

ט' טבת תשע"ד
12 דצמבר 2013
סימוכין: docx.161451

פרוטוקול ישיבת מליאה שלא מן המניין מס' 10

יום שלישי, ז' טבת תשע"ד, 10 דצמבר 2013

- נוכחים: גיל ליבנה – יו"ר, איתן פטיגרו, שמעון אלבאז, מיכל רימון, אלי כהן, חני קרס, גלעד רבינוביץ, יוסי לוי, אלי יפרח וערן אלראי.
- התנצלו: דפנה רבינוביץ, אשר פאהן ואבי אלטלף.
- השתתפו: שי אברהמי, ישראל שטרסברג, חננית וייס, אופירה ביטון, גבי הדר, יעקב ירקוני, תמיר פוגל, עו"ד שוקי חן ודגנית שטיניג.
- רשמה: אורנה שטיימן.

על סדר היום:

1. אישור תכניות עבודה, צו מיסים, תקן כ"א וקרן אגרת שמירה לשנת 2014.

יו"ר: ערב טוב, מתכבד לפתוח את ישיבת המליאה העשירית לשנת 2013 והראשונה לחברי הקדנציה הנכנסת. בהצלחה לכולנו ושיתוף פעולה פורה למען הצלחת היישוב ורווחת התושבים.

על סדר היום אישור תכנית עבודה, תקציב, קרן אגרת השמירה וצו מיסים לשנת 2014. לישיבה הוזמנו בעלי תפקידים מהסגל הבכיר של המועצה: שי אברהמי – מנכ"ל המועצה, יעקב ירקוני – מהנדס המועצה ומ"מ מנכ"ל חכ"ל, גבי הדר – מנכ"לית חמש, חננית וייס – מנהלת אגף איכות הסביבה, ישראל שטרסברג – גזבר ותמיר פוגל – מבקר המועצה.

מביע הערכה לעבודה המעמיקה שנעשתה ע"י הצוות המקצועי בהובלת המנכ"ל והגזבר.

הסיבה המרכזית שהמועצה עומדת ביעדי התקציב והלו"ז היא הודות לתכנון הקפדני שמשקף את היעדים והתשומות במונחים של כ"א ותקציב.

חוברת תכנית העבודה היא מקיפה ולפנינו אתגרים חדשים בתחומי הפיתוח החינוך ואיכות הסביבה. כל שנה מייצרת עניין חדש ואתגרים חדשים ואנו חדורי מוטיבציה להמשיך ולהוביל את היישוב בהשגת היעדים.

סעיף 1 לסדר היום

אישור תכניות עבודה, תקציב, צו ארנונה, תקן כ"א וקרן השמירה לשנת 2014.

תכניות עבודה:

ש. אברהמי: מציג את יעדי פעילות המועצה לשנת 2014:

חינוך וקהילה:

- טיפוח צוותי חינוך ועידוד מצוינות אישית וארגונית.
- המשך הטמעת תכנית התקשוב העירונית.
- גיבוש ויישום תכנית יישובית לעידוד למידת מדעים מדויקים.
- המשך הטמעת רפורמות "אופק חדש" ו"עוז לתמורה".
- המשך יישום תכנית "שהם – ישוב ללא אלימות".

איכות סביבה:

- עידוד והגדלת המחזור והפרדת פסולת במקור.
- יישום תכניות להתייעלות אנרגטית וחסכון במים.
- טיפוח חזות היישוב ושדרוג תשתיות מתבלות.
- שמירה על איכות החיים פיקוח ומניעת מפגעים.
- שדרוג מערך התחבורה הציבורית ועידוד השימוש בה.

פיתוח, בינוי ותשתיות:

- השלמת פיתוח תשתיות בשכונות רקפות וכרמים.
- השלמת בינוי "יהלום" ו"שלהבת".
- בינוי מבני תרבות, ספורט וגנים ציבוריים.

י. לוי: על איזה מתקנים מדובר?

ש. אברהמי: יותר על שדרוג ושיפוץ מגרשים ומתקן גלגיליות חדש.

- פיתוח שבילי אופניים ועידוד רכיבה בטוחה.
- הקמת מערכת GIS.

יזמות ועצמאות כלכלית:

- אכלוס היי פארק שוהם, שיווק ופיתוח מגרשים נוספים.
- שיווק דיור למגורים לזוגות צעירים בדגש על בני המקום בשכונת כרמים.
- קידום יזמות מרכז העסקים "אייר פארק שוהם".

י. לוי: שכונת כרמים, מה זה אומר זוגות צעירים?

יו"ר: דירות 3 חדרים.

י. לוי: עם מחיר מיוחד? יהיה גם למבוגרים?

א. פטיגרו: ננסה להגיע למחיר מטרר ריטלי. מיועד רק למישהו שזו דירתו הראשונה, זכאים.

ש. אברהמי: תרבות ופנאי:

- יישום תהליך ייעוץ ופיתוח אירגוני.
- העצמת תכנית "עיר בריאה" וטיפול אורח חיים בריא.
- הרחבת פעילויות תרבות ופנאי למבוגרים.
- העצמה אישית, קבוצתית וקהילתית של נוער שהם.

מזמין את מנהלי האגפים השונים להציג ולפרט את התוכניות לשנת 2014.

א. ביטון: תכניות אגף חינוך וקהילה לשנת 2014:

אופק חינוכי -

העשייה החינוכית מבוססת על ערכי השוויון, טיפוח תחושת השייכות בבתי הספר, עידוד המצוינות והטיפול בכל אוכלוסיות התלמידים על רצף הגילאים מהמתקשים ועד למצטיינים. המערכת פועלת תוך שיתוף פעולה בין החינוך הפורמאלי לחינוך המשלים - החברה העירונית לתרבות, נוער וספורט, סגלי ההוראה, הורים ותלמידים. סגלי החינוך מהווים דוגמא למנהיגות חינוכית - ערכית. מתוקף הכרה זו מופעלות ע"י האגף תכניות לטיפול מנהיגות חינוכית מובילה והעצמתה. דגש מושם על בניית מגוון תכניות מגיל הגן ועד - יב', לרבות אוכלוסיות בעלות צרכים ייחודיים (עולים, חנוך מיוחד ומצטיינים) תוך שימת דגש על איתור מוקדם ומניעה, טיפול הוליסטי בתלמיד בכל שעות היממה בהלימה ליעד ההכלה של משרד החינוך.

י. לוי: מה נותנת חמש?

א. ביטון: בתחום הספורט, מוזיקה עובדים עם הקונסבטוריון שמשלב בתכנית - 'ביה"ס מנגן', סל תרבות בבתי הספר מתנהל באמצעות חמש מול החברה למתנסים.

י. לוי: ההורים משלמים?

א. ביטון: לדוגמא בפעילויות ספורט ההורים לא משלמים - קיום טורנירים בביה"ס במסגרת שיעורי הספורט. התוכנית משולבת בתוך יום הלימודים.

יו"ר: מורי הקונסבטוריון באים לבתי הספר, מאמנים ושופטים באים לשפוט בטורנירים.

א. ביטון: יעדים מרכזיים -

- טיפול דיאלוג מכבד ואישי: מורה - תלמיד.
- העצמת מנהיגות חינוכית וסגלי חינוך.
- שילוב תכניות למיצוי ומצוינות במוסדות החינוך.
- עידוד ויזום תכניות ייחודיות ויוזמות חינוכיות כדוגמת:
- ספריית "פיג'מה", "רובוטיקה", למידת עמיתים וכו'.
- מתן מענה ייחודי ומותאם לתלמידים בעלי צרכים מיוחדים.
- יישום תכנית "מעברים ורצפים" על רצף הגילאים.

י. לוי: מה זה 'ספריית פיג'מה'?

א. ביטון : תכנית לעידוד הקריאה בגני ילדים. תכנית בחירה בתשלום סמלי ובתמורה מקבל כל ילד ספר פעם בחודש הביתה, קוראים אותו בגן ומבצעים הפעלות.

י. לוי : למה אנחנו לא יכולים לממן את זה? אנו כופים על ההורים לשלם.

א. ביטון : זו תכנית ההעשרה, היא בחירה ואינה חובה. אין כפייה על ההורים.

י. לוי : אין לעשות איפה ואיפה.

א. ביטון : אם 90% מההורים בגן רוצים להפעיל את התוכנית, כל הילדים יקבלו אותה. אין גן בו ילד אחד מקבל את התוכנית ואחד לא, הם מקבלים ספר. ההשתתפות שלנו היא בזה שהשגנו סבסוד ממשד החינוך.

יו"ר : זו תכנית ארצית ולא מקומית.

א. ביטון : קידום פדגוגיה חדשנית :

מדע וטכנולוגיה – מונתה רכזת יישובית
הרחבת הידע, הסקרנות וההתנסות המדעית והטכנולוגית.
פיתוח יזמות וחדשנות ברוח הקדמה בכל שכבות הגיל.
יצירת צוות יישובי מוביל חדשנות מדעית.

י. לוי : מה זה מענה ייחודי?

א. ביטון : כיתות חינוך מיוחד, כמה שיותר כיתות בתוך היישוב.

מ. רימון : האם יש רצף כיתות של החינוך המיוחד?

א. ביטון : כן, יש כיתות בכל בתי בפר היסודיים ובחט"ב יהלום כיתה בכל שכבת גיל.

תקשוב-

הטמעת תכנית "ספרים דיגיטליים" כפיילוט יישובי וארצי בביה"ס היסודיים.
גיבוש תפיסה בית-ספרית ובניית תכנית רב-שנתית והטמעתה בבתי"ס העל-יסודיים.
הרחבת פורטל חינוכי לגני-ילדים.
קידום תכניות המטפחות מעורבות ותרומה בקהילה.
פיתוח תכניות לימודיות בהלימה לנושא המרכזי היישובי.
יצירת סביבות למידה ייחודיות המזמנות הוראת למידה יצירתית ומפעילה.
המועצה רכשה מתקציבה ערכות למידה, הוספנו גם רכזת לתחום.

תכניות מרכזיות-

הבניית הרצף החינוכי בתחומי המוסיקה, מחול, מדע וטכנולוגיה, ערכים ומורשת.
למידה מתוקשבת.
מוגנות מניעה והסברה - "הרשות למלחמה בסמים ואלכוהול" ו"עיר ללא אלימות".
חינוך סביבתי.
טיפוח קהילה מעורבת.
המוטו הוא ש"בשהם לא מוותרים על אף אחד" ואנו מנסים להתאים לכל אחד את המקום |
והמסגרת המתאימים לו.

יעדי החברה העירונית לתרבות ופנאי (חמש) לשנת 2014:

ג. הדר:

יישום תהליך ייעוץ ופיתוח ארגוני.
העצמת תכנית "עיר בריאה" וטיפול אורח חיים בריא בכל הגילאים.
הרחבת פעילויות תרבות ופנאי למבוגרים.
העצמה אישית, קבוצתית וקהילתית של נוער בשהם.

גיל רך -

מרכז אתגר – תכנית העשרה וסל תרבות לילדי הגנים בזיקה לנושא השנתי של משרד החינוך "האחר הוא אני".
חיזוק המשאב האנושי במעונות היום וצהרונים – העשרה מקצועית והשתלמויות לצוות (מטפלות וסייעות).
הפעלת תכנית התערבות למניעת אלימות "שפת הג'ירף" ופיתוח תכנית מיוחדת לילדי כיתות ג' בבתי הספר (צהרונים).

העשרה -

קונסבטוריון: הגשה וקבלת הכרה של הקונסבטוריון כביה"ס למוזיקה בפקוח משרד החינוך.
בית ספר לאומנויות הבמה: פיתוח והרחבת פעילות העשרה, חוגים, הרכבים וחשיפה בפסטיבל הארצי לתיאטרון נוער.

תרבות מרכז אומנויות הבמה -

ייזום תוכן אמנותי, פיתוח תכנים חדשים לפעילויות במרכז אומנויות הבמה ובאירועים קהילתיים.
הגדלת מקורות הכנסה ע"י שיווק ממוקד לשוק הפרטי.
בחירת מתכונת הפסטיבל וגיבוש קונספט חדש.

י. לוי: מה זה הגדלת מקורות הכנסה?

ג. הדר: שיווק אולמות לשוק הפרטי, השכרה של אולמות.

י. לוי: מדברים על תכנים ועל חשבון מי זה. מה נותנת החברה העירונית? אנחנו בעצם מתווכים. גובים 25% דמי תיווך – דמי ניהול כלשונכם וזה על חשבון ההורים. איך אנו מורידים את העלות? איך אפשר להוזיל את החוגים לילדים כך שיהיו שווים לכל כיס? אני מבקש תשובה.

ספורט -

ג. הדר:

קידום שהם כ"עיר בריאה" וביסוס חברותה ברשת ערים בריאות בהובלת אמיר בן עזר.
גיוס תקציבים: מנהל הספורט (מרכבה), קרן המתקנים (טוטו).
חדש – מועדון אופניים לילדים, כיתות ספורט בתיכון.
תכנית ספורט: בריאות ותזונה לגני ילדים במסגרת עיר בריאה.

מ. רימון: רכז הספורט שייך לחמש?

ג. הדר: כן, מנהל תחום הספורט של חמש.

יו"ר: מקבל משכורתו מחמש.

ג. הדר:

נוער, חיילים, בנות שירות וצעירים –

העצמה אישית, קבוצתית וקהילתית של נוער שהם: חיזוק השייכות, הסולידריות החברתית לתרומה ומעורבות קהילתית בשהם ובחברה הישראלית. הכשרת מנהיגות נוער אחראית ומקצועית. חינוך לאקטיביות, התנדבות, יצירתיות ומעורבות חברתית לצד עידוד מנהיגות צעירה.

ח. וייס:

יעדי אגף איכות הסביבה לשנת 2014: מתמקדים בנושא תג הסביבה.

התייעלות סביבתית בתחום אשפה, אנרגיה ומים-

אשפה: שימור וחיזוק הפרדת פסולת לזרם רטוב ויבש בישוב ועידוד המחזור, יישום חוק הארזיות ושיפוי כספי מתאגיד תמיר. השנה 700 טון אשפה אורגנית פונו למתקן חץ אקולוגיה (ביו גז) בחירייה. החלפנו פחים ב 900 בתים ועברנו לפינוי פעם בשבוע. אנו מקבלים שיפוי ומעבר לזה יש את המחזור הנקי (בקבוקים נייר). אנרגיה: חסכון בצריכת חשמל – המשך צעדי התייעלות בתאורת רחובות, במבני ציבור ובמוסדות חינוך: החלפת מזגנים ובקרים. החלפת ציילרים והתקנת מייצב מתח בבית התרבות. בניית מערך שידע להזרים נכון את החשמל ללא כל קשר לרמת הצריכה. החלפת 600 גופי תאורה לתאורת LED. תוספת של 200 גופים. צפי החיסכון עומד על 60% ובהתאם נקבל השתתפות כספית. הורכבו למעלה מ 250 גופי תאורה ואנו ממשיכים בתהליך. מים: המשך חיסכון בצריכת מים בגינות הציבורי. כבר שלוש שנים מתבצעות פעולות לצמצום צריכת המים בגינות הציבורי ואנו לא חורגים מההקצאה שניתנת ע"י רשות המים. תאגוד של משק המים והביו במועצה.

י. לוי:

אני מבין שיש ירידה בתקציב פינוי הגזם והאשפה.

י שטרסברג:

התקציב עלה כיוון שמחיר ההטמנה יעלה בשנה הבאה. בחלוקה הפנימית יש שינוי. אנו מחשבים בפועל את עלות הפינוי בשנה שעברה. הערכנו שבגלל ההפרדה תהייה עליה ובסופו של דבר העלייה הייתה נמוכה מהצפוי כי התייעלנו.

יו"ר:

התקציב מתחלק בין שני הפרמטרים: פינוי והטמנה, היה הפרש לעומת החזוי.

י שטרסברג: מציג את המספרים:

2044 – אשפה 4,394 אש"ח בחלוקה: פינוי 2,187 אש"ח, הטמנה 2,207 אש"ח. 2013 – אשפה 4,280 אש"ח בחלוקה: פינוי 2,399 אש"ח, הטמנה 1,881 אש"ח. ב 2014 תוספת של 100 אש"ח בשל גידול בעלות ההטמנה.

ח. וייס:

עתיד ירוק-

המשך הובלת פרויקטים ארציים בתחום הקיימות. סיום בניית תכנית החומש לפארק יער שהם בשיתוף הציבור, בתחום הפיזי והחינוכי. חשיפת אתר חירבת תנשמת ופעילות חינוכית בו בעיקר עם חט"ב יהלום.

טיפול חזות היישוב, שדרוג בין 3-5 גינות ציבוריות, משטחי בלימה, מתקנים קירוי ותאורה. שדרוג תשתיות כבישים ומדרכות ומתן מענה לבלאי בתשתיות בשכונות הוותיקות.

י. לוי: איפה שדרגו מדרכות? בשכונה ג' יש בעיה.

ח. וייס: עובדים נקודתית בכל היישוב. אנו במגמה להיכנס לשדרוג מסיבי בשכונה אחת. מדובר על שכונת טללים.

פיקוח ירוק - פיקוח ומניעת מפגעים סביבתיים -

שמירה על איכות החיים בישוב - מניעת מפגעים, אכיפת הסדר הציבורי, אכיפת חוקי העזר העירוניים, דגש בגינות הציבוריות ומקומות הומי קהל. יישום החלטות מפרויקט "תובנות" חכמת המונים, תהליך שיתוף הציבור בנושא גידול אחראי של בעלי חיים. העמקת פעילות היח' הסביבתית - פיקוח ויעוץ כיחידת סמך של המשרד להגנת הסביבה (רעש מטוסים, פריסת אנטנות סלולאריות, פיתוח שכונות חדשות) ואכיפת חוק אכיפה סביבתית.

י. לוי: הורדנו בכח האדם ביחידה הסביבתית?

ח. וייס: התקציב מסובסד ע"י המשרד להגנת הסביבה. אין שינוי, הוא נשאר זהה מיום הקמתה. אנו זקוקים למתנדבים נוספים.

יעדי היחידה הסביבתית -

ריכוז פעילות המועצה מול רשות שדות התעופה. פעלת מערך פיקוח למפגעים סביבתיים ויעוץ בתחומי איכות הסביבה. קידום אזור התעשייה החדש ושכונות חדשות בשילוב ואימוץ תקני בניה ירוקה וקיימות. חינוך סביבתי בכל מוסדות החינוך - דגש הגדלת אחוזי המחזור. יצירת שיתופי פעולה בין שתי הרשויות בנושאי איכה"ס. הפעלת "משמר ירוק" אשר מסייע לפעילות היחידה בתחום איתור משליכי פסולת בנין ומפגעים.

יעדי אגף הנדסה לשנת 2014:

השלמת בינוי בחט"ב יהלום הכולל מבנה אודיטוריום, ספריה, מנהלה וגמר פיתוח חצרות ביה"ס. אולפנת שלהבת: הקמת אולם ספורט. ביצוע שלב ג' הכולל שני מבני כיתות, מעבדות ואופק חדש בשטח של כ 1500 מ"ר.

י. לוי: אין אולם ספורט בשלהבת?

י. ירקוני: יש סככה מקורה. מדובר על הוספת אולם סגור כמו בכל בתי הספר.

ביצוע טיילת שביל אופניים מערבי באורך של כ 2.5 ק"מ (מגן נורית - החבל ועד האצטדיון). הקמת מבנה 500 מ"ר לשירות הפסיכולוגי ולרווחה. קירוי מגרש ספורט בתיכון שהם (המגרש המערבי). שיפוץ מקווה נשים. תכנון וביצוע מעון יום וגן ילדים בשכונת כרמים. בדיקת היתכנות ותכנון מעבר בטוח סמוך לביה"ס יהלום. פיתוח ושדרוג שצ"פים וביצוע הסדרי בטיחות ותנועה.

יעדי הוועדה לתכנון ובניה לשנת 2014 :

אישור תב"ע שה/1000.
אישור תב"ע כרמים שה/69/9/13 א'.
הכנת תכנית מתאר יישובית.
היתרי בנייה לרביעיות (בנים ממשיכים).
השלמת הצאת היתרי בנייה שכונות רקפות וכרמים.
הוצאת היתרי בניה לאזור התעשייה הצפוני.

הטמעת מערכת GIS הכוללת מודול ייעודי קרקע ותשתיות.
השלמת סריקת כל היתרי הבנייה בארכיון והטמעתו במערכת מעקב היתרי בניה.

יעדי החברה הכלכלית לשנת 2014 :

שיווק מגרשים באזור התעשייה (5,7,11).
השלמת פיתוח אזור התעשייה שלב ב' וביצוע פיתוח שלב ג'.
השלמת תשתיות ופיתוח בשכונת רקפות.
השלמת תשתיות ופיתוח לשכונת "בני המקום" (רביעיות).
השלמת פיתוח שכונת כרמים (צפי לאכלוס ראשוני מאי 2014).
ביצוע עבודות פיתוח לשלב ב' בשכונת כרמים.
מע"ר דרומי – תכנון וביצוע עבודות פיתוח.

י. לוי : 30 אלף מ"ר לעסקים ואולם חתונות?

י. ירקוני : יתכן ויהיה אולם אירועים.
יו"ר : כן, כולל אולם אירועים.

י. לוי : בכניסה לשהם?

יו"ר : לא בכניסה אלא בצד של בית עריף. התב"ע מאושרת.

י. לוי : מרכז בילו אתם מביאים לפה. אתה מדבר על אזור עסקים לכל דבר. זו הכניסה לשהם שאנו רוצים?

י. ירקוני : קאונטרי קלאב שהם : בניית חדר חוגים והגדלת חדר הכושר. תכנון בינוי להקמת בריכה נוספת ומבנה לבית קפה.

תקציב:

יו"ר : תקציב 2014 יעמוד ע"ס 124,618,000 ₪. יתן לראות כי הכנסות 2014 לא שונות בהרבה

מהכנסות 2013. תוספת של 4 מיליון ₪ לעומת 2013, שמהווה גידול של כ- 3%.
עיקר התוספת מגיע מהמדד המשולב בארנונה כללית ומאזור התעשייה הצפוני.

י. לוי : אנו מעלים כל חודשיים במדד.

י. שטרסברג: אנו מעלים ע"פ הנחיות משרד הפנים. חוק ההסדרים במשק לא מדבר על ההעלאה אלא על עדכון הארנונה בהתאם למדד.

יו"ר: למי שלמשלם מראש אין הצמדה.

י. שטרסברג: יש חיוב מקורי עם הסדרי הצמדה. זה עדכון של 3.36% מול השנה שעברה לעומת המקורי.

י. לוי: על פי החוק מותר לנו לא להעלות. אנחנו מחליטים פה ולא צריכים את שר הפנים. בואו ונעצור את זה פה. אתה כתבת שהמועצה תפעל אל מול משרדי הממשלה להקלות בארנונה למגורים.

יו"ר: אנו מבטלים את אגרת השמירה. זה חיסכון של 400 ₪ לכל בית אב.

י. לוי: אני רוצה לדעת מה ארנונה למ"ר 42.3 למ"ר.

יו"ר: בכל הערים תעריך הארנונה ממוצע. אצלנו התעריפים מדורגים, עד 125 מ"ר, עד 200 מ"ר ומעל 200 מ"ר. שטח ממוצע לנכס ביישוב לחיוב ארנונה עומד על 147.35 מ"ר.

י. שטרסברג: אגרת רישיונות לשלטים – הגדלנו הכנסה כתוצאה מהמכרז, ביטחון – בוטלה אגרת השמירה.

י. לוי: זה בכל הארץ.

י. שטרסברג: לא נכון, יש ארכה לעוד שנה שניתנה לכל הרשויות המקומיות.

י. לוי: יש לך עודף כי לקחנו יותר מידי מהתושבים.

י. שטרסברג: בשנים האחרונות אין את נושא הפח"ע והיינו צריכים להפעיל פחות לאירועים. עם זאת יש הרבה מאוד הוצאות שבשנים קודמות היו מאגרת השמירה לדוגמא 36% מימון השמירה במוסדות חינוך הופסק בהנחיית משרד הפנים הופסק ועכשיו כל המימון הוא על המועצה. אשפה: תוספת הכנסות מתאגיד תמיר בגין חומרי גלם מההפרדה באשפה. פחות הכנסות מאגרות בנייה כי הצפי הוא שיהיו פחות היתרי בנייה. הוצאות הוועדה לתכנון ובנייה יכוסו מקרן עבודות פיתוח. גני ילדים: קיטון בהכנסות כתוצאה מירידה במס' הילדים. נראה את זה גם בצד ההוצאה. בחינוך המיוחד אנו מגדילים השתתפות. הסעות: פחות ילדים מוסעים היות ופתחנו מוסדות חינוך נוספים בשהם.

י. לוי: מה זה פרס ניהול תקין?

י. שטרסברג: משרד הפנים ביטל את השתתפותו בפרס לכל הרשויות.

מים: הנחת העבודה היא שממשיכים לנהל את משק המים בתוך שהם. העניין נדון בבית המשפט. הוצאות: אין שינויים משמעותיים.

י. לוי: בחינוך אין עליה בתקציב?

י. שטרסברג: מיד אתייחס. בעבודה קבלנית יש תוספת של 20% בהוצאות כתוצאה מעליית שכר ותוספת התנאים לעובדי השמירה והניקיון.

תאורת רחובות: תקטן ההוצאה על חשמל כתוצאה ממעבר לתאורת LED.

גינן : הגדלת הוצאה בגין שתי שכונות חדשות – כרמים ורקפות .
חינוך : פחות 2 גני ילדים. בשאר מוסדות החינוך אין שינוי במספר הילדים.

י. לוי : הישוב גדל, איך יכול להיות שאין יותר תלמידים?

י. שטרסברג : אין גידול במספר התלמידים.

יו"ר : בשנת 2014 יגדל תקציב החינוך במיליון ₪. מ 57,767 אש"ח בשנת 2013 ל 58,767 אש"ח בשנת 2014. סבסוד המועצה גדל מ 13 מיליון ₪ ל 14 מיליון ₪.

י. לוי : התקציב לא גדל בשנה שעברה.

י. שטרסברג : רווחה : התקציב גדל ב 1.2 מיליון ₪. תוספת השמת נכים בפנימיות ומעונות יום שיקומיים ופתיחת מסגרת חדשה "הבית החם" לנערות בשהם.
חמש : תקציב השתתפות המועצה לחמש יהיה בהתאם לתקציב המעודכן של 2013.

י. לוי : פרויקטים, מה זה 10 אש"ח נסיעות לחו"ל?

יו"ר : נסיעות ראש המועצה.

י. שטרסברג : סעיף 5.1.3 זה היקף הוצאות נסיעות לחו"ל לראש המועצה, להנהלת המועצה ולמנכ"ל.

י. לוי : זה מעט כסף.

י. שטרסברג : למיטב זיכרוני, בשנת 2013 לא הייתה לראש המועצה אף נסיעה במימון המועצה.

י. לוי : הוצאות בחירות משרד הפנים 247 אש"ח.

י. שטרסברג : זה עבור מספר סעיפים ולא רק עבור הבחירות. עבור הבחירות תוכנן 100 אש"ח הוצאות והכנסות ממשרד הפנים 50 אש"ח. ההוצאה הייתה 130 אש"ח והכנסה 67 אש"ח. מופיע בבקשה לעדכון לתקציב 2013 .

י. לוי : מה זה הדרכת קבלנים 70 אש"ח?

י. שטרסברג : ב 2013 היה מימון חד פעמי. היה חוסר בתקציב כיוון שהשכר התעדכן ועלה והארנונה התעדכנה מעט. לצורך איזון התקציב לקחנו עודף משנים קודמות ומימנו סעיפים שונים באמצעות תב"ר.

י. לוי : גם בשנה שעברה הייתה הוצאה בגובה זה?

י. שטרסברג : כן.

י. לוי : 100 אש"ח, שכ"ט יועמ"ש?

י. שטרסברג : אנו מקבלים ליווי של מספר עורכי דין וזו רמת ההוצאה. 100 אש"ח זה עבור טיפול בתביעות משפטיות. שנה שעברה היו פחות תביעות ובשנת 2012 היו יותר.

י. לוי : סעיף עבודות קבלניות שנה שעברה עמד על 660 אש"ח והשנה יורד ל 169 אש"ח?

י. שטרסברג : ראה התוספת במשכורות עליה מ 1.563 אש"ח ל 2.174 אש"ח. אנו מפסיקים להעסיק רו"ח וחשב שכר במיקור חוץ וקולטים אותם כעובדי מועצה. לכן יש ירידה. לעומת זאת יש לקלוט 3 עובדים ולכן הוצאות השכר עלו. בגדול זה אותו הדבר.

י. לוי :

למה צריך לקלוט אותם?

י. שטרסברג : הם היו בהפרטה. הם עובדים טובים ואמינים שעובדים אתנו תקופה ארוכה ואנו מבקשים לקלוט אותם.

י. לוי :

סומך על המלצתך. בנושא המחשוב, מדוע לא יוצא מכרז?

י. שטרסברג : על פי חו"ד משפטית, לשרות כזה לא חייבים לצאת במכרז. אנו שוקלים זאת אך יש

את

העניין המשפטי והעניין המהותי. היקף כ"א והשירותים שאנו מקבלים היום בתחומי החינוך והמועצה הוא טוב ואין לי ספק שאם נצא במכרז העלויות יגדלו.

יו"ר :

נבדוק.

י. לוי :

צריך לבדוק. יש לרענן, זה כסף ציבורי.

י. שטרסברג :

אבדוק.

י. לוי :

תקציב הרווחה עלה ב 1.3 מיליון ₪. מה זה אומר לגבי התושבים? יש יותר נזקקים?

י. שטרסברג : להוציא ילד לפנימייה עולה כ 100 אש"ח ומעלה. השנה יש יותר מקרים קשים. עיקר הכסף הוא לא למקרי רווחה במובן הקלאסי אלא להשמות ילדים בפנימיות ופתיחת המסגרת החדשה של הבית החם לנערות שיש להן בעיות בבתים ואנו פותחים להן מסגרת לשעות אחה"צ שתהיה להן כבית.

ש. אברהמי :

לא שיש יותר מקרי רווחה אלא שאנו נותנים טיפול טוב יותר למי שישנו. זה המקרה של הבית החם.

יו"ר :

חלק מהשירותים ניתנים בשהם וחלק מחוץ ליישוב. כל השמה מוכרת ע"י משרד הרווחה. יש מצינוג 75%.

י. לוי :

האם יש לנו בעיה בשהם? אני יודע שבועדת ערר לארנונה מתרבים התיקים, זאת אומרת שקצת קשה.

א. פטיגרו :

אני מזכיר לך כי ב 2009 ישבנו כאן ואישרנו כסף לקרן ריבלין כי ידענו שיש צורך.

י. לוי :

פיקוח על קבלנים היה 100% משרה יורד ל 60% בתקן כוח אדם, מדוע?

ש. אברהמי :

זה עובד קבוע שביקש להקטין היקף משרה לשנה. זה מקרה אישי.

יו"ר :

זה לא נוח לנו אך מדובר על שנה, ואנו החלטנו לאפשר לו.

י. שטרסברג :

ניתן מענה לאגף איכה"ס על ירידה זו בתוספת משאבים.

צו ארנונה

- י. שטרסברג: 1. צו הארנונה מתעדכן בדיוק ע"פ הנחיות משרד הפנים. הארנונה מתעדכנת ב 3.36% המדד עלה ב 1.34 % והשכר ב 5.39%.
2. הטלה ראשונה באזור התעשייה, שטראוס צפויים לאלכס במהלך השנה. ההנחה היא שמרנית ומדברת על הכנסה בחודשים נובמבר – דצמבר 2014.
- י. לוי: מה זה אישור גמול לחברי ועדת ערר?
- א. פטיגור: עלה לדיון בקדנציה הקודמת על הקושי בגיוס אנשים ראויים.
- יו"ר: בשנה שעברה יצאה הנחיית ממשד הפנים שמאפשרת לתגמל פר ישיבה את חברי הוועדה.
- י. שטרסברג: כ 180 ש"ח/שעה. סה"כ ההוצאה המוערכת 15 אש"ח.
- י. לוי: שהם ידועה בהתנדבות.
- י. שטרסברג: היה פרסום בעיתונות. הגישו אנשים שטרם סיימו הלימודים. בתחומים שהוועדה הולכת לדון ובמיוחד באזור התעשייה, חייבים אנשי מקצוע.
- יו"ר: מדובר בעררים שיכולים להיות בסדר גודל של מיליוני שקלים לשומה בשנה והחלטה כזו לטובתנו או לרעתנו יש לה השלכות.
- י. לוי: ההחלטה תהייה לטובתנו אך אין לה "שיניים" בבית המשפט.
- יו"ר: מדובר על עורכי דין ורו"ח.
- י. שטרסברג: יש נקודה נוספת ומאוד משמעותית, הם צריכים לחתום שאין ניגוד אינטרסים, להצהיר על נכסים ועל מסמכים דרקוניים נוספים וחברי הוועדה הקודמת לא הסכימו לחתום.
- יו"ר: הוועדה חייבת לתפקד. אם לא דנים בערר בעצם השומה שהטלנו אינה בת פועל.
- י. שטרסברג: מסגרת התקציב היא כ 15 אש"ח. הם כותבים גם פסקי דין ועל שעות העבודה האלה הם אינם מתוגמלים. התגמול הוא רק על שעות הישיבה.
- הטלה ראשונה למרכז לוגיסטי ואולם אירועים לכנסים ושמחות בא.ת. הצפוני. מעבירים בקשה למשרד הפנים להקטין ארנונה למתקן פוטוולטאי, אדמה חקלאית וקולנוע.
- י. לוי: בואו נוריד למגורים, לאנשים קצת קשה.
- י. שטרסברג: חושב שבשנת 2014 תהייה קצת הקלה.
- א. פטיגור: גם כדי לא להעלות צריך אישור משרד הפנים.

הצבעה: אישור תכניות עבודה, תקציב, צו ארנונה, תקן כ"א ואגרת שמירה

בעד גיל ליבנה, גלעד רבינוביץ, איתן פטיגרו, שמעון אלבז, מיכל רימון, אלי כהן, חני קרס
ערן אלראי ואלי יפרח.

נגד יוסי לוי.

מחליטים

לאשר תכניות עבודה, תקציב, צו ארנונה, תקן כ"א ואגרת שמירה לשנת 2014.

תמה הישיבה.

גיל ליבנה
ראש המועצה

שי אברהמי
מנכ"ל המועצה