

מועצה מקומית שוהם

פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 5

מיום שלישי, ח' בתמוז תש"ף, 30.6.20

- הופק ע"י: בונוס פרוטוקולים בע"מ, טלפון: 03-5373237 -

מועצה מקומית שהם
פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 5
מיום שלישי, ח' בתמוז תש"ף, 30.6.2020

חברי ועדה

מר פטיגרו איתן, יו"ר	- ראש המועצה
מר פרידמן רונן	- חבר מועצה
מר ש. אלבאז	- חבר מועצה
גב' ח. קרס	- חברת מועצה
מר פ. רשף	- חבר מועצה
מר ז. שמע	- חבר מועצה
מר א. פלג	- חבר מועצה
מר א. ליליוס	- חבר מועצה
מר יוחנן תורג'מן	- חבר מועצה
מר א. פאהן	- חבר מועצה
מר א. אלטלף	- חבר מועצה
גב' ס. בר	- חבר מועצה

סגל

מר יוסי בן חיים	- מנכ"ל המועצה
מר ישראל שטרסברג	- גזבר המועצה
עו"ד עמיחי ויינברגר	- יועץ משפטי
עו"ד עדי סדינסקי לוי	- יועץ משפטי
מר ת. פוגל	- מבקר המועצה
גב' דגנית שטינג	- דוברת המועצה
גב' אביטל אסיג	- עוזרת ראש המועצה
גב' דינה פרומוביץ	- מנכ"ל חכ"ל
מר אילן קומה	- מנכ"ל חמש

חסרים

מר לוי יוסי	- חבר מועצה
-------------	-------------

סדר יום:

1. סיכום קורונה.
2. אישור פרוטוקול מליאה מיום 17.3.20.
3. אישור פרוטוקול טלפוני מיום 5.5.20.
4. אישור פרוטוקול טלפוני מיום 31.5.20.
5. אישור פרוטוקול טלפוני מיום 25.6.20.
6. הוקרה לחיילים מצטיינים 2020.
7. דו"ח רבעוני לשנת 2019, רבעון 4.
8. דו"ח רבעוני לשנת 2020, רבעון 1.
9. עדכון תקציב מילואים וקורונה.
10. דו"ח ביקורת מפורטת לשנת 2018.
11. דו"ח מבקר המועצה לשנים 2017-2018.
12. הסכם מבניים – עדכון ההסכם.
13. אישור חברות של חברי דירקטוריון חכ"ל שוהם בע"מ.
14. עדכון תקן – דורון נדב.
15. היתר לעבודות חוץ – גליה שמש ואילנית דלווה.
16. עדכון חברים בוועדת השקעות.
17. מדיניות רוכלות – סעיף 6 חדש לפי תקנות משרד הבריאות (חיבור לחקיקה) סעיף 12 (ישן) הפך לסעיף 13 תיקון והרחבה.
18. מפרט אחיד לרישוי עסקים.
19. מלגות אמסלם – השתתפות המשפחה בתקציב המלגה.
20. שונות.

יו"ר

ערב טוב לכולם, אני שמח לפתוח את הישיבה. לפני הישיבה, רגע דברים חשובים. כל אחד שהוא לא בזמן שהוא מדבר, או אוכל או שותה, אני מבקש לעטות מסיכה, מאחר ומספר, יש מספר חברי מועצה שנמצאים בסיכון, והם באו למרות שזאת, ולכן אנחנו מבקשים לעטות מסיכה, בזמן שאתם לא מדברים או אוכלים, לטובת בריאותם ובריאותנו. אנחנו מברכים גם את יושב ראש פורום אחמים, להגעה כאן, את מוזמנת ללמוד ולשמוע. אז זהו.

סעיף 1: סיכום קורונה.

יו"ר

אז קודם כל ערב טוב לכולם, אני שמח לפתוח ישיבת מליאה, באמת אחרי הרבה זמן שלא נפגשנו בשל מגבלות הקורונה. דיברנו על הנגיף הזה לא מעט, אנחנו עוסקים בו חדשות לבקרים, מהיום שהוא נכנס לחיינו. בן לילה, משיגרה נכנסנו למצב חירום ולהתמודדות שלא הכרנו עד כה – למידה של נהלים, הנחיות שמתקבלות ודורשות היערכות מיידית, ועדות מל"ח יומיות, חקירות אפידמיולוגיות, ובעיקר הבנה כי עלינו לדאוג לעצמנו, ולחשוב בכל רגע נתון, מהו הדבר הנכון לעשות על מנת לשמור, בראש ובראשונה, על תושבי היישוב ועל בריאותם, וכן לדאוג, לחשוב ולתכנן את היום שאחרי, על כל השלכותיו. אני רוצה להודות לעובדי המועצה וכלל המתנדבים ביישוב, על ההירתמות הגדולה לסייע לציבור הגיל

השלישי, לחולים מול המבודדים.

לצערי, הנגיף עדיין כאן, ולא נראה שיעזור בקרוב, וכבר עכשיו אנחנו רואים את אחת ההשלכות הקשות ביותר.

הקשיים הכלכליים הרבים, שנוצרו בעקבותיו.

לפני כחודשיים, פניתי ללשכת התעסוקה, כדי להבין ולקבל אומדן לגבי כמות דורשי התעסוקה ביישוב.

הנתונים היו לא פשוטים, 2330 דורשי עבודה, גידול של פי עשרה בדורשי עבודה, תוך חודשיים.

השבוע פורסמה כתבה בעיתון, אשר מדבר על הנתונים הללו. בכוונתי, יחד עם הנהלת המועצה, ועובדים המועצה, להציג תוכנית לשילוב חזרה בתעסוקה, ולראות איך אנחנו כולנו מצליחים לסייע, איך אנחנו יחד נפתח וניזום קורסים, נסייע בשילוב וחיבור דורשי עבודה למקומות התעסוקה האפשריים.

במקביל, שוחחתי עם מנהל לשכת התעסוקה, של אזורנו, על מנת לתת מענה מידי, ככל הניתן, למשפחות בהן יש שני בני הזוג בחל"ת או מובטלים, ואינם עובדים בימים אלה.

במידה וישנן משפחות ביישוב, אשר זקוקות לסיוע, אנא פנו במידי למחלקת הרווחה ביישוב, על מנת לקבל את המענה המתאים, על מנת שאנחנו נוכל לדעת ולסייע לכם.

אין לי ספק שיחד, בחשיבה נכונה, נעבור גם את המשבר הזה בדרך הטובה ביותר. במקביל, מחלקת הגבייה, בהתאם לתקנות ההסדרים במשק, הנחות בארנונה, משפחה שיש לה הרעה משמעותית במצבה החומרי,

מוזמנת להגיש בקשה מסודרת, ויכולה לקבל סיוע בהנחה בארנונה, עד לגובה של 70% מהעלות.

לכל גודל הבית, לא מאה מטרים, לכל גודל הבית. עד שבעים אחוז, לפי החלטת ועדת ההנחות. אני בטוח שסגני, מר יוסי לוי, יושב ראש ועדת הנחות בארנונה, אשר יעשה את כל המאמצים לתת לכם מענה, באמת לאלה שבאמת זקוקים לכך.

ס. בר:

יו"ר

על אף העובדה שהמועצה עבדה בתפוסה של 30% ואפילו קצת פחות ממצבת העובדים, הצלחנו במקביל לקדם לא מעט פרויקטים בתקופה הזאת. אנו משלימים את ההתאמות הנדרשות בבית ספר צוקים, לקראת סיום שלב ב' באיחוד. שיפוץ גן החבל, בניית מסלולי פטאנק, עבודות במועדון הספורט, הארכת כביש 101 באזור התעשייה, המשך עבודות הפיתוח בפארק שוהם, הצבת אשפתונים בכל הגינות, שיפוץ משכן אמנויות הבמה, בית התרבות, חט"צ רבין, כותר פיס, קידום מרכז תשושי נפש, השלמת הרחבת בניה למועצה, קידום מערכות אנרגיה סולארית, ועוד.

אני רוצה להודות לכולכם כאן, כל חבריי, להנהלת המועצה, על התמיכה, העזרה והעשייה בתקופה הזו. הערב נדון בנושאים רבים. בכל זאת, עברה תקופה ארוכה מאז שנפגשנו. נדון בדו"חות הרבעוניים של המועצה והחברות הבנות, עדכון תקציבים, דו"חות ביקורת, דו"חות ביקורת של משרד הפנים, ודוח מבקר המועצה.

צו הארנונה אשר יעלה הערב לדיון, יעלה שאלה ותהיות

רבות. העדכון האוטומאטי נקבע השנה על 1.1%, שזה כ-70 ₪ ממוצע למשפחה, לשנה, והמשמעות הכספית לרשות כ-700 אלף ₪. רשויות נטולות מענק איזון, אשר אינן איתנות, מחויבות להוכיח למשרד הפנים והאוצר, איך הן ממשיכות לשמור על איזון תקציבי. אני מאמין שהדברים צריכים להיות שקופים.

ההצבעה נגד עדכון תעריף הארנונה, רק כדי להיראות טוב ציבורית, היא אינה הדרך בה אני מאמין. אם אנחנו, כרשות, נדרוש ממשרד הפנים לא לעדכן את תעריף הארנונה, ולא נוכיח איך מתמודדים עם השלכות הנושא, הוא לא יאושר, בדגש, במיוחד על התקופה המאתגרת הזאת, שאנחנו נמצאים.

יתרה מכך, אני אישית מאמין שנדרש לתת מענה לאותן המשפחות הנקודתיות, אשר נפגעו כלכלית מהמשבר, ולא בהכרח בצורה גורפת.

נושא נוסף שמעסיק לא מעט את כולנו, הוא הסכם המבננים. כפי שאמרתי בעבר, ואחזור על זה שוב, כל פעולה שתעשה לטובת מי מהתושבים, תעשה בצורה חוקית ושוויונית. ממלא מקום וסגן ראש המועצה שימי אלבאז, יחד איתו קיימנו מעל ל-20 מפגשים, עם נציגים, והשקענו עשרות ומאות שעות, כדי לתת מענה. ולאחר מכן, אחרי שישבנו עם כולם, גם תיקנו את הנוהל, ובעצם הנוהל המתוקן יובא לאישור, ואנחנו מגיעים לנוהל פשוט, הוגן ושוויוני.

אני שמח גם לעדכן כי השנה זכינו לקבל במדד העירוני הגאה את פרס החינוך, ורוצה להודות לחברי זיו שמע,

חבר המועצה, שמחזיק את התיק.

(מחילות כפיים)

יו"ר

ריכז את כל הנושא, באמת להודות לך, ולהעריך על כל העשייה בנושא. אני חושב שאנחנו פרצנו ומובילים כאן דרך חדשה ומשמעותית לקבל האחר באשר הוא. ותיכף אני אתן לך גם, אם תרצה להוסיף על זה.

סעיף 6: הוקרה לחיילים מצטיינים 2020.

יו"ר

אז לפני שאנחנו מתחילים רגע לצלול לתוך הדיונים החשובים, אני שמח לפתוח את המליאה הזאת, אחרי הרבה זמן, עם גאווה גדולה וחיוך בלב, נעניק תעודות הוקרה לחיילים המצטיינים. בדרך כלל אנחנו עושים את זה ביום העצמאות, עם הקורונה ו... וחוסר האפשרות לכנס את המליאה, אז המצטיינים של היישוב לשנת 2020 – יישר כוח על שירותכם בצבא ההגנה לישראל. מבחינתנו, אתם משמשים דוגמא ומופת לכלל בני הנוער בשוהם, ברכות ואנחנו ברשותכם נזמין אותם.

(מחילות כפיים)

יו"ר

אז לצערנו, לא כולם הצליחו להשתחרר מהצבא, מתוך... אנחנו נציין גם את השמות של מי שלא הגיע, אבל אנחנו קודם כל נתחיל עם סגן עדי – מצטיין מחלקת מעוף אגף תקשוב, במלוא הערכה על שירותך המשמעותי ועל תרומתך לצה"ל, לחברה ולמדינה. באמת המון המון גאווה, תודה לך. המון בהצלחה.

תעודת הוקרה לסגן מאי ניסן... מצטיינת ראש אגף התקשוב ואגף סייבר, במלוא הערכה על שירותך המשמעותי ועל תרומתך לצה"ל, לחברה ולמדינה. באמת אנחנו גאים. כולם.

ונציין, ברשותכם, גם את סגן נופר אזולאי, מצטיינת מח"ט 7769, סמל עידו כהן מצטיין אוגדה 210 עוצבת הבשן על תרומה ועשייה בתור חוג"ד המשרת בחטמ"ר 474, וסגן רז אשכנזי, מצטיין ראש אגף התקשוב, שלא הצליחו...

שים לב כמה תקשוב, ראית? החיל.

ח. קרס:

אז באמת, בשם כל חברי המועצה, ובשם תושבי היישוב, יישר כוח, תמשיכו ככה ונראה אתכם מתקדמים.

יו"ר

גאוה גדולה, תודה.

י. תורג'מן:

אתם רוצים להגיד משהו לפני?

יו"ר

אנחנו מאוד שמחים, כבוד גדול שלנו, גם לייצג את שוהם בכבוד, גם להגיע למקומות גבוהים בצבא, לקבל על זה הצטיינות. זהו, תודה לכם, תודה על הבמה, על ההזדמנות.

דובר:

(מחיאות כפיים)

אני רוצה לספר על מאי, שאני אמא לחייל, לשני חיילים, ויום אחד אני מקבלת הודעה – בואו ליום הוקרה להורים. אני אומרת, מה זה בצבא? אנחנו בגנון? מגיעים, ערב הוקרה להורים של חיל התקשוב בעיר הבה"דים. מוקירים לנו ההורים על זה שגידלנו ילדים, חינכנו תלמידים והם מנהיגים, והם מכשירים את הדורות הבאים. ומי יזמה והגתה את הרעיון? הגברת.

ח. קרס:

ופתאום ברמקול אומרים, מאי ניסן משהם, וזו הייתה בכלל גאווה.

ואת בטח,

יו"ר

ח. קרס:

ואני צועקת! ואני קיבלתי, אני ובעלי קיבלנו מתנה על זה שיש לנו ילדים מוכשרים. אז זו הייתה גאווה גדולה, באמת, התרגשות מקסימה. כל הכבוד לך, באמת.

תודה רבה. זיו, אתה רוצה רגע להגיד לגבי מה ש...?

יו"ר

ז. שמע:

אני רק רוצה להוסיף, קודם כל, לגבי הדו"ח העירוני הגאה שיצרה, זו השנה הראשונה של האגודה למען הלהט"ב, ככה משחררת דו"ח כזה, שזה באמת באמת דו"ח חשוב, ואני מקווה שעוד רשויות יצטרפו. אנחנו, השנה, הצטרפנו, פחות או יותר בהתנדבות לדו"ח הזה. היינו מתוך 30 רשויות שנבחנו, בעצם, על מגוון של קריטריונים. בחנו אותנו בחינוך, וברווחה ובתרבות ונראות וביטחון. אז גם קיבלנו איזשהו ציון לשבח בעניין של חינוך, שחייבים לומר הרבה הרבה כל הכבוד לאגף חינוך ולבתי הספר, ולמנהלות. וגם בנראות ובביטחון, בקריטריון הזה, קיבלנו את הציון המרבי. אני חושב שזה נורא נורא משמעותי.

אני כן רוצה לומר שיש לנו עוד המון עבודה, יש לנו עוד המון המון מה לעשות, והרבה לאן לשאוף. אבל אני שמח שהמדיניות שלנו הולכת לכיוון של התפתחות וקבלה והכללה, ואני רוצה להודות, איתן, תודה לך באמת על הרוח הגבית המאוד מאוד משמעותית שאתה נותן בנושא הזה, ובתחום הזה.

אני חושב שלא חוונו דבר כזה ביישוב, וזה גם מעדויות

בשטח, אבל גם ממני, אני מרגיש שיש פה, באמת, שינוי משמעותי, וכמובן לכל מי ששותף למועצה, ולעובדי המועצה. ובשנה הבאה נקבל אפילו עוד איזה ציון לשבח.

הדו"ח הזה, אבל, הוא התפרסם איפשהו?

פ. רשף:

כן, התפרסם בכלי התקשורת, וגם הוגש לנשיא המדינה, לפני שבועיים בערך.

ז. שמע:

והעלינו אותו?

פ. רשף:

כן.

ז. שמע:

הוצאנו אותו.

ח. קרס:

חבר'ה, אז ברשותכם אנחנו נתחיל את המליאה.

יו"ר

סעיף 2: אישור פרוטוקול מליאה מיום 17.3.20.

אישור פרוטוקולים, מה שמופיע זה תמלול מיום ה-17.3.2020.

יו"ר

מה אנחנו, לא בצו?

ס. בר:

לא, אנחנו עושים ישיבת מליאה מן המניין,

יו"ר

מן המניין?

ס. בר:

יש לנו ישיבה אחרי, בסדר? אישור פרוטוקולים, פרוטוקול מליאה מה-17.3, פרוטוקול מתומלל. מי מאשר?

יו"ר

אני מתנגדת.

ס. בר:

אוקיי.

יו"ר

לאור המכתב ששלחתי מה-13.5, התקיימו פה דיונים שלא היה מן הדין לקיים אותם באותה ישיבת מליאה,

ס. בר:

כבר כתבתי על זה, אתה מכיר.

יו"ר אוקיי.

ס. בר: ... לא יודעת אם כן או לא.

מחליטים לאשר:

אושר פרוטוקול מליאה מיום 17.3.20.

סעיף 3: אישור פרוטוקול טלפוני מיום 5.5.20.

יו"ר בסדר גמור. אישור פרוטוקול טלפוני?

ס. בר: אין לי התנגדות.

יו"ר מאשרים?

מחליטים לאשר:

אושר פרוטוקול טלפוני מיום 5.5.20.

סעיף 4: אישור פרוטוקול טלפוני מיום 31.5.20.

סעיף 5: אישור פרוטוקול טלפוני מיום 25.6.20.

יו"ר סעיף מספר 4, כל הפרוטוקולים הטלפוניים, הם פרוטוקולים שכבר אישרנו איתכם על מנת לזרז את התהליכים של בניית ארבע כיתות בצוקים, של בניית גן הילדים בהדרים, כדי שנתחיל ביצוע, וגם הקריטריונים לטובת המועצה, בשיתוף מפעל הפיס. אז סעיפים 5-14, פרוטוקולים טלפוניים, 3,4,5 פרוטוקולים טלפוניים, לאשר.

מחליטים לאשר:

אושר פרוטוקול טלפוני מיום 31.5.20.

מחליטים לאשר:

אושר פרוטוקול טלפוני מיום 25.6.20.

סעיף 7: דו"ח רבעוני לשנת 2019, רבעון 4.

- יו"ר** דו"ח רבעון לשנת 2019, רבעון 4. ישראל?
- י. שטרסברג:** כן.
- יו"ר** נראה כאילו עברנו מאז מלחמות.
- י. שטרסברג:** אוקיי, אנחנו סיימנו את ה... הדו"ח הזה שאנחנו מדברים עליו כרגע, זה דו"ח לא סופי. אנחנו לקראת הדו"ח השנתי, וסך הכול אנחנו סיימנו אותו, כמו כל שנה, באופן מאוד מאוד חיובי.
- היקף העודף הוא 1.2 מיליון ₪, הוא מוצג בפניכם. יש הלימה טובה בין התכנון התקציבי לבין הביצוע.
- ס. בר:** איך אתה אומר דבר כזה, כשיש סטיות מהתקציב?
- י. שטרסברג:** ברור שיש סטיות, כל תוכנית,
- ס. בר:** של 1000%, סליחה, של 35% בפעולות הרווחה, של 30% ב...
אבל בסך הכול ההיקף,
- י. שטרסברג:** השתפרנו מ-800 ו-700 אחוז ל-30 אחוז, אבל עדיין יש פה סטיות.
- י. שטרסברג:** קודם כל, צריך להסתכל על סך כל התקציב. על סך כל ההיקף. ברור שבאופן נקודתי, יכולים להיות דברים

כאלה או אחרים,

אז 30% ברווחה,

ס. בר:

ברווחה, אנחנו מדברים על היקף פעולות מאוד קטן.
אנחנו מדברים על פחות או יותר, אם אני זוכר נכון, של
עשרות אלפי שקלים, שסטייה בהם, של סכום לא גדול,
זה לא משמעותי.

י. שטרסברג:

אבל אני אומר, כל תקציב הוא תוכנית. בסך הכול,
כשאתה מסתכל על ההיקף הכולל של סך הכול ההוצאה,
וסך הכול ההכנסה, אני חושב שהנתון הוא מראה על
סטייה מאוד מאוד קטנה.

הכול בהיקף תקציבי. שינוי שברווחה, הוא שינוי
לפעמים מינורי, של 20 אלף ש"ח, שמשנה את האחוזים.
דו"ח רבעוני לשנת 2019 רבעון 4, לאשר. מי בעד? מי
נגד?

יו"ר

אני.

ס. בר:

קדימה.

יו"ר

מחליטים לאשר:

אושר דו"ח רבעוני לשנת 2019, רבעון 4.

11 – בעד

1 – סוזי מתנגדת

1 - חסר

סעיף 8: דו"ח רבעוני לשנת 2020, רבעון 1.

יו"ר

דו"ח רבעוני לשנת 2020, רבעון 1, מצ"ב דו"ח רבעוני, סעיף 8.

י. שטרסברג:

הדו"ח הזה,

יו"ר

דרך אגב, אני רגע אתן לגבי הדו"ח הרבעוני, של בעצם 2020 רבעון 1, לצערי הדו"ח הזה, אני חושב שלא משקף היום שום דבר. כי ב- 15.3 אנחנו נכנסנו לתהליך שהוא בכלל אחר, ולכן, גם בתאגידים העירוניים, וגם במועצה, הדו"חות הרלוונטיים שיהיו, זה בעיקר הדו"ח ל-31.6 שאנחנו נביא בספטמבר, אנחנו נבין את המשמעות האמיתית, שתיכף אנחנו נדבר על זה, בעדכון תקציב מילואים, לקראת הקדימה. אז הדו"ח הזה, איך אומרים? הוא היסטוריה, העולם השתנה ואנחנו נצטרך, מבחינתי הוא לא נותן לי שום מדד לאן, אנחנו רק מאשרים אותו. מי מאשר? מי מתנגד?

ס. בר:

לא, אני מאשרת.

יו"ר

אוקיי.

ס. בר:

את הדו"ח הזה אין בעיה.

יו"ר

יפה.

מחליטים לאשר:

אושר דו"ח רבעוני לשנת 2020, רבעון 1.

סעיף 9: עדכון תקציב מילואים וקורונה.

יו"ר

אני ממשיך הלאה. סעיף 9 – עדכון תקציב מילואים. חבר'ה, אנחנו הבאנו לכם את ההערכה. עכשיו תראו, תקציב 2020, יהיה תקציב שיזוז כל מספר חודשים, בהתאם למה שאנחנו נראה. ישראל לקח מספר יחד עם מנכ"ל המועצה, יחד איתי ויחד איתכם גם כן, ובוועדת הכספים, איפה אשר נעלם לי? תיכף אתה תיתן...

א. פאהן:

יו"ר

אמרת שמי שאוכל יכול להוריד את המסכה. הוא הביא גרעינים לפצח. אנחנו ניסינו, רגע אחד, להכליל מה לא בוצע, בין ה-15.3, בעצם ממרץ – אפריל – מאי, מה לא ביצענו כתוצאה מזה שבתי הספר, שדברים היו סגורים, שנעלמו, שבוטלו אירועים. איזה הוצאות היו לנו? איזה אובדן הכנסות יש לנו? צפי רגע, מתוך מה שהתחלנו עם הנושא הזה של משבר התעסוקה שיש כאן, כמה אנחנו חושבים שיהיו לנו פיגורים בתשלומים? כמה חוסר גבייה? כמה הנחות שיגדלו? לקחנו מספר מדדים – בריכה, הנושא בחכ"ל, מועדון הספורט. אנחנו יודעים כבר עכשיו שיש לנו 1400 אנשים שעדיין לא חידשו את המנוי שלהם, שהוא עדיין נמצא בהקפאה. כל הדברים האלה משליכים תקציבית,

ס. בר:

על המשך השנה.

יו"ר

ועל המשך,

ס. בר:

על המשך שנה הבאה, בעצם.

יו"ר

שנה הבאה זה בכלל יהיה תקציב עולם אחר, כי אנחנו נבין, רגע, כמה מקצצים לנו דרך הממשלה, וכמה

הקיצוצים... כרגע, לדוגמא, אנחנו לפני מספר ימים קיימנו, כל ישובי עוטף נתב"ג, שזכאים לתקצוב בהתאם לתקנות ההתייעלות של רשות שדות התעופה, דרישה של כולנו להמשיך, גם במחצית השנייה, באותו תקציב, מתוך הסתמכות על התקציב 1,680,000 שאנחנו מקבלים, אנחנו מסתמכים עליו.

ולכן, ביקשנו לא לקטוע אותו. עם זאת, אנחנו לא יודעים מה יהיה ב- 2021. האם התקנות האלה ימשיכו? או לא ימשיכו?

אולי אנחנו נצטרך לתת כסף לרשות בסוף. אין להם הכנסות.

ס. בר:

זו בדיוק הטענה.

יו"ר

לא לרחם, אבל בכל זאת.

ס. בר:

זו בדיוק הטענה. ולכן, אנחנו כל פעם אנחנו נצטרך, חבר'ה, מה לעשות, כנראה שבכל מליאה עד סוף 2020, אנחנו נצטרך לבוא ולעשות עדכונים מחודשים, לפי ההערכות.

יו"ר

נתתי בישיבת ההנהלה דוגמא, וזו נראית לי הדוגמא, מבחינתי, שהכי מחדדת את הבעייתיות. בתקופה הנוכחית, מביא לי גזבר המועצה, בדרך כלל, 50 שמות של אנשים שנמצאים בפיגור בתשלומי הארנונה. שזה כולל גם עסקים וגם בתים פרטיים.

עכשיו, לפני בעצם שאנחנו התחלנו רגע טלפונים, אנחנו מגיעים ל-350 כאלה. זה אומר, פי 7 משנה רגילה. פי שבע,

איתן, למה אתה מתפלאת? אתה אמרת 2200/2300 איש

ס. בר:

מובטלים,

יו"ר

אני לא מתפלא,

ס. בר:

עוד כמה מאות עצמאיים, אין מה...

יו"ר

אני לא מתפלא,

ס. בר:

אפשר להבין את האנשים.

יו"ר

אני נותן רקע של מה, כמה הדברים משתנים, ולכן

אנחנו צריכים, רגע, להיות מדידים.

אז מופיע לכם כל הדברים, אחד העקרונות, שאנחנו לא

פוגעים בשירות שאנחנו רוצים לתת לתושב. שתיים –

אנחנו לא פוגעים בחינוך, מה שתראו כאן הוצאות

שקוּזוּ מחינוך, זה כאלה שבעצם לא נצליח לבצע אותן,

זה לא משהו שהקטנו, בסדר? זה כאלה שלא...

ס. בר:

מספר שאלות, אפשר?

יו"ר

בסדר גמור, אני אסיים ואז. זהו, ויש כאן, בנוסף, זהו.

כן, שאלות?

ס. בר:

יש כאן הסברה ויחסי ציבור, אני לא כל כך הבנתי,

חוכמת ההמונים,

יו"ר

ירד, מינוס מאה עשרים.

ס. בר:

120-, הוקטן במקביל חמישים אחוז בהכנסות.

י. שטרסברג:

זה היה אמור להיות פרויקט במסגרת,

יו"ר

הרשות הדיגיטלית.

י. שטרסברג:

הרשות הדיגיטלית.

ס. בר:

שבעצם לא מתבצע כלום.

יו"ר

נכון, אפס.

ס. בר:

אוקיי. לגבי שירות משפטי, הוספתם פה 100 אלף

תוספת תביעות נגד המועצה. האם זה מתייחס לתביעות

של ניסים הדס ודדי הברפלד? או לתביעות אחרות שאני
לא יודעת עליהן?

י. שטרסברג: מדובר על כלל התביעות. היקף התביעות מחייב יותר

שכר טרחה משפטי, ואנחנו,

ס. בר: חיצוני?

י. שטרסברג: לא.

ס. בר: נוסף למה שיש לרייטינגר הקבוע?

י. שטרסברג: על פי ההסכם שיש לנו עם היועץ המשפטי.

ס. בר: ובהסכם, ובחוזת? ובהסכם שנכתב?

י. שטרסברג: בהסכם,

יו"ר: הכול נכתב,

ס. בר: אפשר לראות אותו?

י. שטרסברג: בהסכם והזמנת עבודה.

ס. בר: אני מבקשת לראות אותו, יש לנו ניסיון. אוקיי, רגע,

עוד כמה שאלות. יום העצמאות, רשום פה שהסכום של,

יו"ר: 650.

ס. בר: כן, עובר לתקציב מוזות.

יו"ר: נכון.

ס. בר: אז בוא תסביר לי, המועצה, כאילו, במקום להעביר,

יו"ר: המועצה בחמש לא תקצבה, לא תקצבנו, אמרנו שאנחנו

בתקציב המילואים, נעדכן את תקציב המוזות, ולכן

בקיזוז, במקום לעשות העברה מהמועצה נוספת, מה

שתוקצב 650, עובר למוזות, נקודה.

ס. בר: זה לא משפיע על הגירעון של חמש? שגם ככה הוא נראה

לא טוב?

יו"ר: לא הבנתי, זה בדיוק הפוך.

ס. בר: אתה לא מזרים אבל את אותו כסף שהיית צריך להזרים. למה אתה לא משאיר את זה ו...

יו"ר: לא קניתי מהם שירותים.

ס. בר: אבל תראה את חמש, תראה איך היא נראית.

י. שטרסברג: נחסכו פעולות.

ס. בר: נכון, נחסכו פעולות, אנחנו כל הזמן חוסכים בחמש

פעולות, תראה לאן הגענו?

י. שטרסברג: נחסכו פעולות של חמש, והמועצה לא מקטינה את התקציב לחמש.

ס. בר: ולגבי תמיכות, יש כאן 1,400,000. אנחנו לא דנו

בתקציב תמיכות, איך זה כבר, מה שריינת? לפי מה? על מה התבססת?

י. שטרסברג: זה התקציב, הוא לא משתנה.

ס. בר: נשאר אותו הדבר?

י. שטרסברג: כן.

ס. בר: הוא לא היה קצת יותר?

יו"ר: לא הזזנו, לא לפה ולא לשם.

י. שטרסברג: זה התקציב, את לא רואה?

יו"ר: אין שינוי.

ס. בר: מתי התקיים דיון בנושא התמיכות? כי לא קיימנו דיון,

בדרך כלל בחודש יוני אנחנו מנהלים.

יו"ר: הייתה ועדת ספורט, עשתה דיון מקצועי, ועכשיו, אחרי

שהם מסיימים את זה, זה צריך להגיע למליאה. ו-ועדת תמיכות מקצועית, כמובן.

ס. בר: לא, לא, ועדה,

יו"ר: ועדה מקצועית, ועדת תמיכות ואז מליאה.

- ס. בר:** אוקיי. פעילות למניעת סמים,
- י. שטרסברג:** היה גם עיכוב, כתוצאה מהקורונה,
- ס. בר:** כן.
- י. שטרסברג:** אנחנו נתנו ארכה לעמותות להגיש.
- ס. בר:** יפה מאוד.
- י. שטרסברג:** ולכן, גם כל הדיונים נדחו.
- דובר:** אם היינו עושים את זה בזמן, אף עמותה לא הייתה מקבלת כסף.
- ס. בר:** אין שום בעיה, אם מסבירים.
- דובר:** אני מסביר לך.
- ס. בר:** להסביר. פעולה למניעת סמים, הורדתם את הסכום, ונשאר רק 23 אלף ₪. זה נראה לי מעט מאוד, וחשוב מדי, כדי שניתן סכום כזה, כשאנחנו נכנסים גם לתקופת הקיץ, ויש עודף, יש תת ביצוע בנוער. האם אי אפשר לשחק עם המספרים האלה ולתגמל בהתאם את הפעולה למניעת סמים, שהיא מאוד מאוד חשובה, ואנחנו לא יכולים להתעלם מזה.
- יו"ר:** מניעת סמים זה מאצ'ינג, הרי, של 50-50,
- ס. בר:** בסדר, אז לא נהיה במאצ'ינג, ונדאג לילדים שלנו.
- יו"ר:** זו תוכנית, יש עובדים שבעצם לא עבדו בתקופה הזאת, ולכן, מה שנקרא, יש ירידה בהוצאה.
- ס. בר:** כן, אבל גם ככה, אתה יודע, מה עושים ב- 23 אלף ₪ למניעת סמים? מה, מה אנחנו נותנים להם?
- יו"ר:** זה לא התקציב הכללי של מניעת סמים, זה תקציב שצבוע בתוך עיר ללא אלימות.
- ס. בר:** אז כמה, סך הכול, העיר ללא אלימות?

- יו"ר** עיר ללא אלימות 850 אלף ש, אם אני לא טועה,
- ס. בר:** לא נראה לי. באמת?
- י. שטרסברג:** כן, ההיקף הכולל.
- יו"ר** ההיקף הכולל,
- ס. בר:** ומניעת סמים, זה עומד על 23 אלף ש.
- יו"ר** מניעת הסמים זה נקודתי, של פרסום ודברים כאלה.
- הרי יש רכזי מוגנות שנכנסים בתוך עיר ללא אלימות.
- הרי רכזי המוגנות שנמצאים כאן, ומופיעים לכן כאן,
- הם חלק מתוך תקציב עיר ללא אלימות. העיר ללא אלימות, מתקצב כ-800 ומשהו,
- ס. בר:** גם זה ירד, דרך אגב, ב-50 אלף,
- יו"ר** כי הם לא עבדו, אי מימוש. הם לא עבדו בתוך בית הספר.
- ס. בר:** ואתה לא רואה בזה הזדמנות להעלות את התקציב של מניעת סמים, לעשות פה יותר פעולות למען הנוער שלנו?
- יו"ר** איך אומרים? כנראה שזו לא הבעיה שתמנע מהם לעשות פעילות. היום הבעיה, מה שנקרא, שאתה לא יכול לכנס אותם בכמויות כאלה, ואתה גם לא יכול לעשות פעילות כשאין בית ספר.
- ס. בר:** סעיף בתי ספר יסודיים, טכנאי תקשוב, מה זה? זה מועסק? זה ציוד? אני לא הבנתי.
- י. שטרסברג:** לא, זו עבודה קבלנית. זה אנשים שמתפעלים את המערכת הממוחשבת בתוך בתי הספר. נותנים תמיכה לכל הפעילות.
- פ. רשף:** לא רק זה, הם גם עוזרים לתלמידים בתקשוב, זה חלק מה...

י. שטרסברג:

יו"ר

למורים, לתלמידים, אייפדים, מחשבים, העברה של זום, טיפול בתוכנות. אנחנו, להבדיל מזה, בעצם כל רכזי התמיכה בתקשוב, כל התמיכה בתקשוב המשיכו לעבוד כאן בתקופת הקורונה, מהסיבה הפשוטה שמרבית השיעורים עברו בזום. ואז, על מנת לתת מענה וטיפול נכון, ולתת מענה שלא יהיו תקלות, הם המשיכו, תומכי התקשוב, בכל בית ספר יסודי, וגם בחטיבות, המשיכו לעבוד בצורה מלאה.

י. בן חיים:

אנחנו עובדים עם מייקרוסופט, בשוהם לא הייתה שום בעיה, בניגוד למקומות אחרים.

ס. בר:

אוקיי.

יו"ר

הלאה.

ס. בר:

ההשתתפות בבתי הספר, ירדה ב-114 אלף ש, מה?

י. שטרסברג:

כי זה מתוקצב חודשית, ובתי הספר לא...

יו"ר

לא פעלו.

ס. בר:

זה מה? זה הניקיון? זה אחזקה? או שזה בנפרד?

י. שטרסברג:

לא, זה עבור פעילויות שוטפות שנעשות בתוך בית הספר.

ס. בר:

כמו מה?

י. שטרסברג:

תוכניות נוספות שיש להם שם,

דובר:

מאמן כדורסל, מאמן...

י. שטרסברג:

פעולות שלא התבצעו בפועל.

יו"ר

בית הספר לא היה פתוח, ולכן לא בוצעו פעולות.

ס. בר:

אוקיי. אני מבינה שבניקיון חסכנו 60 אלף ש, שזה יפה.

רק 60 אלף ש?

דובר:

לפעמים היו צריכים לנקות.

יו"ר

קודם כל, אני מזכיר שהפעלנו שמרטפיות, אחר כך הפעלנו גם,

ס. בר:

לא, לא, בתי ספר אבל, אנחנו פה... חטיבת ביניים, הפעלנו... יסודי, הפעלנו את החינוך המיוחד שפעל, מה שנקרא, בכיתות שלו בתוך בית הספר, ולכן, מה שנקרא, מתוך הדבר הזה, היינו צריכים לנקות גם כן את בית הספר, כל הדברים האלה.

ס. בר:

אוקיי. רשום פה משלחות לחו"ל, ועדיין השארתם 10,000 ₪.

יו"ר

אני רק מבקש לא לצלם, אסור לצלם שלא ב... את מצלמת. יש צילום אחד, מצלמים.

דובר:

מי זאת?

יו"ר

זה לא כל אחד מצלם פרטי.

דובר:

אפשר לציין מי זאת?

יו"ר

מייסדת פורום אח"מ של חברי מועצה, בשמחה מארחים אותה, אבל זה מה שנקרא לקרקס, אז זה לא הכוונה. בסדר?

ס. בר:

משלחות לחו"ל, האם יבוצע עד סוף השנה? כי השארתם פה תקציב.

יו"ר

זה דילם, דילם ב-מ', קבוצות שממשיכות לעבוד כרגע, אנחנו מחכים להזדמנות שאפשר יהיה. העלות של המשלחת לא, אבל הם עדיין עוברים את כל ההכשרות רגיל.

ס. בר:

אוקיי, יפה. תל"ן מחשבים, בתאגיד החינוך. זה משהו שמחזירים בו כסף לתושבים? או... תסבירו לי רגע מה

זה, שאני אבין.

יו"ר

שנייה, כל המדיניות של המועצה היא כזאת – תושב לא ישלם עבור משהו שהוא לא קיבל בעדו תמורה. זה אומר, תל"נים, חוגים, כל הדברים האלה, מה שלא בוצע, ולא קיבל שירות, בשורה מצוינת.

ס. בר:

יו"ר

מקבלים. יש מקומות, דרך אגב, תל"ן, הרבה פעמים, בתל"נים המורות, וזה הסבירה לנו אופירה, אם אתם זוכרים, אופירה פשוט נבצר ממנה להגיע, יש מקומות שבהם אתה משלם, זו בעצם תוספת שעות של מורים. המורה המשיך לתת, המורים המשיכו לתת מענה, גם בתקופה של הקורונה, ולכן לא היה חיסכון. אבל בדברים האחרים, שלא קיבלו שירות,

ס. בר:

יו"ר

מתי אתה צופה שיחזירו את הכסף? אנחנו ככה, יש חלק מהדברים שיחזירו ברגע שיש את ההארכה של התקופה של הלימודים, בסדר? אם זה קייטנות הקיץ, כי לדוגמא, כל החווידע, בסוף אתה צריך לקבל, נגיד, שמונה מפגשים. אם בסוף מחזירים שמונה מפגשים, אז לא.

מי שלא רוצה לקבל שמונה מפגשים, מקבל את הכסף.

מקבל את הכסף, אוקיי.

ס. בר:

ח. קרס:

מה זה תל"ן, מאה שקל לכל השנה, זה תל"ן, זה מאה שקל לכל השנה.

ס. בר:

נוער וצעירים, השתתפות מפעל הפיס. אני רואה תת ביצוע של חמישים אחוז, זה מה שאתם לפחות רשמתם. זה לא מסתדר לי עם המספרים, אבל לא משנה. אפשר

להבין למה? השתתפות מפעל הפיס, נוער וצעירים. מה המשמעות של זה? ומה...

י. שטרסברג:

זה בצד ההכנסות?

ס. בר:

התת ביצוע, כנראה בהכנסות.

י. שטרסברג:

איזה סעיף את?

יו"ר

1328000,

ס. בר:

לא, 991 בסוף. כן.

יו"ר

991, כן.

ס. בר:

כן.

יו"ר

זה לא קשור, זה ההשתתפות. יש שם, מקבלים הקצאה קבועה, בסדר? לפי נוסחא מאוד ברורה. לא הייתה פעילות של הנוער בתקופה הזאת, ולכן התקציב הזה בא, ואנחנו לוקחים אותו אם צריך לרווחה, אם אנחנו צריכים למקום אחר. הוא לא תקציב... בגלל שהיה את הביצוע בנוער.

ס. בר:

ארנונה עסקים פיגורים, אספי, לאחר קיזוז הוצאות משפטיות. מה זה?

יו"ר

זה הכנסות.

ס. בר:

אבל מה זה אספי, לאחר קיזוז הוצאות משפטיות?

י. שטרסברג:

היה שכר טרחה ששולם למי שטיפל בנושא של ה...

ס. בר:

של הפיגורים, אוקיי.

י. שטרסברג:

כן, של הפיגורים האלה. גבינו 1.7 מיליון ש"ח, וההפרש הוא הפרש של שכר טרחה.

יו"ר

שבעצם, חבר'ה, על ידי הדבר הזה אנחנו כמעט הצלחנו, בואו נגיד, להרים את הראש מעל המים, בשנה הנוכחית.

ס. בר: אז אני רוצה רק להבין, השימוש בעודפים מתייחס גם

לעודפים שבאו לידי ביטוי פה בחצי מיליון ש?

יו"ר: נכון, בדיוק.

ס. בר: ואז נשארה יתרה של 150 אלף ש בעודפים? של כל

השנים? אוקיי, מעולה.

יו"ר: בסדר? אוקיי, חבר'ה, אישור מילואים, מי בעד?

ס. בר: אה, סליחה סליחה סליחה, מפקח כשרות ומגיד

שיעורים, תקן מעודכן 136%.

יו"ר: אנחנו עוד לא בעדכון,

ס. בר: זה בהמשך של זה.

יו"ר: עדכון תקנים, בסדר, תיכף נעבור.

ס. בר: מה זה אומר 136%? בבלניות אני מבינה שזה כמה, כי

רשום לי ברבים, אבל פה רשום ביחיד, בן אדם עובד

136%?

י. שטרסברג: לא, זה מספר עובדים.

יו"ר: זה מחולק.

ס. בר: זה מחולק.

י. שטרסברג: אם אני זוכר נכון זה ארבעה, כן, ארבעה שהם עובדים

בחלקיות משרה.

ס. בר: וזה סך הכול מגיע ל-136% משרה?

י. שטרסברג: כן. כל ה... אם אני זוכר נכון זה ארבעה.

יו"ר: חלקם יושבים על 25%, חלקם על 40%,

ס. בר: למה אנחנו רואים פה עלייה בנושא הזה של הרבנות?

במשרות, מה קרה שזה דורש את זה? מנהל מחלקת

כשרות מ-50 ל-80, וכו', וכו'.

י. שטרסברג: זה עבר מעבודה קבלנית לשכר.

ס. בר: ל?

י. שטרסברג: לשכר.

ס. בר: אוקיי. תודה רבה, זהו.

יו"ר: אוקיי, חבר'ה, מי מאשר? מי מתנגד?

ס. בר: אני מאשרת.

יו"ר: מאשרת?

מחליטים לאשר:

אושר עדכון תקציב מילואים וקורונה.

סעיף 10: דו"ח ביקורת מפורט לשנת 2018.

יו"ר: דו"ח ביקורת מפורט לשנת 2018. אתה רוצה רגע

להתייחס? דו"ח ביקורת מפורט לשנת 2018.

ת. פוגל: לפני יותר משנה, בחודש מאי 2019, הגשתי דו"ח - 2017

18 לראש המועצה,

יו"ר: קודם כל זה דו"ח ביקורת לשנת 2018,

ת. פוגל: מדובר כעת על דו"ח משרד הפנים.

יו"ר: כן.

ת. פוגל: אוקיי. דו"ח משרד הפנים. משרד הפנים עורך מדי שנה

דו"ח ביקורת על ידי רואה חשבון. הדו"ח הזה הוגש

למועצה, ונדון בוועדת הביקורת. כמו שאמרתי לכם

בישיבת הנהלה, נערכו שתי ישיבות ועדת ביקורת בדו"ח

הזה, ועכשיו הדו"ח הזה מובא למליאה, לאישור

המליאה. לאחר מכן, אנחנו צריכים לדווח למשרד

הפנים שהדו"ח הזה נדון בוועדת ביקורת, גם במליאה

וגם שתוקנו הליקויים, ולשלוח איזשהו עדכון לממונה

על המחוז.

הפרוטוקול לפניכם, וגם הדו"ח בעצמו. אם יש למישהו שאלות, אנחנו נשמח לענות.

לי יש מה להגיד.

ס. בר:

כן?

יו"ר

דילגתם, ככה קצת, על יושב ראש ועדת ביקורת, אבל בסדר. הביקורת עסקה בהעסקתו, ואני מבקשת שזה ירשם מילה במילה.

ס. בר:

יש פרוטוקול.

יו"ר

בהעסקתו של יועץ משפטי חיצוני, ללא הליך התקשרות, בהתאם לנוהל שקיים משנת 2009, נוהל ההתקשרות. המועצה לא מינתה ועדה מקצועית, ולא התקבלה חוות דעת הגזבר בשאלה המאוד חשובה – כמה יעלה היועמ"ש.

ס. בר:

לא התקבלה גם חוות דעת מנכ"ל המועצה, בדבר היקף השעות, שעות העבודה שנדרשות מהיועץ המשפטי.

של מה? אני רק לא מבין על... סליחה,

יו"ר

אני מגיבה לדו"ח. אני נותנת את הדברים שלי.

ס. בר:

לא, אני מנסה רגע להבין,

יו"ר

כן?

ס. בר:

את מגיבה לדו"ח, זה בסדר גמור. איזו התקשרות, של מה?

יו"ר

זה חלק מהסעיפים שדנו בהם בדו"ח, הצלחנו פה לפחות להתקדם בדיון חלקי.

ס. בר:

זה מה שהיא אומרת, התיקון שעשית, זה עמיחי ויינברגר.

דובר:

ס. בר:

נגיע לזה אחר כך. מעשים אלו של מנכ"ל המועצה, וגזבר המועצה, לעניות דעתי, הפקירו את הקופה הציבורית. במהלך הדיונים של הוועדה נעשה הכול, אבל הכול, על מנת למנוע ממני לקבל תשובות לשאלות בסיסיות, כמו מדוע לא נערכה חוות הדעת של הגזבר בעניין העלויות, מדוע לא יצא מכרז משנת 2009, הגזבר, כשומר סף, כשל במילוי תפקידו החשוב בשמירה על הקופה הציבורית. הכסף שלנו, התושבים.

עלי לציין ולהוסיף שבמהלך אחד מהדיונים, הוחלפו מבטים והבעות פנים, בין מבקר המועצה, שניסה, ככל הנראה, לאותת לגזבר דבר מה, מול פרצופי, וכששאלתי אותו על כך, גמגם משהו.

הובטחו במהלך אחת הישיבות הצגת מסמכים, ובישיבה שלאחריה, נאמר שהמסמכים הוצגו למבקר, ולא יוצגו לי.

הישיבה הופסקה דקות לאחר שהתחילה, לאור ההתנהלות המסוימת מאוד שקרתה בחדר, דברים שיאמרו בדו"ח המלא שאני אוציא.

אני רואה בחומרה את ההתנהלות הזאת, כשמבקר המועצה הוא מבקר המחויב באי תלות ובעצמאות, ומהצד השני, הוא חלק מהמסד העירוני. חבל שהמפקד אינו מבחין בין חובותיו להעמיד במבחן הביקורת את המעשים אשר נעשו על ידי נבחר הציבור והדרג המקצועי, ככל שהם קשורים לפעולת הרשות, ומושפעים מבחינת חוקיותם, תקינותם ובהיבט של טוהר המידות, היעילות והחיסכון.

כל הניסיונות שלי לקבל חומרים כתובים ומידע שבעל פה, נתקלו בחומות בצורות של שתיקה ואי מתן המידע. סעיף ד' בדו"ח קובע כי שכרו של היועמ"ש עמד על 45,505 ₪, לחודש, וכן התקבל סכום נוסף ללא הליך התקשרות וחתימת חוזה.

בדעתי לפנות לוועדה לחיוב אישי בעניין הזה, ולמבקר המדינה בעניין התנהלותו של מבקר המדינה.

תפני.

יו"ר

בהחלט.

ס. בר:

לא, מצוין, אני בעד כדרך אגב, אני תומך אפילו.

יו"ר

אני בטוחה. אם דילגת על הוועדה, מה שנקרא, וניהלת דיון בלי להודיע, להתריע, לנהל איתי אפילו שיחה, זה מאוד לא דמוקרטי, לא שקוף, לא מנהל תקין,

ס. בר:

אני,

יו"ר

אבל בסדר, איתן, אני לא מצפה למשהו אחר.

ס. בר:

גם לזה, אז אנחנו...

יו"ר

אתה יודע, הדו"ח 2017-18 הוגש באיחור, בשנת מאי 2019, כפי שהעיד בעצמו המבקר על כך, אז לא יודעת.

ס. בר:

גם אני. אני קודם כל מצפה שיושב ראש ועדת הביקורת, תעשה את עבודתה, ותכנס את הוועדה, קודם כל. ואחרי שהיא מכנסת, מה שנקרא, תנהל דיון וגם ... ואז נוכל אנחנו במליאה. זה הדברים החשובים. בסדר, חבר'ה, דו"ח ביקורת מפורט שני הדברים, שני הליקויים ששם, הליקוי המרכזי זה הנושא של יועץ משפטי, ואנחנו יצאנו במכרז, ומשרד ויינברגר, כמובן, נבחר.

יו"ר

יש שם עוד שאני...

ס. בר:

יו"ר

יש עוד דברים בדו"ח, אבל אני אוציא דו"ח,
הדבר השני, המועצה לא מינתה את ועדות החובה. ...
מאבק בנוגע למיגור סמים ואלימות, ובאמת בשנה
הנוכחית, אנחנו עשינו את שתי הוועדות האלה, מינינו
אותן כדת וכדין, כך ששני הדברים האלה בוצעו
באלפיים ו...

ס. בר:

יו"ר

חוץ מהקופה הציבורית, שנפגעה במאות אלפים,
שהוחסרו ממנה בעקבות ש...

ס. בר:

יו"ר

אני הייתי ראש המועצה ב-2018? לא, נכון?
היית סגן ראש המועצה, בוא, אל...
הכול בסדר.

ס. בר:

יו"ר

היו פה חברי מועצה, לא ניתמם.
חבר'ה, דו"ח ביקורת מועצה ל-2018?
רגע, אפשר?

א. פאהן:

יו"ר

כן, בטח, חופשי.
אני קראתי את הדו"ח, ואני רוצה להגיד תודה למבקר
המועצה, הדו"ח מקצועי, אמיתי ואיכותי.

א. פאהן:

ס. בר:

זה לא הדו"ח שלו, סליחה. אנחנו דנים עכשיו בדו"ח
של...

א. פאהן:

ס. בר:

רגע, אני יודע, אני יודע.
אוקיי. משרד הפנים.

א. פאהן:

וגם לגזבר ולמנכל המועצה, ולא משנה מי היה מנכ"ל
המועצה. היו ליקויים, אני חושב שהם תוקנו. יש לנו
יועץ משפטי חדש,

יו"ר

לא חושב, הם תוקנו.

א. פאהן:

מה?

יו"ר

תוקנו, לא חושב, תוקנו.

א. פאהן:

כן. אני חושב שהם תוקנו נכון, ונעשו כמו שצריך, וצריך להגיד באמת תודה ויישר כוח. זאת אומרת, לא צריך להשאיר פה איזושהי אווירה, היו פה מאות אלפי שקלים נלקחו מהתושבים. נכון, הייתה בעיה אמיתית של שנים שהיה פה יועץ משפטי אחר, וזה לא היה במכרז, וכל הניסיונות לתקן את זה בקדנציה הקודמת, לא עזרו.

ס. בר:

בגלל זה יש לנו שומרי סף, ובגלל זה יש לנו חברי מועצה.

א. פאהן:

נכון.

ס. בר:

וזה לא עובד ככה.

א. פאהן:

נכון, ולכן,

ס. בר:

אי אפשר עכשיו להגיד כמובן איזה יופי, בדיעבד. בשביל מה ועדת ביקורת בכלל?

יו"ר

יצאנו במכרזים, בואו רגע ניישר קו.

ס. בר:

למה לעשות ביקורת על משהו?

יו"ר

יצאנו במכרזים לכל היועצים החיצוניים שיש למועצה.

יצאנו ועוד נצא, בסדר? גם השמאים, גם רואים החשבון, גם יועצים, אין כאן פרות קדושות, כולם,

ס. בר:

לשמאים יש עניינים, ויש בעיות,

יו"ר

בסדר,

ס. בר:

אני מחכה לפרוטוקול, דרך אגב, הוא עוד לא הגיע.

יו"ר

כשיגיע הפרוטוקול,

א. אלטלף:

הכול צריך להיעשות כמו שצריך.

ז. שמע:

את לא מתייחסת למה שהוא אומר. באמת יצאנו למכרז

ליועץ משפטי, כמו שהיה נדרש.

ס. בר:

תקשיב, הדו"ח דן,

יו"ר

חבריה, בואו, זה לא זה...

ס. בר:

הדו"ח דן בשנת 2017-18, הוא לא דן ב-2020, 2020 נדון

בדברים אחרים.

א. אלטלף:

בסדר, אבל זה נגמר. הדו"ח הזה היה, תוקן, ונגמר

העניין.

ס. בר:

עדיין לא, אני ממש לא רואה את זה כנגמר.

א. אלטלף:

בסדר,

ס. בר:

ממש לא רואה את זה כנגמר.

א. אלטלף:

אם הייתה הערה לגבי יועץ משפטי, ויצא מכרז, והוחלף

יועץ משפטי, והתנהל מכרז בצורה מסודרת, אז זה

תוקן. אז עכשיו אפשר להגיד כמה היה לא בסדר,

ס. בר:

אנחנו לא רואים עין בעין,

א. אלטלף:

אפשר לדבר כמה היה לא בסדר 2016, 2017, הכול בסדר,

היום,

ס. בר:

זה אומר ששום דבר לא ראוי לביקורת.

א. אלטלף:

לא,

ס. בר:

כי בגלל זה אני חברה בוועדה,

א. אלטלף:

סוזי, אם היה דו"ח ביקורת, היה מציג ליקויים,

והליקויים האלה לא היו,

ס. בר:

הוצגו ליקויים.

א. אלטלף:

והליקויים האלה,

ס. בר:

הוצגו ליקויים, בואו, אל...

א. אלטלף:

רגע, רגע, שנייה. סוזי,

ס. בר:

מה?

א. אלטלף:

אם היה דו"ח ביקורת, שמציג ליקויים, והמסקנה שלו הייתה שהליקויים לא תוקנו, באמת את צודקת לגמרי, אז צריך לעשות פה מסע טיהור, ולתקן. אבל אם זה תוקן, אז זה תוקן. אז אנחנו רק יכולים להצטער על מה שהיה, שלא היה בסדר, לשמוח על זה שעלו על בעיה, לשמוח עוד יותר על זה שהבעיה הזאת תוקנה, ולהתקדם קדימה.

ס. בר:

ולצד זה, כספי הציבור הם לא הפקר.

א. אלטלף:

אף אחד לא אמר שהם הפקר.

ס. בר:

אני לא מבינה, המערכות האלה,

א. אלטלף:

אז אם את חושבת, סוזי, בשלב הזה נשאר,

ס. בר:

אבי, אני חושבת,

א. אלטלף:

רק שנייה, סוזי,

ס. בר:

אני חושבת שהמעשה שאתם גם שותפים לו כחברי

מועצה, לנהל דיון, כשהוועדה לא סיימה את עבודתה,

זה מעשה לא דמוקרטי, לא תקין מנהלית גם,

א. אלטלף:

סוזי, השאלה היא אם הוועדה מנהלת,

ס. בר:

נובע מהתנהלות,

א. אלטלף:

השאלה היא אם הוועדה מנהלת את הדיונים שלה,

ומתכנסת כמו שהיא צריכה להתכנס,

ס. בר:

כן, כן.

א. אלטלף:

במגבלות הזמן שהיא צריכה לנהל אותם.

ס. בר:

אל תשכח שהייתה קורונה, לא...

יו"ר

המטרה שלנו זה לראות,

ס. בר:

המגמה ברורה פה.

יו"ר

אם יש תקלות, איך מתקנים את התקלות.

א. אלטלף:

בדיוק.

יו"ר

תוקנו התקלות? נקודה.

א. אלטלף:

רוצים עכשיו לפעול רטרואקטיבית על מה שהיה, תפעלי

רטרואקטיבית.

ס. בר:

ברור.

נערך דיון בדו"ח ביקורת מפורטת לשנת 2018.

סעיף 11: דו"ח מבקר המועצה לשנים 2017-2018.

יו"ר

דו"ח מבקר המועצה 2017-2018.

ת. פוגל:

במאי 2019 הגשתי דו"ח לשנים 17-18 לראש המועצה.

הדו"ח הזה עסק בשלושה נושאים מאוד חשובים,

בטיחות מוסדות חינוך, בטיחות במתקני משחק בגנים

ציבוריים והליכי מסירה של פרויקטים הנדסיים

במועצה.

יש לנו במועצה צוות תיקון ליקויים מקצועי, בראשות

מנכ"ל המועצה, הגזבר, מנהלי האגפים הרלוונטיים

לנושאים של הדו"ח, וכמובן שאני גם מוזמן לישיבות

האלה.

הצוות הזה התכנס בשלוש ישיבות ארוכות, שבכל

ישיבה דנו בנפרד בכל דו"ח שנכלל בדו"ח הזה. דו"ח

מאוד גדול ומקיף, בסביבות 200 עמודים, יש פה עשרות

רבות של המלצות יישומיות, מאוד חשובות, שלשמחתי

הרבה, רובן התקבלו על ידי הצוות המקצועי, כלומר

המנכ"ל, הגזבר ומנהלי האגפים.

מצורפים פה שלושה פרוטוקולים מפורטים שכתבתי אותם, שבהם פירטתי את ההתייחסות של הצוות המקצועי לכל אחד מהסעיפים, לכל אחד מהליקויים וההמלצות, עם פירוט גם של הנושאים באחריות, ולוחות זמנים לתיקון.

התגובה של הצוות המקצועי הייתה מאוד טובה לדו"ח הזה, וכמובן שהדו"ח הזה גם אמור היה להיות נדון בוועדת הביקורת, לא נדון עד היום. הדו"ח הזה מוגש אליכם, בהתאם להנחיות של החוק, שהוא צריך להיות מוגש במליאת המועצה. אם יש למישהו שאלות מפורטות, לגבי אחד מהנושאים, אני אשמח, כמובן, לפרט עליו.

יו"ר

ברשותך, אני רגע אקריא את ההתייחסות שלי. קיבלתי לידי את דו"חות המבקר, ואני באמת רוצה להודות לו על העבודה הרצינית, עבודה יסודית ומקיפה.

לאחר שקראתי את הדו"ח, ואת המלצות המבקר, אני מוצא לנכון לאמץ את ההמלצות וליישם אותן, בהתאם לאגפים השונים. הנחיתי את מנכ"ל המועצה לדון בדו"ח במסגרת צוות תיקון ליקויים מקצועי, על מנת להפיק בהקדם האפשרי את הלקחים הנדרשים מהממצאים וההמלצות שצוינו בדו"ח.

אני רואה בביקורת כלי חיוני וחשוב, אשר יסייע לנו לשפר ולמסד הליכי עבודה ובקרה, שמירה על כללי מנהל תקין, ושיפור התפקוד של המועצה, ושל רמת השירות הניתן לציבור התושבים.

עם השלמת הדיון בוועדת הביקורת, כמובן זה יובא.

מאחר וזה לא היה דיון, אז אנחנו כבר מתעכבים, ובעצם לחוות דעת היועץ המשפטי, הבאנו את זה ישירות למליאת המועצה. כן?

תורי. אני רוצה להתייחס לפרוטוקול, מה שנקרא.

אין בעיה.

ס. בר:

יו"ר

ס. בר:

הנושא הועלה לסדר היום לא כדיון, ואני יושבת ראש הוועדה, ואני אומרת שהוועדה לא סיימה את עבודתה. אני רואה בזה השתלטות וניסיון להטעות את הציבור. הדיון חייב להיות ממצה, ומשל כך הוועדה תוציא את הדו"ח בימים הקרובים.

לעניין הביקורת, אומר על קצה המזלג, כי מדובר בעניינים העוסקים בדיני נפשות ובבטיחות חיי אדם. הנושא הראשון, בטיחות מוסדות חינוך, והנושא השני – בטיחות מתקני משחק והגנים הציבוריים.

עיקרי הדו"חות מראים כי ישנו אי סדר בנושאי האחריות, ואין נוהל מתכלל. לא ברור כיצד נפתחו מוסדות חינוך, כאשר ליקויים בקדימות אחת נמצאו. אני רוצה לתת דוגמא, וגם לשאול שאלה ולקבל עליה תשובה: ליקוי מספר 27 – נמצא כי בסקר גלאי עשן, שבוצעו על ידי חברה חיצונית, לא נבדקו. בחלק ממוסדות החינוך ביישוב בסקר, התגלו גלאי עשן שאינם תקינים.

הקב"ט מסר לביקורת, כי בוצעה פעילות רבה לתיקון גלאי עשן תקולים, אולם לא הציג מסמכים המאשרים את ביצוע התיקונים הנדרשים, עד למועד סיום הביקורת.

טרם התקבלו אישורים לגבי תקינות כל גלאי העשן, ומערכות כיבוי האש במוסדות החינוך, כפי הנדרש. ההמלצה היא לוודא שכל הליקויים שנמצאו בסקר האמור תוקנו, וכל גלאי העשן פועלים באופן תקין. מומלץ לערוך סקר מעודכן, על מנת לוודא את תקינות המערכות, בכל מוסדות החינוך ביישוב. מומלץ לוודא שכל האישורים הנדרשים בתוקף, והם מעידים על כך שכל מערכות כיבוי האש, וגלאי העשן במוסדות החינוך, תקינים כפי הנדרש. אני שואלת, ואני רוצה לקבל תשובה, האם זה אכן תוקן ובוצע בכל בתי הספר, מוסדות החינוך וגני הילדים?

ז. שמע:

יש לי שאלת המשך. אם כל כך חשוב, ואכן חשוב, נושא הבטיחות וגלאי העשן, למה הוועדה, במשך חצי שנה, לא דנה בזה?

ס. בר:

אתה תשמע על זה בדו"ח שלי.

ז. שמע:

לא, אני רוצה את התשובה עכשיו.

ס. בר:

זו הייתה חוויה מאוד מעניינת.

עו"ד ע. ויינברגר:

... אמרה שזה לא חוקי, בבקשה. אז זה חוקי, מאחר והוראות חוק קובעות מועדים קצרים לכל אחד, בעצם תוך שלושה חודשים מיום קבלת הדו"ח, המבקר הגיש את דו"ח המבקר, מגיש ראש המועצה לוועדה את הערותיו. לאחר מכן, הוועדה, היא צריכה לעשות את סיכומיה והצעותיה, תוך חודשיים. תוך חודשיים מהיום הזה, היא לא הגישה את סיכומיה והצעותיה לחברי המועצה עד תום התקופה, או לא הוציא ראש העירייה העתק לכל חברי המועצה מהדו"ח.

הוציא המבקר את עותק הדו"ח לכל חברי המועצה, והמועצה תדון בדו"ח ובהמלצותיו, תוך שבעה חודשים מהמלצתו.

ס. בר:

אנחנו בתקופת קורונה, אבל אתה יודע, בקטנה. זה לא קשור לקורונה, מה זה קורונה? הדו"ח ממאי 2019.

יו"ר

ס. בר:

לא התכנסנו ממרץ, דנו, הדיונים היו מאוד קשים, מאוד בעייתיים, מאוד עוינים. אני אפתח את זה, מאוד עוינים, מאוד עוינים.

עו"ד ע. ויינברגר:

מבחינת המועדים והזמנים, הם עברו ו...

ס. בר:

טוב שהכול מתועד.

יו"ר

הכול בסדר.

עו"ד ע. ויינברגר:

לכן זה חוקי בניגוד למה שנאמר שזה לא חוקי.

יו"ר

בסדר, חברים, אז כמו שהדו"ח חוקי, בהמלצת היועץ המשפטי הבאנו אותו למליאה, על מנת שצוות הדברים, אני מתנגדת להבאתו למליאה, גם של הדו"ח הזה, וגם של דו"ח הביקורת של משרד הפנים.

ס. בר:

הדו"ח מדובר על תקופה של

י. בן חיים:

2017-2018,

יו"ר

17-18, ... בתיקון ליקויים. יש פה קב"ט חדש,

י. בן חיים:

אני יכולה לקבל תשובה לשאלה שלי?

ס. בר:

תשובה כן, טופל. זה מופיע. טופל. תקשיבי, זה כמו שיש את נוהל מסירת הפרויקטים.

י. בן חיים:

כל גני הילדים, כל מוסדות החינוך, מערכות הכיבוי הושלמו, תוקנו, הוחלפו, כל הכפילויות שהיו, שלא תפקדו, אתה נותן לי תשובה שזה אכן תוקן.

ס. בר:

- י. בן חיים:** כן.
- ס. בר:** אוקיי.
- יו"ר:** הלאה, חבר'ה,
- ס. בר:** נעשה סקר, דרך אגב? לאחרונה? משהו?
- יו"ר:** יש כל הזמן, אנחנו לפי דברים נקודתיים, ולפי צוות
- הליקויים, יש נוהל מסודר. חבר'ה, הלאה, סעיף 12,
- (דיבורים מחוץ למיקרופון)
- עו"ד ע. ויינברגר:** המועצה לא מאשרת, או לא מאשרת דו"חות, כי בעצם דו"ח הוא...
- ס. בר:** בהחלט, יש לה ועדת ביקורת,
- עו"ד ע. ויינברגר:** היא לא דוחה אותו ככה סתם. ולכן, נערך דיון, ולא אישור, והמועצה בעצם, בעקבות הדיון, אמורה לצאת לתיקון ליקויים, לתקן ליקויים ככל ש...
- יו"ר:** אז זה מה שאנחנו עושים.
- עו"ד ע. ויינברגר:** זה הנוסח.
- ס. בר:** ואני מתנגדת להעלאת הדו"ח הזה מהסיבות הללו.
- יו"ר:** אין בעיה.

נערך דיון בדו"ח מבקר המועצה לשנים 2017-2018.

סעיף 12: הסכם מבנים – עדכון ההסכם.

- יו"ר:** חבר'ה, 12, הסכם מבנים. בדצמבר הבאנו לכאן את הסכם המבנים, אחרי שדנו בו, אישרנו אותו, היו כל מיני הערות שקיבלנו מהציבור, המשכנו לשבת עם הציבור, כדי לפשט אותו, הוא היה משפטי מדי, הוא

היה עמוס מדי, הוא היה מתוסבך מדי, ובסוף האזרח הוא לא משפטן, הוא לא אמור להיות משפטן, ולכן ניסינו לקצר אותו והפכנו אותו לנוהל, שבגדול נותן את אותם דברים, את אותו מענה.

תיקנו שם את הנושא של החשמל, שמאחר והחשמל יש שם תסבוכת, איך להפריד מונים. כרגע, המועצה ממשיכה לטפל, לקחת על עצמה את החשמל במבננים, לחשמל, שהמועצה משלמת. לא משהו חדש או ישן. מה שהיה עד היום.

עמודי תאורה.

ש. אלבאז:

עמודי תאורת רחוב.

יו"ר

עמודי תאורת רחוב.

ש. אלבאז:

זהו, אז ההסכם מובא כאן,

יו"ר

גם בינתיים המועצה שילמה את הביטוח ולא...

ש. אלבאז:

בסדר. בנוסף, המועצה כרגע, עד שיש הצטרפות, כרגע

יו"ר

היום, כמה עומד, מיכל? כמה אנשים?

אז בעצם, מתחילים לדבר איתם ולהזיז את הדברים לקידום...

ס. בר:

יש ארבעה מבננים, שהם...

ש. אלבאז:

יש כאן ארבעה מבננים, והיום ישבנו עם עוד חלק מהמבננים, רגע להגיע, הם הציעו איזו הצעה, יש להם ישיבה עם היועצים המשפטיים, בשבוע הבא. בכל מקרה, אנחנו גם אמרנו להם, בסוף המטרה שלנו היא לתת שירות, לתת את המענה המלאה, תצרפו כל מה שיהיה, כל תיקון קטן – גדול שיהיה בתוך ההסכם, כל הסדר, לא משנה מי חתם, מתי חתם, הוא יוחל על

יו"ר

כולם, אין איפה ואיפה.

הרציונאל, הסכם או מענה חוקי ושוויוני לכולם. אין איפה ואיפה, וזהו, אני מקווה מאוד שגם אחרוני ה... אני לא קורא להם מתנגדים, אלא האחרונים שלא הבינו את ההסכם עד הסוף, או שיש להם רעיונות אחרים, ישבו עם היועצים המשפטיים, יקבלו מענה, ונוכל להתקדם, כדי שניתן מענה, ככל הניתן, לכולם. בינתיים, כמו שאמר סגן ראש המועצה שימי, הפיתוח ממשיך.

הארכנו גם את ההסכם, את ההצטרפות, נוהל ההצטרפות, בחודש נוסף, גם בגלל הקורונה, וגם רגע לתת להם, ההנחה שמוענקת,

כמה רשומים עד היום?

א. פלג:

יו"ר

260 בתי אב, בסדר? 260 בתי אב, וירשמו, אני מאמין, עוד ועוד ועוד, ואני מקווה מאוד. זהו. אז אנחנו רק מקוצר, מופיע לכם ההסכם הקצר, זה עמוד וחצי, והנושא של החשמל שהוחרג משם. עוד משהו היה שם? לא. אז מי מאשר?

מה אנחנו מאשרים רק? לא הבנתי.

ס. בר:

יו"ר

את התיקון של ההסכם, הכללת החשמל שהמועצה ממשיכה לממן את החשמל,

לתקופה הזאת, עד שהדברים יתבהרו, או מה?

ס. בר:

יו"ר

החשמל, אני חוזר. שנייה חבר'ה, תנו לי רגע. לפני 20 שנה, מישהו העביר מהבתים המשותפים אל המועצה, את תשלום המונה.

של חשמל ציבורי?

ס. בר:

יו"ר

של חשמל שבשטח פרטי.

ס. בר:

אוקיי.

יו"ר

בסדר? שבשטח הפרטי שלהם, תאורות עמודי הרחוב, שבתוך השטח הפרטי. היום, בגלל שהם מפוצלים לבתים שונים, אנחנו לא יכולים לבוא ו... או שאנחנו מפצלים את המונה לשבעה, או לשמונה, דבר שלא נעשה, כי גם כן העלות של פיצול מונה, וגם חברת החשמל, לא בהכרח תסכים. ואנחנו לא נעמיס על מישו עכשיו אחד, נתפוס איזה אחד קורבן, ועכשיו אתה תשלם.

ס. בר:

מצוין.

יו"ר

וזה מה שאנחנו מבקשים לאשר, זה הדבר היחיד. בסדר? עמודי תאורת רחוב, מי מאשר? מתנגד? אין. חבר'ה, נמשיך.

פ. רשף:

יש קונצנזוס!

מחליטים לאשר:

אושר הסכם מבניים – עדכון ההסכם.

סעיף 13: אישור חברות של חברי דירקטוריון חכ"ל שוהם בע"מ.

יו"ר

סעיף מספר 13 - אישור חברות של חברי דירקטוריון חכ"ל שוהם בע"מ. אז אנחנו רוצים, קודם כל, את אילנית דלווה, מנהלת מחלקת מים ונכסים, כעובדת במקום הדס עובדת שפרשה. היא הייתה מנהלת המפ"ס.

אלונה, שהחליפה אותה, כבר משובצת לחמש, אז לא רצינו את זה, והכנסנו את אילנית, שהיא גם כן עומדת בכל תנאי הסף.

ולהכניס, במקום אריאל שנהב שסיים, בעצם, את ה... גם סיים את הזמן, וגם ביקש לסיים, את יניב זולטוק כנציג ציבור, זה בחכ"ל.

בינתיים, אנחנו עומדים בכל הנהלים שאנחנו נדרשים שם. אז מי...

אני מתנגדת.

ס. בר:

אוקיי.

יו"ר

נגרע מסיעת שוהם בתנופה היכולת, אתם מתערבים לי גם באוטונומיה הסיעתית שלי, למנות נציג לדירקטוריון חכ"ל,

אין סיעתי.

יו"ר

בסדר.

ס. בר:

בסדר גמור, הלאה.

יו"ר

קבל מכתב, אז נראה שיש.

ס. בר:

מחליטים לאשר:

אושרה חברות של חברי דירקטוריון חכ"ל שוהם בע"מ.

12 – בעד

1 – סוזי מתנגדת

1 - חסר

סעיף 14: עדכון תקן – דורון נדב.

יו"ר

עדכון תקן – אני מבקש להעלות את התקן של דורון נדב ממחלקת תחזוקה, מ-80% משרה, ל-100% משרה, לאור הוספת מטלות טיפול במים.

דורון עובד מצוין, זכה בשנה שעברה בעובד מצטיין מחוזי ואנחנו באמת, בשנים האחרונות, הבן אדם עשה מהפך, לא פחות, מהפך ברמת התפקוד שלו, ברמת השירות שלו, בלב שהוא נותן לטובת היישוב. אני שמח. דורון עבר, לא מזמן, חוויה לא פשוטה, ובאמת שמח לראות שיש עובד שככה מצליח לצאת מהכל, ולתת מהלב, ואנחנו מקבלים מהתושבים, על דורון, הרבה מאוד מחמאות, ועכשיו גם כשיש אפשרות לתת לו 100% משרה, דרך אגב, שהוא עד היום גם היה עושה אותה בשעות נוספות, והיה זה,

בתרומה למועצה.

ס. בר:

איש יקר. אז זהו, מי בעד? מי נגד? אין.

יו"ר

מחליטים לאשר:

אושר עדכון תקן – דורון נדב.

סעיף 15: היתר לעבודות חוץ – גליה שמש ואילנית דלווה.

יו"ר

היתר לעבודות חוץ, היו כאן כמה דברים שלא... מספר עובדים שבטעות, בתום לב, לא עדכנו לגבי היתר לעבודה נוספת שהם עובדים, שלא קשורה למועצה,

מחוץ לשעות העבודה.

אני רק ביקשתי שהכול יהיה בצורה תקינה, ולא יהיה משהו שיהיה לא תקין, ולכן אני מבקש לאשר לגליה שמש, ואילנית דלווה, אישור היתר לעבודות חוץ, שנותנים ייעוץ ודברים כאלה, מחוץ לשעות העבודה. אז מי...?

י. בן חיים:

רק מילה, איתן הנחה אותנו להוציא מכתב לכל העובדים, לוודא שאין עובד שעובד עבודה אחרת, ואין לו אישור.

יו"ר

בסדר? שלא בטעות יתגלו לנו דברים כאלה.

א. פאהן:

גם אם הוא פחות מ-80%?

י. בן חיים:

לא, לא, פחות מ-80% מותר.

א. פאהן:

עד 70%?

י. בן חיים:

80.

א. פאהן:

80? למה שלא יהיה נוהל שכל עובד, שעובד בעבודה אחרת, לא יעבור אישור. כי יכול להיות שזה ניגוד עניינים עם המועצה. לא קשור לשמונים או שבעים.

עו"ד ע. ויינברגר:

עקרונית, גם לפי החוק, נקרא לזה היבש, זה לא שמונים או שבעים, זה מי שעובד במשרה מלאה, לא יכול לעבוד במקום אחר, והחריג זה מי שלא עובד במשרה מלאה. בנהלים, או במסגרות הקיימות, זה בעת קבלה לעבודה, פלוס היום כבר בנהלים החדשים הקיימים, יש פירוט על דברים, או נושאים שעושים, שמעלים אפשרות לקיום ניגוד עניינים, והם מחויבים לעדכן את זה, כאשר זה בא והולך.

אפשר לחדד, כמובן, את הנהלים לכלל העובדים, שכל

ביצוע עבודה, באשר היא, צריך לעבור לעדכון המעסיק, כמעסיק. זו זכות של מעסיק שיש לו, לבוא ולבקש, כדי לדאוג שלא יהיה ניגוד עניינים, זה אפשרי.

80% היום, לא חייבים לבקש אישור?

א. פאהן:

מי שמתחת למשרה מלאה,

עו"ד ע. ויינברגר:

אני זוכר שהיה נוהל שאמר שאפשר לעבוד 80%, כשאתה עובד 80% באישור, אתה יכול לעבוד גם עבודה נוספת.

א. פאהן:

הנהלים הקיימים, זה 3/11 ו-4/11 הנושאים הללו, של משרד הפנים, אלה נהלים שמסדירים את הקבלה. כל מה שקשור באפשרות לקיום ניגוד עניינים, זה כללי על שחלים במשפט המוניציפאלי, במשפט הישראלי. כאשר עלול להיות מצב כזה, אז הם אמורים לבוא ולהציג את זה.

עו"ד ע. ויינברגר:

בהסכמי העבודה האישיים שקיים. במקום שבו זו חוקת העבודה, שאין הסכמי עבודה, אז זה לא מוזכר. בפועל, מאפשרים, אם אתה לוקח עובדת במשרה חלקית, נגיד סייעת, והיא עושה רק משרה חלקית, אז אתה לא תבוא ותתערב לה, בהכרח. אלא אם כן זה ייצור איזושהו ניגוד עניינים. פה, בנקודה הזאת, אפשר להחליט הנחיה נוספת, או הבהרה נוספת לעובדים, שכל דבר שעלול להעלות. אבל...

עדיף להיות שידווחו, ומקסימום הם לא צריכים, מאשר שהם לא ידווחו. ולכן, מה שביקשתי ממנכ"ל המועצה, זה להוציא מייל, מכתב לכל העובדים. חבר'ה, בואו, אין לנו. המשכורות, במועצה, הן לא בשמים ואנחנו

יו"ר

רוצים שכל אחד יתפרנס בכבוד. מצד אחד, אנחנו רוצים שהוא יתפרנס, אבל בצורה שהיא ידועה, שלא פוגעת בעבודה, שאנחנו נבחן ונדע את הדברים האלה. אין צורך להסתיר שום דבר. ואם משהו אסור, אנחנו לא ניתן. אם משהו מותר, אנחנו מעלים את זה למועצה, ואנחנו נאשר לאנשים להתפרנס בכבוד.

א. פאהן: אם הוא אומר שהחוק מאפשר 80% ומטרה,

יו"ר אין בעיה,

א. פאהן: בלי אישור, אז רק שיהיה באישור, לא צריך שהמועצה

תאשר. שהמנכ"ל יאשר.

עו"ד ע. ויינברגר: ידע.

יו"ר עדיף שאנחנו נהיה מעודכנים. מי בעד? כן.

מחליטים לאשר:

אושר היתר לעבודות חוץ – גליה שמש ואילנית דלווה

סעיף 16: עדכון חברים בוועדת השקעות.

יו"ר עדכון חברים בוועדת השקעות. אז ועדת השקעות זו

ועדה שהיא מקצועית, גזבר המועצה, סגן גזבר המועצה

ומנהלת חשבונות ראשית. ישראל, יוסי ובלה הם חברי

ועדת השקעות. מי מאשר? פה אחד, הלאה.

מחליטים לאשר:

אושר עדכון חברים בוועדת השקעות כפי שפורט.

סעיף 17: מדיניות רוכלות – סעיף 6 חדש לפי תקנות משרד הבריאות

(חיבור לחקיקה) סעיף 12 (ישן) הפך לסעיף 13 תיקון והרחבה.

סעיף 18: מפרט אחיד לרישוי עסקים.

יו"ר

מדיניות רוכלות. יש כאן, היה לנו גם לחץ לאשר את זה, בזכות הקורונה, זה אמור לעלות עוד בישיבה הקודמת, אבל נתנו לזה דילי של הקורונה. מדיניות רוכלות וגם המשרד לרישוי עסקים.

עשינו כאן איזשהו יישור קו, כדי שבסוף, אנשים כאן משלמים בעסקים שלהם ארנונה בתוך היישוב, ופתאום מגיע הרוכל שיושב באמצע הזה, ומוכר את אותה סחורה שהם מוכרים, ולכן רצינו לעשות יישור קו על המדיניות. היא מופיעה, היא אחידה לכולם,

אז הם מוכרים את זה עכשיו אצל סוסן, במגרש.

ס. בר:

אבל זה כבר לא משהו שלנו.

דובר:

בואו,

יו"ר

בסדר.

ס. בר:

יו"ר

מה שבסמכותי ובכוחי, זה מה שאנחנו, כוחנו יחד, כולנו, אנחנו נעשה. נצמצם את התופעה הזאת שפוגעת בעסקים המקומיים. אנחנו מבינים גם כן, בתקופת הקורונה, הבאנו את הקול של החקלאים וזה, אבל יש גם איפשהו איזון, יש אנשים שמשלמים גם שכירויות וארנונה, שצריך לתת להם מענה.

אשר, בקשר לשאלה שלך, על שוק האיכרים במרכז המסחרי. אז הוא לא משלם שכירות, זה אנחנו עושים,

א. ליליוס:

הנהלת המרכז עושה את זה כשירות לתושב, אקסטרה.

הם לא משלמים. הם יושבים שם בחינם.

אני יודע, השאלה שלי הייתה הפוכה, היא הייתה

כשאתה משלם שכירות, אתה משלם גם על שטח ציבורי,

נכון?

א. פאהן:

לא, השאלה שלך הייתה,

א. ליליוס:

ארנונה,

א. פאהן:

אם הם משלמים שכירות על זה שהם יושבים בשטח

א. ליליוס:

הציבורי?

פנה אליי מישהו מהדיירים, כמוך, לא משנה, שבא

א. פאהן:

ואמר – אני משלם ארנונה, על החנות שלי, אבל גם על

השטחים הציבוריים.

השטחים הציבוריים. והשאלה שלך הייתה, כאילו, שהם

א. ליליוס:

משלמים אקסטרה שכירות, אז הם לא משלמים.

למה אתה צריך לשלם על השטח הציבורי, אם מישהו

א. פאהן:

אחר עושה בו שימוש? זאת הייתה השאלה של בעל

העסק.

ס. בר:

זו שאלה טובה מאוד.

אז השאלה גם הייתה, אם אנחנו, אם ההנהלה משכירה,

א. ליליוס:

בעצם, את השירות שלהם של שוק האיכרים, אז הם

יושבים שם בחינם. הנהלת אשטרום, לא לוקח שקל.

הוא מביא אותם כשירות אקסטרה, שיהיה מן שוק כזה,

חוויה ביום שישי.

בדקתי בדיוק את מה שאמרת, כי גם אני משכיר שם

חנות, וגם אני משלם, כמו שאתה אומר, אבל בדקתי,

הם נותנים בחינם. הם יושבים, כאילו, כשירות לתושב.

יו"ר

בסדר, חבר'ה, גם את זה וגם מפרט אחיד לרישוי עסקים, שאנחנו יצרנו יחד עם אורנה, מנהל רישוי עסקים, מי מאשר?

מחליטים לאשר:

אושרה מדיניות רוכלות – סעיף 6 חדש לפי תקנות משרד הבריאות (חיבור לחקיקה) סעיף 12 (ישן) הפך לסעיף 13 תיקון והרחבה.

מחליטים לאשר:

אושר מפרט אחיד לרישוי עסקים כפי שפורט.

א. פלג:

איתן, יש איזה נתון, שאני מקשר אותו לרוכלות.

מה?

יו"ר

א. פלג:

בעקבות הקורונה, יש הרבה מאוד פעילויות מסחריות בגנים הציבוריים. עכשיו, זה יכול להיות מסחרי לספורט, זה יכול להיות מסחרי בהרצאות, זה יכול להיות הרבה מאוד דברים.

היום, למשל, שלחתי ליוסי, למנכ"ל, לא יודע איפה הוא יושב, שלחתי למנכ"ל איזושהי הודעה שהגיעה אלי, שיש איזושהו כינוס באחד הגנים פה. כל מה שאנחנו צריכים, זה להוציא הוראה לגבי, עוד פעם, זה לא רוכלות פיסית, כי אין שם העברות כספים, אבל הם חייבים להיות כפופים להוראות הקורונה, וזה לא קורה.

יו"ר

בסדר, זה לא קשור לנושא הזה, כי זה הוראות הקורונה.

א. פלג:

כל שטח ציבורי.

יו"ר

בסדר. מצד שני,

י. תורג'מן:

זה קבוצות שהם יוצרים לעצמם שם, לבוא לאימון ספורט, או לסוג כזה של דבר. אם הם עומדים בקריטריון של הקורונה, אז הכול בסדר.

א. פלג:

את זה צריך לאכוף.

יו"ר

אין בעיה.

א. פאהן:

אגב, הפקחים שלנו עושים פה דו"חות קורונה?

יו"ר

אני אתן רגע, לגבי, אם אתה שואל על הזה. אני מזכיר לכם, הפקחים, אין להם סמכות אכיפה למסכות ברחוב. המשטרה חילקה כאן 21 דו"חות בשבוע האחרון, של עטיית מסיכה. הפקחים שלנו, הם בעצם עושים אכיפה על התו הסגול של העסקים, בסדר?

י. בן חיים:

אנחנו שלחנו עכשיו ארבעה פקחים שהמדינה מייצרת קורס לפקחים, על מנת שהם יוכלו לתפקד לצרכי קורונה, כמו שוטרים. אז אם עד עכשיו הם בדקו את התו הסגול בעסקים השונים, היום הם יוכלו לבוא, תוך יומיים,

א. פאהן:

יקבלו סמכויות להמשך.

י. בן חיים:

בדיוק. יש לנו ארבעה פקחים שעוברים את הקורס.

א. פאהן:

והם יוכלו גם בשטחים הציבוריים.

י. בן חיים:

כן, כן, כן.

יו"ר

בסדר גמור, זה אמרנו.

סעיף 19: מלגות אמסלם – השתתפות המשפחה בתקציב המלגה.

יו"ר סעיף 19 – מלגות אמסלם – השתתפות המשפחה במלגות.

ס. בר: רגע, אנחנו ברפורמה לא?

יו"ר אמרתי, 17 ו-18, זה הופיע לכם.

ס. בר: אצלי זה 19.

יו"ר איזו רפורמה? סליחה?

ס. בר: רפורמה בחוק רישוי עסקים.

יו"ר אז אמרתי, זה מפרט אחיד לרישוי עסקים ומדיניות רוכלות, מה שנקרא, אם יש לכם הערות. יש לך הערות? לא.

יו"ר בסדר, לאחר את 17-18 מה שביקשתי.

ס. בר: אז אצלי זה 19. אוקיי, מאשרת.

יו"ר מלגות אמסלם. מלגות אמסלם, זו מלגה שחולקה במועצה, לטובת נוער, גם בעיקר סיוע כלכלי, אבל גם למצטיינים, תמורת שעות התנדבות. אנשי מלגות אמסלם, בעצם, אתה רוצה לספר קצת על הבחור, אמסלם?

א. פאהן: הוא היה, באמת, חבר גם אישי. הקים פה את הנקרא לזה, חוג הלימוד של אחר הצהריים בבית הכנסת. השתתפו בו קרוב למאה ילדים, זה המון במשך השנים. זה מה שהיה נקרא תלמוד תורה, הם היו באים ללמוד. הוא היה מנהל בית ספר, בהתחלה, בנחלים, במקצועי נחלים. לאחר מכן, עבר להיות מנהל תיכון יהוד הדתי.

הבחור עבר אירוע קשה, היו לו בעיות של מערכת כלי הדם, עבר אירוע קשה, נהיה משותק בחצי גוף, פחות או יותר, צלע הרבה זמן, עבר להיות מנהל ביטחון בפתח תקווה.

יש לו משפחה פה נפלאה, ילדים נשואים פה גם, עם בני המקום, נולד לו נכד לפני כמה חודשים, נכד ראשון. כמובן לאשתו, גם נכד שלו.

היה אדם מקסים, איש שלום, איש הגון וישר וטוב, עסק בחינוך ברמ"ח אבריו, השתתף בוועדות המועצה, בתפקיד נציג הקהילה, באמת הוא ראוי שתהיה עליו מלגה.

יו"ר

קודם כל, זה לא שאנחנו זה, היו כאן מלגות, והמלגות היו, היו הסכמים שלי, לא ראיתי את ההסכמים, ובסוף בסוף, בכמה שנים האחרונות, חולקו מלגות שהמשפחה לא נתנה מאצ'ינג על המלגות. אני ביקשתי לבוא רגע לעשות בזה סדר, ולכן מה שאני בא ואנחנו מגדירים כאן, שהמשפחה תצטרך, מה שנקרא, לפחות... משפחה זה אלמנה עם 5 ילדים, שיש לה הרבה חברים שמנסים לעזור, אבל אני חושב שכן יש איזושהי חשיבות שגם הם יתנו כסף.

ערך המלגות יהיה עד 40 אלף ש"ח, כשהמשפחה תממן חמישה אחוזים מהזה, ולא שרק המועצה תממן עד היום, כמו שהיה בשנים האחרונות. זהו.

יש איזושהו קריטריון כזה, שהופץ על הדבר הזה.

י. תורג'מן:

ביקשתי מיושב ראש ועדת ההנצחה, מאבי, אני מבקש, יש לנו עוד כמה דברים שהוא זה, שברגע שהוא מכנס גם

יו"ר

את הדבר הזה, שיהיה דבר מסודר. בינתיים, כדי שנוכל לחלק את המלגות האלה, אני חושב מן הראוי שהמשפחה גם תשים חלק מהכסף.

מתי המלגות מחולקות?

ס. בר:

זה קרה ב...

ז. שמע:

זה עם הסטודנטים.

ס. בר:

לא, לא, בני נוער.

יו"ר

זה בני נוער מצטיינים, גם תמיכה כלכלית, וגם הצטיינות או חברתית, או בלימודים.

ז. שמע:

אז המשפחה שמה 15% והשאר המועצה.

ס. בר:

נכון. אנחנו בשנים האחרונות,

יו"ר

רגע, אני רוצה להסביר, זה לא, איתן, בוא, אני רוצה לדייק, כי אני פשוט ליוויתי את זה.

א. פאהן:

מה שקרה בהתחלה, ישראל תקן אותי אם אני טועה, המועצה שמה 40 אלף והמשפחה שמה 20 אלף. סך הכול חולקו בשנה 60 אלף שש מלגות.

מה שקרה, עם פיחות כמות התלמידים בשוהם, המועצה המשיכה לשלם את ה-40 אלף כי זה בתקציב, ולא היה צורך בהתחלה נתנו עוד איזשהו סכום, ולאט לאט כשירדו, זה ירד לארבעים. אני חושב שבאמת, המשפחה, כמו שאמרת, זה אלמנה עם חמישה ילדים. אנחנו, כל החברים נאסוף את הכסף הזה, אבל זה כסף שבא מהציבור, ואין לנו טענות על זה שהמשפחה צריכה גם לשלם, רק חבל לי שהכמות יורדת. אני חושב שהמועצה צריכה להמשיך לתת את ה-40 אלף שלה, ולהרחיב את מעגל מקבלי המלגות.

א. ליליוס:

יו"ר

15,

א. פאהן:

11 שנה, סליחה, 11 שנה.

א. פלג:

אשר, אני חושב שהעיקרון,

ס. בר:

זה מפעל יפה מאוד, לא צריך לפגוע בו.

א. פלג:

אני חושב שהעיקרון, וזה לא רק לגבי מלגות אמסלם, אלא בכלל, אם יש הנצחה של אדם כלשהו, שהמשפחה מעורבת, חייבת להיות מעורבות. חייבת להיות מעורבות של המשפחה, בין אם זה המעגל של החברים, ובין אם זה המשפחה. אבל זה דבר שהוא מקובל בכל העולם, ובכל מערכת פילנתרופית, שאם יש הנצחה של אדם, אז המשפחה היא חלק מהזה. זה לא יכול להגיע רק מהגוף הציבורי שמממן.

ס. בר:

איתן, אולי זה הזמן ל... מדיניות הנצחה.

א. פאהן:

אני חושב שצריך להיות נוהל קבוע בכל המלגות המונצחות.

ס. בר:

מדיניות.

יו"ר

המועצה מבקשת מיושב ראש ועדת הנצחה, לקחת גם את התחום הזה ולעשות פה סדר, ולהגיש לנו את ההמלצות שלך. בינתיים, עד שזה, כדי לא לפגוע בשנה הקרובה, אנחנו באים ואומרים – קודם כל, בואו נראה שאנחנו, יש לנו ארבעים אלף לחלק, בסדר? אנחנו לא צריכים לחלק למי שלא צריך. בסוף הצטיינות, זו הצטיינות. וקשיים כלכליים, אם צריך, אנחנו נגדיל.

ס. בר:

איתן, ילדי שוהם מצטיינים.

ח. קרס:

זה לא קשור, אנחנו לא מחלקים, כי הם לא מסיימים

את שעות ההתנדבות שלהם, ובאים כל אחד למעטפה של ה-500 והם לא משלמים את הזה. זה מה שקרה לנו כל השנים, בגלל זה לא הגענו לסכום. זה נוער...

ולכן אנחנו כרגע אומרים, יש לנו 40 אלף ש, מתוכם 15% זה המשפחה. פשוט נציג המשפחה שבא ואמר – אנחנו לא יכולים יותר מ-6500. אבל רצינו איזה מספר, כדי שלא יהיה כמו פעם קודמת. 40 ואז הם לא נתנו. ולכן, שמנו איזו מגבלה.

במידה ואנחנו נראה שיש צורך ביותר, נביא את זה למליאה, אבל חשוב לי שהדברים יהיו ברורים. שלא יהיה מה שקרה,

לא, אנחנו צריכים מדיניות.

ולכן אבי,

שתעשה עבודה... הבנתי לגבי עכשיו...

סוזי, את צודקת במאה אחוז. יושב ראש ועדת הנצחה ואבי, אני ביקשתי ממנו גם להשתתף בדיון, יציגו מדיניות.

מה שהיה עד עכשיו, רוב... יש נוהל קיים, והתוצאה הייתה שרוב פעולות ההנצחה, היו סך הכול סביב "אנדרטאות", ועל זה הייתה ביקורת. הייתה החלטה כבר של ועדת ההנצחה, לצמצם את כל הסיפור של האנדרטאות, או מקומות מונצחים ספציפיים, ולעבור לפרויקטים. ובמסגרת הזאת, זה חלק מהעניין הזה, גם הנושא של המלגות.

כן. אז אנחנו מעבירים, נמתין עם זה בעצם עד שתוציא נוהל מסודר ותביא את למליאה?

יו"ר

ס. בר:

ז. שמע:

ס. בר:

ז. שמע:

א. אלטלף:

י. תורג'מן:

ז. שמע:

השנה אנחנו ממשיכים,

יו"ר

נותנים השנה כרגיל.

ז. שמע:

מה זה כרגיל?

יו"ר

40 אלף ו- 15%. חבר'ה, זה צריך להיות אחיד לכולם.

ז. שמע:

נכון.

יו"ר

מי שרוצה הנצחה, יש לזה תמחור מסוים. כן? רגע,

לאשר את ההצעה, לאשר עכשיו רגע? מישו מתנגד?

ס. בר:

על מה אנחנו מצביעים?

יו"ר

מאשרים ככה, 1 – אנחנו מאשרים נקודתית, כדי שלא

יתעכבו המלגות של אמסלם,

ס. בר:

אין בעיה,

יו"ר

40 אלף ו- 15% מהמשפחה, ושוועדת ההנצחה תביא לנו

נוהל מסודר, לכל הנושא הזה של הנצחה ומלגות.

ס. בר:

כן.

יו"ר

מישו מתנגד? לא, פה אחד.

מחליטים לאשר:

אושרה השתתפות המשפחה ב- 15% מתקציב המלגות והנחיית ועדת

ההנצחה ליצור נוהל מסודר ולהביאו לאישור המליאה.

סעיף 20: שונות.

יו"ר

אני רוצה רגע בשונות לעדכן. לפני שאנחנו עוברים

למליאה שלא מן המניין, היה לנו לפני כשבוע מפגש

זום, עם יהודים מארצות הברית, עולים פוטנציאליים

מארצות הברית, מפגש. נכחו בו 56 עולים פוטנציאליים,

משפחות פוטנציאליות, כשבדיון השתתפו פלג, אבי אלטלף, הרב סתיו חיים פרידנלנד ודינה, וכמובן נציגי נפש בנפש.

השתתפנו בדבר הזה, הצגנו רגע את הפוטנציאל של שוהם, את השכונה החדשה ופוטנציאל, בעצם, אנחנו מנסים כרגע להציג אלטרנטיבה לכל העולים מארצות הברית, מצפון אמריקה, כמו שהם באים לבוכמן, הם באים גם לרעננה, אז רגע להכיר להם גם את שוהם. ובמסגרת חשיבה, העלה פלג הצעה ל"שר קליטה", בנוסף לזה פלג... אתה רוצה לעדכן?

פ. רשף:

אנחנו מאוד היינו מעוניינים ששוהם תהפוך להיות איזשהו עוגן ומקום שעולים יגיעו אליו, זה ייתן גיוון ליישוב, זה ייתן פתרונות להם. ואני חושב ששוהם יכולה להיות, יש לה פוטנציאל מאוד מאוד גבוה, להיות מקום אטרקטיבי לעולים ממקומות שונים בעולם. אנחנו ממוקדים בכמה מקומות, בעיקר דוברי אנגלית, ארצות הברית, אנגליה, דרום אפריקה וכו', ובאמת אנחנו בקשר גם עם משרד הקליטה, גם עם הסוכנות היהודית, עם ארגון נפש בנפש.

המפגש הזה, מפגש הזום, הוא היה תוצאה, אני יזמתי את זה, מכיוון שאנחנו בעצם, השמיים סגורים, אנחנו לא יכולים להגיע למקומות השונים בעולם, ולעניין אותם בשוהם, אז אנחנו חשבנו שזה נכון ליזום ובעצם לשים את שוהם על המפה.

יחד עם נפש בנפש פרסמנו את העניין, נרשמו למעלה מ-130 מתעניינים, וזו באמת פעם ראשונה ששוהם, ככה,

נעשתה נגישה לעולים, והם בכלל מבינים מה זה.

ובאמת היה מפגש טוב, איתן הציג את הקהילה על גווניה, הרב סתיו הציג אספקטים שונים, דינה התמקדה בעיקר בשכונה החדשה.

וזהו, אנחנו מאוד מאוד מקווים שיגיעו לכאן בעיקר משפחות צעירות, אבל לא רק, ולשם כך, אחד מהדברים שיזמנו, לטובת העניין הזה, זה גם בעצם להציע חבילות קהילתיות, למשפחות העולים, שבמסגרתן הם יוכלו לקבל גם כניסה למועדון הספורט, ולתיאטרון, אבל גם אנחנו נעשה פה אולפן מקומי, כדי שהם לא יצטרכו לנסוע למקומות שונים.

ושוב, אנחנו פועלים יחד עם משרד הקליטה בעניין הזה, אז יהיה להם אולפן, גם משפחות מאמצות, ובאמת בשנה הקרובה, עם האכלוס של השנה החדשה, מדובר על ספטמבר 21, אז נראה פה בחודשים הקרובים, משפחות שמגיעות ככה לעשות סבב היכרות.

אנחנו מאוד מאוד מקווים שבאמת, עם האכלוס של השכונה החדשה, נוכל להביא לפה, מדובר על 15-20, אולי יותר, משפחות מהמקומות האלה. אני חושב שבהחלט, שוהם יש לה פוטנציאל להפוך להיות רעננה של רעננה, או מודיעין, או בית שמש, ששוהם יכולה להיות כמו זה.

דבר אחד, אחרי הפגישה הזאת, דגנית לקחה על עצמה, ואני מאוד מאוד רוצה להודות לה, להיות איזושהי כתובת שמגיבה לשאלות. עלו הרבה מאוד שאלות מהעולים, לגבי נושאים שונים, אז דגנית באמת

הסכימה להיות כתובת, ולתת מענה. אני באמת רוצה להודות, גם לדגנית, כמובן לראש המועצה, לרב סתיו, לדינה, על המפגש הזה, ואולי יהיו עוד בקרוב. ולאבי כמובן, שמלווה והצטרף לכל התהליך. שאלות?

יו"ר

אנחנו בעצם, מה שאנחנו מבקשים גם כן, משפחות דוברות אנגלית, שיהיו מעוניינות לסייע באירוחים של משפחות שיבואו לכאן לבדיקה, אנחנו נפרסם את זה גם כן. אז דגנית תוציא על זה הודעה מסודרת, וגם נפרסם את זה. כי אחד הדברים הכי חשובים, זה משפחה רגע שתראה את שוהם,

ס. בר:

משפחה מאמצת.

יו"ר

משפחה מאמצת, זה אחד. ובאמת, מה שאנחנו נותנים, אמרנו, כסף זה לא ה... אין לנו סל קליטה, אנחנו לא נוכל לתת כסף, אבל כן אנחנו חושבים שמשפחה כזאת שבאה, ומקבלת את סל התיאטרון, ומקבלת מנוי לשנה לבריכה,

ס. בר:

אז צריך תוכנית, וצריך גם פה מדיניות, ומשהו ככה יותר מסודר, עם חשיבה.

יו"ר

ומשרד הקליטה, כמו שזה, פלג כבר דיבר איתם. ברגע שיתחיל, אז כמובן הם יקצו לנו גם תקן של רכז קליטה. זה הביצה והתרנגולת.

ס. בר:

יש גם תקציבים.

יו"ר

אני אומר, הביצה והתרנגולת, עד שלא מגיעות משפחות, הם לא מאשרים. כשיגיעו משפחות, הם יאשרו. אין כאן מה לאשר, רק רצינו לעדכן. אז אני סוגר את המליאה.