכם,



כי אני חושב שאתם תתרשמו באמת באמת באמת, אני
היום יצאתי, ויכולים להגיד הצוות של הלשכה, אני
בד"כ חוזר אחרי ישיבות כאלה, אני חוזר מה שנקרא,
ככה עם הרבה טרוד, וככה חזרתי מרומם, ממה שהולך,
מהתכנים וזה מרשים. כדאי, כדאי מאוד, אז אני באמת
מבקש לישיבת ההנהלה הקרובה, נועה, להזמין את נועה
ואת הצוות, ככה לעשות-

י. לוי : כן, לשמוע.

יו"ר : להגיד ברכות, בסדר? קודם כל, למה יוחנן, יש לו נכד

חדש. ראשון, ראשון. סבא יוחנן-

ח. קרס : בגלל זה אתה דואג לגמלאים. עכשיו אני מבינה.

יו"ר : אז ליוחנן-

י. תורג'מן : תודה רבה.

יו"ר : יש כאן הרבה ניסיון בשולחן, של כאלה שהם עם נכדים

ונכדות, ויוסי, עוד מעט מתישהו נינים ונינות, לא?

ז. שמע : אני, יש לי ניסיון בלהיות נכד, אז אין פה.

יו"ר : אז מברכים אותך, וגם מברכים את יוסי, יש לו נכדה

חדשה, יוסי בן חיים.

י. בן חיים : נכדה ראשונה אחרי 3 נכדות.

ח. קרס : נכדה רביעית.

(מדברים ביחד)

יו"ר : אז באמת, ברכות, וכמובן, רונן, שככה גם כן היה, הוא

סבא טרי יחסית, אבל ותיק יחסית אליך, אז אתה יכול

לקחת ממנו טיפים, יוסי ויוסי, אבי ואשר שכחו מה זה.

ז. שמע : אנחנו נביא לישיבה הבאה את לימור, שתנהל את

הישיבה. נראה לי מתאים, לא?



לא, זיו, חשבתי שאתה אומר לו, נביא לישיבה הבאה
את הנכדים.

ר. פרידמן :

ואחרון אחרון חביב, יש מחר יום הולדת לרונן פרידמן,
אז אנחנו-

יו"ר :

תודה.

ר. פרידמן :

לסבא רונן.

יו"ר :

פעם ראשונה שאני סבא יום הולדת.

ר. פרידמן :

איתן, רק דבר, אני רוצה-

ז. שמע :

לסבא רונן?

יו"ר :

לסבא רונן מזל טוב, אבל אם סיימת, אני רק רוצה
להזמין את החברים, כי פרסמנו היום את שבוע הגאווה
שהולך להיות מה-6.6 עד ה-9.6. ממש ממש בקרוב.
שבוע שאנחנו עובדים עליו הרבה מאוד בחודשים
האחרונים, יחד עם צוות מורחב פה, גם במועצה וגם
בחברה העירונית, עם שותפים רבים, והולך להיות, אני
מקווה, שבוע שמח וצבעוני וגאה.

ז. שמע :

אז אתם מאוד מאוד מוזמנים, ואנחנו נשמח, אני חושב,
שאני אשמח באופן אישי לראות כל אחד ואחד מכם
באירוע המרכזי שקורה ב-9.6, בערב, במשכן. כמובן
שהוא פתוח לכל הציבור-

עם נועם חורב, תגיד.

יו"ר :

עם נועם חורב, שהוא בא לעשות, שהוא מדהים. ואני
חושב שיש לזה משמעות גדולה, שיראו את הפנים שלנו
כנבחרים ציבור וכהנהגת היישוב, שם באירוע הזה, זה
מעביר מסר.

ז. שמע :

אז אני אשמח לראות אתכם שם, לצדי ולצד איתן. וזו



גם הזדמנות לומר תודה גדולה, איתן, על גב ודחיפה
והמון עבודה שאתה עושה יחד איתנו בשנים האלה.
אני חושב שיש בזה מן האומץ, ויש בזה מן הערכיות.
אני חושב שב-4 השנים האחרונות, אני שמח שיש לי
שותף ומנהיג שמוביל את היישוב בערכים כאלה קדימה.
לא מפחד לעשות דברים חדשים, זכות קדימה להיות
חלק מהדבר הזה, ואני מקווה שתבואו להתרגש איתנו
בחמישי, ב-9.6.

אפילו קהילה סורגת נרתמת. ויש הפתעה שהם הכינו.

שותפים רבים. אני אומר לא סתם.

שזה היה יותר מרגש.

מאוד, מאוד מרגש.

סמלי החינוך?

מחר, כן. מחר סמלי החינוך. כמובן, כל חברי המועצה

הוזמנו, ואתם מוזמנים, אם לא שריינתם. זהו, אני

רוצה להגיד לכם תודה, ערב טוב, אנחנו נסגור.

ח. קרס :

ז. שמע :

ח. קרס :

ז. שמע :

י. תורג'מן :

יו"ר :